WDB | Workforce Development Board

2023 - 2024
Travail local
Planification du marché
Rapport

PETERBOROUGH NORTHUMBERLAND KAWARTHA LAKES HALIBURTON

Ce projet d'Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.

Canada

EMPLOI ONTARIO

Ontario

Remerciements

Le Conseil de développement de la main-d'œuvre remercie sincèrement les membres de la communauté pour votre temps et vos contributions à notre rapport de planification du marché du travail local 2023-24. Vos idées nous aident à mieux comprendre les défis et les opportunités auxquels sont confrontés tant la demande que l'offre de notre marché du travail local.

Le Conseil de développement de la main-d'œuvre remercie également son personnel et son conseil d'administration pour leur dévouement et leur engagement dans le travail que nous effectuons pour fournir à la zone de desserte du WDB des informations sur le marché du travail local afin d'éclairer les initiatives de développement de la main-d'œuvre. Ce rapport ne serait pas possible sans l' expertise et les efforts de Sandra Wright, consultante en analyste de l'information sur le marché du travail et WDB la remercie sincèrement d'avoir préparé les données et rédigé ce rapport. WDB remercie également AJW Services pour son travail sur la conception graphique.

Notre objectif est que ce rapport accroisse la sensibilisation aux conditions du marché du travail local et fournisse une mise à jour sur le plan d'action de l'année précédente.

Pour plus d'informations sur cette publication, veuillez contacter :

Conseil de développement de la main-d'œuvre
159, rue King, bureau 105
Peterborough (Ontario)
K9J 2R8
Téléphone : 705-749-3250

Courriel : workforce@wdb.ca

Publié : février 2024

Visitez-nous en ligne sur wdb.ca ou suivez-nous sur les réseaux sociaux (Facebook , X , Instagram et LinkedIn).

Photos sous licence : https://stock.adobe.com/ , https://unsplash.com/ , https://canva.com/ , Justen Soule - Peterborough & the Kawarthas Economic Development, et le comté de Haliburton

Le gouvernement de l'Ontario et ses agences ne sont en aucun cas liés par les recommandations contenues dans ce document.

Ce projet a été financé en partie par le gouvernement du Canada et ses agences du gouvernement de l'Ontario.

Table des matières

Glossaire 3
Résumé exécutif 5
Contexte 6
Commentaires des employeurs et de la communauté 6
Enquête sur la population active 8
Prestataires d'assurance-emploi 9
Transformation des services d’emploi 13
Données du programme Emploi Ontario 14
Zone de chalandise de la WDB 26
Peterborough 43
Northumberland 58
Kawartha Lakes 71
Haliburton 85
Plan d'action 90
Annexes 103

GLOSSAIRE

Salaires annuels moyens : Un salaire annuel moyen (parfois appelé salaire horaire moyen) est calculé en additionnant tous les salaires annuels de votre échantillon et en divisant le total par le nombre de votre échantillon.

Nombre d'entreprises canadiennes : Les chiffres des entreprises canadiennes sont produits par Statistique Canada pour fournir le nombre d'entreprises actives par classification industrielle et catégories en fonction de la taille des employés pour le Canada et les provinces et territoires.

Division de recensement : Regroupement de municipalités voisines regroupées aux fins d'aménagement régional et de gestion de services communs.

Région métropolitaine de recensement (RMR) : Un grand centre de population (appelé noyau) ainsi que des zones périphériques et rurales adjacentes qui présentent un degré élevé d'intégration sociale et économique avec le noyau. Une RMR compte au moins 100 000 habitants, dont 50 000 ou plus doivent résider dans le noyau.

Région économique : Regroupement de divisions de recensement complètes (avec une exception en Ontario) créées comme unité géographique standard pour l'analyse de l'activité économique régionale.

Taux d'emploi : Nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

Genre: Le genre fait référence à l'identité personnelle et sociale d'un individu en tant qu'homme, femme ou personne non binaire. Men+ inclut les hommes (et/ou les garçons), ainsi que certaines personnes non binaires. Women+ inclut les femmes (et/ou les filles), ainsi que certaines personnes non binaires.

Population autochtone : Au Canada, le terme peuples autochtones (ou peuples autochtones) fait référence aux peuples des Premières Nations, aux Métis et aux Inuits.

Rapport sur les perspectives du marché du travail : un rapport produit par un outil dynamique qui présente des données sur le recrutement et le comportement de recherche d'emploi. Il est généré par le Local Jobs Hub du Workforce Development Board à l'aide de données recueillies auprès des sites d'emploi nationaux, provinciaux et locaux.

Population active : Population civile non institutionnalisée âgée de 15 ans et plus qui, au cours de la semaine de référence de l'enquête, étaient occupés ou au chômage et recherchaient activement du travail. C'est la somme des personnes occupées et des chômeurs.

Situation d'activité : La somme du nombre de personnes âgées de 15 ans et plus faisant partie de la population active et de celles inactives.

Lightcast : Un outil logiciel sur abonnement qui estime les informations sur le marché du travail à l'aide d'analyses de tendances et d'économétrie. Les projections économiques sont en grande partie dérivées des ensembles de données de Statistique Canada, notamment l'Enquête sur la population active, l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail et le Système de projection des professions au Canada (SPPC). Les projections du marché du travail ne sont pas parfaites, mais peuvent donner un aperçu des tendances générales. Les données sur les offres d'emploi canadiennes de Lightcast sont recueillies en parcourant les sites de carrière des entreprises, les sites d'emploi nationaux et locaux et les agrégateurs d'offres d'emploi.

Salaires annuels médians : Le salaire annuel médian constitue la limite entre les 50 pour cent des emplois les mieux payés et les 50 pour cent des emplois les moins bien payés. La moitié de tous les emplois ont un salaire annuel inférieur ou égal à la médiane et la moitié sont payés un salaire supérieur ou égal à la médiane.

Classification nationale des professions (CNP) : La Classification nationale des professions (CNP) est le système national canadien de description des professions. La CNP peut être utilisée pour trouver où une profession est classée, ses exigences en matière de formation ou d'autres informations utiles. De plus amples informations sur le CNO peuvent être trouvées ici .

Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) : Le SCIAN est un système de classification des industries élaboré par les organismes statistiques du Canada, du Mexique et des États-Unis. Statistique Canada utilise le SCIAN comme moyen de normaliser la classification de la structure industrielle. De plus amples informations sur le SCIAN peuvent être trouvées ici .

Pas sur le marché du travail : Désigne les personnes qui n'étaient ni employées ni au chômage. Cela comprend les étudiants, les femmes au foyer, les travailleurs à la retraite, les travailleurs saisonniers en basse saison qui ne cherchaient pas de travail et les personnes qui ne pouvaient pas travailler en raison d'une maladie ou d'un handicap de longue durée.

OneHub : Un outil utilisé pour partager des totalisations personnalisées achetées à Statistique Canada par le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences. Ces données sont partagées avec les conseils de planification de la main-d'œuvre de tout l'Ontario pour les aider à analyser le marché du travail local **.**

Taux d'activité : Population active totale exprimée en pourcentage de la population âgée de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (par exemple, les femmes âgées de 25 ans et plus) correspond à la population active de ce groupe exprimée en pourcentage de la population de ce groupe.

Population racialisée : La population racialisée englobe toutes les personnes qui ne sont pas de race blanche ou de couleur blanche .

Taux de chômage : Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage pour un groupe particulier (par exemple, un groupe défini par l'âge, le sexe ou l'état civil) est le nombre de chômeurs dans ce groupe exprimé en pourcentage de la population active de ce même groupe.

Population en âge de travailler : La partie de la population âgée de 15 ans ou plus.

Résumé exécutif

La mission du Workforce Development Board (WDB) est de fournir des solutions réactives de développement de la main-d'œuvre pour répondre aux besoins du marché du travail local grâce à des connaissances, des ressources et des partenariats. L'une des méthodes que nous utilisons pour remplir notre mission est d'établir un lien direct avec la communauté que nous servons par le biais de consultations, d'enquêtes et de groupes de discussion. Notre rapport de planification du marché du travail local (PLMT) 2023-2024 s'appuie sur les commentaires que nous avons reçus de plus de soixante parties prenantes de la zone de desserte du WDB de Peterborough, Kawartha Lakes, Haliburton et Northumberland.

Un thème récurrent que nous avons entendu est que de nombreux employeurs continuent de vivre une période difficile en matière de recrutement en raison d'un manque de candidats. Cette pénurie de main-d'œuvre ne devrait pas vraiment surprendre puisque les taux de fécondité sont restés faibles pendant de nombreuses années, le taux le plus récent cité dans le Tableau de bord des indicateurs de fécondité 2022 de Statistique Canada étant de 1,33 enfant par femme. Statistique Canada note également un déclin annuel depuis 2009. Lorsque nous prenons en compte cela dans le vieillissement de la population et examinons les données démographiques pour la zone de desserte du WDB en mettant l'accent sur la population de base en âge de travailler des 15 à 64 ans , la population des 15 à 24 ans Les personnes âgées représentent près de la moitié de celles de la tranche d'âge 55-64 ans.

Étant donné que de nombreuses personnes actuellement sur le marché du travail prendront leur retraite au cours des cinq à dix prochaines années, nous avons également entendu dire qu'en plus du recrutement, de nombreux employeurs concentrent leurs efforts sur la rétention des travailleurs en poste. Cela a donné à WDB l'occasion de promouvoir à nouveau le Guide de l'utilisateur sur le recrutement et la rétention pour les employeurs de petite et moyenne taille que nous avons publié l'exercice dernier, car le contenu est toujours à jour et comprend une section sur la rétention avec des outils et des ressources.

De nombreux employeurs envisagent d'embaucher une main-d'œuvre diversifiée comme stratégie pour atténuer les pénuries de main-d'œuvre. Les gouvernements provincial et fédéral ont mis en œuvre des politiques en matière d'immigration qui pourraient entraîner une augmentation du nombre de nouveaux arrivants dans la région WDB. En mars 2023, le gouvernement provincial a annoncé qu'il doublerait le nombre d'immigrants économiques, passant de 9 000 en 2021 à plus de 18 000 en 2025 dans des secteurs comme les métiers spécialisés, la technologie et les soins de santé. Dans son Plan des niveaux d'immigration pour les années 2024 à 2026, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) a noté que le Canada prévoit d'accueillir 485 000 nouveaux résidents permanents en 2024, 500 000 en 2025, et que ces chiffres resteront stables à 500 000 en 2026.

Même si la pénurie de main-d'œuvre due au vieillissement de la population crée des défis importants qui ont un impact sur les employeurs au niveau local, elle crée également des opportunités d'explorer de nouvelles initiatives autour de la culture du lieu de travail, de l'adoption de nouvelles technologies et d'une augmentation de la diversité sur le lieu de travail.

Jennifer Lamantia
Directeur général
Conseil de développement de la main-d'œuvre

Arrière-plan

Ce rapport de planification du marché du travail local (PGTL) 2023-24 met en évidence la composition démographique et industrielle de la région, ainsi que les principaux défis et opportunités en matière de main-d'œuvre. Les informations quantitatives trouvées dans ce rapport proviennent d' un certain nombre de sources de données comme suit :

- Recensements de la population de 2021 et 2016
- Emploi Ontario
- Enquête sur la population active
- Les entreprises canadiennes comptent
- Centre d'emplois locaux WDB
- Projection lumineuse
- Programme de données communautaires
- Données sur le revenu des déclarants
- Bénéficiaires de l'assurance-emploi

Des commentaires ont également été reçus de partenaires communautaires, notamment des employeurs locaux, du développement économique, des prestataires de services d'emploi, des prestataires d'alphabétisation et de compétences de base et des éducateurs. Grâce à 66 consultations et sondages, nous avons été informés des défis et des opportunités au sein du marché du travail local (voir l'annexe B pour une liste des organisations qui ont participé).

Les points saillants du rapport de planification du marché du travail local 2023-2024 comprennent :

- les tendances dans les données sur les clients d'Emploi Ontario,
- du travail , et
- enjeux et défis du marché du travail local .

Le rapport se termine par une mise à jour du plan d'action de l'année précédente.

Commentaires des employeurs et de la communauté : zone de desserte du WDB

Au total, soixante-six (66) intervenants desservant Peterborough, Northumberland, Kawartha Lakes et Haliburton ont participé aux consultations sur la planification du marché du travail local , aux enquêtes et à un groupe de discussion.

Comme dans d’autres régions de la province, le principal défi dans la région WDB est la pénurie persistante de main-d’œuvre . Ces pénuries sont signalées dans de nombreux secteurs et pour les professions peu et hautement qualifiées. Les secteurs qui signalent le plus de pénuries sont les soins de santé, la construction, l’éducation, le tourisme/ hôtellerie et la vente au détail. Les professions en demande comprenaient les infirmières, les préposés aux services de soutien à la personne, les éducateurs de la petite enfance, les électriciens, les mécaniciens de chantier, les charpentiers, les

manœuvres, les chauffeurs de camion, les vendeurs, les éducateurs et gardiens d'écoles, les cuisiniers et le personnel de cuisine, ainsi que les travailleurs administratifs et de soutien.

de main-d'œuvre peuvent être attribuées à de nombreux facteurs. Toutefois, un facteur clé est le vieillissement et le départ à la retraite de la main-d'œuvre. Cette question est particulièrement problématique car l'offre de main-d'œuvre est insuffisante pour remplacer la population vieillissante . De plus, de nombreux employeurs n'ont pas mis en place de plans de relève pour se préparer à ce défi. Pour cette raison, il est important que les employeurs puissent élargir leur accès aux bassins de main-d'œuvre disponibles et se préparer à une main-d'œuvre en évolution.

Pour accroître l'accès à toutes les sources de main-d'œuvre disponibles , d'autres défis doivent être relevés. Ces défis comprennent le manque de services de transport public disponibles et flexibles, de services de garde d'enfants adéquats et de logements abordables et disponibles.

Le transport n'est pas seulement un problème rural ; il l'est également dans les zones peuplées. Par exemple, les chercheurs d'emploi et les partenaires communautaires ont indiqué que les services de transport actuels pourraient ne pas fonctionner le soir ou la nuit pour accueillir les travailleurs postés.

Trouver des services de garde d'enfants disponibles est également un combat pour beaucoup. Les listes d'attente sont longues et les services de garde n'ont pas le personnel et/ou les ressources nécessaires pour créer davantage de débouchés. Les services de garde d'enfants ne sont pas non plus disponibles le soir, la nuit ou le week-end pour répondre aux besoins des parents qui travaillent.

La pénurie de logements constitue également un problème croissant dans la région. Non seulement il y a un manque de logements disponibles , mais les coûts de location ou d'obtention d'un prêt hypothécaire ne sont pas financièrement réalisables pour de nombreuses personnes. Sans logements disponibles et convenables, il devient très difficile d'attirer des travailleurs extérieurs à la région pour s'installer dans la région WDB.

Les problèmes de santé mentale continuent d'être identifiés comme des défis pour de nombreux chercheurs d'emploi. Ceci, combiné au manque de moyens financiers et aux facteurs mentionnés ci-dessus, rend très difficile pour eux de trouver un emploi rémunérateur. Certains employeurs ont indiqué qu'ils embauchent régulièrement du personnel tout au long de l'année et que les quelques candidats dont ils disposent risquent de ne jamais se présenter aux entretiens. Ils recherchent avant tout des employés fiables, démontrant une solide éthique de travail et une attitude positive.

Les employeurs recherchent des travailleurs possédant des compétences en informatique, en communications interpersonnelles, en service à la clientèle, en autogestion et en constitution d'équipe .

De nombreux employeurs mettent en œuvre de nombreuses stratégies pour aider à atténuer les défis liés aux pénuries de main-d'œuvre . Ils ont augmenté leurs salaires et proposent des conditions de travail plus flexibles. Les employeurs ont développé des environnements de travail hybrides et déploient de sérieux efforts pour embaucher une main-d'œuvre diversifiée. Certains employeurs ont été proactifs en élaborant des plans de relève. D'autres développent des processus d'intégration efficaces et proposent une formation et un perfectionnement gratuits ou à faible coût aux employés. Les employeurs ont déclaré fournir des logements à leurs employés, en particulier aux travailleurs saisonniers. L'embauche de personnel étranger est une considération pour certains employeurs.

Malheureusement, certains employeurs ont dû réduire leurs heures d'ouverture et/ou de services ou ont dû fermer leur entreprise en raison d'une pénurie de main-d'œuvre .

Un nombre important d'employeurs de la région ont indiqué qu'ils prévoyaient embaucher au cours des douze (12) prochains mois. À moins que certains des défis identifiés n’aient été résolus, on prévoit que ces employeurs pourraient avoir des difficultés à trouver la main-d’œuvre dont ils ont besoin dans un avenir prévisible.

Veuillez vous référer à l'annexe A pour consulter les questions posées dans le cadre du processus de rétroaction et de consultation de la communauté.

sur la population active (EPA)

L'Enquête sur la population active, publiée mensuellement par Statistique Canada, suit les indicateurs économiques pour certaines régions. Les données sont présentées sous forme de moyenne mobile sur trois mois, non ajustées ou ajustées en fonction de la saisonnalité, la population cible étant la population non institutionnalisée de 15 ans et plus. Ces informations sont cruciales pour comprendre les tendances des marchés du travail locaux et peuvent également être utilisées pour effectuer des comparaisons avec des régions similaires ou avec la province dans son ensemble .

Les données de l'EPA sont utilisées pour produire le taux de chômage bien connu ainsi que d'autres indicateurs standards du marché du travail tels que le taux d'emploi et le taux d'activité. L'EPA fournit également des estimations de l'emploi par industrie, profession, secteur public et privé, heures travaillées et bien plus encore, toutes recoupables selon diverses caractéristiques démographiques. Des estimations sont produites pour le Canada, les provinces, les territoires et un grand nombre de régions infraprovinciales. Pour les employés, des données sur les taux de salaire, la situation syndicale, la permanence de l'emploi et la taille de l'établissement sont également produites.

Les données de l'EPA sont utilisées par différents niveaux de gouvernement pour l'évaluation et la planification des programmes d'emploi au Canada. Les taux de chômage régionaux sont utilisés par Emploi et Développement social Canada pour déterminer l'admissibilité, le niveau et la durée des prestations d'assurance pour les personnes vivant dans une région d'assurance-emploi particulière. Les données sont également utilisées par les analystes du marché du travail, les économistes, les consultants, les planificateurs, les prévisionnistes et les universitaires des secteurs privé et public.

Récemment, la taille de l'échantillon mensuel de l'EPA est passée à 68 000 sur 56 000 ménages depuis le Plan d'action sur les données désagrégées (DDAP) de Statistique Canada , ce qui a permis de recueillir des informations sur le marché du travail pour environ 120 000 personnes.

Région économique de Muskoka-Kawarthas – Taux annuels de population active

La région économique la plus étroitement associée au bassin de desserte du WDB est Muskoka-Kawarthas, la seule différence géographique étant l'inclusion de la municipalité de district de Muskoka.

Statistique Canada publie les résultats de l' Enquête sur la population active selon diverses zones géographiques, y compris les régions économiques et les RMR. L'EPA cible un échantillon de 303 ménages de Muskoka-Kawarthas. Les données pour les régions économiques ne sont pas désaisonnalisées puisque certaines régions connaissent trop de fluctuations erratiques pour permettre une estimation fiable des tendances saisonnières.

En 2023, le taux d’emploi de la région de Muskoka-Kawarthas était plus élevé qu’il ne l’était depuis 2019, et le taux d’activité était le taux le plus élevé observé au cours des quatre dernières années. Ces augmentations indiquent une confiance accrue dans le marché du travail . Au cours de la même période, le taux de chômage dans la région de Muskoka-Kawarthas a atteint un creux de 3,9 %. Ce faible taux de chômage reflète un marché du travail tendu dans la région de Muskoka-Kawarthas et peut expliquer les difficultés d'embauche des employeurs.

Le tableau 2 montre que les taux d'activité, d'emploi et de chômage pour l'Ontario pour 2023 reflètent étroitement les taux déclarés en 2019 (avant la COVID-19) et les taux déclarés l'année dernière.

La région de Muskoka-Kawarthas a historiquement eu un faible taux de participation annuel, généralement entre 8 et 10 points de pourcentage inférieur à la moyenne provinciale. (Le taux d'activité est le pourcentage de la population en âge de travailler qui est soit employée, soit au chômage mais qui recherche activement un emploi.)

En 2023, le taux de participation annuel de la région de Muskoka-Kawarthas était de 56,6 %, comparativement au taux de participation de l'Ontario de 65,5 %.

Les taux de chômage annuels en 2023 sont restés relativement stables à 3,9 % pour la région de Muskoka-Kawarthas, par rapport à 4,0 % en 2022, mais nettement inférieurs à ceux déclarés en 2019 à 6,6 %. Ces taux de chômage continuent d'être bien inférieurs à ceux déclarés pour l'Ontario.

Tableau 1 : Muskoka – Kawarthas – Taux annuels de population active

Caractéristique	2019	2020	2021	2022	2023
Taux de chômage (%)	6.6	9.0	7.6	4.0	3.9
Taux de participation (%)	54,9	55,0	55.1	55.1	56,6
Taux d'emploi (%)	51.2	50,1	50,9	52,9	54.3

Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0393-01

Tableau 2 : Ontario – Taux annuels de population active

Caractéristique	2019	2020	2021	2022	2023
Taux de chômage (%)	5.6	9.8	8.1	5.6	5.7
Taux de participation (%)	65,3	63,7	65.2	65,4	65,5
Taux d'emploi (%)	61,6	57,5	59,9	61,8	61,8

Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0393-01

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Peterborough

L'Enquête sur la population active ne produit pas de caractéristiques mensuelles de la population active par niveau de comté (division de recensement). Cependant, il produit des informations par région métropolitaine de recensement (RMR) .

Seule la région métropolitaine de recensement (RMR) de Peterborough est associée à une partie de la zone de desserte du WDB. Les données mensuelles de l'Enquête sur la population active de la RMR de Peterborough reflètent fidèlement la situation de Peterborough. L'EPA cible un échantillon de 187 ménages dans cette RMR.

En 2023, les taux d'activité et d'emploi de la RMR de Peterborough reflètent étroitement les taux déclarés en 2019 (avant la COVID-19) et les taux déclarés au cours des deux dernières années.

Le taux de chômage a légèrement augmenté pour atteindre 4,7 % en 2023, contre 4,5 % en 2022 et est nettement inférieur au taux de 2019 (avant la COVID-19) à 5,9 %. Comme dans la région de Muskoka-Kawarthas, les faibles taux de chômage ajoutent aux difficultés d'embauche des employeurs de la région.

Tableau 3 : RMR de Peterborough – Taux annuels de population active

Caractéristique	2019	2020	2021	2022	2023
Taux de chômage (%)	5.9	10.2	7.8	4.5	4.7
Taux de participation (%)	60,5	53.3	60,8	60,5	59,8
Taux d'emploi (%)	56,9	47,9	56,0	57,7	57,0

Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0385-01

Bénéficiaires de l'assurance-emploi

Une méthode pour comprendre les changements dans l'emploi consiste à analyser les bénéficiaires de l'assurance-emploi (AE).

Lorsque les travailleurs sont au chômage, eux, leurs familles et le pays dans son ensemble y perdent . À mesure que les travailleurs et leurs familles perdent leur salaire, leur pouvoir d'achat diminue et la demande pour les biens et services qui auraient pu être produits diminue. Une demande réduite de biens et de services peut alors conduire au chômage d'autres travailleurs .

Aborder la question du chômage nécessite des informations sur l'étendue et la nature du problème en répondant à des questions telles que : Combien de personnes sont au chômage ? Comment sont-ils devenus chômeurs ? Depuis combien de temps sont-ils au chômage ? Leur nombre augmente-t-il ou diminue-t-il ? Sont-ils jeunes ou vieux ? Ce type de statistiques, ainsi que d'autres données économiques, peuvent être utilisées par les décideurs politiques pour déterminer si des mesures doivent être prises pour influencer l'évolution future de l'économie ou pour aider les personnes touchées par le chômage.

Le programme d'assurance-emploi (AE) offre un soutien du revenu temporaire aux chômeurs pendant qu'ils recherchent un emploi ou perfectionnent leurs compétences. Le programme d'assurance-emploi offre également des prestations spéciales aux travailleurs qui s'absentent du travail en raison d'événements précis de la vie, comme une maladie ou une grossesse.

La Commission de l'assurance-emploi du Canada (CEIC) joue un rôle de premier plan dans la surveillance du programme d'assurance-emploi. La CEIC est également responsable de fixer le taux de cotisation annuel à l'assurance-emploi.

La COVID-19 a eu un impact significatif sur l'augmentation du nombre de prestataires d'assurance-emploi entre mars 2020 et octobre 2021, lorsque la Prestation canadienne de la relance économique a pris fin. Cependant, tous les avantages liés au COVID-19 n'ont pris fin qu'en mai 2022, comme indiqué ci-dessous.

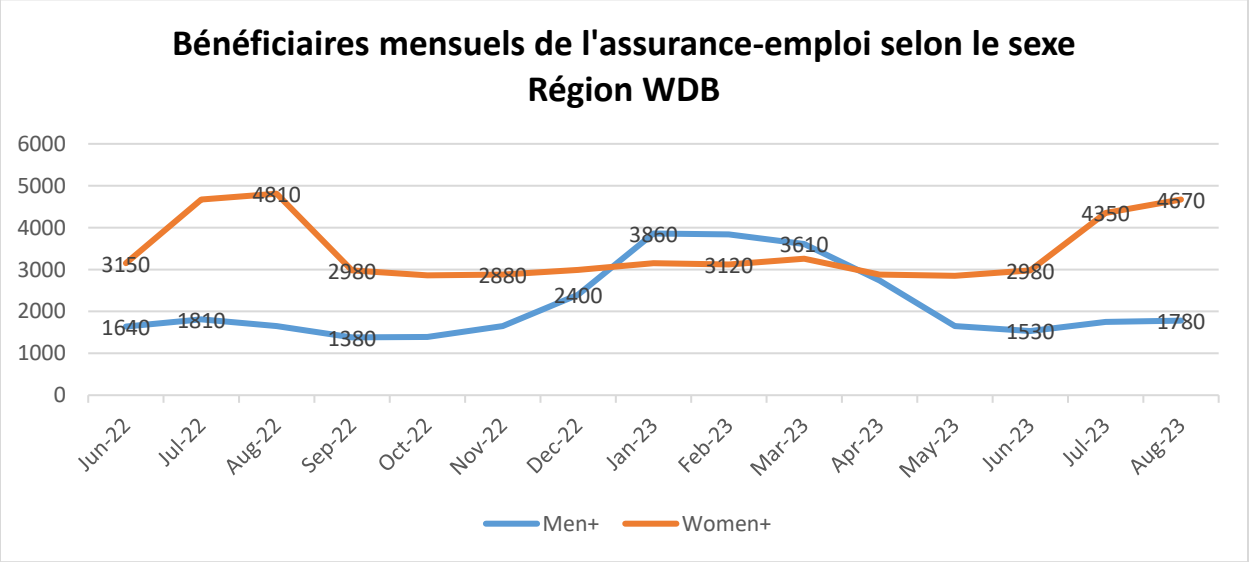
Calendrier des prestations liées à la COVID-19

Prestation COVID-19	Délais
Prestation canadienne d'urgence (PCU)	15 mars 2020 au 26 septembre 2020
Prestation canadienne d'urgence pour étudiants (PCUE)	10 mai 2020 au 29 août 2020

Prestation canadienne de la relance économique (PCRE)	27 septembre 2020 au 23 octobre 2021
Prestation canadienne de la relance économique pour proches aidants (PCREPA)	27 septembre 2020 au 7 mai 2022
Prestation canadienne de maladie pour la relance économique (PCMRE)	27 septembre 2020 au 7 mai 2022
Prestation canadienne de confinement pour les travailleurs (LCWLB)	24 octobre 2021 au 7 mai 2022

Les deux graphiques suivants montrent le nombre mensuel de prestataires d'assurance-emploi pour la zone desservie par la WDB, à partir de juin 2022, après la fin des prestations liées à la COVID-19.

Graphique 1

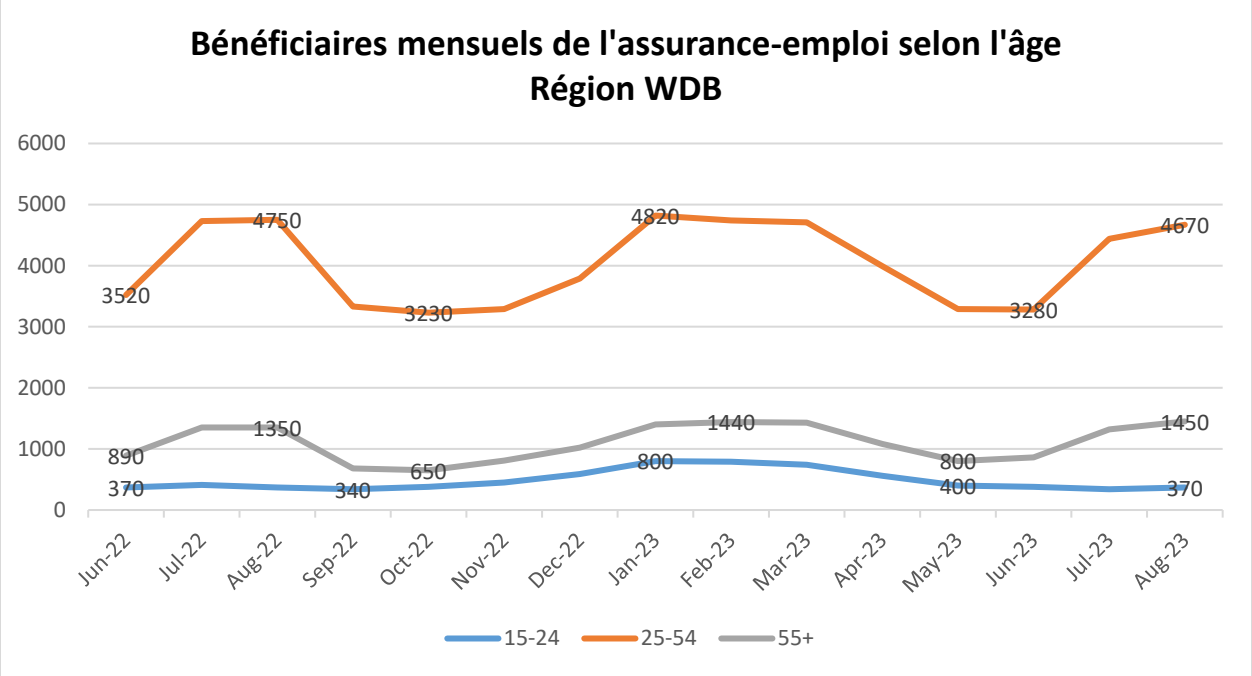


Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0323-01

Au cours de la dernière année, depuis la fin des prestations liées à la COVID-19, il semble y avoir des tendances différentes parmi les prestataires d'assurance-emploi pour les hommes et les femmes. Les prestations d'assurance-emploi pour les femmes ont culminé pendant les mois d'été. Cela peut être dû à une demande accrue de soins aux enfants pendant leurs vacances d'été. Au contraire, les prestations d'assurance-emploi ont augmenté pour les hommes pendant les mois d'hiver, reflétant les mises à pied saisonnières anticipées.

Le nombre de demandeurs dans la tranche d'âge de 25 à 54 ans est plus de trois fois supérieur à celui des autres tranches d'âge.

Graphique 2



Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0323-01

Transformation des services d'emploi

Le 12 février 2019, le gouvernement provincial a annoncé son plan visant à transformer les services d'emploi de la province, rendant les services d'emploi de l'Ontario plus efficaces, rationalisés et axés sur les résultats .

Dans le cadre de la transformation, le nouveau modèle de prestation de services intègre les services d'emploi de l'aide sociale et d'autres services d'emploi gouvernementaux à Emploi Ontario. Le nouveau système répond mieux aux besoins des demandeurs d'emploi, des entreprises et des communautés locales.

Les changements apportés aux services d'emploi de l'Ontario sont mis en œuvre sur plusieurs années.

Au moment de la publication de ce rapport, douze (12) des quinze (15) zones de desserte disposent désormais de gestionnaires de système de services (SSM). Les SSM supervisent le fonctionnement des services de l'emploi. Les zones de chalandise soumises au processus de sélection comprennent Toronto, le Nord-Est et le Nord-Ouest. La liste suivante répertorie la zone de chalandise suivie par le SSM :

1. **Windsor-Sarnia** : Ville de Windsor avec main-d'œuvre WindsorEssex
2. **London** : City de London
3. **Péninsule Stratford-Bruce** : Corporation du comté de Bruce
4. **Kitchener-Waterloo-Barrie** : Serco avec Deloitte Inc. et Thrive Career Wellness Inc.
5. **Hamilton- Péninsule du Niagara** : Fedcap Inc.
6. **Halton** : Fedcap inc.
7. **Peel :** WCG – Filiale canadienne de International AMP Group Pty Ltd.
8. **York :** WCG – Filiale canadienne de l'International AMP Group Pty Ltd.

9. **Durham :** Municipalité régionale de Durham avec Durham Workforce Authority et Durham College
10. **Muskoka-Kawarthas** : Collège Fleming
11. **Kingston-Pembroke** : Serco avec Deloitte Inc. et Thrive Career Wellness Inc.
12. **Ottawa** : WCG – Filiale canadienne de l'International AMP Group Pty Ltd.

Données du programme Emploi Ontario

Le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences fournit chaque année des données sur le programme Emploi Ontario (EO) aux commissions de planification de la main-d'œuvre.

Étant donné que la zone de desserte de WDB relève du gestionnaire du système de services (SSM) pour Muskoka-Kawarthas, les données sur les clients des services d'emploi (ES) sont collectées dans ce nouveau système. Muskoka-Kawarthas Employment Services (MKES), une division du Fleming College, supervise le fonctionnement de tous les prestataires de services d'emploi du comté de Haliburton, de la ville de Kawartha Lakes, du district de Muskoka, du comté de Northumberland ainsi que de la ville et du comté de Peterborough. MKES est donc le SSM de la région WDB.

Ce rapport présente les données des Services d'emploi intégrés (IES) pour Muskoka-Kawarthas, en comparant les données des deux dernières années (depuis leur création). Il présente également les tendances sur trois ans dans la zone de desserte du WDB, ainsi que des comparaisons avec la région de l'Est et l'Ontario, pour les programmes d'EO suivants :

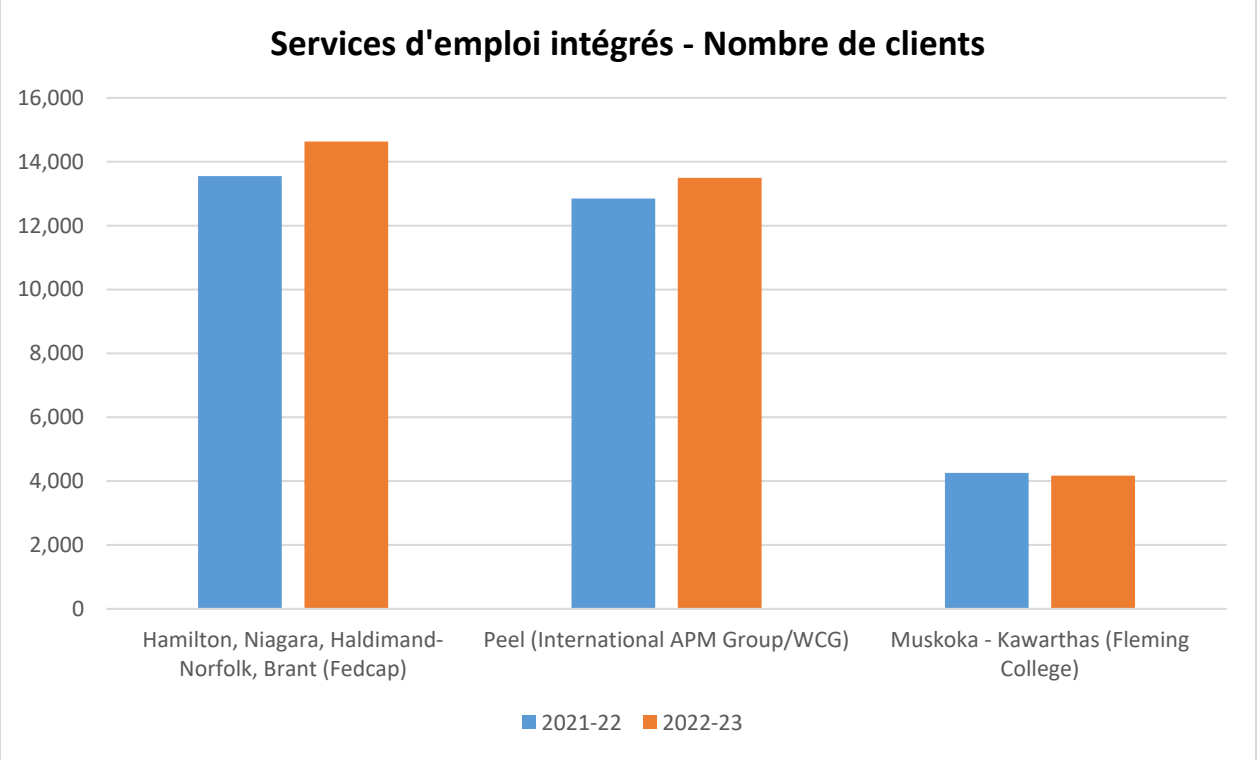
- Alphabétisation et compétences de base (LBS)
- Apprentissage
- Subvention Canada-Ontario pour l’emploi (COJG) – employeur et participant
- De meilleurs emplois Ontario

Services d'emploi intégrés : Muskoka-Kawarthas

Par rapport à l’année dernière, le nombre de clients du SSM Hamilton-Niagara Peninsula et du SSM Peel a augmenté de 8,0 % et 5,0 % respectivement. Cependant, il y a eu une légère diminution de 2,1 % du nombre de clients pour le SSM Muskoka-Kawarthas.

Seuls les comtés de Peterborough et de Northumberland au sein du SSM Muskoka-Kawarthas ont connu une augmentation du nombre de clients.

Graphique 3



Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences.
Les totaux peuvent ne pas s'additionner en raison de la suppression de données ou de données insuffisantes

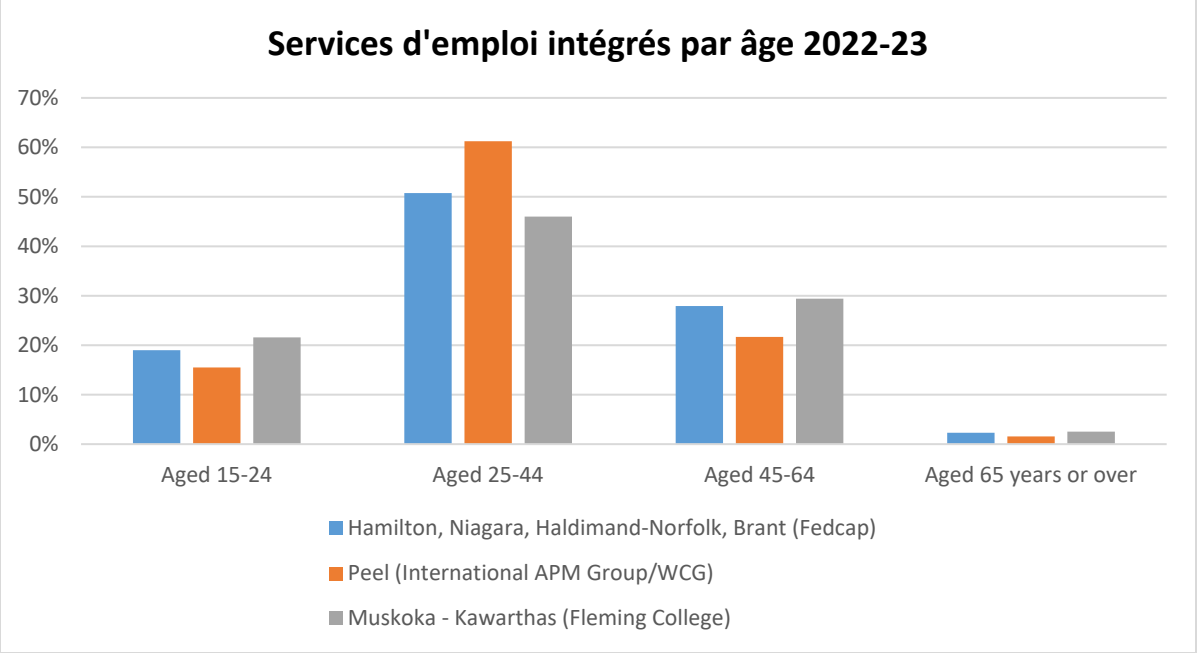
Tableau 4 : Services d'emploi intégrés - Nombre de clients - par comté

Région	2021-22	2022-23
Peterborough	1 730	1 809
Northumberland	746	892
Kawartha Lakes	1 084	894
Haliburton	190	141
Muskoka	507	433
Muskoka - Kawarthas MSS	**4 257**	**4 169**

Source : Données du programme IES d'Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences.

Au cours de la dernière année, la clientèle desservie dans les trois régions du SSM appartenait principalement à la tranche d'âge de 25 à 44 ans, suivie par la clientèle de 45 à 64 ans. La tendance était similaire dans les comtés du SSM de Muskoka-Kawarthas.

Graphique 4



Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences.
Les totaux peuvent ne pas s'additionner en raison de la suppression de données ou de données insuffisantes

Les ratios hommes-femmes étaient plus élevés chez les hommes que chez les femmes dans les SSM de Hamilton-Niagara Peninsula et de Muskoka-Kawarthas au cours de la dernière année. Cette tendance a également été observée pour les cinq comtés du SSM Muskoka-Kawarthas.

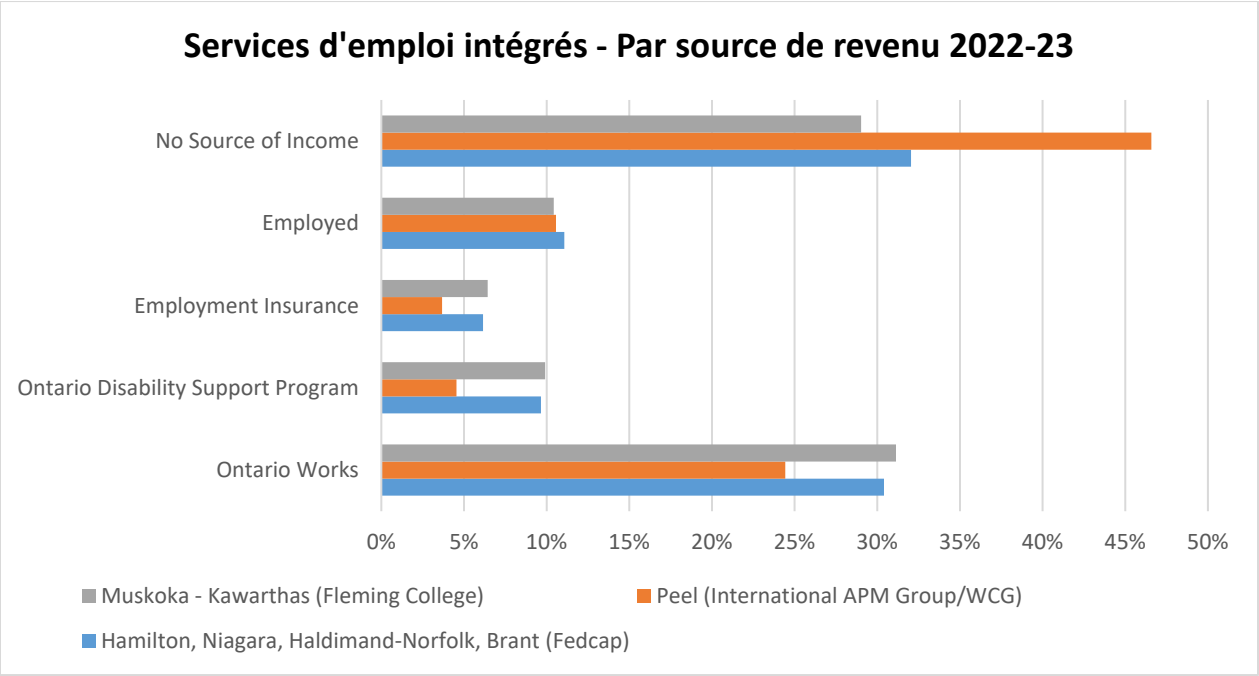
Tableau 5 : Services d'emploi intégrés - % de clients par sexe - Régions SSM

2022-23	Femmes	Hommes
Hamilton, Niagara, Haldimand-Norfolk, Brant (Fedcap)	46,3%	52,1%
Peel (Groupe international APM/WCG)	54,4%	44,8%
Muskoka - Kawarthas (Collège Fleming)	46,1%	51,7%
Ontario - Données IES totales par SSM	49,7%	48,7%

Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences.
Les totaux peuvent ne pas s'additionner en raison de la suppression de données ou de données insuffisantes

En 2022-2023, les deux principales catégories de revenus pour les clients des régions SSM étaient « Aucune source de revenu » et « Ontario au travail ». Ce résultat n’est pas surprenant, car de nombreux clients des prestataires de services d’emploi sont confrontés à de nombreux défis – le manque de revenus suffisants étant une difficulté importante – et c’était un résultat similaire en 2021-2022. Le SSM de Peel a cependant connu une augmentation spectaculaire du nombre de clients sans source de revenus par rapport à 2021-2022.

Graphique 5



Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences.
Les totaux peuvent ne pas s'additionner en raison de la suppression de données ou de données insuffisantes

Comme dans la région de Hamilton-Niagara Peninsula, le plus haut niveau de scolarité atteint par les clients SSM de Muskoka-Kawarthas était principalement l'achèvement d'études secondaires (33,8 %) et un apprentissage ou un certificat/diplôme collégial (22,2 %). Ces niveaux d'éducation représentaient un ratio combiné de 50 à 55 % des clients SSM dans ces deux régions. En comparaison, le niveau de scolarité le plus élevé pour la SSM de Peel était celui des diplômés universitaires, soit 45 %, en hausse par rapport à un total de 41,2 % l'année dernière.

Les personnes handicapées constituaient le segment de clientèle le plus important dans le SSM de Hamilton-Niagara Peninsula et dans le SSM de Muskoka-Kawarthas, soit 43,6 % et 54,7 % respectivement. C’était similaire à l’année précédente en 2021-22.

Le segment de clientèle le plus important dans la SSM de Peel était la population racialisée, représentant 75,9 %. Il s’agit également du segment de clientèle le plus important signalé en 2021-2022 pour ce domaine.

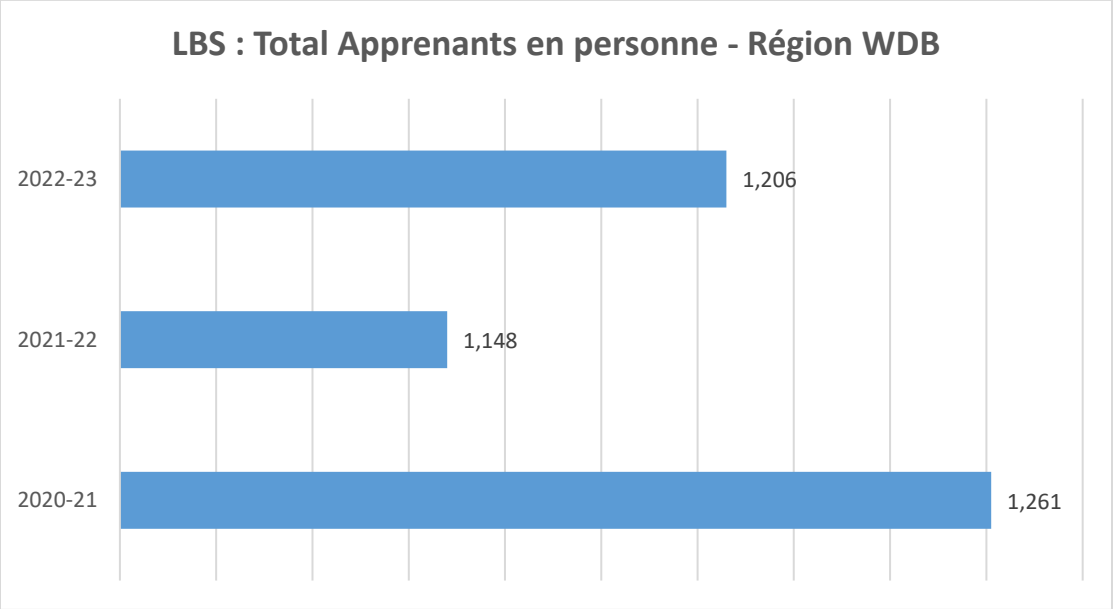
Voir les tableaux C1 à 10 de l'annexe C pour plus d'informations.

Alphabétisation et compétences de base (LBS)

Le nombre total d'apprenants LBS en personne a augmenté en 2022-23 par rapport à l'année dernière dans la région WDB, mais reste inférieur à celui signalé en 2020-2021. Cette augmentation est en partie attribuée au regain de confiance dans les environnements sociaux depuis la pandémie

de COVID-19. L'Est de l'Ontario et l'Ontario ont connu une augmentation du nombre d'apprenants AFB en personne au cours des deux dernières années. Les apprenants LBS en personne comprennent à la fois les nouveaux apprenants et les anciens apprenants.

Graphique 6



Source : Emploi Ontario, ministère du Travail , de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences

Tableau 6 : AFB : nombre total d'apprenants en personne par autres régions

	2020-21	2021-22	2022-23	Changement de 2021-22 à 2022-23	% Changement
WDB	1 261	1 148	1 206	58	5,1%
Est de l'Ontario	6 289	6 550	6 744	194	3,0%
Ontario	33 025	35 164	36 120	956	2,7%

Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences

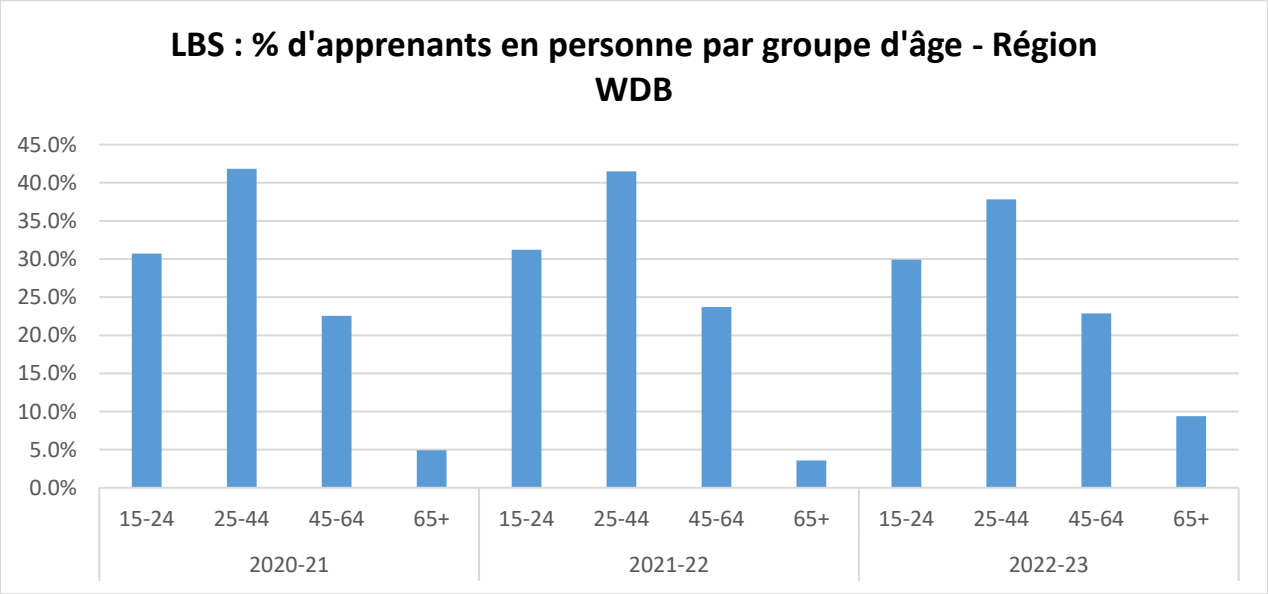
En 2022-2023, 56,6 % du total des apprenants en personne dans la région WDB étaient des femmes et 40,8 % étaient des hommes (les totaux peuvent ne pas correspondre en raison de données insuffisantes dans d'autres catégories de genre). L'Est de l'Ontario et l'Ontario avaient un pourcentage plus élevé de femmes, soit 62,5 % et 63,7 %, respectivement.

Les niveaux de scolarité des apprenants en personne étaient les suivants : 29,0 % avaient fait des études secondaires, 32,9 % avaient obtenu un diplôme d'études secondaires et 26,4 % avaient obtenu un diplôme collégial, un certificat d'apprentissage ou un diplôme universitaire.

Semblable à l'année dernière, le plus grand nombre d'apprenants LBS en personne dans la zone de desserte du WDB se trouvait dans le groupe d'âge des 25 à 44 ans . Il y avait une proportion plus

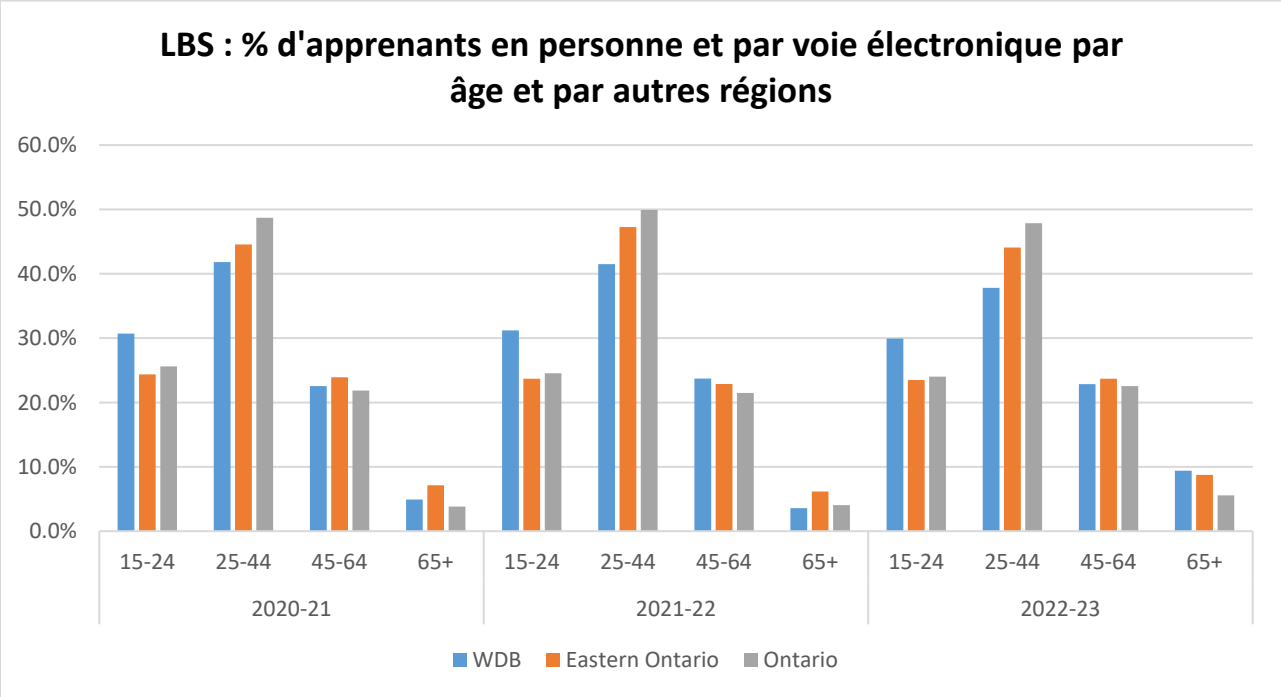
faible de clients dans ce groupe d'âge comparativement à l'Est de l'Ontario et à l'Ontario, mais cela était compensé par un pourcentage plus élevé de clients dans le groupe d'âge de 15 à 24 ans.

Graphique 7



Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences

Graphique 8



Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences
Remarque : La région WDB et l'Est de l'Ontario n'ont pas d'apprenants sur le canal électronique.

Voir les tableaux C11 et C12 de l'annexe C pour plus d'informations.

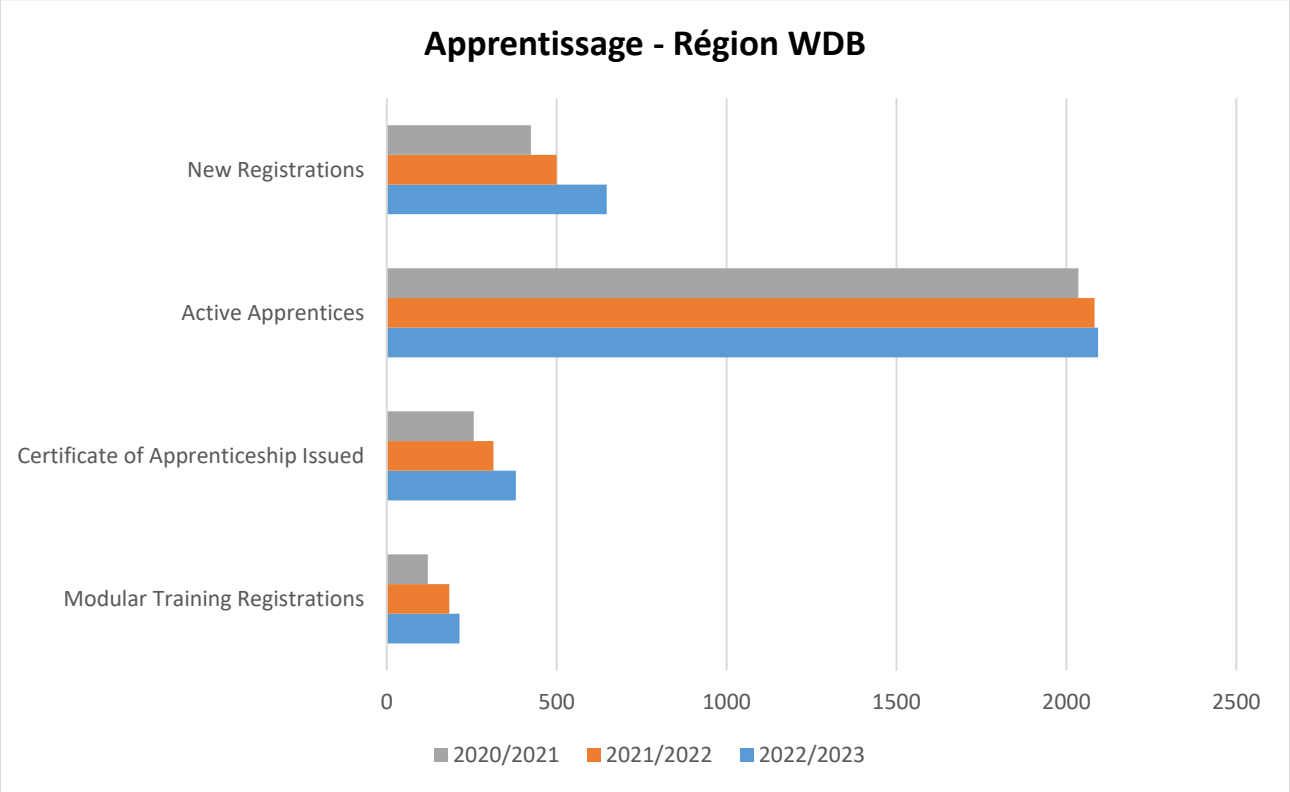
Apprentissage

Les nouvelles inscriptions et les inscriptions aux formations modulaires en 2022-2023 ont toutes deux connu une augmentation de 29,4 % et 16,3 % respectivement par rapport à l'année dernière. La formation modulaire est une formation sur le terrain dispensée en réponse à des besoins de compétences ou à des préoccupations en matière de santé et de sécurité. En collaboration avec l'industrie, le ministère du Travail , de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences élabore des normes de formation, administre les programmes de formation modulaires et certifie les stagiaires.

Le nombre d'apprentis actifs dans la région a continué de croître, ce qui témoigne d'un engagement envers l'apprentissage. Il est également encourageant de constater que le nombre de certificats d'apprentissage délivrés a continué d'augmenter à 21,0 % par rapport à l'année dernière, ce qui se traduit par des taux d'achèvement plus élevés.

Une croissance similaire des nouvelles inscriptions et des certificats d'apprentissage a été signalée dans l'Est de l'Ontario et en Ontario.

Graphique 9



Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences
Les totaux peuvent ne pas totaliser 100 % en raison de données insuffisantes.

En 2022-23 , 80,6 % des nouvelles inscriptions en apprentissage étaient des hommes, tandis que 19,4 % étaient des femmes. Le nombre de femmes inscrites a augmenté de 5,1 % par rapport à l'année dernière. La majorité des clients (56,6 %) étaient âgés de 15 à 24 ans ; 42,2 % des clients avaient entre 25 et 44 ans.[1]

Dans l'Est de l'Ontario, 87,2 % des nouvelles inscriptions à un programme d'apprentissage étaient des hommes et 12,5 % étaient des femmes, comparativement à 86,3 % et 12,9 %, respectivement, en Ontario.[2]

Tableau 7 : Nouvelles inscriptions à un programme d'apprentissage par groupe d'âge (2022-2023)

Région	15-24	25-44	45-64	65 +
WDB	56,6%	42,2%	X	X
Est de l'Ontario	53,1%	46,1%	2,2%	X
Ontario	50,1%	46,2%	3,6%	0,1%

Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences
Un champ X indique la suppression des données en raison d'une quantité insuffisante de données

Les trois (3) principales professions inscrites aux programmes d'apprentissage étaient les menuisiers, les électriciens et les techniciens automobiles, les métiers spécialisés qui emploient généralement le plus grand nombre de personnes.

Tableau 8 : 10 principales inscriptions à un programme d'apprentissage par profession, région WDB

Top 10 des inscriptions 2020-21	Top 10 des inscriptions 2021-22	Top 10 des inscriptions 2022-23
Charpentier général	Électricien - Construction et Entretien	Charpentier général
Électricien - Construction et Entretien	Charpentier général	Électricien - Construction et Entretien
Technicien d'entretien automobile	Technicien d'entretien automobile	Technicien d'entretien automobile
Technicien de lignes électriques	Technicien de lignes électriques	Plombier
Arboriculteur utilitaire	Technicien de camions et d'autocars	Coiffeur
Technicien de camions et d'autocars	Coiffeur	Technicien de lignes électriques
Ouvrier d'artisanat de construction	Ouvrier d'artisanat de construction	Technicien de camions et d'autocars
Plombier	Arboriculteur utilitaire	Mécanicien de chantier industriel
Coiffeur	X	Arboriculteur utilitaire

[1]Les totaux ne totalisent pas 100 % en raison de données insuffisantes.
[2]Les totaux ne totalisent pas 100 % en raison de données insuffisantes.

Mécanicien de chantier industriel	X	Praticien en développement de l'enfant

Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences

Voir les tableaux C13 et C14 de l'annexe C pour plus d'informations.

Subvention Canada-Ontario pour l'emploi (COJG)

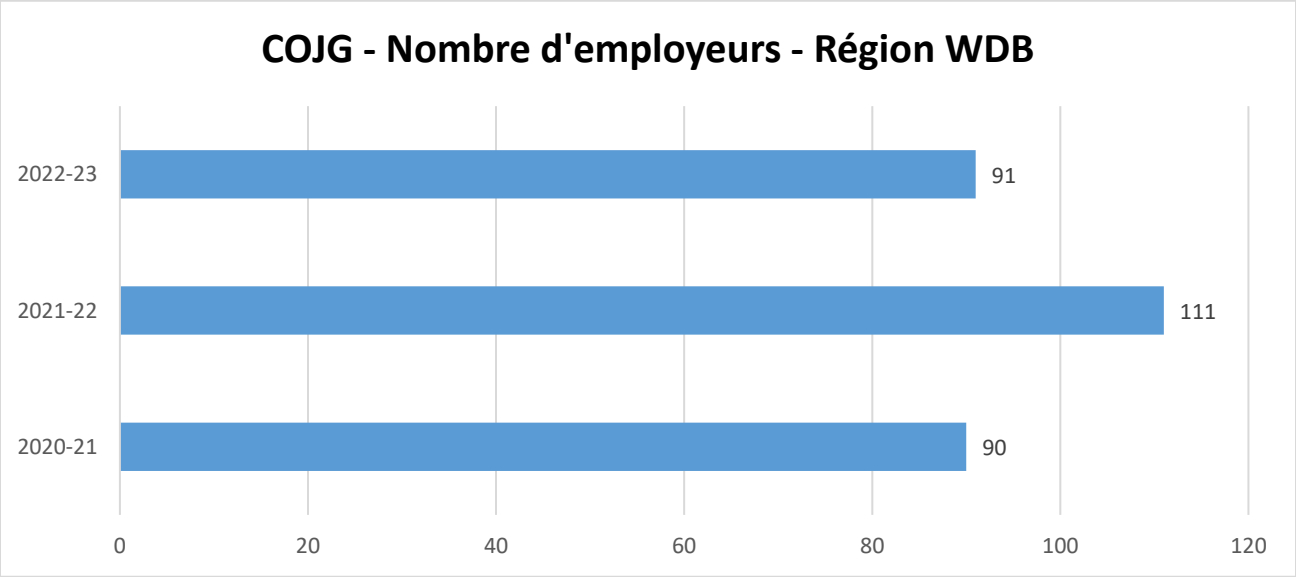
La Subvention Canada-Ontario pour l'emploi (COJG) offre aux employeurs la possibilité d'investir dans leur main-d'œuvre avec le soutien financier du gouvernement.

Employeurs

En 2022-2023, le nombre d'employeurs participant à la Subvention Canada-Ontario pour l'emploi dans la région du WDB a diminué par rapport à l'année dernière, mais avec des taux de participation similaires à ceux de 2020-2021. Cette diminution pourrait indiquer que les employeurs n'ont pas les ressources nécessaires pour investir dans leur main-d'œuvre, malgré l'aide du gouvernement. Une diminution similaire du nombre d'employeurs participant au programme a été observée dans l'Est de l'Ontario et en Ontario.

La majorité des 91 employeurs qui ont reçu le COJG en 2022-2023 comptaient moins de 50 employés (88 %), contre 80,6 % dans l'Est de l'Ontario et 73,9 % en Ontario. La formation était dispensée par un mélange de formateurs privés, de collèges publics et de collèges d'enseignement professionnel privés agréés.

Graphique 10



Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences

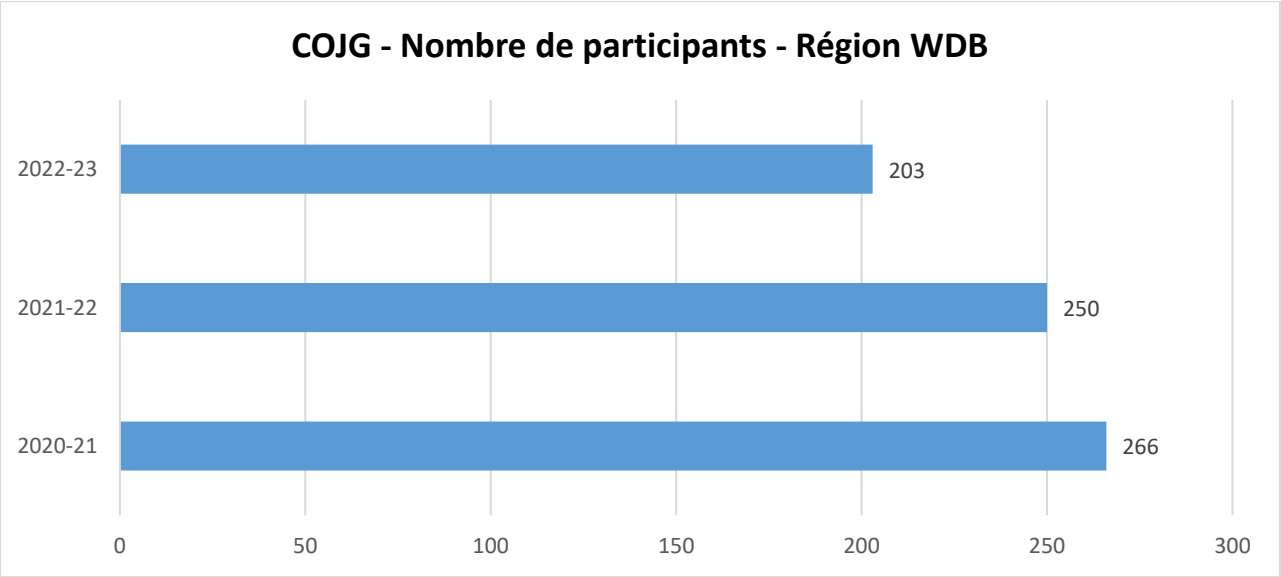
Participants

Au cours de l'année 2022-2023, le nombre de participants au programme COJG a diminué en conséquence directe de la diminution du nombre d' employeurs dans la région WDB. Pour la même raison, l'Est de l'Ontario et l'Ontario ont connu une diminution du nombre de participants.

La plupart des participants au COJG ont tendance à être dans la tranche d'âge la plus active, soit entre 25 et 44 ans, suivis par la tranche d'âge des 45 à 64 ans.

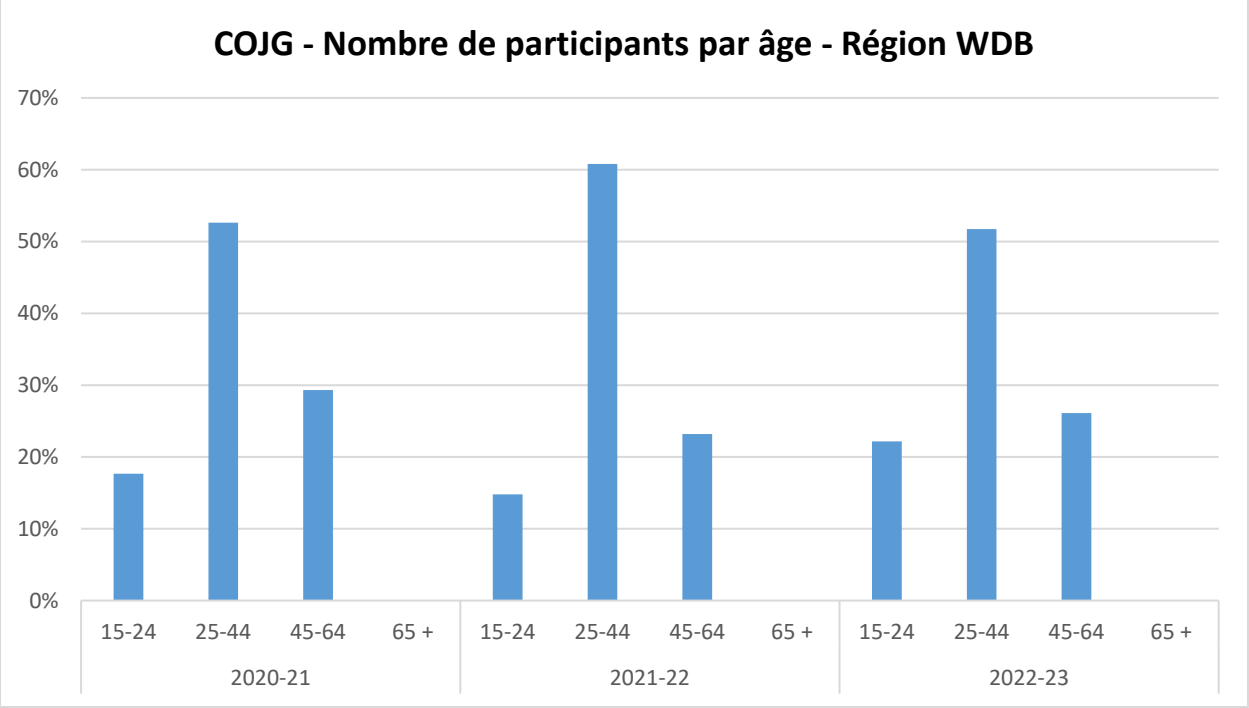
Plus d'hommes (66,5 %) ont participé au programme COJG que de femmes dans la région WDB. Le taux d'activité des hommes dans la région est plus élevé que dans l'Est de l'Ontario (59,8 %) et en Ontario (61,4 %).

Graphique 11



Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences

Graphique 12



Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison de données insuffisantes déclarées par catégories d'âge.

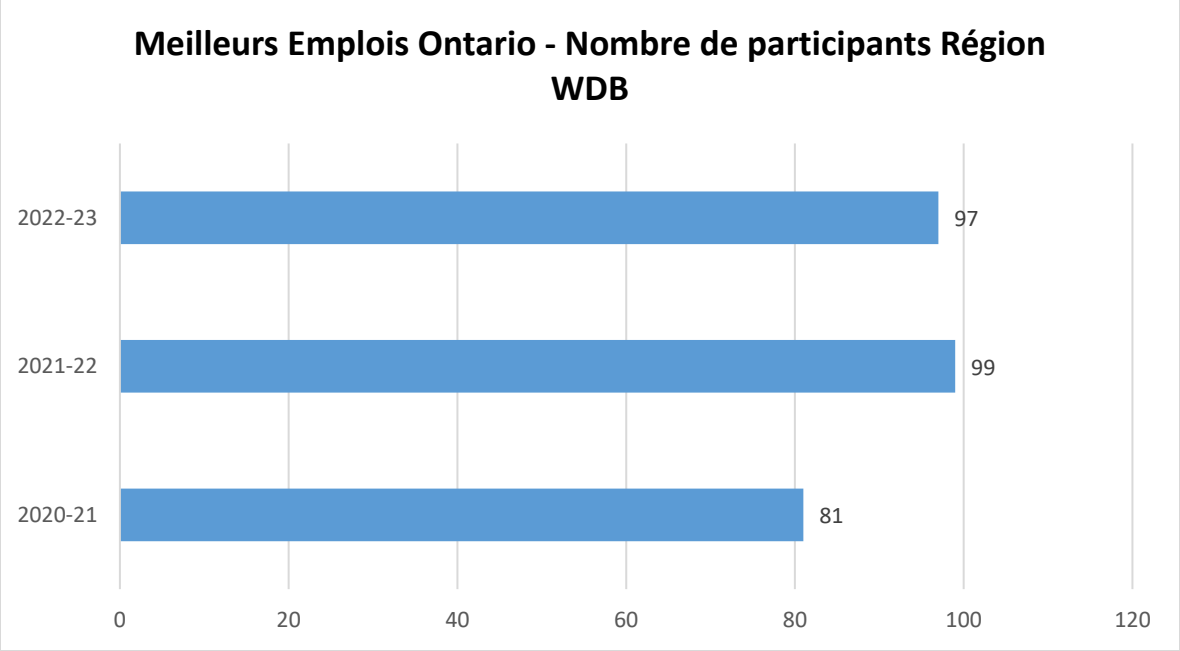
De meilleurs emplois Ontario

Better Jobs Ontario (anciennement Second Career) est un programme de subventions sur demande qui offre aux chômeurs une formation professionnelle. Ce programme de formation, d'une durée maximale de 52 semaines, est offert aux chômeurs pour lesquels la formation professionnelle constitue l'intervention la plus appropriée pour faire la transition vers des professions hautement qualifiées et en demande. Ce programme est offert aux chômeurs, aux personnes licenciées ou aux personnes issues d'un ménage à faible revenu éprouvant des difficultés à participer au marché du travail.

Participants

En 2022-2023, le nombre de participants à Better Jobs Ontario dans la région du WDB était similaire à celui de l'année dernière. Le nombre de participants a augmenté dans l'Est de l'Ontario, mais a diminué de manière significative en Ontario. Cette diminution peut être révélatrice d'un marché du travail solide avec une moindre demande pour ce programme.

Graphique 13



Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences

Tableau 9 : Meilleurs Emplois Ontario – Nombre de participants

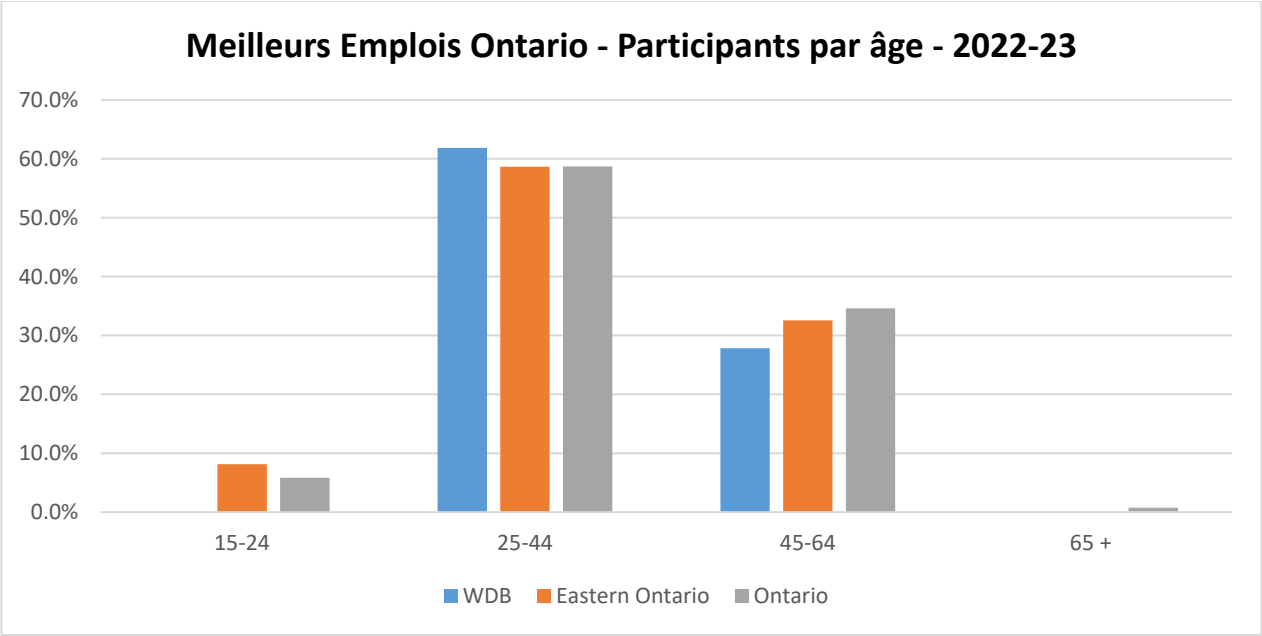
	2020-21	2021-22	2022-23
Peterborough	17	36	34
Northumberland	27	26	18
Kawartha Lakes	22	32	42
Haliburton	X	X	X

Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences
Un champ X indique la suppression des données en raison d'une quantité insuffisante de données

Les participants à Better Jobs Ontario étaient principalement âgés de 25 à 44 ans, suivis par les participants du groupe d'âge de 45 à 64 ans.

Plus d'hommes que de femmes ont participé au programme dans la région du WDB (52,6 %), de l'Est de l'Ontario (61,9 %) et de l'Ontario (58,8 %).

Graphique 14



Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison d'arrondis ou de données insuffisantes.

Une grande partie des données ont été supprimées lors de l'identification des inscriptions des participants dans la région WDB. Cependant, les deux professions répertoriées étaient celles de conducteur de camion de transport et d'opérateur d'équipement lourd .

Tableau 10 : Inscriptions à Better Jobs Ontario par profession, région du WDB

Inscriptions 2020-21	Inscriptions 2021-22	Inscriptions 2022-23
Conducteur de camion de transport (18)	Chauffeur de camion de transport (20)	Conducteur de camion de transport (29)
	Opérateurs d'équipement lourd (11)	Opérateurs d'équipement lourd (13)

Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison d'arrondis ou de données insuffisantes.

Zone de chalandise de WDB

Données démographiques

Selon les données du recensement de 2021, la zone de chalandise du WDB comptait 336 865 habitants. Il s'agit d'une augmentation de 6,1 % (19 515) par rapport aux chiffres du recensement

précédent de 2016. Ce taux de croissance était plus élevé que celui enregistré en Ontario et au Canada, soit 5,5 % et 5,2 %, respectivement.

Tableau 11 : Population par âge – Zone de desserte du WDB

Âge	Total 2016	Total 2021	Changement	% Changement
0-14	42 850	45 095	2 245	5,2%
15-24	34 265	32 320	**-1 945**	**-5,7%**
25-44	62 760	71 520	8 760	14,0%
45-54	43 455	37 210	**-6 245**	**-14,4%**
25-54	106 215	108 730	2 515	2,4%
55-64	55 210	57 830	2 620	4,7%
65+	78 815	92 895	14 080	17,9%
55+	134 025	150 725	16 700	12,5%
Population totale	**317 355**	**336 870**	**19 515**	**6,1%**
Population totale de 15 ans et plus	**274 505**	**291 775**	**17 270**	**6,3%**
Pop 15+/Pop totale	**86,5%**	**86,6%**		

Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Données sur la population : 15 ans et plus

En 2021, la population de 15 ans et plus dans la région WDB représentait 86,6% de la population totale. Ce taux était légèrement supérieur à celui rapporté en 2016, soit 86,5 %. La région WDB avait des ratios de population plus élevés au cours des deux années de recensement que l'Ontario, soit 84,2 % en 2021 et 83,6 % en 2016.

Dans la région WDB, la population de 15 ans et plus a augmenté de 17 270 ou 6,3 % depuis 2016. La croissance démographique de la population âgée de 0 à 14 ans a augmenté de 2 245 ou 5,2 % et représentait 13,4 % de la population totale en 2021 contre 13,5 % en 2016. La croissance proportionnelle des deux groupes de population explique pourquoi leur part dans la population totale a peu changé entre 2016 et 2021.

La population autochtone âgée de 15 ans et plus représente 3,5 % de la population en âge de travailler. Il y a eu une augmentation de la population autochtone de 1 755 ou 20,5 % depuis 2016.

La population racialisée âgée de 15 ans et plus représente 4,5 % de la population en âge de travailler et il y a eu une augmentation de la population de 4 965 ou 60,7 % depuis 2016.

La région WDB a vu 1 675 nouveaux arrivants âgés de 15 ans et plus s’ajouter à sa population au cours de la période 2016 à 2021.

La croissance significative des populations racialisées de 15 ans et plus reflète en grande partie l'augmentation de la migration vers la région WDB en provenance d'autres parties de la province ou du pays et, dans une moindre mesure, la migration internationale.

Tableau 12 : Population par tranche d'âge de 15 ans et plus, selon les populations autochtones et racialisées

Région WDB	Population totale de 15 ans et plus	Population autochtone totale de 15 ans et plus	% Pop totale 15+	Population racialisée totale de 15 ans et plus	% Pop totale 15+
2016	274 505	8 570	**3,1%**	8 185	**3,0%**
2021	291 775	10 325	**3,5%**	13 150	**4,5%**
Changement	17 270	1 755		4 965	
% Changement	**6,3%**	**20,5%**		**60,7%**	

Source : Données du recensement de la population de Statistique Canada – Échantillon de 100 % ; Tableaux de recensement personnalisés - Tableaux 1A, 2A, Recensement de 2021 - Échantillon de 25 %, Tableau 5, Recensement de 2016 - Échantillon de 25 %

Tableau 13 : Nouveaux arrivants – Période d'immigration 2016-2021 selon le sexe – 15 ans et plus

	Total des nouveaux arrivants de 15 ans et plus (2016-2021)	Hommes	% Hommes	Femmes	% Femmes
Peterborough	1 115	570	50,9%	550	49,1%
Northumberland	360	165	45,8%	195	54,2%
Kawartha Lakes	180	90	51,4%	85	48,6%
Haliburton	20	20	100,0%	0	0,0%
Région WDB	**1 675**	**845**	**50,4%**	**830**	**49,6%**
Ontario	488 425	235 170	48,1%	253 250	51,9%

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 2A, parties 1 et 2 - Exemples de données à 25 %
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Les femmes représentaient 51,3 % de la population de 15 ans et plus et les hommes 48,7 % dans la région WDB. Ces ratios hommes-femmes sont similaires à ceux de 2016 et à ceux de l'Ontario.

Ces pourcentages reflètent également les ratios femmes/hommes pour les populations autochtones et racialisées de 15 ans et plus. La population des nouveaux arrivants était plus proche d'une répartition entre les sexes 50-50.

Tableau 14 : % de la population âgée de 15 ans et plus par sexe - Zone de desserte du WDB

Région WDB	2016	2021
Hommes 15+	48,5%	48,7%
Femmes 15+	51,5%	51,3%

Population totale de 15 ans et plus	100,0%	100,0%

Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

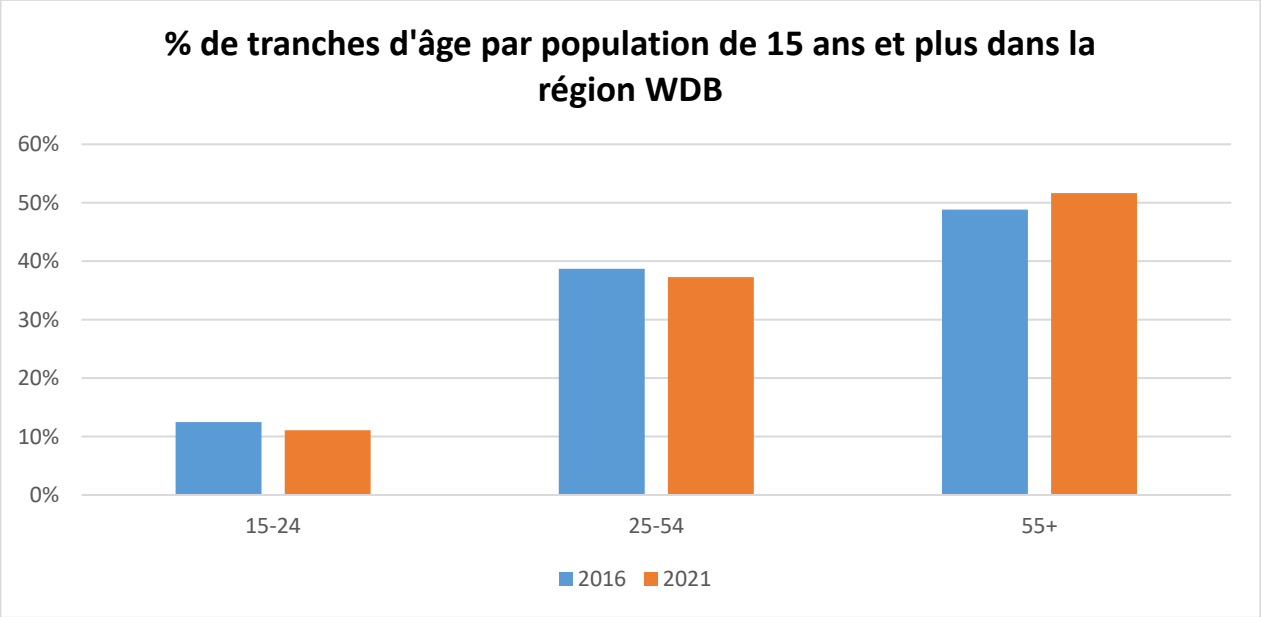
La population âgée de 55 ans et plus constituait le groupe d'âge le plus important de la région, représentant 53 % de la population totale, dépassant celle du principal groupe d'âge actif des 25 à 54 ans, à 37 %. Cela indique une main-d'œuvre plus âgée que l'Ontario, avec une population dans le groupe d'âge de 25 à 54 ans à 47 % et 39 % des 55 ans et plus.

La population autochtone âgée de 25 à 54 ans représentait 47,5 % de la population totale en âge de travailler, ce qui est similaire au pourcentage de ce groupe d'âge en Ontario (Source : Statistique Canada. Tableaux de données du Recensement de 2021 – Tableau 98-10-0266-01). Avec seulement 32 % de la population âgée de 55 ans et plus, la population autochtone est beaucoup plus jeune que la population générale.

La population racialisée présente des ratios d'âge similaires à ceux de la population autochtone dans la zone de desserte du WDB et en Ontario.

Plus de 70 % des nouveaux arrivants dans la région WDB et en Ontario sont âgés de 25 à 54 ans. Environ 10 % sont âgés de 55 ans et plus (voir le tableau C15 à l'annexe C pour plus de renseignements).

Graphique 15



Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %

Voir les tableaux C16, C22 et C28 de l'annexe C pour plus d'informations.

Revenu

Des estimations du revenu annuel sont fournies pour l'élaboration et la diffusion de données socioéconomiques annuelles sur petites régions pour les Canadiens et leurs familles. Ces données, recueillies principalement à partir des déclarations de revenus soumises à l'Agence du revenu du Canada (ARC), fournissent des informations sur le revenu et la démographie pour les zones géographiques infraprovinciales. Les données sont utilisées par les ministères municipaux, provinciaux et fédéraux pour évaluer les programmes et appuyer les recommandations politiques. Les données sont utilisées dans les domaines commercial et éducatif pour en savoir plus sur les marchés ciblés. Les universitaires et les chercheurs utilisent les données pour analyser les conditions socio-économiques. Les données les plus récentes ont été publiées le 12 juillet 2023 pour les données collectées en 2021.

Il n'y avait que deux zones géographiques, à l'intérieur ou couvrant des parties de la région WDB : la région métropolitaine de recensement (RMR) de Peterborough et la région de l'agglomération de recensement (AR) de Kawartha Lakes.

En 2021, dans la RMR de Peterborough, on a observé une diminution du nombre de déclarants dont le revenu était inférieur à 25 000 $. Tous les autres groupes de revenus ont connu une augmentation du nombre de déclarants , en particulier ceux déclarant un revenu compris entre 25 000 $ et 75 000 $. Il y a également eu une croissance significative du nombre de déclarants dont les revenus se situent entre 75 000 $ et 150 000 $.

Tableau 15 : Nombre de déclarants selon le revenu total – RMR de Peterborough

Groupes de revenus	2016	2021	Changement	% Changement
Moins de 10 000 $	9 240	7 080	**-2 160**	**-23,4%**
10 000 $ – 24 999 $	23 500	21 380	**-2 120**	**-9,0%**
25 000 $ - 49 999 $	27 210	31 990	4 780	17,6%
50 000 $ - 74 999 $	14 180	19 180	5 000	35,3%
75 000 $ - 99 999 $	7 020	9 550	2 530	36,0%
100 000 $ - 149 999 $	4 540	8 140	3 600	79,3%
150 000 $ - 199 999 $	590	1 000	410	69,5%
Au-dessus de 200 000 $	670	1 470	800	119,4%
Groupes de revenu total	**86 950**	**99 790**	**12 840**	**14,8%**
Revenu total médian	**33 830 $**	**40 860 $**	**7 030 $**	**20,8%**

Source : Statistique Canada – Estimations annuelles du revenu (fichier familial T1)

L'AR de Kawartha Lakes a connu une diminution du nombre de déclarants dont les revenus étaient inférieurs à 10 000 $. À l'instar de la RMR de Peterborough, le nombre de déclarants dont le revenu se situait entre 25 000 $ et 75 000 $ a considérablement augmenté. Il y a également eu une augmentation significative du nombre de déclarants dont les revenus se situaient entre 75 000 $ et 100 000 $.

Tableau 16 : Nombre de déclarants selon le revenu total – AR de Kawartha Lakes

Groupes de revenus	2016	2021	Changement	% Changement
Moins de 10 000 $	5 860	4 530	**-1 330**	**-22,7%**
10 000 $ – 24 999 $	14 500	14 640	140	1,0%
25 000 $ - 49 999 $	16 910	20 630	3 720	22,0%
50 000 $ - 74 999 $	8 700	12 700	4 000	46,0%
75 000 $ - 99 999 $	4 020	6 030	2 010	50,0%
100 000 $ - 149 999 $	2 360	4 330	1 970	83,5%
150 000 $ - 199 999 $	510	1 350	840	164,7%
Au-dessus de 200 000 $	370	470	100	27,0%
Groupes de revenu total	**53 230**	**64 680**	**11 450**	**21,5%**
Revenu total médian	**33 550 $**	**40 180 $**	**6 630 $**	**19,8%**

Source : Statistique Canada – Estimations annuelles du revenu (fichier familial T1)

Modèles de migration

Modèles de migration par âge - Déclarant

La migration nette d'une région peut être déterminée à l'aide des données de Taxfiler , qui comparent le changement d'adresse des particuliers déclarant leurs impôts.

Pour la période de cinq ans allant de 2016 à 2021, il y a eu une migration nette positive vers la zone WDB de 23 327 migrants. Les 45-64 ans représentaient le pourcentage le plus élevé de migrants nets, soit 41,2 %. Les personnes âgées de 25 à 44 ans avaient le plus grand pourcentage de migrants nets en Ontario, soit 60,8 %.

Tableau 17 : Modèles de migration 2016-2021 - Région WDB

Tranche d'âge	Immigrants	Les émigrants	Migrants nets	% de migrants nets
0-17	13 692	9 159	4 533	19,4%
18-24	9 836	8 473	1 363	5,8%
25-44	24 623	18 861	5 762	24,7%
45-64	21 667	12 051	9 616	**41,2%**
65+	11 349	9 296	2 053	8,8%
Total	**81 167**	**57 840**	**23 327**	**100,0%**

Source : Statistique Canada, déclarant (tableau 6A sur la migration OneHub)

Tableau 18 : Modèles de migration 2016-2021 - Ontario

Tranche d'âge	Immigrants	Les émigrants	Migrants nets	Migrants nets
0-17	575 379	461 930	113 449	15,4%
18-24	441 272	322 264	119 008	16,2%
25-44	1 486 651	1 039 949	446 702	**60,8%**
45-64	515 807	473 476	42 331	5,8%
65+	234 333	220 588	13 745	1,9%

Total	**3 253 442**	**2 518 207**	**735 235**	**100,0%**

Source : Statistique Canada, déclarant (tableau 6A sur la migration OneHub)

Immigration

La population immigrante a augmenté de 7,0 % dans la région WDB, comparativement à une croissance de 9,2 % et de 10,9 % en Ontario et au Canada respectivement. Le comté de Peterborough a connu un taux de croissance significatif de 10,3 %, dépassant celui de l'Ontario.

Voir le tableau C15 à l'annexe C pour l'immigration selon l'âge et le comté.

Tableau 19 : Population immigrante – 2016 vs 2021

Région	2016	2021	Changement	% Changement
Haliburton	1 570	1 640	70	4,5%
Kawartha Lakes	5 785	6 100	315	5,4%
Northumberland	8 895	9 260	365	4,1%
Peterborough	11 410	12 590	1 180	10,3%
Région WDB	**27 660**	**29 590**	**1 930**	**7,0%**
Ontario	**3 852 145**	**4 206 585**	**354 440**	**9,2%**
Canada	**7 540 830**	**8 361 505**	**820 675**	**10,9%**

Source : Profils du Recensement de 2021, Profils du Recensement de 2016

Niveau de scolarité

Statistique Canada recueille des renseignements détaillés sur le niveau de scolarité de la population en âge de travailler (âgée de 15 ans et plus) tous les cinq ans dans le cadre du recensement.

Dans l'ensemble, la région de WDB a affiché des niveaux de scolarité plus élevés en 2021 qu'en 2016, reflétant une main-d'œuvre plus instruite.

En 2021, 45,3 % de la population âgée de 15 ans et plus avaient terminé des études collégiales ou supérieures. Il s'agit d'une augmentation par rapport au taux de 42,5 % déclaré en 2016. L'Ontario a déclaré un taux de 52,5 % en 2021.

Le taux de diplômés universitaires de niveau baccalauréat ou supérieur a augmenté pour atteindre 18,0 %, contre 15,2 % en 2016. L'Ontario a déclaré 29,9 % en 2021.

Les diplômés du secondaire ont légèrement augmenté, passant de 30,1 % en 2016 à 31,6 % en 2021. L'Ontario a déclaré 31,6 % en 2021.

Il y a eu une diminution significative du nombre de ceux qui n'avaient pas terminé leurs études secondaires, soit 15,9 % en 2021 et 18,5 % en 2016. L'Ontario a déclaré 15,3 % en 2021.

Le pourcentage de diplômés collégiaux est resté relativement le même, tandis que le niveau de scolarité en apprentissage ou dans les métiers a diminué. C'était la même chose en Ontario.

Le tableau ci-dessous compare le niveau de scolarité le plus élevé avec la situation d'activité des personnes âgées de 15 ans et plus.

Semblable à 2016, les taux d'emploi en 2021 étaient les plus élevés chez les diplômés collégiaux et universitaires, ce qui indique que plus le niveau de scolarité est élevé, meilleures sont les chances d'emploi. Ces groupes éducatifs ont également connu les taux de chômage les plus bas, ce qui peut refléter une plus grande stabilité d'emploi.

Les personnes qui n'avaient pas de certificat, de diplôme ou de grade connaissaient les niveaux d'emploi les plus bas et le taux de chômage le plus élevé.

Veuillez vous référer au glossaire pour les définitions.

Tableau 20 : Plus haut niveau de scolarité atteint selon la situation d'activité - 2016 vs 2021 - Région WDB

	Situation d'activité	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre non universitaire	Université
2016	**Total - Situation d'activité**	**49 410**	**80 315**	**23 585**	**68 365**	**45 180**
	Sur le marché du travail	16 700	46 405	13 315	46 785	29 890
	Employé	14 545	41 840	12 380	44 065	28 275
	Sans emploi	2 160	4 560	925	2 710	1 630
	Pas sur le marché du travail	32 715	33 910	10 275	21 585	15 285
	Taux de participation	**33,8%**	**57,8%**	**56,5%**	**68,4%**	**66,2%**
	Taux d'emploi	**29,4%**	**52,1%**	**52,5%**	**64,5%**	**62,6%**
	Taux de chômage	**12,9%**	**9,8%**	**6,9%**	**5,8%**	**5,5%**
2021	**Total - Situation d'activité**	**45 190**	**90 045**	**20 660**	**73 045**	**55 620**
	Sur le marché du travail	14 875	47 555	11 265	47 010	36 075
	Employé	12 270	40 130	9 965	42 315	33 535
	Sans emploi	2 605	7 425	1 300	4 690	2 540
	Pas sur le marché du travail	30 310	42 485	9 400	26 035	19 550
	Taux de participation	**32,9%**	**52,8%**	**54,5%**	**64,4%**	**64,9%**
	Taux d'emploi	**27,2%**	**44,6%**	**48,2%**	**57,9%**	**60,3%**
	Taux de chômage	**17,5%**	**15,6%**	**11,5%**	**10,0%**	**7,0%**

Source : Statistique Canada - Totalisations personnalisées - Recensement 2021 - Tableaux 1A/1B - Personnes de 15 ans et plus

Source : Statistique Canada - Totalisations personnalisées - Recensement de 2016 - Tableau 3 POR - Personnes de 15 ans et plus

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis

Changements dans l'emploi par profession

Il y a eu une diminution globale de l'emploi de 2 885 ou 2,0 % des emplois depuis 2016 dans la région WDB. Une diminution était attendue en raison de l'impact de la COVID-19.

Les trois (3) principaux secteurs professionnels qui ont connu une croissance sont :

- Professions de la santé – 1 645 emplois ou une croissance de 15,1 %
- Professions de gestion – 1 130 emplois ou une croissance de 8,5 %, et
- Sciences naturelles et appliquées et professions connexes – 795 emplois ou une croissance de 12,0 %

Des pertes d'emplois importantes ont eu lieu dans les secteurs professionnels de la vente et des services, soit une perte de 5 715 emplois ou une baisse de 16,8 %. Il y a également eu une perte de 975 emplois dans le secteur manufacturier, soit une baisse de 13,6 %.

Les trois (3) secteurs professionnels ayant les niveaux d'emploi les plus élevés dans la région WDB en 2021 étaient :

- ventes et services (20,4%)
- conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes (18,1 %), et
- liées aux affaires, à la finance et à l'administration (13,0 %).

Il s'agissait des trois (3) mêmes professions ayant les niveaux d'emploi les plus élevés en 2016.

Tableau 21 : Évolution de la population active occupée par profession - zone de desserte du WDB

Version CNP 2016 - Professions	Emplois 2016	Emplois 2021	Changement	% Changement
0 métiers de la gestion	15 655	16 985	1 330	8,5%
1 Professions des affaires, de la finance et de l'administration	17 835	18 020	185	1,0%
2 Sciences naturelles et appliquées et professions connexes	6 600	7 395	795	12,0%
3 métiers de la santé	10 930	12 575	1 645	15,1%
4 Professions en éducation, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	17 395	17 190	**-205**	**-1,2%**
5 métiers des arts, de la culture, des loisirs et du sport	3 290	3 375	85	2,6%
6 métiers de la vente et des services	33 985	28 270	**-5 715**	**-16,8%**
7 Conducteurs de métiers, de transport et d'équipement et professions connexes	24 880	25 030	150	0,6%
8 Professions liées aux ressources naturelles, à l'agriculture et à la production connexe	3 345	3 165	**-180**	**-5,4%**
9 professions dans le secteur manufacturier et les services publics	7 190	6 215	**-975**	**-13,6%**

Total des emplois classifiés	141 105	138 220	-2 885	-2,0%

Source : Recensement 2021 – Totalisation personnalisée – Données du conseil local OneHub – Indicateur 2
Source : Recensement de 2016 – Totalisation personnalisée – Données du conseil local OneHub – T7-POR
NOC Ver 2016 utilisé pour les comparaisons

Remarque : Afin de comparer les données sur les professions du Recensement de 2016, il a été nécessaire de recoder les codes de profession de la version 2021 de la CNP à la version 2016 de la CNP. Cela n'a été fait que pour le tableau ci-dessus. Toutes les autres données de ce rapport qui font référence aux professions du recensement de 2021, aux offres d'emploi, etc. sont codées à l'aide de la version 2021 de la CNP.

De nombreux changements ont été apportés entre la version 2016 de la CNP et la version 2021 de la CNP, notamment en ce qui concerne les professions de gestion. La catégorie générale 0 a été renommée Professions du secteur législatif et de la haute direction dans la catégorie générale 0 de la CNP 2021. Les professions autres que la haute direction qui auraient été classées dans la catégorie générale 0 dans la CNP et le recensement de 2016 ont été redistribuées dans les neuf autres professions générales. catégories dans la CNP 2021 et sont reflétées dans les données du recensement de 2021.

Changements dans l'emploi par industrie

Le recensement de 2021 a eu lieu le 11 mai 2021, alors que le pays continuait de réagir aux effets de la pandémie. La comparaison des données du Recensement de 2016 avec celles du Recensement de 2021 montrera l'impact de la pandémie sur les chiffres de l'emploi.

Au cours de ces cinq (5) années, il y a eu une perte nette de 2 875 emplois dans la zone de desserte de WDB. Des pertes ont eu lieu dans douze (12) des vingt (20) secteurs industriels, tandis que des gains ont eu lieu dans huit (8) secteurs.

Les trois (3) secteurs ayant enregistré le plus de pertes d'emplois étaient :

- services d'hébergement et de restauration
- le commerce de détail, et
- autres services.

Les trois (3) secteurs ayant enregistré le plus de gains d'emploi étaient :

- soins de santé et assistance sociale
- construction, et
- professionnels, scientifiques et techniques.

Tableau 22 : Évolution de l'emploi par secteur d'activité – Zone de desserte du WDB

SCIAN - Secteur	Emplois 2016	Emplois 2021	# Changement	% Changement
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	3 840	4 100	260	6,8%
21 - Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	820	690	-130	-15,9%
22 - Utilitaires	2 360	2 855	495	21,0%
23 - Construction	13 405	15 510	2 105	15,7%
31-33 - Fabrication	12 340	11 275	-1 065	-8,6%
41 - Commerce de gros	4 290	4 035	-255	-5,9%

44-45 - Commerce de détail	18 325	17 110	-1 215	-6,6%
48-49 - Transport et entreposage	5 815	5 155	-660	-11,3%
51 - Industries de l'information et industries culturelles	2 160	1 930	-230	-10,6%
52 - Finances et assurances	3 760	3 865	105	2,8%
53 - Immobilier et location et crédit-bail	2 355	2 435	80	3,4%
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	6 885	8 085	1 200	17,4%
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	60	85	25	41,7%
56 - Services administratifs et de soutien, de gestion et d'assainissement des déchets	7 080	6 610	-470	-6,6%
61 - Services éducatifs	10 690	10 385	-305	-2,9%
62 - Soins de santé et assistance sociale	18 970	21 245	2 275	12,0%
71 - Arts, spectacles et loisirs	3 235	2 585	-650	-20,1%
72 - Services d'hébergement et de restauration	9 490	6 575	-2 915	-30,7%
81 - Autres services (sauf administration publique)	6 715	5 515	-1 200	-17,9%
91 - Administration publique	8 515	8 190	-325	-3,8%
Total des emplois classifiés	**141 110**	**138 235**	-2 875	-2,0%

Source : Recensement 2021, Recensement 2016 – Emploi des résidents

Perspectives de la demande professionnelle et sectorielle : zone de chalandise de WDB

Le Labour Market Gateway est un composant interactif du site Web de la Workforce Development Board qui fournit aux utilisateurs des informations locales, actuelles et pertinentes sur le marché du travail. Les utilisateurs peuvent obtenir des informations relatives aux projections de la demande professionnelle ainsi qu'aux projections de la demande sectorielle dans la zone de service de WDB (Peterborough, Northumberland, Kawartha Lakes et Haliburton) en cliquant sur leur communauté respective. Cliquez sur le lien suivant pour accéder au Portail du marché du travail : https://www.wdb.ca/labour-market-gateway/

Les affaires comptent

Selon Statistique Canada (Canadian Business Counts), il y avait 29 854 entreprises classées en juin 2023 dans la région WDB. Parmi ces entreprises, 20 268, ou 67,9 %, étaient des entreprises sans employés (travailleurs autonomes) et 9 586, ou 32,1 %, étaient des entreprises avec des employés. En d'autres termes, plus de deux fois plus d'entreprises de la région n'ont pas d'employés par rapport à celles qui en ont, un ratio qui semble être constant au cours des dernières années.

En 2023, les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises (avec ou sans salariés) dans la zone de chalandise de WDB étaient :

- Immobilier (6 334 entreprises)
- Construction (3 858 entreprises), et
- professionnels, scientifiques et techniques (2 927 entreprises).

Les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises avec des employés étaient :

- Construction (1 691 entreprises)
- Vente au détail (1 393), et
- Soins de santé et assistance sociale (1 025).

Les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises sans employés étaient :

- Immobilier (5 883 entreprises)
- Construction (2 167 entreprises), et
- professionnels, scientifiques et techniques (2 073 entreprises).

Tableau 23 : Nombre d'entreprises par secteur et taille - juin 2023 - Zone de chalandise du WDB

Industrie à 2 chiffres (NAIC)	Nombre total d'entreprises	Sans employés	Total, avec salariés	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	2 212	1 916	296	214	45	22	11	3	1	0	0
21 - Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	58	21	37	dix	12	7	3	4	1	0	0
22 - Utilitaires	145	130	15	8	2	5	0	0	0	0	0
23 - Construction	3 858	2 167	1 691	1 024	393	177	79	15	2	1	0
31-33 - Fabrication	765	378	387	143	71	71	48	25	19	8	2
41 - Commerce de gros	634	308	326	156	68	61	27	11	2	1	0
44-45 - Commerce de détail	2 395	1 002	1 393	474	406	265	159	57	25	7	0
48-49 - Transport et entreposage	832	575	257	155	34	22	27	11	5	3	0
51 - Industries de l'information et industries culturelles	356	215	141	70	39	19	9	4	0	0	0
52 - Finances et assurances	1 519	1 196	323	173	61	42	39	6	1	1	0
53 - Immobilier et location et crédit-bail	6 334	5 883	451	362	52	25	9	3	0	0	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	2 927	2 073	854	645	105	60	32	9	1	2	0
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	193	166	27	13	4	1	4	3	2	0	0

56 - Services administratifs et de soutien, de gestion et d'assainissement des déchets	1 212	749	463	245	107	61	31	6	5	6	2
61 - Services éducatifs	313	223	90	39	19	dix	11	2	2	2	5
62 - Soins de santé et assistance sociale	2 138	1 113	1 025	547	157	155	96	37	23	6	4
71 - Arts, spectacles et loisirs	577	409	168	68	31	40	24	4	1	0	0
72 - Services d'hébergement et de restauration	1 132	415	717	206	176	161	130	32	8	4	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	2 206	1 326	880	553	211	78	27	7	4	0	0
91 - Administration publique	48	3	45	4	0	4	8	16	7	3	3
Total des entreprises	29 854	20 268	9 586	5 109	1 993	1 286	774	255	109	44	16

Source : Nombre d'entreprises canadiennes – Entreprises classées – Totalisations personnalisées OneHub – juin 2023
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis

En juin 2023, il y a eu une baisse de 1 154 entreprises par rapport à l'année précédente. Les entreprises sans salariés représentent 70 % de cette perte. Les 30 % restants étaient principalement des entreprises de moins de 5 salariés.

Il y a eu une augmentation significative du nombre d'entreprises comptant entre 10 et 99 employés au cours des cinq (5) dernières années et par rapport à l'année précédente.

Une légère augmentation du nombre d'entreprises de plus de 50 salariés a un impact plutôt positif sur l'emploi. Depuis l'année dernière, la zone WDB a connu une croissance de 30 entreprises déclarant 50 employés ou plus.

Tableau 24 : Variation sur cinq ans du nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise - Zone de desserte du WDB

Taille de l'entreprise	juin 2018	juin 2022	juin 2023	Changement sur cinq ans 2018-2023	1 an Changement 2022-2023

TOTAL # ENTREPRISES	**29 515**	**31 008**	**29 854**	**339**	**-1 154**
Total, sans salariés	**20 476**	**21 074**	**20 268**	**-208**	**-806**
Total, avec salariés	**9 039**	**9 934**	**9 586**	**547**	**-348**
1-4	4 744	5 506	5 109	365	**-397**
5-9	1 993	2 035	1 993	0	**-42**
10-19	1 254	1 258	1 280	26	**22**
20-49	692	741	774	82	**33**
50-99	213	235	255	42	**20**
100-199	83	107	109	26	**2**
200-499	46	39	44	**-2**	**5**
500 +	14	13	16	2	**3**

Source : Nombre d'entreprises canadiennes, entreprises classées - Totalisations personnalisées - OneHub

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis

Demande d'embauche

WDB suit les professions en demande en surveillant les offres d'emploi en ligne, regroupées à partir de plus de 45 sites d'emploi sur le Local Jobs Hub. Ces informations sont disponibles sur le site Web via le Rapport sur les perspectives du marché du travail , un rapport mensuel interactif.

WDB produit également un bulletin mensuel « Eye on the Labour Market », qui présente les professions et les compétences recherchées par les employeurs des régions de Northumberland, Peterborough, Kawartha Lakes et Haliburton. Les informations ont été compilées à partir de notre Local Jobs Hub, à l'aide de données collectées sur des sites d'emploi nationaux, provinciaux et locaux et sur des pages de carrière locales.

En février 2023, les nouvelles offres d'emploi ont commencé à augmenter, atteignant un plateau au printemps et au début de l'été, puis culminant en août et septembre. Comme prévu, l'emploi a commencé à décliner en septembre en raison du caractère saisonnier.

Tout au long de la période d' octobre 2022 à septembre 2023, 30 832 nouvelles offres d'emploi ont été répertoriées . Il s'agit d'une diminution de 5 813 ou 15,9 % des nouvelles offres d'emploi par rapport à la même période de l'année précédente.

Les 25 emplois avec le plus de nouvelles offres d'emploi sont indiqués dans le tableau ci-dessous et représentent 58,4 % du total des nouvelles offres d'emploi d'octobre 2022 à septembre 2023.

Les compétences les plus demandées entre octobre 2022 et septembre 2023 étaient :

- Gestion
- Service client
- Compétences en communication
- Organisation
- Ventes

Tableau 25 : TOP 25 des offres d'emploi – octobre 2022 – septembre 2023 – Région WDB

Code CNP	Titre de la profession	Nouvelle offre d'emploi - octobre 2022 - septembre 2023	% TOTAL DES OFFRES D'EMPLOI	Salaires
6410	Vendeurs au détail et représentants non techniques des ventes et des comptes dans le commerce de gros	2 364	7,7%	30 375 $
6520	Professions de soutien alimentaire	1 414	4,6%	33 926 $
4120	Professeurs d'université et assistants postsecondaires	1 234	4,0%	100 589 $
6440	Représentants des services à la clientèle et d'information	1 039	3,4%	39 791 $

4220	Professions paraprofessionnelles des services juridiques, sociaux, communautaires et éducatifs	957	3,1%	52 880 $
6320	Cuisiniers, bouchers et boulangers	934	3,0%	30 375 $
6510	Caissiers et autres professions de soutien à la vente	926	3,0%	30 024 $
7511	Aides de métier et manœuvres	864	2,8%	44 875 $
7510	Débardeurs et manutentionnaires	739	2,4%	39 724 $
6531	Nettoyants	698	2,3%	39 557 $
6002	Directeurs du commerce de détail et de gros	666	2,2%	75 035 $
1311	Adjointes administratives de bureau - générales, juridiques et médicales	626	2,0%	50 044 $
3130	Professionnels des soins infirmiers et paramédicaux (comprend les infirmières autorisées)	601	1,9%	82 508 $
3210	Professions techniques en thérapie et en évaluation (comprend les infirmières auxiliaires autorisées)	594	1,9%	61 989 $
7330	Conducteurs de camions de transport et de transport en commun	586	1,9%	43 171 $
1410	Professions de soutien de bureau et de services judiciaires	567	1,8%	40 533 $
9510	Manoeuvres dans la transformation, la fabrication et les services publics	492	1,6%	38 268 $
1310	Agents administratifs, immobiliers et de paie	419	1,4%	58 944 $
4122	Enseignants du secondaire, du primaire et de la maternelle	413	1,3%	93 463 $
6201	Superviseurs des ventes au détail	379	1,2%	36 635 $
7001	Gestionnaires en construction et en exploitation et entretien d'installations	319	1,0%	89 122 $
2230	Professions techniques en génie civil, mécanique et industriel	307	1,0%	80 711 $
6202	Superviseurs de services	295	1,0%	40 098 $
1420	Travailleurs de soutien financier, d'assurance et administratif connexe	293	1,0%	46 533 $
7241	Techniciens d'entretien automobile	293	1,0%	57 671 $
Total des 25 meilleurs emplois		**18 019**	**58,4%**	
Total des nouveaux emplois		**30 832**	**100,0%**	

Sources : Perspectives du marché du travail - Jobs Hub - WDB, Lightcast Q3, 2023

Peterborough

Données démographiques

Les communautés de la région de Peterborough comprennent :

- Première Nation de Curve Lake
- Première Nation Hiawatha

- Municipalité de Trent Lakes
- Canton d'Asphodel-Norwood
- Canton de Cavan Monaghan
- Commune de Douro-Dummer
- Canton de Havelock-Belmont-Methuen
- Canton de North Kawartha
- Canton d'Otonabee-South Monaghan
- Canton de Selwyn
- Ville de Peterborough

Selon les données du recensement de 2021, la région de Peterborough comptait 147 680 habitants. Il s'agit d'une augmentation de 6,8 % (9 435) par rapport aux chiffres du recensement précédent de 2016. Ce taux de croissance était plus élevé que celui enregistré en Ontario et au Canada, soit 5,5 % et 5,2 %, respectivement.

Tableau 26 : Population selon l'âge - Peterborough

Âge	Total 2016	Total 2021	Changement	%Changement
0-14	19 895	21 250	1 355	6,8%
15-24	16 335	15 840	**-495**	**-3,0%**
25-44	29 940	34 015	4 075	13,6%
45-54	18 190	16 160	**-2 030**	**-11,2%**
25-54	48 130	50 175	2 045	4,2%
55-64	22 335	23 140	805	3,6%
65+	31 550	37 275	5 725	18,1%
55+	53 885	60 415	6 530	12,1%
Population totale	**138 245**	**147 680**	**9 435**	**6,8%**
Population totale de 15 ans et plus	**118 350**	**126 430**	**8 080**	**6,8%**
Pop 15+/Pop totale	**85,6%**	**85,6%**		
Âge moyen	44,5	45.2	0,7	1,6%
Âge moyen	46,8	46,8	0	0

Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Données sur la population : 15 ans et plus

En 2021, la population des 15 ans et plus de la région de Peterborough représentait 85,6 % de la population totale, soit la même en 2016. Ce pourcentage est supérieur à celui de l'Ontario, soit 84,2 % en 2021 et 83,6 % en 2016. La population de ceux de 15 ans et plus ont augmenté de 8 080 ou 6,8 % depuis 2016.

La population autochtone âgée de 15 ans et plus représente 4,3 % de la population en âge de travailler. Il y a eu une augmentation de la population autochtone de 745 ou 15,7 % depuis 2016.

La population racisée âgée de 15 ans et plus représente 6,1 % de la population en âge de travailler. Il y a eu une augmentation de la population de 3 095 ou 67,0 % depuis 2016.

La région de Peterborough a vu 1 115 nouveaux arrivants âgés de 15 ans et plus s’ajouter à sa population au cours de la période 2016 à 2021.

La croissance significative des populations racialisées de 15 ans et plus reflète en grande partie l'augmentation de la migration en provenance d'autres parties de la province ou du pays et, dans une moindre mesure, de la migration internationale.

Tableau 27 : Population par âge de 15 ans et plus selon les populations autochtones et racialisées

Peterborough	Population totale de 15 ans et plus	Population autochtone totale de 15 ans et plus	% Pop totale 15+	Population racialisée totale de 15 ans et plus	% Pop totale 15+
2016	118 350	4 750	**4,0%**	4 620	**3,9%**
2021	126 430	5 495	**4,3%**	7 715	**6,1%**
Changement	8 080	745		3 095	
% Changement	**6,8%**	**15,7%**		**67,0%**	

Source : Données du recensement de la population de Statistique Canada – Échantillon de 100 % ; Tableaux de recensement personnalisés - Tableaux 1A, 2A, Recensement de 2021 - Échantillon de 25 %, Tableau 5, Recensement de 2016 - Échantillon de 25 %

Tableau 28 : Nouveaux arrivants - Période d'immigration 2016-2021 selon le sexe - 15 ans et plus

	Total des nouveaux arrivants de 15 ans et plus (2016-2021)	Hommes	% Hommes	Femmes	% Femmes
Peterborough	**1 115**	**570**	**50,9%**	**550**	**49,1%**
Northumberland	360	165	45,8%	195	54,2%
Kawartha Lakes	180	90	51,4%	85	48,6%
Haliburton	20	20	100,0%	0	0,0%
Région WDB	**1 675**	**845**	**50,4%**	**830**	**49,6%**
Ontario	488 425	235 170	48,1%	253 250	51,9%

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 2A, parties 1 et 2 - Exemples de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Les femmes représentent 52,0 % de la population de 15 ans et plus et les hommes 48,0 % dans la région de Peterborough. Ces ratios hommes-femmes sont similaires à ceux de 2016 et à ceux de l'Ontario.

Ces pourcentages reflètent également les ratios femmes/hommes pour la population autochtone âgée de 15 ans et plus. La population racialisée et les nouveaux arrivants étaient plus proches d'une répartition entre les sexes 50-50.

Tableau 29 : % de la population âgée de 15 ans et plus par sexe

Peterborough	2016	2021
Hommes 15+	47,9%	48,0%
Femmes 15+	52,1%	52,0%
Population totale de 15 ans et plus	**100,0%**	**100,0%**

Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

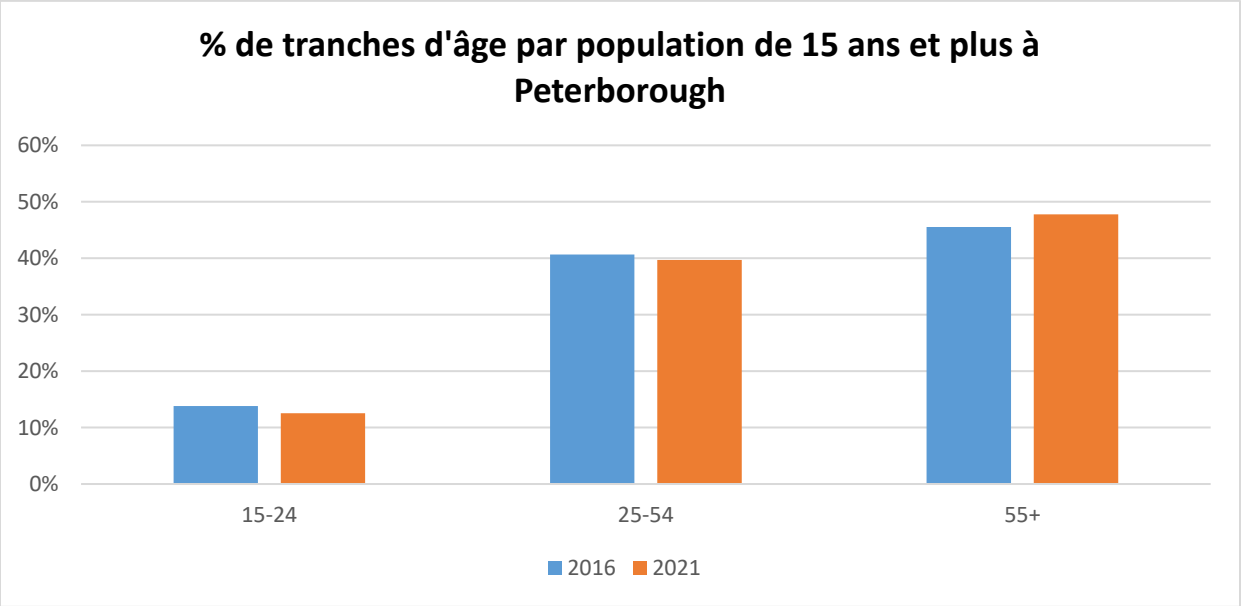
Dans la région de Peterborough, la population âgée de 55 ans et plus constituait le groupe d'âge le plus important avec 48 %, suivie de près par le principal groupe d'âge actif des 25 à 54 ans avec 40 %. Cela indique une main-d'œuvre plus âgée que l'Ontario, avec une population dans le groupe d'âge de 25 à 54 ans à 47 % et 39 % de celle de 55 ans et plus (Source : Statistique Canada. Profils du recensement de 2021) .

La population autochtone compte une main-d'œuvre beaucoup plus jeune que celle de la population générale de Peterborough. Ce groupe compte un pourcentage plus élevé de personnes dans le principal groupe d'âge actif de 25 à 54 ans à 49,4 % et une proportion plus faible de personnes âgées de 55 ans et plus à 29,9 % (Source : Statistique Canada. Tableaux de données Recensement de 2021 - Tableau 98-10-0266 -01).

La population racialisée âgée de 25 à 54 ans était de 53,7 % à Peterborough et seulement 21,2 % de 55 ans et plus [Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemple de données à 25 %] . À l'instar de la population autochtone, cela indique une forte main-d'œuvre du principal groupe d'âge.

Plus de 70 % des nouveaux arrivants dans la région de Peterborough et en Ontario sont âgés de 25 à 54 ans et moins de 8 % ont 55 ans et plus (voir le tableau C15 de l'annexe C pour plus de renseignements) .

Graphique 16



Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Caractéristiques de la population active

Les données sur les caractéristiques [3]de la population active entre 2016 et 2021 ont été considérablement touchées par la pandémie de COVID-19. Au cours de cette période, il y a eu une croissance de la situation d'activité (la somme des personnes actives et des personnes inactives) de 8 635 ou 7,3 %. Toutefois, cette croissance s'explique par l'augmentation de la population de 9 435 personnes dans la région de Peterborough.

Environ 6 300 personnes, ou 72,9 %, de l'augmentation de la situation d'activité provenaient de personnes inactives . Cette augmentation tient compte de ceux qui ont quitté le marché du travail pour diverses raisons, notamment le découragement face au marché du travail et les départs à la retraite. Le nombre de personnes âgées de 55 ans et plus inactives a augmenté de 5 360 ou 15,7 % par rapport à 2016.

Les taux de chômage ont augmenté dans toutes les catégories d'âge, mais ont presque doublé pour les 25-54 ans et plus que doublé pour les 55 ans et plus.

Les taux d'activité ont diminué dans toutes les catégories d'âge de 2016 à 2021.

Tableau 30 : Situation d'activité selon l'âge - Population de 15 ans et plus Peterborough

	2016				2021			
	15-24	25-54	55+	TOTAL 15+	15-24	25-54	55+	TOTAL 15+
Total - Situation d'activité	16 215	47 760	51 270	115 245	15 725	49 905	57 980	123 610
Sur le marché du travail	**10 615**	**40 465**	**17 100**	**68 180**	**10 130**	**41 685**	**18 465**	**70 280**
Employé	8 605	37 890	16 250	62 745	7 750	37 085	16 445	61 280
Sans emploi	2 010	2 580	855	5 445	2 380	4 590	2 020	8 990
Pas sur le marché du travail	**5 595**	**7 295**	**34 165**	**47 055**	**5 595**	**8 230**	**39 525**	**53 350**
Taux de participation	**65,5%**	**84,7%**	**33,4%**	**59,2%**	**64,4%**	**83,5%**	**31,8%**	**56,9%**
Taux d'emploi	**53,1%**	**79,3%**	**31,7%**	**54,4%**	**49,3%**	**74,3%**	**28,3%**	**49,6%**
Taux de chômage	**18,9%**	**6,4%**	**5,0%**	**8,0%**	**23,5%**	**11,0%**	**11,2%**	**12,8%**

Source : Statistique Canada. Totalisations personnalisées (One-Hub) - Tableau 19 POR - Recensement de 2016 ; Tableau 1A – Recensement de 2021 – Échantillon de 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Voir les tableaux C17 et C23 de l'annexe C pour plus d'informations.

[3] Statistique Canada fournit des données sur les caractéristiques de la population active pour des régions géographiques plus petites au cours des années de recensement. Elle n'est pas disponible dans les enquêtes mensuelles sur la population active en raison de la suppression des données.

Revenu

Comme indiqué lors du recensement de 2021, en 2020, le revenu total moyen à Peterborough était de 50 360 $, soit une augmentation de 8 420 $ ou 20,1 % depuis 2015. Le revenu total médian en 2020 était de 39 200 $, soit une augmentation de 23,3 % par rapport à 2015. Ces chiffres de revenu sont inférieur à celui déclaré en Ontario pour la même période . Le revenu total moyen de l'Ontario était de 56 350 $ en 2020, soit une augmentation de 8 435 $ ou 17,6 % depuis 2015. Le revenu total médian provincial en 2020 était de 41 200 $, soit une augmentation de 7 700 $ ou 23 %. Ces chiffres proviennent du recensement de 2021.

Modèles de migration

Modèles de migration par âge - Déclarant

Pour la période de cinq ans allant de 2016 à 2021, il y a eu une migration nette positive vers la région de Peterborough de 8 805 migrants. Les 45-64 ans représentaient le pourcentage le plus élevé de migrants nets, soit 32,9 %.

Tableau 31 : Modèles de migration 2016-2021 - Peterborough

Tranche d'âge	Immigrants	Les émigrants	Migrants nets	Migrants nets
0-17	5 233	3 561	1 672	19,0%
18-24	5 397	3 935	1 462	16,6%
25-44	10 582	8 234	2 348	26,7%
45-64	7 411	4 514	2 897	**32,9%**
65+	3 800	3 374	426	4,8%
Total	**32 423**	**23 618**	**8 805**	**100,0%**

Source : Statistique Canada, déclarant (tableau 6A sur la migration OneHub)

Niveau de scolarité

Étant donné que la région de Peterborough a connu une croissance démographique importante entre 2016 et 2021, il est plus pertinent de comparer les changements en pourcentage du niveau de scolarité plutôt que les chiffres réels.

Dans l'ensemble, la région de Peterborough a affiché des niveaux de scolarité plus élevés en 2021 qu'en 2016, reflétant une main-d'œuvre plus instruite.

En 2021, 48,4 % de la population âgée de 15 ans et plus avaient terminé des études collégiales ou supérieures. Il s'agit d'une augmentation par rapport aux 46,0 % signalés en 2016.

La proportion de diplômés universitaires de niveau baccalauréat ou supérieur est passée de 18,3 % en 2016 à 21,0 %.

Les diplômés du secondaire sont passés de 28,9 % en 2016 à 30,3 % en 2021.

Il y a eu une diminution significative du nombre de ceux qui n'avaient pas terminé leurs études secondaires, soit 15,0 % en 2021 et 17,1 % en 2016.

Le pourcentage de diplômés collégiaux est resté relativement le même, tandis que le niveau de scolarité en apprentissage ou dans les métiers a diminué.

Le tableau ci-dessous compare le niveau de scolarité le plus élevé atteint avec la situation d'activité des personnes âgées de 15 ans et plus.

Veuillez vous référer au glossaire pour les définitions.

Tableau 32 : Plus haut niveau de scolarité atteint selon la situation d'activité - 2016 par rapport à 2021 - Peterborough

	Situation d'activité	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	Certificat ou diplôme d'apprentissage ou de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre non universitaire	Université
2016	**Total - Situation d'activité**	**19 660**	**33 265**	**9 270**	**30 130**	**22 915**
	Sur le marché du travail	6 370	19 510	5 365	20 685	16 245
	Employé	5 495	17 520	4 950	19 410	15 360
	Sans emploi	875	1 990	415	1 275	885

	Pas sur le marché du travail	13 290	13 750	3 905	9 445	6 670
	Taux de participation	**32,4%**	**58,7%**	**57,9%**	**68,7%**	**70,9%**
	Taux d'emploi	**28,0%**	**52,7%**	**53,4%**	**64,4%**	**67,0%**
	Taux de chômage	**13,7%**	**10,2%**	**7,7%**	**6,2%**	**5,4%**
2021	**Total - Situation d'activité**	**18 515**	**37 475**	**7 775**	**32 005**	**27 855**
	Sur le marché du travail	6 150	19 955	4 145	20 700	19 325
	Employé	4 935	16 255	3 655	18 560	17 875
	Sans emploi	1 215	3 695	490	2 145	1 450
	Pas sur le marché du travail	12 365	17 520	3 625	11 305	8 530
	Taux de participation	**33,2%**	**53,2%**	**53,3%**	**64,7%**	**69,4%**
	Taux d'emploi	**26,7%**	**43,4%**	**47,0%**	**58,0%**	**64,2%**
	Taux de chômage	**19,8%**	**18,5%**	**11,8%**	**10,4%**	**7,5%**

Source : Statistique Canada - Totalisations personnalisées - Recensement 2021 - Tableaux 1A/1B - Personnes de 15 ans et plus

Source : Statistique Canada - Totalisations personnalisées - Recensement de 2016 - Tableau 3 POR - Personnes de 15 ans et plus

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis

Changements dans l'emploi par industrie

En comparant les chiffres du recensement de 2021 à ceux du recensement de 2016, il y a eu une perte nette de 1 460 emplois dans la région de Peterborough. Des pertes ont eu lieu dans douze (12) des vingt (20) secteurs industriels, tandis que des gains ont eu lieu dans huit (8) secteurs.

Les trois (3) secteurs ayant enregistré le plus de pertes d'emplois étaient :

- services d'hébergement et de restauration
- fabrication, et
- commerce de détail.

Les trois (3) secteurs ayant enregistré le plus de gains d'emploi étaient :

- soins de santé et assistance sociale
- construction, et
- professionnels, scientifiques et techniques.

Tableau 33 : Changements dans l'emploi par industrie – Peterborough

SCIAN - Secteur	Emplois 2016	Emplois 2021	# Changement	% Changement
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 190	1 470	280	23,5%
21 - Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	400	305	-95	-23,8%
22 - Utilitaires	765	1 095	330	43,1%
23 - Construction	5 175	5 925	750	14,5%
31-33 - Fabrication	4 775	4 135	-640	-13,4%
41 - Commerce de gros	1 995	1 895	-100	-5,0%
44-45 - Commerce de détail	8 250	7 645	-605	-7,3%
48-49 - Transport et entreposage	2 425	2 225	-200	-8,2%
51 - Industries de l'information et industries culturelles	1 065	905	-160	-15,0%
52 - Finances et assurances	1 650	1 765	115	7,0%
53 - Immobilier et location et crédit-bail	965	1 060	95	9,8%
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	3 105	3 665	560	18,0%
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	20	55	35	175,0%
56 - Services administratifs et de soutien, de gestion et d'assainissement des déchets	3 430	3 170	-260	-7,6%
61 - Services éducatifs	5 610	5 435	-175	-3,1%
62 - Soins de santé et assistance sociale	9 215	10 565	1 350	14,7%
71 - Arts, spectacles et loisirs	1 535	1 205	-330	-21,5%
72 - Services d'hébergement et de restauration	4 515	3 035	-1 480	-32,8%
81 - Autres services (sauf administration publique)	2 945	2 430	-515	-17,5%

91 - Administration publique	3 705	3 290	-415	-11,2%
Total des emplois classifiés	**62 735**	**61 275**	**-1 460**	**-2,3%**

Source : Recensement 2021, Recensement 2016

Les affaires comptent

Selon Statistique Canada (Canadian Business Counts), il y avait 13 176 entreprises classées en juin 2023 dans la région de Peterborough. Parmi ces entreprises, 8 807, ou 66,8 %, étaient des entreprises sans employés (travailleurs autonomes) et 4 369, ou 33,2 %, étaient des entreprises avec des employés. Dans cette région, les entreprises qui n'ont pas d'employés sont deux fois plus nombreuses que celles qui en ont, un ratio qui semble être constant au cours des dernières années.

En 2023, les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises (avec ou sans employés) dans la région de Peterborough étaient :

- Immobilier (3 224 entreprises)
- Construction (1 462 entreprises), et
- professionnels, scientifiques et techniques (1 272 entreprises).

Les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises avec des employés étaient :

- Construction (682 entreprises)
- Commerce de détail (656), et
- Soins de santé et assistance sociale (587).

Les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises sans employés étaient :

- Immobilier (3 017 entreprises)
- professionnels, scientifiques et techniques (896 entreprises), et
- Construction (780 entreprises).

Tableau 3-4 : Nombre d'entreprises par secteur d'activité et taille - juin 2023 - Peterborough

Industrie à 2 chiffres (NAIC)	Nombre total d'entreprises	Sans employés	Total, avec salariés	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	**653**	**553**	**100**	77	11	5	6	1	0	0	0
21 - Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	**22**	**7**	**15**	3	6	0	2	3	1	0	0
22 - Utilitaires	**51**	**45**	**6**	4	0	2	0	0	0	0	0
23 - Construction	**1 462**	**780**	**682**	393	168	81	31	7	1	1	0
31-33 - Fabrication	**334**	**172**	**162**	54	35	33	21	9	4	5	1
41 - Commerce de gros	**265**	**119**	**146**	63	30	31	15	5	1	1	0
44-45 - Commerce de détail	**1 033**	**377**	**656**	198	204	136	69	36	8	5	0
48-49 - Transport et entreposage	**371**	**267**	**104**	52	16	dix	13	8	3	2	0
51 - Industries de l'information et industries culturelles	**170**	**100**	**70**	30	22	dix	4	4	0	0	0
52 - Finances et assurances	**695**	**552**	**143**	73	28	16	21	4	0	1	0
53 - Immobilier et location et crédit-bail	**3 224**	**3017**	**207**	163	21	14	7	2	0	0	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	**1 272**	**896**	**376**	278	43	30	17	6	1	1	0
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	**87**	**75**	**12**	6	2	0	2	2	0	0	0
56 - Services administratifs et de soutien, de gestion et d'assainissement des déchets	**501**	**306**	**195**	94	39	32	16	6	3	3	2
61 - Services éducatifs	**162**	**103**	**59**	25	dix	7	dix	1	1	1	4
62 - Soins de santé et assistance sociale	**1 167**	**580**	**587**	329	89	90	44	18	dix	5	2
71 - Arts, spectacles et loisirs	**249**	**174**	**75**	29	13	19	11	3	0	0	0

72 - Services d'hébergement et de restauration	**509**	**165**	**344**	92	78	85	62	22	3	2	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	**928**	**516**	**412**	234	105	47	18	5	3	0	0
91 - Administration publique	**21**	**3**	**18**	3	0	0	5	5	4	0	1
Total des entreprises	**13 176**	**8 807**	**4 369**	**2 200**	**920**	**648**	**374**	**147**	**43**	**27**	**dix**

Source : Nombre d'entreprises canadiennes – Entreprises classées – Totalisations personnalisées OneHub – juin 2023

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis

En juin 2023, il y a eu une baisse de 154 entreprises par rapport à l'année précédente à Peterborough. Les entreprises sans salariés représentaient 53,9 % de cette perte. Les 46,1% restants étaient principalement des entreprises de moins de 5 salariés.

Il y a eu une augmentation significative du nombre d'entreprises comptant entre 10 et 99 employés au cours des cinq (5) dernières années et par rapport à l'année précédente.

Le déclin des entreprises par rapport à l'année précédente avec 100 à 199 employés serait compensé par l'augmentation du nombre d'entreprises de 50 à 99 employés et de 200+ employés.

Tableau 35 : Nombre d'entreprises selon la taille de l'entreprise – Peterborough

Taille de l'entreprise	juin 2018	juin 2022	juin 2023	Changement quinquennal 2018 - 2023	1 an Changement 2022-2023
TOTAL # ENTREPRISES	**12 688**	**13 330**	**13 176**	**488**	**-154**
Total, sans salariés	**8 537**	**8 890**	**8 807**	**270**	**-83**
Total, avec salariés	**4 151**	**4 440**	**4 369**	**218**	**-71**
1-4	2 023	2 327	2 200	177	**-127**
5-9	954	919	920	**-34**	1
10-19	635	617	642	7	25
20-49	350	367	374	24	7
50-99	115	131	147	32	16
100-199	39	48	43	4	**-5**

200-499	25	23	27	2	4
500 +	dix	8	dix	0	2

Source : Nombre d'entreprises canadiennes, entreprises classées - Totalisations personnalisées - OneHub

Le total peut ne pas correspondre en raison des arrondis

Demande d'embauche

WDB suit les professions en demande en surveillant les offres d'emploi en ligne, regroupées à partir de plus de 45 sites d'emploi sur le Local Jobs Hub. Ces informations sont disponibles sur le site Web via le Rapport sur les perspectives du marché du travail , un rapport mensuel interactif.

Plus de 16 000 nouvelles offres d'emploi ont été répertoriées dans le Local Jobs Hub de WDB entre octobre 2022 et septembre 2023 dans la région de Peterborough. Il s'agit d'une diminution de 4 517 ou 21,8 % des nouvelles offres d'emploi par rapport à la même période de l'année précédente.

Les compétences les plus demandées entre octobre 2022 et septembre 2023 étaient :

- Gestion
- Service client
- Compétences en communication
- Organisation
- Ventes

Northumberland

Données démographiques

Les communautés du comté de Northumberland comprennent :

- Canton d'Alnwick-Haldimand
- Municipalité de Brighton
- Ville de Cobourg
- Commune de Cramahé
- Canton de Hamilton
- Municipalité de Port Hope
- Municipalité de Trent Hills
- Première Nation d'Alderville

Selon les données du recensement de 2021, le comté de Northumberland comptait 89 365 habitants, soit une augmentation de 4,4 % (3 765) par rapport aux chiffres du recensement précédent de 2016. Ce taux de croissance était inférieur à celui enregistré en Ontario et au Canada, soit 5,5 % et 5,2 % respectivement.

Tableau 36 : Population selon l'âge - Northumberland

Âge	Total 2016	Total 2021	Changement	% Changement
0-14	11 340	11 390	50	0,4%
15-24	8 685	8 045	-640	-7,4%
25-44	15 935	17 790	1 855	11,6%
45-54	12 240	10 240	-2 000	-16,3%
25-54	28 175	28 030	-145	-0,5%

55-64	15 140	15 885	745	4,9%
65+	22 260	26 015	3 755	16,9%
55+	37 400	41 900	4 500	12,0%
Population totale	**85 600**	**89 365**	**3 765**	**4,4%**
Population totale de 15 ans et plus	**74 260**	**77 975**	**3 715**	**5,0%**
Pop 15+/Pop totale	**86,8%**	**87,3%**		
Âge moyen	47	48.1	1.1	2,3%
Âge moyen	51,6	52,4	0,8	1,6%

Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Données sur la population : 15 ans et plus

En 2021, la population des 15 ans et plus de la région de Northumberland représentait 87,3 % de la population totale, soit un peu plus qu'en 2016, soit 86,8 %. Ces pourcentages sont supérieurs à ceux de l'Ontario, soit 84,2 % en 2021 et 83,6 % en 2016.

Dans la région de Northumberland, la population de 15 ans et plus a augmenté de 3 715 ou 5,0 % depuis 2016.

La population autochtone de la région âgée de 15 ans et plus représentait 3,2 % de la population totale en âge de travailler. Il y a eu une augmentation de la population autochtone de 680 ou 37,3 % depuis 2016.

La population racialisée âgée de 15 ans et plus représente 3,9 % de la population totale en âge de travailler. Il y a eu une augmentation de la population de 805 habitants, soit 35,9 %, depuis 2016.

La région de Northumberland a vu 360 nouveaux arrivants âgés de 15 ans et plus s'ajouter à sa population au cours de la période 2016 à 2021.

La croissance importante de la population racialisée âgée de 15 ans et plus reflète en grande partie l'augmentation de la migration vers cette région en provenance d'autres parties de la province ou du pays et, dans une moindre mesure, la migration internationale.

Tableau 37 : Population par âge de 15 ans et plus selon les populations autochtones et racialisées

Northumberland	Population totale de 15 ans et plus	Population autochtone totale de 15 ans et plus	% Pop totale 15+	Population racialisée totale de 15 ans et plus	% Pop totale 15+
2016	74 260	1 825	**2,5%**	2 245	**3,0%**
2021	77 975	2 505	**3,2%**	3 050	**3,9%**
Changement	3 715	680		805	

% Changement	**5,0%**	**37,3%**		**35,9%**	

Source : Données du recensement de la population de Statistique Canada – Échantillon de 100 % ; Tableaux de recensement personnalisés - Tableaux 1A, 2A, Recensement de 2021 - Échantillon de 25 %, Tableau 5, Recensement de 2016 - Échantillon de 25 %

Tableau 38 : Nouveaux arrivants - Période d'immigration 2016-2021 selon le sexe - 15 ans et plus

	Total des nouveaux arrivants de 15 ans et plus (2016-2021)	Hommes	% Hommes	Femmes	% Femmes
Peterborough	1 115	570	50,9%	550	49,1%
Northumberland	**360**	**165**	**45,8%**	**195**	**54,2%**
Kawartha Lakes	180	90	51,4%	85	48,6%
Haliburton	20	20	100,0%	0	0,0%
Région WDB	**1 675**	**845**	**50,4%**	**830**	**49,6%**
Ontario	488 425	235 170	48,1%	253 250	51,9%

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 2A, parties 1 et 2 - Exemples de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Les femmes représentent 51,4 % de la population de 15 ans et plus et les hommes 48,6 % dans la région de Northumberland. Ces ratios hommes-femmes sont similaires à ceux de 2016 dans cette région et à ceux de la population autochtone âgée de 15 ans et plus dans la région.

Les ratios de genre racialisés des femmes et des hommes âgés de 15 ans et plus étaient respectivement de 54,2 % et 45,8 % et étaient similaires aux ratios de genre pour la population de nouveaux arrivants âgés de 15 ans et plus.

Tableau 39 : % de la population âgée de 15 ans et plus par sexe - Northumberland

Northumberland	2016	2021
Hommes 15+	48,7%	48,6%
Femmes 15+	51,3%	51,4%
Population totale de 15 ans et plus	**100,0%**	**100,0%**

Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Dans la région de Northumberland, la population âgée de 55 ans et plus constituait le groupe d'âge le plus important avec 54 %, dépassant celle du principal groupe d'âge actif des 25 à 54 ans avec 36 %. Cela indique une main-d'œuvre plus âgée que l'Ontario, avec une population de 25 à 54 ans à 47 % et à 39 % pour les 55 ans et plus (Source : Statistique Canada. Profils du recensement de 2021).

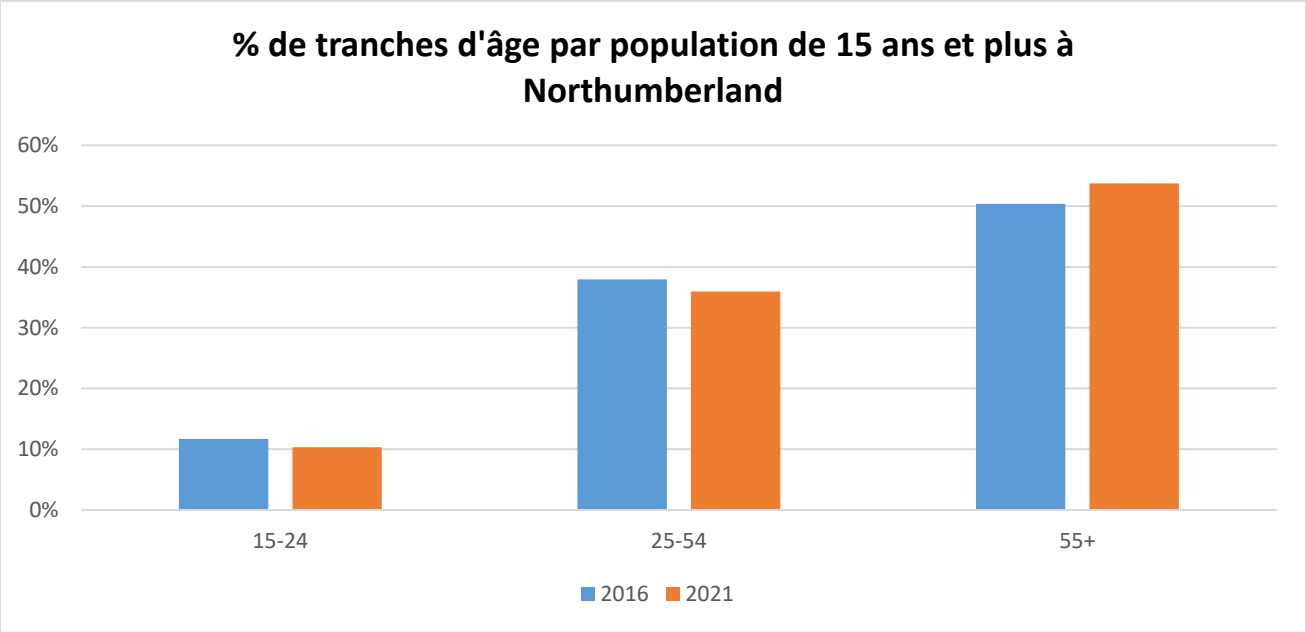
La population autochtone âgée de 25 à 54 ans représentait 44,1 % de la population totale âgée de 15 ans et plus dans la région de Northumberland. Ce chiffre était inférieur à celui de l'Ontario, soit 50,4

%. Il n'y avait que 34,5 % de la population âgée de 55 ans et plus, avec une proportion importante de la population âgée de 15 à 24 ans (Source : Statistique Canada. Tableaux de données Recensement de 2021 - Tableau 98-10-0266-01) . Cela indique une main-d'œuvre plus jeune au sein de la population autochtone par rapport à la population générale.

La population racialisée âgée de 25 à 54 ans représentait 46,9 % de la population totale âgée de 15 ans et plus [Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemple de données à 25 %] . Ce chiffre était inférieur à celui rapporté pour la zone de desserte du WDB et l'Ontario, soit 51,5 % et 55,4 % respectivement.

72,2 % des nouveaux arrivants dans la région de Northumberland étaient âgés de 25 à 54 ans. 18,1 % étaient âgés de 55 ans et plus (voir le tableau C15 de l'annexe C pour plus de renseignements) .

Graphique 17



Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Caractéristiques de la population active

Les données sur les caractéristiques [4]de la population active entre 2016 et 2021 ont été considérablement touchées par la pandémie de COVID-19. Au cours de cette période, il y a eu une

[4] Statistique Canada fournit des données sur les caractéristiques de la population active pour des régions géographiques plus petites au cours des années de recensement. Elle n'est pas disponible dans les enquêtes mensuelles sur la population active en raison de la suppression des données.

croissance de la situation d'activité (la somme des personnes actives et des personnes inactives) de 3 865 ou 5,4 %. Cette croissance s'explique en grande partie par l'augmentation de la population de 3 765 personnes dans la région de Northumberland.

Plus de 3 300 personnes, ou 85,5 %, de l'augmentation de la situation d'activité provenaient de personnes inactives . Cette augmentation tient compte de ceux qui ont quitté le marché du travail pour diverses raisons, notamment le découragement face au marché du travail et les départs à la retraite. Le nombre de personnes âgées de 55 ans et plus inactives a augmenté de 3 165 ou 13,0 % par rapport à 2016.

Les taux de chômage ont augmenté dans toutes les catégories d'âge, mais ont presque doublé pour les 25-54 ans et plus que doublé pour les 55 ans et plus.

Les taux d'activité ont diminué dans toutes les catégories d'âge de 2016 à 2021.

Tableau 40 : Situation d'activité selon l'âge - Population de 15 ans et plus Northumberland

	2016				2021			
	15-24	25-54	55+	TOTAL 15+	15-24	25-54	55+	TOTAL 15+
Total - Situation d'activité	8 615	27 630	35 805	72 050	7 970	27 555	40 390	75 915
Sur le marché du travail	**5 800**	**23 535**	**11 545**	**40 880**	**5 300**	**23 170**	**12 980**	**41 450**
Employé	4 755	22 150	10 975	37 880	4 210	21 020	11 695	36 925
Sans emploi	1 045	1 380	570	2 995	1 090	2 150	1 285	4 525
Pas sur le marché du travail	**2 810**	**4 095**	**24 255**	**31 160**	**2 670**	**4 375**	**27 420**	**34 465**
Taux de participation	**67,3%**	**85,2%**	**32,2%**	**56,7%**	**66,5%**	**84,1%**	**31,8%**	**54,6%**
Taux d'emploi	**55,2%**	**80,2%**	**30,7%**	**52,6%**	**52,8%**	**76,3%**	**28,3%**	**48,6%**
Taux de chômage	**18,0%**	**5,9%**	**4,9%**	**7,3%**	**20,6%**	**9,3%**	**11,2%**	**10,9%**

Source : Statistique Canada. Totalisations personnalisées (One-Hub) - Tableau 19 POR - Recensement de 2016 ; Tableau 1A – Recensement de 2021 – Échantillon de 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Voir les tableaux C18 et C24 de l'annexe C pour plus d'informations.

Revenu

En 2020, le revenu total moyen à Northumberland était de 52 000 $, soit une augmentation de 7 660 $ ou 17,3 % depuis 2015. Le revenu total médian en 2020 était de 40 800 $, soit une augmentation de 20,2 % par rapport à 2015. Ces chiffres de revenu sont inférieurs à ceux déclarés en Ontario pour la même période .

Le revenu total moyen de l'Ontario était de 56 350 $ en 2020, soit une augmentation de 8 435 $ ou 17,6 % depuis 2015. Le revenu total médian provincial en 2020 était de 41 200 $, soit une augmentation de 7 700 $ ou 23 %. Ces chiffres proviennent du recensement de 2021.

Modèles de migration

Modèles de migration par âge - Déclarant

Pour la période de cinq ans allant de 2016 à 2021, il y a eu une migration nette positive vers la région de Northumberland de 5 645 migrants. Les 45-64 ans représentaient le pourcentage le plus élevé de migrants nets, soit 46,3 %. Il y a eu une perte nette de jeunes âgés de 18 à 24 ans.

Tableau 41 : Modèles de migration 2016-2021 - Northumberland

Tranche d'âge	Immigrants	Les émigrants	Migrants nets	Migrants nets
0-17	3 949	2 862	1 087	19,3%
18-24	1 994	2 230	-236	-4,2%
25-44	6 712	5 415	1 297	23,0%
45-64	6 289	3 675	2 614	**46,3%**
65+	3 625	2 742	883	15,6%
Total	**22 569**	**16 924**	**5 645**	**100,0%**

Source : Statistique Canada, déclarant (tableau 6A sur la migration OneHub)

Niveau de scolarité

Dans l'ensemble, la région de Northumberland a affiché des niveaux de scolarité plus élevés en 2021 qu'en 2016, reflétant une main-d'œuvre plus instruite.

En 2021, 44,2 % de la population âgée de 15 ans et plus avaient terminé des études collégiales ou supérieures. Il s'agit d'une augmentation par rapport aux 41,9 % signalés en 2016.

Le nombre de diplômés universitaires de niveau baccalauréat ou supérieur a augmenté considérablement, passant de 14,7 % en 2016 à 17,0 %.

Les diplômés du secondaire sont passés de 30,8 % en 2016 à 32,3 % en 2021.

Il y a eu une diminution significative du nombre de ceux qui n'avaient pas terminé leurs études secondaires, soit 15,7 % en 2021 et 18,3 % en 2016.

Le pourcentage de diplômés collégiaux est resté relativement le même, tandis que le niveau de scolarité en apprentissage ou dans les métiers a diminué.

Le tableau ci-dessous compare le niveau de scolarité le plus élevé avec la situation d'activité des personnes âgées de 15 ans et plus.

Veuillez vous référer au glossaire pour les définitions.

Tableau 42 : Plus haut niveau de scolarité atteint selon la situation d'activité - 2016 par rapport à 2021 - Northumberland

	Situation d'activité	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre non universitaire	Université
2016	**Total - Situation d'activité**	**13 215**	**22 220**	**6 400**	**18 270**	**11 940**
	Sur le marché du travail	4 605	12 860	3 550	12 535	7 330
	Employé	4 070	11 695	3 345	11 825	6 940
	Sans emploi	535	1 165	200	705	395

	Pas sur le marché du travail	8 610	9 360	2 850	5 735	4 610
	Taux de participation	**34,8%**	**57,9%**	**55,5%**	**68,6%**	**61,4%**
	Taux d'emploi	**30,8%**	**52,6%**	**52,3%**	**64,7%**	**58,1%**
	Taux de chômage	**11,6%**	**9,1%**	**5,6%**	**5,6%**	**5,4%**
2021	**Total - Situation d'activité**	**11 890**	**24 485**	**5 930**	**19 385**	**14 215**
	Sur le marché du travail	3 910	13 020	3 425	12 460	8 645
	Employé	3 290	11 285	3 025	11 280	8 035
	Sans emploi	625	1 730	395	1 175	600
	Pas sur le marché du travail	7 980	11 465	2 510	6 925	5 580
	Taux de participation	**32,9%**	**53,2%**	**57,8%**	**64,3%**	**60,8%**
	Taux d'emploi	**27,7%**	**46,1%**	**51,0%**	**58,2%**	**56,5%**
	Taux de chômage	**16,0%**	**13,3%**	**11,5%**	**9,4%**	**6,9%**

Source : Statistique Canada - Totalisations personnalisées - Recensement 2021 - Tableaux 1A/1B - Personnes de 15 ans et plus

Source : Statistique Canada - Totalisations personnalisées - Recensement de 2016 - Tableau 3 POR - Personnes de 15 ans et plus

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis

Changements dans l'emploi par industrie

En comparant les chiffres du recensement de 2021 à ceux du recensement de 2016, il y a eu une perte nette de 975 emplois dans la région de Northumberland. Des pertes ont eu lieu dans onze (11) des vingt (20) secteurs industriels, tandis que des gains ont eu lieu dans neuf (9) secteurs.

Les trois (3) secteurs ayant enregistré le plus de pertes d'emplois étaient :

- services d'hébergement et de restauration
- le commerce de détail, et
- autres services (sauf administration publique).

Les trois (3) secteurs ayant enregistré le plus de gains d'emploi étaient :

- construction
- les soins de santé et l'assistance sociale, et
- professionnels, scientifiques et techniques.

Tableau 43 : Changements dans l'emploi par industrie – Northumberland

SCIAN - Secteur	Emplois 2016	Emplois 2021	# Changement	% Changement
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 285	1 235	-50	-3,9%
21 - Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	160	170	dix	6,3%
22 - Utilitaires	980	1 055	75	7,7%
23 - Construction	3 365	3 930	565	16,8%
31-33 - Fabrication	4 620	4 415	-205	-4,4%
41 - Commerce de gros	1 100	1 020	-80	-7,3%
44-45 - Commerce de détail	4 710	4 330	-380	-8,1%
48-49 - Transport et entreposage	1 585	1 340	-245	-15,5%
51 - Industries de l'information et industries culturelles	505	465	-40	-7,9%
52 - Finances et assurances	935	1 000	65	7,0%
53 - Immobilier et location et crédit-bail	650	585	-65	-10,0%
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	1 895	2 215	320	16,9%
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	15	20	5	33,3%
56 - Services administratifs et de soutien, de gestion et d'assainissement des déchets	1 640	1 495	-145	-8,8%
61 - Services éducatifs	2 495	2 365	-130	-5,2%
62 - Soins de santé et assistance sociale	4 665	5 100	435	9,3%
71 - Arts, spectacles et loisirs	690	710	20	2,9%
72 - Services d'hébergement et de restauration	2 570	1 635	-935	-36,4%
81 - Autres services (sauf administration publique)	1 815	1 495	-320	-17,6%

91 - Administration publique	2 210	2 335	125	5,7%
Total des emplois classifiés	**37 890**	**36 915**	**-975**	**-2,6%**

Source : Recensement 2021, Recensement 2016

Les affaires comptent

Selon Statistique Canada (Canadian Business Counts), il y avait 7 661 entreprises classées en juin 2023 dans la région de Northumberland. Parmi ces entreprises, 5 233, ou 68,3 %, étaient des entreprises sans employés (travailleurs autonomes) et 2 428, ou 31,7 %, étaient des entreprises avec des employés. Plus de deux fois plus d'entreprises de la région n'ont pas d'employés par rapport à celles qui en ont, un ratio qui semble être constant au cours des dernières années.

En 2023, les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises (avec ou sans employés) dans la région de Northumberland étaient :

- Immobilier (1 337 entreprises)
- Construction (901 entreprises), et
- professionnels, scientifiques et techniques (901 entreprises).

Les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises avec des employés étaient :

- Construction (365 entreprises)
- Commerce de détail (335), et
- professionnels, scientifiques et techniques (257 entreprises).

Les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises sans employés étaient :

- Immobilier (1 230 entreprises)
- professionnels, scientifiques et techniques (644 entreprises), et
- Agriculture (550 entreprises).

Tableau 44 : Nombre d'entreprises selon l'industrie à 2 chiffres et la taille - juin 2023 - Northumberland

Industrie à 2 chiffres (NAIC)	Nombre total d'entreprises	Sans employés	Total, avec salariés	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	655	550	105	68	19	11	5	1	1	0	0

21 - Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	**11**	**3**	**8**	2	4	2	0	0	0	0	0
22 - Utilitaires	**56**	**51**	**5**	2	0	3	0	0	0	0	0
23 - Construction	**901**	**536**	**365**	225	74	40	19	7	0	0	0
31-33 - Fabrication	**219**	**91**	**128**	44	24	18	16	12	11	2	1
41 - Commerce de gros	**180**	**89**	**91**	45	22	12	dix	2	0	0	0
44-45 - Commerce de détail	**646**	**311**	**335**	135	81	57	42	dix	9	1	0
48-49 - Transport et entreposage	**228**	**148**	**80**	51	dix	8	6	3	1	1	0
51 - Industries de l'information et industries culturelles	**110**	**70**	**40**	23	7	6	4	0	0	0	0
52 - Finances et assurances	**393**	**302**	**91**	47	18	14	dix	2	0	0	0
53 - Immobilier et location et crédit-bail	**1 337**	**1 230**	**107**	85	13	7	1	1	0	0	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	**901**	**644**	**257**	197	36	15	6	3	0	0	0
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	**46**	**40**	**6**	3	0	1	0	1	1	0	0
56 - Services administratifs et de soutien, de gestion et d'assainissement des déchets	**309**	**189**	**120**	65	30	11	9	0	2	3	0
61 - Services éducatifs	**65**	**54**	**11**	5	3	1	0	0	1	1	0
62 - Soins de santé et assistance sociale	**539**	**314**	**225**	114	42	27	26	11	3	1	1
71 - Arts, spectacles et loisirs	**161**	**119**	**42**	17	5	dix	9	0	1	0	0
72 - Services d'hébergement et de restauration	**275**	**95**	**180**	47	44	47	35	3	3	1	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	**616**	**397**	**219**	142	56	17	3	1	0	0	0
91 - Administration publique	**13**	**0**	**13**	1	0	2	0	5	2	3	0
Total des entreprises	**7 661**	**5 233**	**2 428**	**1 318**	**488**	**309**	**201**	**62**	**35**	**13**	**2**

Source : Nombre d'entreprises canadiennes – Entreprises classées – Totalisations personnalisées OneHub – juin 2023

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis

En juin 2023, il y a eu une baisse de 373 entreprises par rapport à l'année précédente. 78,2% de cette perte concernait le nombre d'entreprises sans salariés. Les 21,7% restants concernaient le nombre d'entreprises avec des salariés, principalement celles de moins de 10 salariés.

Il y a eu une augmentation du nombre d'entreprises comptant plus de 20 employés par rapport à l'année précédente, ce qui aurait pu entraîner une augmentation de l'emploi.

Tableau 45 : Nombre d'entreprises par taille d'entreprise dans le comté de Northumberland

Taille de l'entreprise	juin 2018	juin 2022	juin 2023	Changement sur cinq ans 2018-2023	Changement d'un an 2022-2023
TOTAL # ENTREPRISES	**7 288**	**8 338**	**7 661**	**373**	**-677**
Total, sans salariés	**5 195**	**5 763**	**5 233**	**38**	**-530**
Total, avec salariés	**2 093**	**2 575**	**2 428**	**335**	**-147**
1-4	1 139	1 435	1 318	179	**-117**
5-9	421	534	488	67	**-46**
10-19	279	315	309	30	**-6**
20-49	167	191	201	34	dix
50-99	46	55	62	16	7
100-199	25	31	35	dix	4
200-499	15	12	13	**-2**	1
500 +	1	2	2	1	0

Source : Nombre d'entreprises canadiennes, entreprises classées - Totalisations personnalisées - OneHub

Le total peut ne pas correspondre en raison des arrondis

Demande d'embauche

WDB suit les professions en demande en surveillant les offres d'emploi en ligne, regroupées à partir de plus de 45 sites d'emploi sur le Local Jobs Hub. Ces informations sont disponibles sur le site Web via le Rapport sur les perspectives du marché du travail , un rapport mensuel interactif.

Plus de 8 008 nouvelles offres d'emploi dans le Local Jobs Hub de WDB ont été répertoriées tout au long de la période d' octobre 2022 à septembre 2023 dans le Northumberland. Il s'agit d'une diminution de 483 ou de 5,7 % des offres d'emploi par rapport à la même période de l'année précédente.

Les compétences les plus demandées entre octobre 2022 et septembre 2023 étaient :

- Gestion
- Service client
- Compétences en communication
- Travail en équipe
- Organisation

Kawartha Lakes

Données démographiques

La zone de la ville comprend les communautés constituées suivantes :

- Bobcaygeon
- Chutes de Fénelon
- Lindsay
- Omemée
- Pointe de l'esturgeon
- Woodville

Selon les données du recensement de 2021, la région de Kawartha Lakes comptait 79 250 habitants. Il s'agit d'une augmentation de 5,1 % (3 815) par rapport aux chiffres du recensement précédent de 2016. Ce taux de croissance était inférieur à celui enregistré en Ontario et au Canada, soit 5,5 % et 5,2 %, respectivement.

Tableau 46 : Population selon l'âge - Kawartha Lakes

Âge	Total 2016	Total 2021	Changement	%Changement
0-14	9 900	10 540	640	6,5%
15-24	7 880	7 075	**-805**	**-10,2%**
25-44	14 220	16 450	2 230	15,7%
45-54	10 695	8 765	**-1 930**	**-18,0%**
25-54	24 915	25 215	300	1,2%
55-64	13 675	14 065	390	2,9%
65+	19 065	22 355	3 290	17,3%
55+	32 740	36 420	3 680	11,2%

Population totale	**75 435**	**79 250**	**3 815**	**5,1%**
Population totale de 15 ans et plus	**65 535**	**68 710**	**3 175**	**4,8%**
Pop 15+/Pop totale	**86,9%**	**86,7%**		
Âge moyen	46,7	47.4	0,7	1,5%
Âge moyen	51.2	51,6	0,4	0,8%

Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Données sur la population : 15 ans et plus

En 2021, la population de 15 ans et plus de la région de Kawartha Lakes représentait 86,7 % de la population totale, ce qui est légèrement plus élevé qu'en 2016, qui était de 86,9 %. Ces pourcentages sont supérieurs à ceux de l'Ontario, soit 84,2 % en 2021 et 83,6 % en 2016.

À Kawartha Lakes, la population de 15 ans et plus a augmenté de 3 175 ou 4,8 % depuis 2016.

La population autochtone âgée de 15 ans et plus représente 2,6 % de la population totale en âge de travailler. Il y a eu une augmentation de la population autochtone de 230 ou 15,0 % depuis 2016.

La population racialisée âgée de 15 ans et plus représente 3,0 % de la population totale en âge de travailler. Il y a eu une augmentation de la population de 920 habitants, soit 81,4 %, depuis 2016.

Kawartha Lakes a accueilli 180 nouveaux arrivants âgés de 15 ans et plus ajoutés à sa population au cours de la période 2016 à 2021.

La croissance significative des populations racialisées de 15 ans et plus reflète en grande partie l'augmentation de la migration vers cette région en provenance d'autres parties de la province ou du pays et, dans une moindre mesure, la migration internationale.

Tableau 47 : Population par âge de 15 ans et plus selon les populations autochtones et racialisées

Kawartha Lakes	Population totale de 15 ans et plus	Population autochtone totale de 15 ans et plus	% Pop totale 15+	Population racialisée totale de 15 ans et plus	% Pop totale 15+
2016	65 535	1 535	**2,3%**	11h30	**1,7%**
2021	68 710	1 765	**2,6%**	2050	**3,0%**
Changement	3 175	230		920	
% Changement	**4,8%**	**15,0%**		**81,4%**	

Source : Données du recensement de la population de Statistique Canada – Échantillon de 100 % ; Tableaux de recensement personnalisés - Tableaux 1A, 2A, Recensement de 2021 - Échantillon de 25 %, Tableau 5, Recensement de 2016 - Échantillon de 25 %

Tableau 48 : Nouveaux arrivants - Période d'immigration 2016-2021 selon le sexe - 15 ans et plus

	Total des nouveaux arrivants de 15 ans et plus (2016-2021)	Hommes	%Hommes	Femmes	% Femmes
Peterborough	1 115	570	50,9%	550	49,1%
Northumberland	360	165	45,8%	195	54,2%
Kawartha Lakes	**180**	**90**	**51,4%**	**85**	**48,6%**
Haliburton	20	20	100,0%	0	0,0%
WDB	**1 675**	**845**	**50,4%**	**830**	**49,6%**
Ontario	488 425	235 170	48,1%	253 250	51,9%

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 2A, parties 1 et 2 - Exemples de données à 25 %
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Les femmes représentaient 50,6 % de la population de 15 ans et plus et les hommes, 49,4 % dans la région de Kawartha Lakes. Ces ratios hommes-femmes sont similaires à ceux de 2016 pour cette région et à ceux de l'Ontario.

Les femmes de la population autochtone de 15 ans et plus représentaient 49,7 % et les hommes 50,3 %. Cela se compare aux ratios hommes-femmes des nouveaux arrivants à 48,6 % pour les femmes et à 51,4 % pour les hommes.

La population racialisée des personnes âgées de 15 ans et plus était composée de 52,6 % de femmes et de 47,4 % d'hommes.

Tableau 49 : % de la population âgée de 15 ans et plus par sexe

Kawartha Lakes	2016	2021
Hommes 15+	49,2%	49,4%
Femmes 15+	50,8%	50,6%
Population totale de 15 ans et plus	**100,0%**	**100,0%**

Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

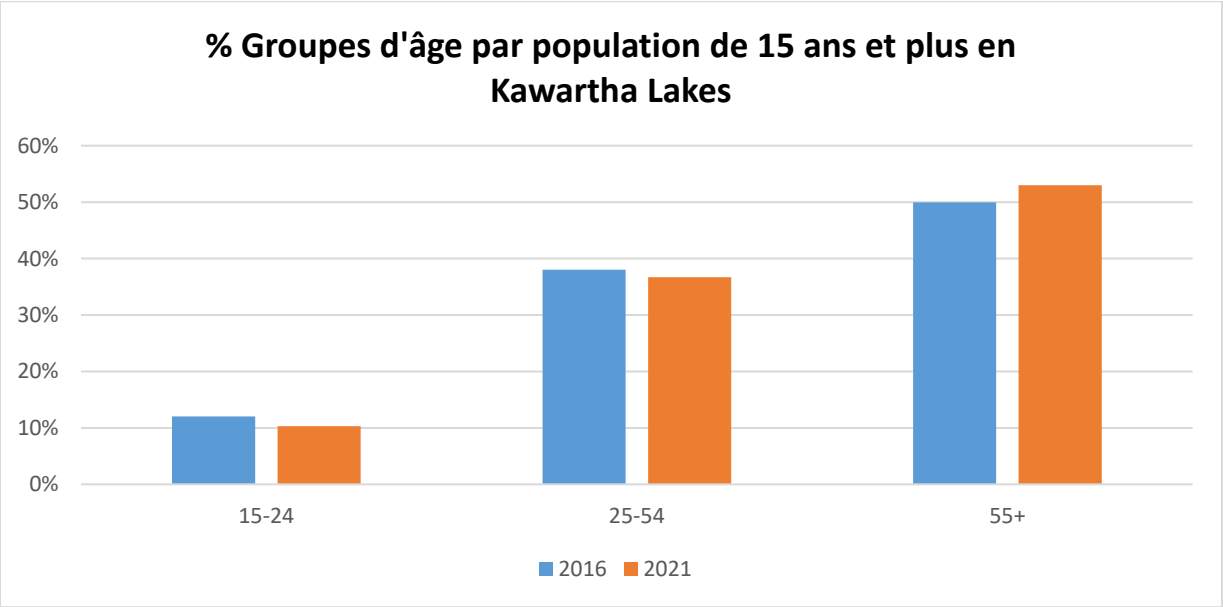
Dans la région de Kawartha Lakes, la population âgée de 55 ans et plus constituait le groupe d'âge le plus important avec 53 %, dépassant celle du principal groupe d'âge actif des 25 à 54 ans avec 37 %. Cela indique une main-d'œuvre plus âgée que l'Ontario, avec une population de 25 à 54 ans représentant 47 % et 39 % de celle de 55 ans et plus (Source : Statistique Canada. Profils du recensement de 2021).

La population autochtone âgée de 25 à 54 ans représentait 47,1 % de la population totale en âge de travailler dans la région de Kawartha Lakes, soit moins que l'Ontario, qui représentait 50,4 %. Les personnes âgées de 55 ans et plus représentaient 33,1 % de la population totale et celles âgées de 15 à 24 ans représentaient 19,8 % (Source : Statistique Canada. Tableaux de données Recensement 2021 - Tableau 98-10-0266-01) . Cela reflète une main-d'œuvre beaucoup plus jeune au sein de la population autochtone que dans la population générale.

La population racialisée présente des ratios d'âge similaires à celui de la population autochtone pour les 15 ans et plus de Kawartha Lakes [Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemple de données à 25 %] .

75,7 % des nouveaux arrivants dans la région de Kawartha Lakes étaient âgés de 25 à 54 ans. Environ 19,0 % étaient âgés de 55 ans et plus (voir le tableau C15 de l'annexe C pour plus de renseignements) .

Graphique 18



Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Caractéristiques de la population active

Les données sur les caractéristiques [5]de la population active entre 2016 et 2021 ont été considérablement touchées par la pandémie de COVID-19. Au cours de cette période, il y a eu une croissance de la situation d'activité (la somme des personnes actives et des personnes inactives) de 3 210 ou 5,1 %. Cette croissance s'explique par l'augmentation de la population de plus de 3 830 personnes dans la région de Kawartha Lakes.

[5] Statistique Canada fournit des données sur les caractéristiques de la population active pour des régions géographiques plus petites au cours des années de recensement. Elle n'est pas disponible dans les enquêtes mensuelles sur la population active en raison de la suppression des données.

Plus de 2 870, ou 89,4 %, de l'augmentation de la situation d'activité provenaient de personnes inactives . Cette augmentation tient compte de ceux qui ont quitté le marché du travail pour diverses raisons, notamment le découragement face au marché du travail et les départs à la retraite. Le nombre de personnes âgées de 55 ans et plus inactives a augmenté de 2 845 ou 13,4 % par rapport à 2016.

Les taux de chômage ont augmenté dans toutes les catégories d'âge, à l'exception de celle des 15-24 ans où le taux a légèrement diminué. Les tarifs ont plus que doublé pour les 55 ans et plus.

Les taux d'activité ont diminué dans toutes les catégories d'âge de 2016 à 2021 .

Tableau 50 : Situation d'activité selon l'âge - Population de 15 ans et plus
Kawartha Lakes

	2016				2021			
	15-24	25-54	55+	TOTAL 15+	15-24	25-54	55+	TOTAL 15+
Total - Situation d'activité	7 740	24 375	31 390	63 505	6 950	24 540	35 225	66 715
Sur le marché du travail	**5 275**	**20 680**	**10 205**	36 160	**4 690**	**20 600**	**11 190**	**36 480**
Employé	4 345	19 330	9 690	33 365	3 915	18 530	9 955	32 400
Sans emploi	930	1 350	520	2 800	780	2 070	1 250	4 100
Pas sur le marché du travail	**2 465**	**3 700**	**21 175**	**27 340**	**2 255**	**3 935**	**24 020**	**30 210**
Taux de participation	**68,2%**	**84,8%**	**32,5%**	**56,9%**	**67,5%**	**83,9%**	**31,8%**	**54,7%**
Taux d'emploi	**56,1%**	**79,3%**	**30,9%**	**52,5%**	**56,3%**	**75,5%**	**28,3%**	**48,6%**
Taux de chômage	**17,6%**	**6,5%**	**5,1%**	**7,7%**	**16,6%**	**10,0%**	**11,2%**	**11,2%**

Source : Statistique Canada. Totalisations personnalisées (One-Hub) - Tableau 19 POR - Recensement de 2016 ; Tableau 1A – Recensement de 2021 – Échantillon de 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Voir les tableaux C19 et C25 de l'annexe C pour plus d'informations.

Revenu

En 2020, le revenu total moyen à Kawartha Lakes était de 50 400 $, soit une augmentation de 8 910 $ ou 21,5 % depuis 2015. Le revenu total médian en 2020 était de 39 200 $, soit une augmentation de 21,4 % par rapport à 2015. Ces chiffres de revenu sont inférieurs à ceux déclarés en Ontario pour la même période .

Le revenu total moyen de l'Ontario était de 56 350 $ en 2020, soit une augmentation de 8 435 $ ou 17,6 % depuis 2015. Le revenu total médian provincial en 2020 était de 41 200 $, soit une augmentation de 7 700 $ ou 23 %. Ces chiffres proviennent du recensement de 2021.

Modèles de migration

Modèles de migration par âge - Déclarant

Pour la période de cinq ans allant de 2016 à 2021, il y a eu une migration nette positive vers la région de Kawartha Lakes de 6 689 migrants. Les 45-64 ans représentaient le pourcentage le plus élevé de migrants nets, soit 37,6 %.

Tableau 51 : Modèles de migration 2016-2021 - Kawartha Lakes

Tranche d'âge	Immigrants	Les émigrants	Migrants nets	Migrants nets
0-17	3 771	2 274	1 497	22,4%
18-24	1 988	1 944	44	0,7%
25-44	6 121	4 313	1 808	27,0%

45-64	5 541	3 025	2 516	**37,6%**
65+	3 017	2 193	824	12,3%
Total	**20 438**	**13 749**	**6 689**	**100,0%**

Source : Statistique Canada, déclarant (tableau 6A sur la migration OneHub)

Niveau de scolarité

Dans l'ensemble, Kawarthas Lakes a affiché des niveaux de scolarité plus élevés en 2021 qu'en 2016, ce qui reflète une main-d'œuvre plus instruite.

En 2021, 40,8 % de la population âgée de 15 ans et plus avaient terminé des études collégiales ou supérieures. Il s'agit d'une augmentation par rapport aux 37,6 % signalés en 2016.

Le nombre de diplômés universitaires de niveau baccalauréat ou supérieur a augmenté de manière significative, passant de 10,2 % en 2016 à 13,5 %.

Le taux de diplômés du secondaire est passé de 32,0 % en 2016 à 33,6 % en 2021.

Il y a eu une diminution significative du nombre de ceux qui n'avaient pas terminé leurs études secondaires, soit 17,5 % en 2021 et 20,6 % en 2016.

Le pourcentage de diplômés collégiaux est resté relativement le même, tandis que le niveau de scolarité en apprentissage ou dans les métiers a diminué.

Le tableau ci-dessous compare le niveau de scolarité le plus élevé avec la situation d'activité des personnes âgées de 15 ans et plus.

Veuillez vous référer au glossaire pour les définitions.

Tableau 52 : Plus haut niveau de scolarité atteint selon la situation d'activité - 2016 par rapport à 2021 - Kawartha Lakes

	Situation d'activité	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre non universitaire	Université
2016	**Total - Situation d'activité**	**13 095**	**20 340**	**6 205**	**16 190**	**7 670**
	Sur le marché du travail	4 625	11 720	3 615	11 260	4 950
	Employé	4 040	10 560	3 390	10 690	4 690
	Sans emploi	585	1 160	220	570	260
	Pas sur le marché du travail	8 470	8 620	2 600	4 935	2 720

	Taux de participation	**35,3%**	**57,6%**	**58,3%**	**69,5%**	**64,5%**
	Taux d'emploi	**30,9%**	**51,9%**	**54,6%**	**66,0%**	**61,1%**
	Taux de chômage	**12,6%**	**9,9%**	**6,1%**	**5,1%**	**5,3%**
2021	**Total - Situation d'activité**	**11 665**	**22 385**	**5 420**	**17 330**	**9 905**
	Sur le marché du travail	3 930	11 925	2 950	11 380	6 310
	Employé	3 285	10 275	2 660	10 255	5 930
	Sans emploi	650	1 650	290	1 125	380
	Pas sur le marché du travail	7 730	10 465	2 465	5 950	3 595
	Taux de participation	**33,7%**	**53,3%**	**54,4%**	**65,7%**	**63,7%**
	Taux d'emploi	**28,2%**	**45,9%**	**49,1%**	**59,2%**	**59,9%**
	Taux de chômage	**16,5%**	**13,8%**	**9,8%**	**9,9%**	**6,0%**

Source : Statistique Canada - Totalisations personnalisées - Recensement 2021 - Tableaux 1A/1B - Personnes de 15 ans et plus

Source : Statistique Canada - Totalisations personnalisées - Recensement de 2016 - Tableau 3 POR - Personnes de 15 ans et plus

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis

Changements dans l'emploi par industrie

En comparant les chiffres du recensement de 2021 à ceux du recensement de 2016, il y a eu une perte nette de 945 emplois à Kawartha Lakes. Des pertes ont eu lieu dans quatorze (14) des vingt (20) secteurs industriels, tandis que des gains, ou aucun changement, ont eu lieu dans six (6) secteurs.

Les trois (3) secteurs ayant enregistré le plus de pertes d'emplois étaient :

- services d'hébergement et de restauration
- d'autres services (à l'exception de l'administration publique), et
- commerce de détail.

Les trois (3) secteurs ayant enregistré le plus de gains d'emploi étaient :

- construction
- les soins de santé et l'assistance sociale, et
- professionnels, scientifiques et techniques.

Tableau 53 : Évolution de l'emploi par industrie – Kawartha Lakes

SCIAN - Secteur	Emplois 2016	Emplois 2021	# Changement	% Changement
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 280	1 250	-30	-2,3%
21 - Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	220	205	-15	-6,8%
22 - Utilitaires	485	585	100	20,6%
23 - Construction	3 790	4 395	605	16,0%
31-33 - Fabrication	2 665	2 445	-220	-8,3%
41 - Commerce de gros	1 015	945	-70	-6,9%
44-45 - Commerce de détail	4 280	3 975	-305	-7,1%
48-49 - Transport et entreposage	1 480	1 380	-100	-6,8%
51 - Industries de l'information et industries culturelles	455	355	-100	-22,0%
52 - Finances et assurances	985	920	-65	-6,6%
53 - Immobilier et location et crédit-bail	565	565	0	0,0%
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	1 560	1 695	135	8,7%
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	25	0	-25	-100,0%
56 - Services administratifs et de soutien, de gestion et d'assainissement des déchets	1 555	1 560	5	0,3%
61 - Services éducatifs	2 180	2 120	-60	-2,8%
62 - Soins de santé et assistance sociale	4 355	4 515	160	3,7%
71 - Arts, spectacles et loisirs	815	525	-290	-35,6%
72 - Services d'hébergement et de restauration	1 785	1 470	-315	-17,6%
81 - Autres services (sauf administration publique)	1 640	1 330	-310	-18,9%
91 - Administration publique	2 230	2 185	-45	-2,0%
Total des emplois classifiés	**33 365**	**32 420**	**-945**	**-2,8%**

Source : Recensement 2021, Recensement 2016

Les affaires comptent

Selon Statistique Canada (Canadian Business Counts), il y avait 6 889 entreprises classées en juin 2023 dans la région de Kawartha Lakes. Parmi ces entreprises, 4 828, ou 70,1 %, étaient des entreprises sans employés (travailleurs autonomes) et 2 061, ou 29,9 %, étaient des entreprises avec des employés. Plus de deux fois plus d'entreprises de la région n'ont pas d'employés par rapport à celles qui en ont, un ratio qui semble être constant au cours des dernières années.

En 2023, les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises (avec ou sans employés) dans la région de Kawartha Lakes étaient :

- Immobilier (1 308 entreprises)
- Construction (1 041 entreprises), et
- Agriculture (857 entreprises) .

Les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises avec des employés étaient :

- Construction (431 entreprises)
- Vente au détail (309), et
- Autres services (hors administration publique) (191 entreprises).

Les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises sans employés étaient :

- Immobilier (1 215 entreprises)
- Agriculture (774 entreprises), et
- Construction (610 entreprises).

Tableau 54 : Nombre d'entreprises selon l'industrie à 2 chiffres et la taille - juin 2023 - Kawartha Lakes

Industrie à 2 chiffres (NAIC)	Nombre total d'entreprises	Sans employés	Total, avec salariés	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	**857**	**774**	**83**	61	15	6	0	1	0	0	0

21 - Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	**20**	**dix**	**dix**	4	2	2	1	1	0	0	0
22 - Utilitaires	**35**	**33**	**2**	1	1	0	0	0	0	0	0
23 - Construction	**1 041**	**610**	**431**	268	103	38	20	1	1	0	0
31-33 - Fabrication	**168**	**95**	**73**	35	6	16	7	4	4	1	0
41 - Commerce de gros	**152**	**76**	**76**	42	13	15	2	3	1	0	0
44-45 - Commerce de détail	**554**	**245**	**309**	102	101	54	38	6	7	1	0
48-49 - Transport et entreposage	**193**	**131**	**62**	43	6	4	8	0	1	0	0
51 - Industries de l'information et industries culturelles	**48**	**29**	**19**	12	5	2	0	0	0	0	0
52 - Finances et assurances	**335**	**260**	**75**	48	12	7	7	0	1	0	0
53 - Immobilier et location et crédit-bail	**1 308**	**1215**	**93**	77	13	2	1	0	0	0	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	**546**	**392**	**154**	116	18	11	8	0	0	1	0
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	**50**	**43**	**7**	3	1	0	2	0	1	0	0
56 - Services administratifs et de soutien, de gestion et d'assainissement des déchets	**310**	**199**	**111**	64	27	14	6	0	0	0	0
61 - Services éducatifs	**67**	**53**	**14**	8	3	0	1	1	0	0	1
62 - Soins de santé et assistance sociale	**335**	**172**	**163**	79	22	30	16	7	8	0	1
71 - Arts, spectacles et loisirs	**119**	**84**	**35**	14	dix	8	2	1	0	0	0
72 - Services d'hébergement et de restauration	**234**	**89**	**145**	49	41	26	21	5	2	1	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	**509**	**318**	**191**	130	43	13	3	1	1	0	0
91 - Administration publique	**8**	**0**	**8**	0	0	2	3	1	0	0	2
Total des entreprises	**6 889**	**4 828**	**2 061**	**1 156**	**442**	**250**	**146**	**32**	**27**	**4**	**4**

Source : Nombre d'entreprises canadiennes – Entreprises classées – Totalisations personnalisées OneHub – juin 2023

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis

En juin 2023, il y a eu une baisse de 269 entreprises par rapport à l'année précédente et une baisse de 668 entreprises au cours des cinq dernières années. 66,2 % de cette perte par rapport à l'année dernière concernait le nombre d'entreprises sans employés. Les 33,8% restants concernaient le nombre d'entreprises avec des salariés, principalement celles de moins de cinq salariés.

Il y a eu une légère augmentation du nombre d'entreprises comptant cinq employés ou plus par rapport à l'année dernière, à l'exception des entreprises comptant entre 50 et 99 employés où il y a eu une perte de deux entreprises.

Tableau 55 : Nombre d'entreprises par taille d'entreprise à Kawartha Lakes

Taille de l'entreprise	juin 2018	juin 2022	juin 2023	Changement quinquennal 2018-2023	Changement sur 1 an 2022-2023
TOTAL # ENTREPRISES	**7 557**	**7 158**	**6 889**	**-668**	**-269**
Total, sans salariés	**5 434**	**5 006**	**4 828**	**-606**	**-178**
Total, avec salariés	**2 123**	**2 152**	**2 061**	**-62**	**-91**
1-4	1 190	1 271	1 156	**-34**	**-115**
5-9	476	436	442	**-34**	6
10-19	264	243	250	**-14**	7
20-49	130	138	146	16	8
50-99	36	34	32	**-4**	**-2**
100-199	18	23	27	9	4
200-499	6	4	4	**-2**	0
500 +	3	3	4	1	1

Source : Nombre d'entreprises canadiennes, entreprises classées - Totalisations personnalisées - OneHub

Le total peut ne pas correspondre en raison des arrondis

Demande d'embauche

WDB suit les professions en demande en surveillant les offres d'emploi en ligne, regroupées à partir de plus de 45 sites d'emploi sur le Local Jobs Hub. Ces informations sont disponibles sur le site Web via le Rapport sur les perspectives du marché du travail , un rapport mensuel interactif.

5 513 nouvelles offres d'emploi ont été répertoriées dans le Local Jobs Hub de WDB tout au long de la période d' octobre 2022 à septembre 2023 dans la région de Kawartha Lakes. Il s'agit d'une diminution de 525 ou 8,7 % des nouvelles offres d'emploi par rapport à la même période de l'année précédente.

Les compétences les plus demandées entre octobre 2022 et septembre 2023 étaient :

- Gestion
- Service client
- Compétences en communication
- Organisation
- Travail en équipe

Haliburton

Données démographiques

Les communautés du comté de Haliburton comprennent :

- Canton d'Algonquin Highlands
- Municipalité de Dysart et al
- Municipalité de Highlands Est
- Canton de Minden Hills

Selon les données du recensement de 2021, le comté de Haliburton comptait 20 575 habitants. Il s'agit d'une augmentation de 13,8 % (2 500) par rapport aux chiffres du recensement précédent de 2016. Ce taux de croissance était nettement plus élevé que celui enregistré en Ontario et au Canada, soit 5,5 % et 5,2 %, respectivement.

Tableau 56 : Population selon l'âge - Haliburton

Âge	Total 2016	Total 2021	Changement	% Changement
0-14	1 715	1 915	200	11,7%
15-24	1 365	1 360	-5	-0,4%
25-44	2 665	3 265	600	22,5%
45-54	2 330	2 045	-285	-12,2%
25-54	4 995	5 310	315	6,3%
55-64	4 060	4 740	680	16,7%
65+	5 940	7 250	1 310	22,1%
55+	10 000	11 990	1 990	19,9%
Population totale	**18 075**	**20 575**	**2 500**	**13,8%**

Population totale de 15 ans et plus	**16 360**	**18 660**	**2 300**	**14,1%**
Pop 15+/Pop totale	**90,5%**	**90,7%**		
Âge moyen	52	52,8	0,8	1,5%
Âge moyen	57,6	59.2	1.6	2,8%

Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Données sur la population : 15 ans et plus

En 2021, la population de 15 ans et plus dans la région d'Haliburton représentait 90,7 % de la population totale, ce qui est légèrement plus élevé qu'en 2016, qui était de 90,5 %. Ces pourcentages sont supérieurs à ceux de l'Ontario, soit 84,2 % en 2021 et 83,6 % en 2016.

À Haliburton, la population de 15 ans et plus a augmenté de 2 300 ou 14,1 % depuis 2016.

La population autochtone âgée de 15 ans et plus représente 3,0 % de la population totale en âge de travailler. Il y a eu une augmentation de la population autochtone de 130 ou 30,2 % depuis 2016.

La population racialisée âgée de 15 ans et plus représente 1,8 % de la population totale en âge de travailler. Il y a eu une augmentation de la population de 145 ou 76,3 % depuis 2016.

Haliburton a vu 20 nouveaux arrivants âgés de 15 ans et plus s'ajouter à sa population au cours de la période 2016 à 2021.

Tableau 57 : Population par âge de 15 ans et plus selon les populations autochtones et racialisées

Haliburton	Population totale de 15 ans et plus	Population autochtone totale de 15 ans et plus	% Pop totale 15+	Population racialisée totale de 15 ans et plus	% Pop totale 15+
2016	16 360	430	**2,6%**	190	**1,2%**
2021	18 660	560	**3,0%**	335	**1,8%**
Changement	2 300	130		145	
% Changement	**14,1%**	**30,2%**		**76,3%**	

Source : Données du recensement de la population de Statistique Canada – Échantillon de 100 % ; Tableaux de recensement personnalisés - Tableaux 1A, 2A, Recensement de 2021 - Échantillon de 25 %, Tableau 5, Recensement de 2016 - Échantillon de 25 %

Tableau 58 : Nouveaux arrivants - Période d'immigration 2016-2021 selon le sexe - 15 ans et plus

	Total des nouveaux arrivants de 15 ans et plus (2016-2021)	Hommes	% Hommes	Femmes	% Femmes
Peterborough	1 115	570	50,9%	550	49,1%

Northumberland	360	165	45,8%	195	54,2%
Kawartha Lakes	180	90	51,4%	85	48,6%
Haliburton	**20**	**20**	**100,0%**	**0**	**0,0%**
WDB	**1 675**	**845**	**50,4%**	**830**	**49,6%**
Ontario	488 425	235 170	48,1%	253 250	51,9%

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 2A, parties 1 et 2 - Exemples de données à 25 %
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Les femmes représentaient 49,4 % de la population de 15 ans et plus et les hommes, 50,6 % dans la région de Haliburton. Ces ratios hommes-femmes sont similaires à ceux de 2016.

Les femmes de la population autochtone de 15 ans et plus représentaient 52,8 % et les hommes 47,3 %.

La population racialisée âgée de 15 ans et plus était composée de 59,4 % de femmes et de 40,6 % d'hommes.

Les 20 nouveaux arrivants signalés étaient tous classés comme des hommes.

Tableau 59 : % de la population âgée de 15 ans et plus par sexe

Haliburton	2016	2021
Hommes 15+	49,8%	50,6%
Femmes 15+	50,2%	49,4%
Population totale de 15 ans et plus	**100,0%**	**100,0%**

Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %
Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

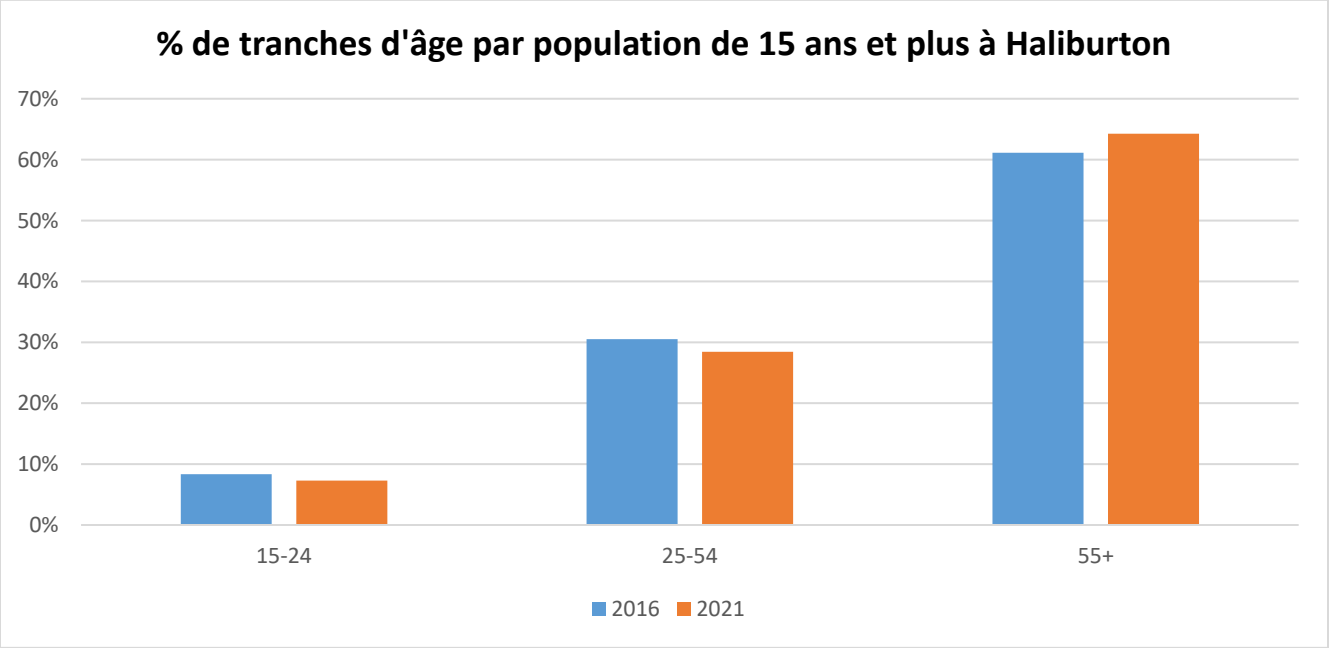
Dans la région de Haliburton, la population âgée de 55 ans et plus constituait le groupe d'âge le plus important dans les catégories énumérées ci-dessous, soit 64 %, surpassant celle du principal groupe d'âge actif des 25 à 54 ans, soit 28 %. Cela indique une main-d'œuvre plus âgée que l'Ontario, avec une population dans le groupe d'âge de 25 à 54 ans à 47 % et 39 % de celle de 55 ans et plus (Source : Statistique Canada. Profils du recensement de 2021).

La population autochtone âgée de 25 à 54 ans représentait 44,6 % de la population totale âgée de 15 ans et plus dans la région de Haliburton, soit moins que l'Ontario, qui représentait 50,4 %. Il y avait 37,5 % de la population âgée de 55 ans et plus, les 15-24 ans représentant 17,9 % (Source : Statistique Canada. Tableaux de données Recensement 2021 - Tableau 98-10-0266-01) . Cela indique une main-d'œuvre plus jeune au sein de la population autochtone par rapport à la population générale.

La population racialisée âgée de 25 à 54 ans représentait 41,8 % de la population totale âgée de 15 ans et plus dans la région de Haliburton. Les jeunes âgés de 15 à 24 ans représentaient 28,4 % [Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemple de données à 25 %] . Cela soutient une main-d'œuvre plus jeune au sein de la population racialisée.

100,0 % des nouveaux arrivants dans la région de Haliburton étaient âgés de 25 à 54 ans (voir le tableau C15 de l'annexe C pour plus de renseignements) .

Graphique 19



Source : Données du recensement démographique de Statistique Canada 2016, 2021 – Échantillon de 100 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Caractéristiques de la population active

Les données sur les caractéristiques [6]de la population active entre 2016 et 2021 ont été considérablement touchées par la pandémie de COVID-19. Au cours de cette période, il y a eu une croissance de la situation d'activité (la somme des personnes actives et des personnes inactives) de

[6] Statistique Canada fournit des données sur les caractéristiques de la population active pour des régions géographiques plus petites au cours des années de recensement. Elle n'est pas disponible dans les enquêtes mensuelles sur la population active en raison de la suppression des données.

2 275 ou 14,2 %. Cette croissance s'explique par l'augmentation de la population de plus de 2 500 habitants dans la région d'Haliburton.

1 575 ou 69,2 % de l'augmentation de la situation d'activité provenait de personnes inactives . Cette augmentation tient compte de ceux qui ont quitté le marché du travail pour diverses raisons, notamment le découragement face au marché du travail et les départs à la retraite. Le nombre de personnes âgées de 55 ans et plus inactives a augmenté de 1 485, ou 21,6 %, par rapport à 2016.

Les taux de chômage ont augmenté dans toutes les catégories d'âge.

Les taux d'activité n'ont diminué que dans la catégorie d'âge 25-54 ans entre 2016 et 2021.

Tableau 60 : Situation d'activité selon l'âge - Population de 15 ans et plus Haliburton

	2016				2021			
	15-24	25-54	55+	TOTAL 15+	15-24	25-54	55+	TOTAL 15+
Total - Situation d'activité	1 355	4 925	9 795	16 075	1 410	5 180	11 760	18 350
Sur le marché du travail	**845**	**4 105**	**2 930**	**7 880**	**900**	**4 275**	**3 415**	**8 590**
Employé	695	3 775	2 645	7 115	730	3 885	3 025	7 640
Sans emploi	145	325	285	755	170	385	390	945
Pas sur le marché du travail	**510**	**820**	**6 860**	**8 190**	**510**	**910**	**8 345**	**9 765**
Taux de participation	**62,4%**	**83,4%**	**29,9%**	**49,0%**	**63,8%**	**82,5%**	**31,8%**	**46,8%**
Taux d'emploi	**51,3%**	**76,6%**	**27,0%**	**44,3%**	**51,8%**	**75,0%**	**28,3%**	**41,6%**
Taux de chômage	**17,2%**	**7,9%**	**9,7%**	**9,6%**	**18,9%**	**9,0%**	**11,2%**	**11,0%**

Source : Statistique Canada. Totalisations personnalisées (One-Hub) - Tableau 19 POR - Recensement de 2016 ; Tableau 1A – Recensement de 2021 – Échantillon de 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Voir les tableaux C20 et C26 de l'annexe C pour plus d'informations.

Revenu

En 2020, le revenu total moyen à Haliburton était de 50 400 $, soit une augmentation de 11 140 $, ou 28,4 %, depuis 2015. Le revenu total médian en 2020 était de 38 200 $, soit une augmentation de 29,3 % par rapport à 2015. Ces chiffres de revenu sont inférieurs à ceux déclarés en Ontario. pour la même période .

Le revenu total moyen de l'Ontario était de 56 350 $ en 2020, soit une augmentation de 8 435 $ ou 17,6 % depuis 2015. Le revenu total médian provincial en 2020 était de 41 200 $, soit une augmentation de 7 700 $, ou 23 %. Ces chiffres proviennent du recensement de 2021.

Modèles de migration

Modèles de migration par âge - Déclarant

Pour la période de cinq ans allant de 2016 à 2021, il y a eu une migration nette positive vers la région de Haliburton de 2 188 migrants. Les 45-64 ans représentaient le pourcentage le plus élevé de migrants nets, soit 72,6 %.

Tableau 61 : Modèles de migration 2016-2021 - Haliburton

Tranche d'âge	Immigrants	Les émigrants	Migrants nets	Migrants nets
0-17	739	462	277	12,7%
18-24	457	364	93	4,3%
25-44	1 208	899	309	14,1%
45-64	2 426	837	1 589	**72,6%**
65+	907	987	-80	-3,7%
Total	**5 737**	**3 549**	**2 188**	**100,0%**

Source : Statistique Canada, déclarant (tableau 6A sur la migration OneHub)

Niveau de scolarité

Dans l'ensemble, la région de Haliburton a affiché des niveaux de scolarité plus élevés en 2021 qu'en 2016, à l'instar des autres régions de la zone de desserte de la WDB, reflétant une main-d'œuvre plus instruite.

En 2021, 43,5 % de la population âgée de 15 ans et plus avaient terminé des études collégiales ou supérieures. Il s'agit d'une augmentation par rapport aux 40,0 % signalés en 2016.

Le nombre de diplômés universitaires de niveau baccalauréat ou supérieur a augmenté de manière significative, passant de 14,3 % en 2016 à 18,1 %.

Les diplômés du secondaire sont passés de 27,9 % en 2016 à 31,1 % en 2021.

Il y a eu une diminution significative du nombre de ceux qui n'avaient pas terminé leurs études secondaires, soit 17,0 % en 2021 et 21,4 % en 2016.

Le pourcentage de diplômés collégiaux est resté relativement le même, tandis que le niveau de scolarité en apprentissage ou dans les métiers a diminué.

Le tableau ci-dessous compare le niveau de scolarité le plus élevé avec la situation d'activité des personnes âgées de 15 ans et plus.

Veuillez vous référer au glossaire pour les définitions.

Tableau 62 : Plus haut niveau de scolarité atteint selon la situation d'activité - 2016 par rapport à 2021 - Haliburton

	Situation d'activité	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence	Certificat ou diplôme d'apprentissage ou d'une école de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre non universitaire	Université
2016	**Total - Situation d'activité**	**3 440**	**4 490**	**1 710**	**3 775**	**2 655**
	Sur le marché du travail	1 100	2 315	785	2 305	1 365
	Employé	940	2 065	695	2 140	1 285
	Sans emploi	165	245	90	160	90
	Pas sur le marché du travail	2 345	2 180	920	1 470	1 285
	Taux de participation	**32,0%**	**51,6%**	**45,9%**	**61,1%**	**51,4%**
	Taux d'emploi	**27,3%**	**46,0%**	**40,6%**	**56,7%**	**48,4%**

	Taux de chômage	**15,0%**	**10,6%**	**11,5%**	**6,9%**	**6,6%**
2021	**Total - Situation d'activité**	**3 120**	**5 705**	**1 540**	**4 330**	**3 655**
	Sur le marché du travail	885	2 665	745	2 475	1 810
	Employé	760	2 320	630	2 225	1 700
	Sans emploi	125	350	120	245	110
	Pas sur le marché du travail	2 235	3 035	790	1 855	1 850
	Taux de participation	**28,4%**	**46,7%**	**48,4%**	**57,2%**	**49,5%**
	Taux d'emploi	**24,4%**	**40,7%**	**40,9%**	**51,4%**	**46,5%**
	Taux de chômage	**14,1%**	**13,1%**	**16,1%**	**9,9%**	**6,1%**

Source : Statistique Canada - Totalisations personnalisées - Recensement 2021 - Tableaux 1A/1B - Personnes de 15 ans et plus

Source : Statistique Canada - Totalisations personnalisées - Recensement de 2016 - Tableau 3 POR - Personnes de 15 ans et plus

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis

Changements dans l'emploi par industrie

En comparant les chiffres du Recensement de 2021 à ceux du Recensement de 2016, il y a eu un gain net de 505 emplois dans la région de Haliburton. Des pertes ont eu lieu dans neuf (9) des vingt (20) secteurs industriels, tandis que des gains, ou aucun changement, ont eu lieu dans onze (11) secteurs.

Les trois (3) secteurs ayant enregistré le plus de pertes d'emplois étaient :

- services d'hébergement et de restauration
- le transport et l'entreposage, et
- services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement .

Les trois (3) secteurs ayant enregistré le plus de gains d'emploi étaient :

- soins de santé et assistance sociale
- construction, et
- professionnels, scientifiques et techniques.

Tableau 63 : Changements dans l'emploi par industrie – Haliburton

SCIAN - Secteur	Emplois 2016	Emplois 2021	# Changement	% Changement
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	85	145	60	70,6%
21 - Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	40	dix	-30	-75,0%
22 - Utilitaires	130	120	-dix	-7,7%
23 - Construction	1 075	1 260	185	17,2%
31-33 - Fabrication	280	280	0	0,0%
41 - Commerce de gros	180	175	-5	-2,8%
44-45 - Commerce de détail	1 085	1 160	75	6,9%
48-49 - Transport et entreposage	325	210	-115	-35,4%
51 - Industries de l'information et industries culturelles	135	205	70	51,9%
52 - Finances et assurances	190	180	-dix	-5,3%
53 - Immobilier et location et crédit-bail	175	225	50	28,6%
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	325	510	185	56,9%
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	0	dix	dix	N / A
56 - Services administratifs et de soutien, de gestion et d'assainissement des déchets	455	385	-70	-15,4%
61 - Services éducatifs	405	465	60	14,8%
62 - Soins de santé et assistance sociale	735	1 065	330	44,9%
71 - Arts, spectacles et loisirs	195	145	-50	-25,6%
72 - Services d'hébergement et de restauration	620	435	-185	-29,8%
81 - Autres services (sauf administration publique)	315	260	-55	-17,5%
91 - Administration publique	370	380	dix	2,7%

Total des emplois classifiés	**7 120**	**7 625**	**505**	**7,1%**

Source : Recensement 2021, Recensement 2016

Les affaires comptent

Selon Statistique Canada (Canadian Business Counts), il y avait 2 128 entreprises classées en juin 2023 dans la région de Haliburton. Parmi ces entreprises, 1 400, ou 65,8 %, étaient des entreprises sans employés (travailleurs autonomes) et 728, ou 34,2 %, étaient des entreprises avec des employés. À l'instar des autres comtés de la région WDB, deux fois plus d'entreprises de la région n'ont pas d'employés par rapport à celles qui en ont, un ratio qui semble être constant au cours des dernières années.

En 2023, les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises (avec ou sans employés) dans la région de Haliburton étaient :

- Immobilier (465 entreprises)
- Construction (454 entreprises) et
- Autres services (hors administration publique) (153 entreprises).

Les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises avec des employés étaient :

- Construction (213 entreprises)
- Commerce de détail (93) et
- professionnels, scientifiques et techniques (67 entreprises).

Les trois (3) sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises sans employés étaient :

- Immobilier (421 entreprises)
- Construction (241 entreprises) et
- professionnels, scientifiques et techniques (141 entreprises).

Tableau 64 : Nombre d'entreprises selon l'industrie à 2 chiffres et la taille - juin 2023 - Haliburton

Industrie à 2 chiffres (NAIC)	Nombre total d'entreprises	Sans employés	Total, avec salariés	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +
11 - Agriculture, foresterie, pêche et chasse	**47**	**39**	**8**	8	0	0	0	0	0	0	0
21 - Extraction minière, exploitation en carrière et extraction de pétrole et de gaz	**5**	**1**	**4**	1	0	3	0	0	0	0	0

22 - Utilitaires	**3**	**1**	**2**	1	1	0	0	0	0	0	0
23 - Construction	**454**	**241**	**213**	138	48	18	9	0	0	0	0
31-33 - Fabrication	**44**	**20**	**24**	dix	6	4	4	0	0	0	0
41 - Commerce de gros	**37**	**24**	**13**	6	3	3	0	1	0	0	0
44-45 - Commerce de détail	**162**	**69**	**93**	39	20	18	dix	5	1	0	0
48-49 - Transport et entreposage	**40**	**29**	**11**	9	2	0	0	0	0	0	0
51 - Industries de l'information et industries culturelles	**28**	**16**	**12**	5	5	1	1	0	0	0	0
52 - Finances et assurances	**96**	**82**	**14**	5	3	5	1	0	0	0	0
53 - Immobilier et location et crédit-bail	**465**	**421**	**44**	37	5	2	0	0	0	0	0
54 - Services professionnels, scientifiques et techniques	**208**	**141**	**67**	54	8	4	1	0	0	0	0
55 - Gestion des sociétés et des entreprises	**dix**	**8**	**2**	1	1	0	0	0	0	0	0
56 - Services administratifs et de soutien, de gestion et d'assainissement des déchets	**92**	**55**	**37**	22	11	4	0	0	0	0	0
61 - Services éducatifs	**19**	**13**	**6**	1	3	2	0	0	0	0	0
62 - Soins de santé et assistance sociale	**97**	**47**	**50**	25	4	8	dix	1	2	0	0
71 - Arts, spectacles et loisirs	**48**	**32**	**16**	8	3	3	2	0	0	0	0
72 - Services d'hébergement et de restauration	**114**	**66**	**48**	18	13	3	12	2	0	0	0
81 - Autres services (sauf administration publique)	**153**	**95**	**58**	47	7	1	3	0	0	0	0
91 - Administration publique	**6**	**0**	**6**	0	0	0	0	5	1	0	0
Total des entreprises	**2 128**	**1 400**	**728**	435	143	79	53	14	4	0	0

Source : Nombre d'entreprises canadiennes – Entreprises classées – Totalisations personnalisées OneHub – juin 2023

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis

En juin 2023, il y a eu une baisse de 54 entreprises par rapport à l'année précédente. 27,8% de cette perte concernait le nombre d'entreprises sans salariés. 72,2% concernaient le nombre d'entreprises avec des salariés, principalement celles de moins de 5 salariés.

Il y a eu une légère augmentation du nombre d'entreprises comptant entre 20 et 49 employés par rapport à l'année précédente.

Tableau 65 : Nombre d'entreprises par taille d'entreprise - Haliburton

Taille de l'entreprise	juin 2018	juin 2022	juin 2023	Changement quinquennal 2018-2023	Changement sur 1 an 2022-2023
TOTAL # ENTREPRISES	**1 982**	**2 182**	**2 128**	**146**	**-54**
Total, sans salariés	**1 310**	**1 415**	**1 400**	**90**	**-15**
Total, avec salariés	**672**	**767**	**728**	**56**	**-39**
1-4	392	473	435	43	**-38**
5-9	142	146	143	1	**-3**
10-19	76	83	79	3	**-4**
20-49	45	45	53	8	8
50-99	16	15	14	**-2**	**-1**
100-199	1	5	4	3	**-1**
200-499	0	0	0	0	0
500 +	0	0	0	0	0

Source : Nombre d'entreprises canadiennes, entreprises classées - Totalisations personnalisées - OneHub

Demande d'embauche

WDB suit les professions en demande en surveillant les offres d'emploi en ligne, regroupées à partir de plus de 45 sites d'emploi sur le Local Jobs Hub. Ces informations sont disponibles sur le site Web via le Rapport sur les perspectives du marché du travail , un rapport mensuel interactif.

1 153 nouvelles offres d'emploi ont été répertoriées dans le Job Hub de WDB tout au long de la période d' octobre 2022 à septembre 2023 à Haliburton. Il s'agit d'une diminution de 288 ou 20,0 % de nouvelles offres d'emploi par rapport à la même période de l'année précédente.

Les compétences les plus demandées entre octobre 2022 et septembre 2023 étaient :

- Gestion
- Service client
- Compétences en communication
- Organisation
- Ventes

PLAN D'ACTION

Les acteurs communautaires ont participé à une séance de participation communautaire et de planification d'action en janvier 2021 pour éclairer l'élaboration d'un plan d'action avec une perspective sur trois ans que WDB a inclus dans notre rapport de planification du marché du travail local (PLMT) 2020-2021. Les mesures d'action relevaient de trois thèmes principaux : main-d'œuvre, éducation/formation et social. Les plans d'action inclus dans nos PGTL 2021-2022 et 2022-2023 décrivent un certain nombre d'activités qui ont été mises en œuvre par WDB et les partenaires communautaires (voir PGTL 2021-2022 , pages 86-98 et PGTL 2022-2023 , pages 101-113). .

Les mises à jour de ce plan d'action se concentrent sur les activités qui ont été identifiées comme à long terme (période de trois ans) et qui ont été achevées en 2023-2024 et dans lesquelles WDB était directement impliquée ou dont WDB était au courant au moment de la rédaction de ce rapport. Par conséquent, cette liste d'activités n'est pas une liste exhaustive de toutes les initiatives liées aux actions de chaque thème.

la main d'oeuvre

Action	Résultat	Pistes potentielles	Partenaire(s) potentiel(s)	Laps de temps	Activités
Employé l'attraction et stratégie de rétention;salaire décent; gestion entraînement / attirance / rétention ; carrière prise en charge du chemin ; industrie réputation	Un plus fort connexion entre post - secondaire les établissements et l'industrie qui les soutiens diplômés, les employés et les employeurs à maximiser leur potentiel et être réactif à en cours des changements dans le travail marché	Économique Développement, Système de services Directeur	Chambres de Commerce, IndustrieLes associations, École locale Conseils, postes locaux Secondaire Établissements, Emploi Les fournisseurs de services, WDB	Long terme	• Le Workforce Development Board (WDB) a préparé une infographie sur le coût du roulement de personnel à utiliser dans le cadre de la formation sur la stabilité du lieu de travail pour les employeurs de Kawartha Lakes dans le cadre des programmes spécialisés destinés aux employeurs des services d'orientation professionnelle du comté de Victoria. • En partenariat avec Literacy Ontario Central South et Muskoka-Kawarthas Employment Services, WDB a organisé un webinaire sur le soutien à l'emploi pour les employeurs locaux : accroître et retenir votre main-d'œuvre. Le webinaire a sensibilisé davantage aux ressources et aux soutiens locaux disponibles pour les employeurs et comprenait une boîte à outils pour les

					employeurs résumant les domaines de soutien et les coordonnées.

Éducation/Formation

Action	Résultat	Pistes potentielles	Partenaire(s) potentiel(s)	Laps de temps	Activités
Numérique l'alphabétisation: évaluation des besoins quant à quoi spécifiquement les employeurs sont la recherche et l'analyse des compétences de diplômés, emploi chercheurs et employés	Entraînement programmesque adresse le numérique exigences de le travail marché	Poste Local - Secondaire Établissements, Entreprise Amélioration Domaines	WDB, école locale Planches, L'alphabétisation et Compétences de base	Long terme	• Literacy Ontario Centre-Sud propose une évaluation des besoins organisationnels qui fournira un rapport décrivant les besoins en formation de l'organisation.
Connecter l'éducation avec des besoins dans le main d'œuvre locale marché à améliorer monde réel connaissance entraînement dans l'éducation systèmes	Employeurs augmenté implication avec l'éducation système pour promouvoir carrières en demandecomme cheminement de carrière/ choix, surtout au lycée niveau	École locale Conseils, postes locauxSecondaire Établissements, L'alphabétisation et Compétences de base	Chambres de Commerce, Industrie Associations, Juniors Réalisation, WDB	Long terme	• Financé par un fonds de développement des compétences, Jeunes Entreprises du Nord et de l'Est de l'Ontario éduquera et aidera les étudiants à comprendre l'importance des métiers spécialisés. Jeunes Entreprises travaillera avec les dirigeants communautaires et commerciaux pour aider les jeunes à comprendre et à activer leur potentiel pour les emplois de demain en élargissant leurs programmes et en se concentrant sur les métiers spécialisés pour les étudiants à temps plein.

Sociale

Action	Résultat	Pistes potentielles	Partenaire(s) potentiel(s)	Laps de temps	Activités
Identifier les	S'engager avec les locaux	Chambre de	ACSM Hong Kong,	Long terme	• WDB a organisé un webinaire pour

problèmes en cours besoins pour employeurs avoir de la main d'oeuvre formation autour mental santé problèmes	les employeurs à identifier le défis dans le lieu de travail, plus lecréation de un santé mentale information panneau	commerce	WDB		les employeurs intitulé Stratégies pour gérer le stress et l'épuisement professionnel en milieu de travail, animé par l'ACSM Haliburton, Kawartha et Pine Ridge, les 20 et 23 juillet. • En octobre 2023, Career Edge, Trent Hills Chamber et CMHA Haliburton, Kawartha, Pine Ridge ont organisé et animé une séance sur la santé mentale et le milieu de travail pour les employeurs. • En octobre 2023, la Société John Howard a organisé un atelier sur la gestion de la santé mentale, de la consommation de substances et du travail. • En octobre 2023, le Community Employment Resource Partnership, en partenariat avec l'ACSM, a organisé un atelier : Mental Distress: Recognition and Response Leadership Seminar.
Accéder à diversité et inclusion formation, pas seulement pour les employeurs/ les gestionnaires mais aussi pour les salariés etceux qui ne sont pas dans le	Une diversité et inclusion éducationséance délivrée aux employeurs locaux et une éducation séance délivrée aux employés/emploi chercheurs	Nouveau les CanadiensCentre	Chambres de Commerce, Industrie Les associations, Service d'emploi Fournisseurs, Locale Postsecondaire Institutions, WDB	Long terme	• En septembre 2023, WDB s'est joint à plus de vingt partenaires communautaires pour une réunion de réflexion sur la Charte d'inclusion en milieu de travail (WIC) afin d'explorer le développement et la mise en œuvre d'une WIC pour Peterborough. Le plan stratégique 2022-2025 du PIP décrit l'élaboration de stratégies et d'outils pour renforcer la capacité organisationnelle et commerciale afin de mieux soutenir les nouveaux arrivants comme objectif de la priorité 2 : Renforcer la sensibilisation et les

travail forcer					capacités communautaires. La Charte d'inclusion sur le lieu de travail (WIC) est une boîte à outils et un programme de reconnaissance multi-partenaires gratuits destinés aux entreprises et aux organisations de toutes tailles afin de favoriser une communauté accueillante et inclusive.

Annexes

Annexe A : Rapport de planification du marché du travail local (PGTL) 2023-2024 – Questions de consultation communautaire

Employeurs

1. Quelle est la disponibilité d'une main d'œuvre qualifiée dans votre région ?

2. Quelles compétences manquent parmi vos travailleurs actuels ou potentiels demandeurs d'emploi ?

3. Avez-vous des besoins de formation spécifiques pour votre personnel actuel ou potentiel ? Des soutiens sont-ils nécessaires pour améliorer le développement des compétences ? Combien de formations effectuez-vous sur place ? Le mentorat ou le coaching sont-ils disponibles sur votre lieu de travail ?

4. Avez-vous des suggestions ou des solutions qui pourraient soutenir le développement de la main-d'œuvre ? (c.-à-d. subventions à la formation, programmes d'emploi, soutien à l'apprentissage)

5. Quel est le principal défi/problème affectant votre entreprise ?

6. Quelle stratégie fonctionne généralement pour trouver de nouveaux employés ? (par exemple, bouche à oreille, collaboration avec un fournisseur de services d'emploi local, sites d'emploi en ligne, médias sociaux) ?

7. Que comprend votre processus d'intégration lorsque vous embauchez un nouveau membre du personnel ?

8. Le cas échéant, quelles stratégies avez-vous mises en œuvre pour atténuer les défis liés aux pénuries de main-d'œuvre ? (par exemple, automatisation, partage de ressources, perfectionnement des compétences) ?

9. Avez-vous un plan de succession en place pour votre entreprise et/ou pour les postes clés au sein de votre entreprise ?

10. Allez-vous recruter au cours des 12 prochains mois ? Si oui, pour quels métiers et prévoyez-vous des défis ?

Développement économique

1. Quels obstacles empêchent les employeurs de répondre à leurs besoins en main-d'œuvre ? (par exemple, manque de candidats qualifiés, de transport, de logement)

2. Quels secteurs clés seront au centre de la croissance future de l'économie locale ?

3. Selon vous, où les employeurs ont-ils besoin de soutien à la formation ? (p. ex., planification de la relève, rétention, formation en santé mentale)

4. Quelles stratégies les employeurs ont-ils mises en œuvre pour atténuer les défis liés aux pénuries de main-d'œuvre ? (par exemple, automatisation, partage de ressources, perfectionnement des compétences)

Fournisseurs de services d'emploi

1. Quelles professions les employeurs ont-ils du mal à pourvoir ? Existe-t-il des obstacles spécifiques affectant le recrutement ?

2. Quels sont les compétences, comportements ou attitudes qui sont importants pour les employeurs lorsqu'ils envisagent de recruter ?

3. Quels sont les principaux défis auxquels les employeurs sont actuellement confrontés ?

4. Quelles stratégies les employeurs ont-ils mises en œuvre pour atténuer les défis liés aux pénuries de main-d'œuvre ? (par exemple, automatisation, partage de ressources, perfectionnement des compétences)

5. De quelle formation et/ou soutien les demandeurs d'emploi ont-ils besoin pour se qualifier pour les professions en demande ?

6. Quels sont les principaux défis auxquels les demandeurs d'emploi sont actuellement confrontés ?

7. Avez-vous remarqué des changements (c.-à-d. données démographiques, obstacles) chez les clients que vous servez ?

Annexe B : Participants à la consultation

Le WDB souhaite exprimer sa gratitude aux nombreuses entreprises et organisations qui ont contribué à ce rapport par le biais de consultations, d'un sondage en ligne ou d'un groupe de discussion.

1 **Jardins de l'abbaye**
2 **Accurex Inc.**
3 **Groupe Affinity Pinnacle Realty Ltd. Courtage**

4 **Agilec**
5 **Angevaare Mazda**
6 **BMR MFG. INC.**
7 **Club de golf de Baxter Creek**
8 **BDO Canada srl/SENCRL**
9 **Menuiserie BKS Ltée.**
dix **Compagnie de chocolat Blommer du Canada**
11 **Burnham Family Farm Market Ltée**
12 **Tableau de But**
13 **Camp Ponacka**
14 **Campbellford Grossiste**
15 **Association canadienne pour la santé mentale - Haliburton, Kawartha, Pine Ridge**
16 **Avantage de carrière**
17 **Ville de Kawartha Lakes**
18 **Société professionnelle Cody & James CPA**
19 **Développement des collectivités Peterborough**
20 **Centres de santé communautaire de Northumberland**
21 **Comté de Haliburton**
22 **CpK Interior Products Inc., usine de Port Hope**
23 **Crayola**
24 **Dollos Terre Alimentaire**
25 **Planification de l'emploi et counseling-Peterborough**
26 **Extendicare (Haliburton)**
27 **Collège Fleming**
28 **ÉQUIPAGE Fleming**
29 **Floyd Hall Limitée**
30 **Développement économique de la région du Grand Peterborough o/a Développement économique de Peterborough et des Kawarthas**
31 **Développement économique du comté de Haliburton**
32 **Bibliothèque publique du comté de Haliburton**
33 **Handley Lumber Ltd.**
34 **Bureau de gestion du programme des déchets historiques des LNC (Laboratoires Nucléaires Canadiens)**
35 **Ferme Holden**
36 **Pharmacie IDA (Peterborough)**
37 **Inclusion Northumberland**
38 **Laiterie Kawartha**
39 **Développement économique de Kawartha Lakes**
40 **Kawartha Metals Corp.**
41 **Conseil scolaire du district de Kawartha Pine Ridge**
42 **Key Stone Links Golf & Country Club**
43 **Énergie Lakeport Ltée.**

44 **Linmac Inc.**
45 **Lucky Strike Bait Works Ltd.**
46 **Laiterie Mariposa**
47 **Camp biblique du monarque**
48 **Développement économique du comté de Northumberland**
49 **Fédération des pêcheurs et chasseurs de l'Ontario (OFAH)**
50 **Peterborough et le développement économique de Kawarthas**
51 **Santé publique de Peterborough**
52 **de Peterborough, Victoria, Northumberland et Clarington**
53 **Quickmill Inc.**
54 **Royale Town and County Realty Inc.**
55 **Armes sauvages Canada**
56 **Savino Human Resources Partners Limitée**
57 **Scott McDonald Amélioration continue**
58 **Prospérer en matière de logement et de soutien**
59 **Ville de Cobourg**
60 **Béton Trent Hills**
61 **Trent Valley Honda**
62 **Services d'emploi du VCCS**
63 **Wards Avocats PC**
64 **Place Warkworth**
65 **Emploi à Watton**
66 **Services d'emploi du YMCA de Peterborough**

Annexe C : Liste supplémentaire des tableaux

Tableau C1 – Services d'emploi intégrés - Nombre de clients - Régions SSM

Tableau C2 – Services d'emploi intégrés – % de clients par âge – Régions SSM

Tableau C3 – Services d'emploi intégrés - % par niveau de scolarité - Régions SSM

Tableau C4 – Services d'emploi intégrés - % par segment de clientèle - Régions SSM

Tableau C5 – Services d'emploi intégrés - % Source de revenu - Régions SSM

Tableau C6 – Services d'emploi intégrés – Clients par âge et par comté

Tableau C7 – Services d'emploi intégrés - % de clients par sexe et par comté

Tableau C8 – Services d'emploi intégrés - % de niveau de scolarité par comté

Tableau C9 – Services d'emploi intégrés - % par segment de clientèle et par comté

Tableau C10 – Services d'emploi intégrés – % source de revenu par comté

Tableau C11 – Alphabétisation et compétences de base Total des apprenants en personne par comté

Tableau C12 – Alphabétisation et compétences de base % Total des apprenants par niveau d'éducation

Tableau C13 – Nouvelles inscriptions à des programmes d'apprentissage par comté

Tableau C14 – Apprentis actifs par comté

Tableau C15 – Nouveaux arrivants : période d'immigration 2016-2021 par âge et par comté

Tableau C16 – Situation d'activité - Population racialisée de 15 ans et plus - Région WDB

Tableau C17 – Situation d'activité - Population racialisée de 15 ans et plus - Peterborough

Tableau C18 – Situation d'activité - Population racialisée de 15 ans et plus - Northumberland

Tableau C19 – Situation d'activité - Population racialisée de 15 ans et plus - Kawartha Lakes

Tableau C20 – Situation d'activité - Population racialisée de 15 ans et plus - Haliburton

Tableau C21 – Situation d'activité - Population racialisée de 15 ans et plus - Ontario

Tableau C22 – Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus - Région WDB

Tableau C23 – Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus - Peterborough

Tableau C24 – Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus - Northumberland

Tableau C25 – Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus - Kawartha Lakes

Tableau C26 – Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus - Haliburton

Tableau C27 – Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus - Ontario

Tableau C28 – Situation d'activité - Nouveaux arrivants - Période d'immigration 2016-21 - 15 ans et plus

Tableau C1 : Services d'emploi intégrés - Nombre de clients - Régions SSM

Région SSM	2021-22	2022-23	Changement	% Changement
Hamilton, Niagara, Haldimand-Norfolk, Brant (Fedcap)	13 550	14 632	1 082	8,0%
Peel (Groupe international APM/WCG)	12 851	13 495	644	5,0%
Muskoka - Kawarthas (Collège Fleming)	4 257	4 169	**-88**	**-2,1%**
Ontario - Données IES totales par SSM	30 658	32 296	**1 638**	**5,3%**

Source : Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, Données du programme de services d'emploi intégrés d'Emploi Ontario

Tableau C2 : Services d'emploi intégrés - % de clients par âge - Régions SSM

2022-23	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	Âgé de 65 ans ou plus
Hamilton, Niagara, Haldimand-Norfolk, Brant (Fedcap)	19,0%	50,8%	27,9%	2,3%
Peel (Groupe international APM/WCG)	15,5%	61,3%	21,7%	1,6%
Muskoka - Kawarthas (Collège Fleming)	21,6%	46,0%	29,4%	2,5%
Ontario - Données IES totales par SSM	17,9%	54,5%	25,5%	2,1%

Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.
Les totaux peuvent ne pas s'additionner en raison de la suppression de données ou de données insuffisantes

Tableau C3 : Services d'emploi intégrés - % par niveau de scolarité - Régions SSM

2022-23	Aucun certificat, diplôme ou grade	Achèvement des études secondaires	Apprentissage/ Certificat/diplôme collégial	Certificat ou diplôme universitaire de niveau baccalauréat ou supérieur	Autre (un peu d'apprentissage/collège/université)

Hamilton, Niagara, Haldimand-Norfolk, Brant (Fedcap)	15,7%	32,2%	20,1%	17,2%	13,9%
Peel (Groupe international APM/WCG)	6,7%	19,6%	18,0%	45,0%	10,7%
Muskoka - Kawarthas (Collège Fleming)	17,9%	33,8%	22,2%	8,0%	16,7%
Ontario - Données IES totales par SSM	12,3%	27,1%	19,8%	27,8%	12,9%

Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.

Les totaux peuvent ne pas s'additionner en raison de la suppression de données ou de données insuffisantes

Tableau C4 : Services d'emploi intégrés - % par segment de clientèle - Régions SSM

2022-23	Personne handicapée	Racialisé	Nouveau venu	Indigène	Sourd	francophone
Hamilton, Niagara, Haldimand-Norfolk, Brant (Fedcap)	43,6%	34,3%	14,7%	5,0%	2,6%	4,0%
Peel (Groupe international APM/WCG)	29,7%	75,9%	33,5%	0,7%	1,5%	2,6%
Muskoka - Kawarthas (Collège Fleming)	54,7%	13,5%	3,3%	7,4%	3,5%	1,8%
Ontario - Données IES totales par SSM	39,2%	49,0%	21,2%	3,5%	2,3%	3,1%

Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.

Les clients peuvent signaler un ou plusieurs segments de clients

Tableau C5 : Services d'emploi intégrés - % Source de revenu - Régions SSM

2022-23	Ontario au travail	Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées	L'assurance-emploi	Employé	Aucune source de revenu
Hamilton, Niagara, Haldimand-Norfolk, Brant (Fedcap)	30,4%	9,7%	6,2%	11,1%	32,0%
Peel (Groupe international APM/WCG)	24,4%	4,5%	3,7%	10,6%	46,6%
Muskoka - Kawarthas (Collège Fleming)	31,1%	9,9%	6,4%	10,4%	29,0%
Ontario - Données IES totales par SSM	28,0%	7,7%	5,2%	10,8%	37,7%

Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.

Les totaux peuvent ne pas s'additionner en raison de la suppression de données ou de données insuffisantes

Tableau C6 : Services d'emploi intégrés - Clients par âge et par comté

2022-23	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	Âgé de 65 ans ou plus
Peterborough	22,6%	47,4%	27,4%	2,7%
Northumberland	20,4%	44,6%	31,7%	3,3%
Kawartha Lakes	23,2%	45,5%	28,3%	3,0%
Haliburton	14,9%	51,8%	31,2%	X
Muskoka	18,7%	42,3%	34,9%	X
Muskoka - Kawarthas MSS	21,6%	46,0%	29,4%	2,5%

Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.

Un champ X indique la suppression des données en raison d'une quantité insuffisante de données

Tableau C7 : Services d'emploi intégrés - % de clients par sexe et par comté

2022-23	Femmes	Hommes
Peterborough	45,2%	51,7%
Northumberland	45,6%	53,1%
Kawartha Lakes	46,4%	51,5%
Haliburton	48,9%	50,4%
Muskoka	48,7%	49,7%
Muskoka - Kawarthas MSS	46,1%	51,7%

Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.

Tableau C8 : Services d'emploi intégrés - % de niveau de scolarité par comté

2022-23	Aucun certificat, diplôme ou grade	Achèvement des études secondaires	Apprentissage/ Certificat/diplôme collégial	Certificat ou diplôme universitaire de niveau baccalauréat ou supérieur	Autre (un peu d'apprentissage/collège/ université)
Peterborough	15,9%	31,3%	23,4%	11,2%	18,2%
Northumberland	20,2%	36,5%	22,0%	9,0%	12,3%
Kawartha Lakes	19,0%	35,5%	22,1%	5,5%	17,8%
Haliburton	18,4%	32,6%	21,3%	X	14,9%
Muskoka	19,4%	35,8%	17,8%	X	17,6%
Muskoka - Kawarthas MSS	17,9%	33,8%	22,2%	8,0%	16,7%

Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.

Un champ X indique la suppression des données en raison d'une quantité insuffisante de données

Tableau C9 : Services d'emploi intégrés - % par segment de clientèle et par comté

2022-23	Personne handicapée	Racialisé	Nouveau venu	Indigène	Sourd	francophone
Peterborough	56,6%	18,2%	5,4%	9,3%	3,6%	2,3%
Northumberland	52,8%	13,2%	4,5%	5,3%	4,3%	1,9%
Kawartha Lakes	55,7%	8,7%	X	6,6%	4,7%	1,6%
Haliburton	47,5%	7,8%	X	7,8%	X	X
Muskoka	51,3%	6,2%	X	5,1%	X	X
Muskoka - Kawarthas MSS	54,7%	13,5%	3,3%	7,4%	3,5%	1,8%

Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.

Les clients peuvent signaler un ou plusieurs segments de clients

Un champ X indique la suppression des données en raison d'une quantité insuffisante de données

Tableau C10 : Services d'emploi intégrés - % source de revenu par comté

2022-23	Ontario au travail	Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées	L'assurance-emploi	Employé	Aucune source de revenu
Peterborough	35,1%	11,7%	6,5%	8,6%	26,0%
Northumberland	26,7%	12,2%	5,3%	11,5%	33,9%

Kawartha Lakes	27,7%	10,3%	7,2%	11,6%	32,2%
Haliburton	31,9%	X	12,8%	8,5%	32,6%
Muskoka	30,5%	X	4,8%	14,1%	23,8%
Muskoka - Kawarthas MSS	31,1%	9,9%	6,4%	10,4%	29,0%

Source : Emploi Ontario, données du programme IES, ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences.

Un champ X indique la suppression des données en raison d'une quantité insuffisante de données

Tableau C11 : Alphabétisation et compétences de base Total des apprenants en personne par comté

	2020-21	2021-22	2022-23	Changement 2021-22 à 2022-23	% Changement
Peterborough	564	641	551	-90	-14,0%
Northumberland	294	105	208	103	98,1%
Kawartha Lakes	322	320	384	64	20,0%
Haliburton	81	82	63	-19	-23,2%
Région WDB	**1 261**	**1 148**	**1 206**	**58**	**5,1%**

Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences

Tableau C12 : Alphabétisation et compétences de base % du total des apprenants par niveau d'éducation

2022-23	Moins de 9e année	Une école secondaire	Diplôme d'études secondaires	Un certain apprentissage, collège, université	Certificat d'apprentissage, Diplôme collégial, Diplôme universitaire
Région WDB	6,1%	29,0%	32,9%	5,5%	26,4%
Est de l'Ontario	9,0%	24,9%	26,9%	7,5%	31,7%
Ontario	7,4%	25,0%	27,0%	8,3%	32,3%

Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences

Remarque : La région WDB et l'Est de l'Ontario n'ont pas d'apprenants sur le canal électronique.

Tableau C13 : Nouvelles inscriptions à des programmes d'apprentissage par comté

Région	2020-21	2021-22	2022-23
Peterborough	122	167	242
Northumberland	126	158	185
Kawartha Lakes	155	152	203
Haliburton	21	23	X
Région WDB	**424**	**500**	**630**

Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences

Un champ X indique la suppression des données en raison d'une quantité insuffisante de données

Tableau C14 : Apprentis actifs par comté

Région	2020-21	2021-22	2022-23
Peterborough	584	610	659
Northumberland	553	644	690
Kawartha Lakes	809	728	657
Haliburton	21	101	87
Région WDB	**1 967**	**2 083**	**2 093**

Source : Emploi Ontario, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences
Un champ X indique la suppression des données en raison d'une quantité insuffisante de données

Tableau C15 : Nouveaux arrivants – Période d'immigration 2016-2021 par âge et par comté

Âge	Peterborough	Northumberland	Kawartha Lakes	Haliburton	WDB
15-24	215	35	dix	0	260
25-54	815	260	140	dix	1 225
55+	85	65	35	0	185
Total des nouveaux arrivants de 15 ans et plus (2016-2021)	**1 115**	**360**	**185**	**dix**	**1 670**
Pop totale 15+	**126 430**	**77 975**	**68 710**	**18 660**	**291 775**
Nouveaux arrivants Pop 15+/Total Pop 15+	**0,9%**	**0,5%**	**0,3%**	**0,1%**	**0,6%**

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 2A, parties 1 et 2 - Exemples de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C16 : Situation d'activité - Population racialisée de 15 ans et plus - Région WDB

Région WDB	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	8 190	13 170	4 980	60,8%
Sur le marché du travail	5 225	8 910	3 685	70,5%

Pas sur le marché du travail	2 965	4 260	1 295	43,7%
Taux de participation	63,8%	67,7%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %
Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C17 : Situation d'activité – Population racialisée de 15 ans et plus – Peterborough

Peterborough	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	4 615	7 710	3 095	67,1%
Sur le marché du travail	2 920	5 390	2 470	84,6%
Pas sur le marché du travail	1 695	2 320	625	36,9%
Taux de participation	63,3%	69,9%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %
Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C18 : Situation d'activité – Population racialisée de 15 ans et plus – Northumberland

Northumberland	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	2 250	3 060	810	36,0%
Sur le marché du travail	1 415	1 930	515	36,4%
Pas sur le marché du travail	835	1 130	295	35,3%
Taux de participation	62,9%	63,1%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %
Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C19 : Situation d'activité - Population racialisée de 15 ans et plus - Kawartha Lakes

Kawartha Lakes	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	1 135	2 055	920	81,1%
Sur le marché du travail	750	1 390	640	85,3%
Pas sur le marché du travail	385	665	280	72,7%
Taux de participation	66,1%	67,6%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C20 : Situation d'activité – Population racialisée de 15 ans et plus – Haliburton

Haliburton	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	190	345	155	81,6%
Sur le marché du travail	135	200	65	48,1%
Pas sur le marché du travail	55	145	90	163,6%
Taux de participation	71,1%	58,0%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %
Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C21 : Situation d'activité - Population racialisée de 15 ans et plus - Ontario

Ontario	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	3 100 655	3 903 865	803 210	25,9%
Sur le marché du travail	2 023 870	2 576 005	552 135	27,3%
Pas sur le marché du travail	1 076 785	1 327 860	251 075	23,3%
Taux de participation	65,3%	66,0%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %
Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C22 : Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus - Région WDB

Région WDB	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	8 560	10 335	1 775	20,7%
Sur le marché du travail	5 075	6 230	1 155	22,8%
Pas sur le marché du travail	3 485	4 105	620	17,8%
Taux de participation	59,3%	60,3%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %
Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C23 : Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus – Peterborough

Peterborough	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	4 775	5 500	725	15,2%
Sur le marché du travail	2 825	3 260	435	15,4%
Pas sur le marché du travail	1 950	2 240	290	14,9%
Taux de participation	59,2%	59,3%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %
Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C24 : Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus - Northumberland

Northumberland	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	1 825	2 505	680	37,3%
Sur le marché du travail	1 050	1 550	500	47,6%
Pas sur le marché du travail	775	955	180	23,2%
Taux de participation	57,5%	61,9%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %
Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C25 : Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus - Kawartha Lakes

Kawartha Lakes	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	1 540	1 770	230	14,9%
Sur le marché du travail	1 005	1 135	130	12,9%
Pas sur le marché du travail	535	635	100	18,7%
Taux de participation	65,3%	64,1%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %
Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C26 : Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus - Haliburton

Haliburton	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	420	560	140	33,3%
Sur le marché du travail	190	285	95	50,0%
Pas sur le marché du travail	230	275	45	19,6%
Taux de participation	45,2%	50,9%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %
Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C27 : Situation d'activité - Population autochtone de 15 ans et plus - Ontario

Ontario	2016	2021	Changement	% Changement
Total - Situation d'activité	284 845	315 775	30 930	10,9%
Sur le marché du travail	176 145	189 040	12 895	7,3%
Pas sur le marché du travail	108 700	126 735	18 035	16,6%
Taux de participation	61,8%	59,9%		

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 1A - Exemples de données à 25 %
Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2016 (One-Hub) - Tableau 5_POR - Exemple de données à 25 %

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Tableau C28 : Situation d'activité - Nouveaux arrivants - Période d'immigration 2016 - 2021 - 15 ans et plus

Recensement 2021	Peterborough	Northumber - terrain	Kawartha Lakes	Haliburton	Région WDB	Ontario
Total - Situation d'activité	1 115	360	180	20	1 675	488 425
Sur le marché du travail	755	245	115	20	1 135	347 830
Employé	640	220	95	dix	965	299 645
Employé À temps partiel	295	70	50	dix	425	119 905
Employé À temps plein	290	125	40	0	455	152 880
Sans emploi	115	30	20	0	165	48 185
Pas en travail forcer	365	115	60	0	540	140 595

Taux de participation	**67,7%**	**68,1%**	**63,9%**	**100,0%**	**67,8%**	**71,2%**
Taux d'emploi	**57,4%**	**61,1%**	**52,8%**	**50,0%**	**57,6%**	**61,3%**
Taux de chômage	**15,2%**	**12,2%**	**17,4%**	**0,0%**	**14,5%**	**13,9%**

Source : Statistique Canada. Tableaux de données personnalisés 2021 (One-Hub) - Tableau 2A, parties 1,2 - 25 % de données échantillons

Les totaux peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

WDB | Workforce Development Board

159 rue King, bureau 105
Peterborough, Ontario K9J 2R8
Téléphone : 705-749-3250
Courriel : workforce@wdb.ca
www.wdb.ca

Canada

EMPLOI ONTARIO

Ontario

Ce projet d'Emploi Ontario est financé en partie par le gouvernement du Canada et le gouvernement de l'Ontario.