

# Rapport sur la planification du marché du travail

## Edition sur la Pandemie COVID-19





### **Notre mission:**

**De travailler en collaboration avec les partenaires de la communauté sur la création des solutions innovantes du marché du travail qui répondent aux besoins du développement des mains d'œuvres locales.**

L'association du marché du travail de Renfrew et de Lanark (AMT) représente une de 26 zones de planification de la main-d'œuvre dans la province de l'Ontario. Financé par la Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences (MTFDC), nous travaillons pour fournir des informations du marché du travail précis et opportun aux employeurs, demandeurs d'emploi et organisations qui utilisent les

données du marché du travail pour les raisons de planification stratégique. L'association fournit des reports du marché du travail annuel qui esquissent les tendances dans le marché du travail local en utilisant les données de plusieurs sources, aussi bien qu'une intelligence recueillie des employeurs et des agences de recrutement locaux. Plus d'informations peuvent être trouvées sur notre site web à [www.labourmarketgroup.ca](http://www.labourmarketgroup.ca).

### **Nos valeurs:**

Le soin

L'intégrité

La qualité

Le respect

## **Notre équipe**



**Oliver Jacob**  
Assistant de projet



**Maurane Poirier**  
Assistant de projet

# Table de matières



## **1 Sommaire exécutif**

## **2 Contexte**

## **2 Remerciements**

## **3 Impacts lié à la pandémie**

- Impacts lié à la pandémie sur les employeurs
- Impacts lié à la pandémie sur les demandeurs d'emploi
- Impacts lié à la pandémie sur les industries locale

## **11 Aperçu démographique**

- Caractéristiques d'âge
- Age médiane
- Changements de population
- Caractéristiques de migration
- Résumé du niveau d'éducation local

## **16 Aperçu économique**

- L'emploi par municipalité
- Les industries les plus payantes
- Les tendances régionales - Le Comté de Renfrew
- Les tendances régionales - Le Comté de Lanark

## **20 Les conditions du marché du travail local**

- Le nombre d'employeurs par la gamme de taille d'employé
- La distribution des employeurs totaux par industrie à 3 chiffres
- Les professions les mieux classés par le type de compétence CNP
- Les industries avec la croissance le plus rapide au niveau SCIAN à 2 chiffres
- Les 10 meilleurs entreprises par la gamme de taille d'employé et industrie à 3 chiffres

## **26 Les données de clients d'Emploi Ontario**

## **30 Plan d'action 2021/2022**

## **32 Annexe A: Les partenaires de la communauté**

## **32 Annexe B: Les sources d'informations**

## **33 Annexe C: Les définition des données de statistiques**

# Sommaire exécutif

La pandémie de COVID-19 a eu un impact énorme sur les entreprises locales, les travailleurs et les organisations communautaires à travers les Comtés de Renfrew et de Lanark. Au cours de l'année dernière, nous avons été collectivement mis au défi d'adapter aux restrictions de santé publique changeantes qui ont remplacé nos vies normales et limitées nos contacts individuels avec les personnes en dehors de nos foyers. Durant la pandémie de COVID-19, les propriétaires d'entreprises et les travailleurs ont tous les deux fait face aux défis accrus; cependant, les impacts des confinements récurrents et les restrictions de santé publique n'ont pas été ressentis également à travers toutes industries. En particulier, les Services de vente au détail, le Soins de santé et d'aide sociale, l'Hébergement et restauration, la Fabrication et la Construction ont été les secteurs les plus touchés basés sur les statistiques de la main-d'œuvre et le renseignement local. Les impacts majeurs ont inclus les pénuries de la main-d'œuvre, l'augmentation des coûts pour le nettoyage / l'équipement de protection individuelle (EPI) et des préoccupations croissantes concernant la santé mentale. Plus de soixante-onze pourcent (78,1 %) d'employeurs qui ont rempli l'enquête d'EmployerOne 2020/2021 ont rapporté que leur entreprise a été négativement impactée par la pandémie de COVID-19.

Tandis que les données d'offres d'emploi reflètent principalement les tendances saisonnières communes, il est important de noter que la pandémie de COVID-19 a exacerbé les pénuries de la main-d'œuvre existantes dans notre région (c.-à-d. Les préposés de soutien à la personne, les infirmières autorisées et les infirmières auxiliaires autorisées, les travailleurs à la fabrication, etc.). Les travailleurs eux-mêmes ont aussi partagé de plus grands niveaux d'incertitude concernant leurs perspectives d'emploi futur et leurs occasions dans le marché du travail post-pandémie.

Cette édition spéciale de COVID-19 de notre Plan du marché du travail local (PMLT) est destinée à être une plongée profonde dans la recherche et les tendances que nous avons identifiées à travers notre région au cours de la pandémie de COVID-19. Par conséquent, les informations présentées ici reflètent la période entre mars 2020 et juillet 2021 et incluent les conclusions des projets spéciaux qui ont été entreprises durant l'exercice fiscal de 2020/2021 y incluent l'enquête d'EmployerOne, l'Étude d'impact sur les travailleurs et les Forums de relance économique post-pandémie. Notre prochain Plan du marché du travail local (PMLT) sera publié en juin 2022 et couvrira la période de l'exercice fiscal de 2021/2022 (avril 2021 à mars 2022).



## Contexte

Dans la province de l'Ontario, il y a 26 Conseils de planification de la main-d'œuvre, qui reçoivent des fonds de la Ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences (MTFDC). Chaque conseil facilite un processus de planification du marché du travail local (PMTL) qui identifie et priorise les problèmes du marché du travail. Une fois les problèmes sont identifiés, les Conseils de planification de la main-d'œuvre travaillent avec les partenaires de la communauté, les fournisseurs de services et les employeurs pour développer un plan d'action qui répond aux besoins changeants du marché du travail de la communauté.

A la place d'une conseil de planification, l'Association du marché du travail de Renfrew et de Lanark (AMT) a livré le processus de PMTL dans notre région depuis 2007. L'AMT travaille de manière collaboratrice avec des douzaines de fournisseurs de services, de partenaires de la communauté et d'employeurs. Chaque partenaire aide à fournir des renseignements efficaces sur le marché du travail et des commentaires sur les projets communautaires pour que nous puissions mieux servir nos communautés dans la région.

## Remerciements

Ce projet est financé en partie par le Gouvernement du Canada et le Gouvernement de l'Ontario.



L'Association du marché du travail de Renfrew et de Lanark est un membre fier de la Planification de main-d'œuvre de l'Ontario et est un projet qui est administré par le Campus de Pembroke du Collège Algonquin.



[www.workforceplanningontario.ca](http://www.workforceplanningontario.ca)



# Impacts du COVID-19

## Les impacts liés à la pandémie sur les Employeurs

Chaque année, l'Association du marché du travail de Renfrew et de Lanark administre l'enquête d'EmployerOne d'entreprises et d'employeurs locaux. L'enquête de 2020/2021 a été complétée entre le 4 janvier 2021 et le 26 février 2021 via SurveyMonkey.



### Principaux résultats

L'Enquête d'EmployerOne de 2020/2021 a eu un total de cent quatre-vingt-sept (187) répondants, ce qui a inclus une large variation dans la représentation d'industrie.

- Presque 4 en 5 répondants ont noté que la pandémie de COVID-19 a eu un impact négatif sur leur main-d'œuvre (78,1 %), tandis que seulement 12,8 % de répondants ont noté que leur main-d'œuvre a ressenti un impact positif. Le 9,1 % restant n'a indiqué aucun impact (neutre).
- De ceux qui ont indiqué un impact négatif, les problèmes les plus souvent cités ont inclus les revenus/ventes réduits, l'augmentation des coûts (c.-à.-d. Le nettoyage, la sécurité, l'EPI, etc.), les préoccupations concernant la santé mentale, les directives de santé publique incohérentes et peu claires, un manque de travailleurs disponibles, les préoccupations concernant la santé physique et la crainte du virus lui-même.
- Les industries les plus impactées ont inclus: les Services de vente au détail, le Soins de santé et l'Aide sociale, l'Hébergement et restauration, la Fabrication et la Construction.
- Soixante-deux pourcent (62 %) des répondants ont ressenti la séparation des employés (les démissions des employés et les licenciements) tandis que 32 % de répondants ont augmenté leur main-d'œuvre en 2020.
- Environ 37 % des répondants ont eu de la difficulté à combler des postes en 2020. La raison la plus commune pour cette difficulté était un manque de candidats (37,3 %).
- Alors que seulement 3,8 % d'employeurs s'attendaient à réduire leur main-d'œuvre, plus de 47 % de répondants s'attendaient à embaucher de nouveaux employés en 2021 entraîné par une augmentation de ventes.
- Plus de quarante pourcent (41,9 %) de répondants ont été capables d'offrir des occasions de travail à domicile pour leurs employés durant l'année dernière. Ceci a inclus environ 11,2 % de répondants qui avaient des employés qui travaillaient à domicile 100 % du temps.

## À propos de l'enquête

L'enquête annuelle d'EmployerOne fournit les entreprises des Comtés de Renfrew et de Lanark, les fournisseurs des services et les éducateurs avec des aperçus de valeur aux compétences locales et aux besoins de services humains. Il est conçu pour collecter des informations des employeurs sur une gamme de problèmes de main-d'œuvre, tels que les difficultés de recrutement et les pénuries de compétences actuelles et futures. Les résultats aident les partenaires de communauté locale à répondre précisément aux besoins d'entreprises.

L'enquête d'EmployerOne est unique grâce à sa concentration sur nos régions spécifiques. Les données disponibles des autres sources peuvent couvrir une large région géographique, mais les résultats d'EmployerOne reflètent directement notre région et ses employeurs. Pour voir les résultats complets de l'enquête d'EmployerOne de 2020/2021, veuillez visiter notre site web à [www.labourmarketgroup.ca](http://www.labourmarketgroup.ca).



# Impacts du COVID-19

## Les impacts liés à la pandémie sur les Demandeurs D'Emploi

Pour compléter les résultats de l'enquête d'EmployerOne, les Conseils du développement de la main-d'oeuvre de l'Est de l'Ontario ont collaboré au projet de l'Étude d'impact sur les travailleurs (EIT) pour mesurer les impacts de la pandémie de COVID-19 sur les travailleurs eux-mêmes.

Le projet EIT était composé d'un sondage auprès des parties prenantes, un sondage auprès du public, des discussions de groupe et des entretiens individuels sur la période de février 2021 à mai 2021.

### Résultats principaux

L'Étude d'impact sur les travailleurs a eu un total de mille-quatre (1 004) réponses d'à travers l'Est de l'Ontario.

- Les deux principaux obstacles identifiés par les répondants étaient (1) Un manque d'emploi dans la région (31,9%) et (2) Un manque d'expérience/formation (30,5%)
- Parmi ces réponses, les répondants masculins étaient 10 % plus susceptibles d'identifier un manque d'emploi dans la région lorsque les répondantes féminines étaient légèrement plus susceptibles d'identifier un manque d'expérience et/ou d'éducation.
- Pour les répondants qui cherchaient à améliorer leurs occasions d'emploi, 40,3 % ont identifié un manque de ressources financières et plus de 1 en 4 répondant ne savait tout simplement pas par où commencer.

## WORKER IMPACT Survey

- Les soutiens nécessaires pour améliorer les occasions d'emploi individuel ont varié entre participants; cependant, presque 1 en 3 répondants ont identifié un besoin pour la formation à long terme/l'éducation sur une durée de plus de trois mois (29,5 %) alors qu'autres ont noté la formation à court terme de compétence et le développement personnel (27,2 % et 18,5 % respectivement).
- Les répondants ont eu une bonne conscience des agences de services d'emploi dans la communauté; cependant, la prévalence des réponses "je ne sais pas" a démontré que plus que la moitié des répondants (50,5 %) n'ont aucune conscience de comment améliorer leurs occasions d'emploi.





### À propos de l'enquête

La pandémie globale du COVID-19 continué à avoir un impact significatif sur la main-d'œuvre dans l'Est de l'Ontario. À travers le Canada de nombreuses études et projets de recherche ont été menés se rapportant sur l'impact de cette pandémie, axé principalement sur la santé et le bien-être financier de la population. Néanmoins, il y avait peu d'informations sur les obstacles à l'emploi de la main-d'œuvre, qui a été le plus affecté et quelles activités, programmes et/ou services devraient être mis en place pour les aider.

L'objectif du projet de l'Enquête d'impact sur les travailleurs était de comprendre entièrement les obstacles à l'emploi convenable pour les travailleurs, les chercheurs d'emploi, les travailleurs sous-utilisés et les non-participants du marché du travail ainsi que leurs priorités de service et leurs recommandations de programmation. Pour voir les résultats complets du projet EIT, veuillez visiter notre site web à [www.labourmarketgroup.ca](http://www.labourmarketgroup.ca).



### Recommandations:

1. Développer des voies d'emploi/carrière évoluant qui séduisent un plus large échantillon de travailleurs. Spécifiquement, ceci réfère à une augmentation d'emphase sur la disponibilité d'évaluations complète des besoins de la main-d'œuvre.
2. Développer de la programmation qui reconnaît les occasions et les défis qui sont présents dans des diverses démographies de la population (incluant les femmes, les travailleurs âgés et la jeunesse).
3. Repositionner et renforcer les efforts de marketing pour augmenter la conscience des fournisseurs de services d'emploi, surtout pour les groupes de travailleurs les plus vulnérables.
4. Mener d'autres recherches sur les raisons de la disconnexion entre les employeurs et les travailleurs et développer des initiatives pour les adresser.
5. Comprendre les besoins d'éducation et de formation spécifique à la main-d'œuvre de l'Est de l'Ontario et développer le type/la durée de programmation par conséquent.

# Impacts du COVID-19

## Les impacts liés à la pandémie sur L'Industrie Locale



En mars 2021, l'Association du marché du travail de Renfrew et de Lanark a livré quatre (4) Forums du marché du travail sur la relance économique post-pandémie, en conjonction avec le Collège Algonquin, les Services d'emploi communautaire (Pembroke), la Chambre de commerce de la haute Vallée de l'Outaouais, le Comté de Renfrew et la Ville de Pembroke. Divisées en quatre (4) grappes d'industrie, les entreprises locales ont partagé leurs défis et les occasions potentielles pour aider à informer la relance économique post-pandémie dans le Comté de Renfrew.

### Grappe N°1: Tourisme, Hôtellerie, Commerce de détail, Centres-villes et Services professionnels

Notre première session s'est concentrée sur les industries qui ont été les plus affectées par une diminution de voyages liés au tourisme et les mesures de confinement provincial récurrentes.

- Dans ces groupes, leurs principaux défis tournaient autour de la reconquête de confiance des consommateurs, les impacts liés à la pandémie sur le personnel (santé mentale) et les budgets de fonctionnement (c.-à-d. L'augmentation des coûts d'EPI) et les restrictions de santé publique restantes.
- En termes d'occasions, les participants ont identifié qu'ils étaient forcés d'embrasser et d'améliorer l'expérience de shopping en ligne pour leur clientèle et d'adopter de nouvelles manières de faire parvenir leurs produits/services aux clients. Pour l'instant, les services de livraisons étaient un endroit où la création d'emploi était la plus forte durant la pandémie de COVID-19 ce qui a fourni des services bénéfiques pour les clients et les entreprises tous les deux. De plus, les participants ont identifié qu'avec la probabilité du voyage international limité à l'avenir proche, il y aura peut-être une occasion d'agrandir les marchés de tourisme domestique et local.

- Les changements sectoriels les plus importants ont été identifiés comme une communication accrue au sein du secteur entre les entreprises locales, des protocoles de nettoyage renforcés et la disponibilité d'occasions de travail à distance.



## **Grappe N°2: Soins de santé, Services sociaux, À but non lucratif, Éducation et Armée**

Notre deuxième session s'est concentrée sur les établissements du secteur public qui avaient généralement été considérés comme étant service essentiel durant la pandémie de COVID-19 ainsi que les organismes à but non lucratif qui ont été largement impliqués dans le soutien des résidents locaux à travers des programmes de services nouvelles et existantes.

- Les principaux défis identifiés dans cette session tournaient autour des impacts des services humains de la pandémie, avec la santé mentale identifiée comme le défi le plus significatif dans le court et le long terme. Autres défis ont inclus la transition au travail à distance, l'accès à l'internet haut débit en milieu rural, la rétention du personnel (les pénuries de personnel et autres défis de RH) et l'incertitude financière une fois le financement d'urgence terminé.
- Les connaissances technologiques plus élevées et les modalités de travail flexibles ont été identifiées comme les principales occasions aux côtés du potentiel pour la collaboration accrue et l'établissement de relations entre les agences et avec le public par des moyens virtuels. Il a été noté qu'il existe le potentiel pour la formation virtuelle et les occasions de développement professionnel, donc réduisant le temps de voyage et les préoccupations concernant le coût pour les organisations partenaires.
- Les changements les plus importants dans le secteur étaient la transition au travail à distance (la livraison de service virtuelle), une plus grande dépendance sur la technologie et la communication plus élevée à travers les organismes de secteur.



## **Grappe N°3: Immobilier, Construction, Promoteurs et Métiers spécialisées**

Notre troisième session s'est concentrée sur les secteurs de développement y inclus la Construction, les Métiers spécialisées et l'Immobilier. Ces secteurs ont été affectés par les restrictions de santé publique à un moindre degré que de nombreux autres secteurs et ils ont été considérés comme des services essentiels au cours de la plupart des périodes de confinement.

- Suivant les tendances historiques, ces industries ont identifié leur plus grand défis comme étant la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et fiable en tous métiers. Associé aux coûts de matériel accrus et de longs retards dans les chaînes d'approvisionnement mondiales, l'effet combiné sur le développement était un défi significatif durant la pandémie.
- Les participants ont identifié une série d'occasions potentielles qui se tournent autour de l'expansion d'entreprise accrue et la croissance du secteur de construction. En particulier, les participants ont noté que l'afflux de personnes aux communautés rurales fournirait une source de croissance économique pour leur secteur où de nouveau logement et des rénovations ont augmenté durant la pandémie (c.-à-d. extensions de bureau à domicile). Il existe aussi un niveau d'intérêt augmenté dans les communautés

rurales pour les investissements résidentiels et commerciaux qui a augmenté significativement, mais doit être accompagné par des investissements dans le développement économique rural tels que l'accès à l'internet haut débit au milieu rural, la disponibilité du service cellulaire et le renouvellement de l'infrastructure.

- Les plus grands changements dans le secteur étaient un résultat direct de l'expansion d'entreprise ce qui a exercé une pression plus élevée sur les pénuries de la main-d'œuvre existante et sur les chaînes d'approvisionnement mondiales. De plus, il y a eu une augmentation de communication entre les parties prenantes et l'investissement dans les services numériques.

#### **04 >>> Grappe No°4: Services industrielles, Fabrication, Transport, Agriculture et Sylviculture**

Notre dernière session s'est concentrée sur la Fabrication, le Transport, l'Agriculture et les secteurs de Ressources naturelles, ce qui ont été des moteurs économiques historiques dans la région. Dans l'ensemble, ces secteurs ont ressenti des impacts minimes des restrictions de santé publique; cependant, ils ont ressenti le besoin de pratiques de santé et de sécurité accrues pour la sécurité des employés et des clients.

- Les principaux défis identifiés dans cette session ont inclus un manque de travail qualifié dans la main-d'œuvre locale, ce qui a mené aux défis de recrutement et de rétention. Ces défis ont conduit les dirigeants d'industries à spéculer sur la durabilité de la main-d'œuvre dans la région. De plus, le moral des employés et les préoccupations concernant la santé mentale ont eu un impact sur la productivité à cause des niveaux d'absentéisme élevés pour les exigences d'isolation/quarantaine.
- Les occasions partagées par les participants comprenaient plus de temps et un accent sur la formation et le développement professionnel par des méthodes alternatives (c.-à-d. moyens virtuels), les connaissances technologiques plus élevées, de plus larges migrations aux communautés rurales en tant que source potentielle de nouveaux clients et un marché généralement plus actif pour les produits/services.
- Les plus grands changements dans le secteur ont été une plus grande dépendance à la technologie, associée à une augmentation dans la formation virtuelle et une réduction du temps de déplacement pour parler avec les clients. De plus, le travail à distance et les mesures de sécurité/nettoyage ont été notés comme étant des changements importants en raison de la pandémie de COVID-19.



**Pour en lire plus sur les Forums du marché du travail, veuillez visiter notre site web à [www.labourmarketgroup.ca](http://www.labourmarketgroup.ca)**

## Les participants au forum ont recommandé le soutien du secteur public dans les domaines suivants:

1. La communication cohérente du gouvernement et des responsables de la santé publique sur les protocoles liés à la pandémie approprié, les restrictions de santé publique et autres politiques qui affectent directement et indirectement les entreprises et les employeurs.
2. La continuation des programmes de soutien pour la pandémie de COVID-19 jusqu'à ce que nous puissions traverser cette crise (c.-à-d. Subvention salariale d'urgence du Canada, des programmes de prêts aux petites entreprises accrues).
3. Des investissements plus élevés dans l'internet à haut débit au milieu rural pour assurer que les entreprises locales et leur personnel ont accès aux services d'internet fiable et abordable (permet le travail à distance et renforce la capacité des communautés rurales d'attirer une nouvelle croissance économique et l'investissement du secteur privé).
4. L'accès accru aux flux de financement simplifiés pour le perfectionnement des employés et pour les programmes visant à construire un canal de travailleurs qualifié alors que la région continue à faire face à des pénuries de la main-d'oeuvre à travers tous secteurs (avec l'accent particulier sur le soins de santé, les métiers spécialisés, la fabrication et le transport).
5. La reconnaissance universelle des besoins des individus vulnérables, en particulier d'un point de vue de livraison de service rural. Ceci devrait aussi inclure la provision de financement stable et prévisible pour les organismes à but non lucratif, les services sociaux, l'éducation et les agences de soins de santé qui continuent à livrer les services essentiels pour les communautés vulnérables malgré les engagements financiers incertains des niveaux supérieurs de gouvernement.
6. Augmentation des campagnes de sensibilisation et des investissements financiers dans le soutien à la santé mentale et au bien-être à tous les niveaux et dans les communautés rurales en particulier.
7. Adresser la confusion et les retards au niveau de la planification municipale et de l'inspection pour assurer que le développement peut se dérouler sans retards inutiles.



# Aperçu démographique

## Le Comté de Renfrew - Profil démographique



Le Comté de Renfrew a une population totale de 106 858. Le comté est géographiquement le plus vaste en Ontario, englobant environ 7 645 kilomètres carrés. Situé au cœur de la vallée de l'Outaouais, il s'étend le long des rives de la rivière des Outaouais à partir de la périphérie d'Ottawa à l'est, jusqu'à la pointe nord de la zone sauvage du parc Algonquin, à l'ouest. Le Comté de Renfrew compte plus de 900 lacs vierges et quatre grands systèmes fluviaux. Le comté est très diversifié, allant des régions sauvages, qui constituent la moitié du comté, aux zones fortement industrialisées et développées, accueillant des employeurs de renommées mondiales et des installations à la fine pointe de la technologie. L'environnement naturel est unique, se prêtant à un large éventail d'activités de plein air et de tourisme. Il y a un total de 18 municipalités dans le Comté de Renfrew, y compris la ville indépendante de Pembroke.

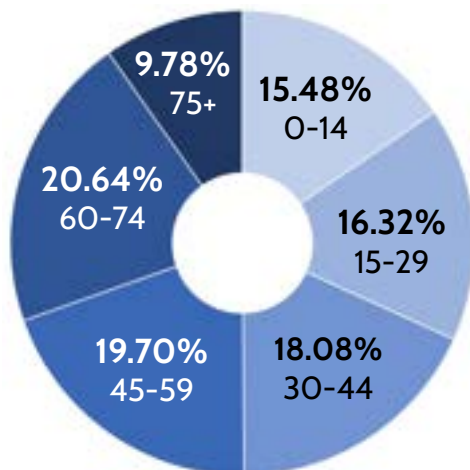
## Le Comté de Lanark - Profil démographique

Le Comté de Lanark a une population totale de 73 319. Le comté est une région géographiquement vaste et diversifiée couvrant une superficie de 3 034 kilomètres carrés. Lanark a deux grandes rivières, Mississippi et Rideau, toutes deux débouchant dans la rivière des Outaouais. Situé à l'ouest d'Ottawa, le Comté de Lanark est la capitale ontarienne du sirop d'érable. Formé principalement de zones rurales avec de petites agglomérations d'activités urbaines, le Comté de Lanark s'annonce comme offrant « une qualité de vie supérieure ». On dit que le comté offre « le meilleur des deux mondes », étant entouré de beauté de la nature tout en étant à seulement quelques minutes de la capitale du pays et ses installations de calibre mondial. Il y a un total de neuf municipalités dans le Comté de Lanark, y compris le village indépendant de Smiths Falls.



## Caractéristiques d'âge

### Comté de Renfrew



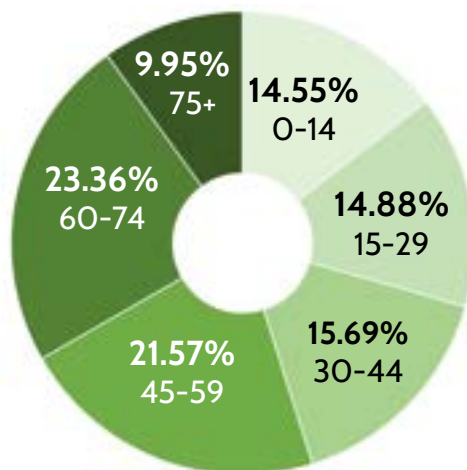
**49.8%**

de la population a  
45 ans et plus

**16.6%**

de la population a  
entre 15 et 19 ans

### Comté de Lanark



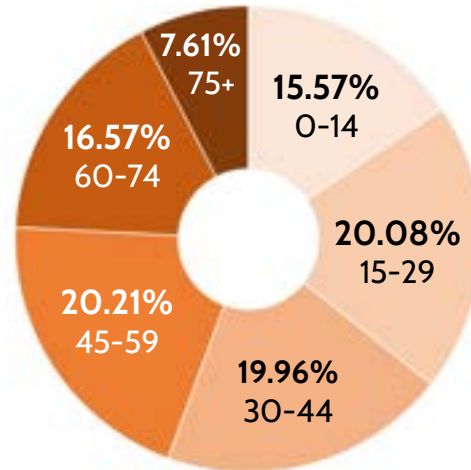
**54.5%**

de la population a  
45 ans et plus

**15.1%**

de la population a  
entre 15 et 19 ans

### Ontario



**44.3%**

de la population a  
45 ans et plus

**20.2%**

de la population a  
entre 15 et 19 ans

Source: La projection d'analyste de SMEI, 2021

## Age médiane

Région	Age médiane (2011)	Age médiane (2016)	DIFFÉRENCE
Comté de Renfrew (3547)	43.9	44.8	0.9
Comté de Lanark (3509)	46.2	48.2	2
Ontario	40.4	41.3	0.9

Source: Statistiques Canada 2011 et le Recensement de 2016

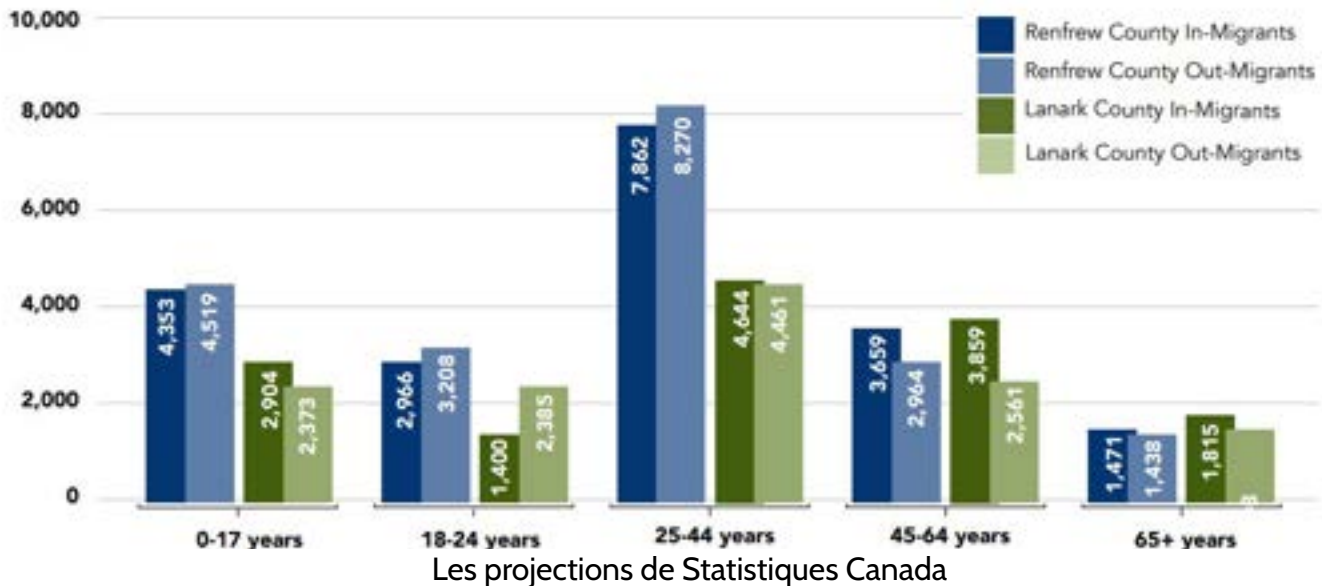
## Changement de population 2019-2020

DIVISION DE RECENSEMENT	2020	2021	Changement de population
Comté de Renfrew (3547)	106,858	107,381	+ 0%
Comté de Lanark (3509)	73,319	74,899	+ 2%
Ontario	14,743,379	14,912,237	+ 1%

Source: La projection d'analyste de SMEI, 2021

## Caractéristiques de migration

Le graphique suivant montre les caractéristiques de migration des comtés de Renfrew et de Lanark entre 2011 et 2016.



**-88** Total de migrants nets dans le Comté de Renfrew de 2011 à 2016

**1303** Total de migrants nets dans le Comté de Lanark de 2011 à 2016

Source: Statistiques Canada 2011 et le Recensement de 2016

Les caractéristiques de la migration décrivent le mouvement de personnes d'un endroit à un autre, généralement à travers une frontière politique, dans le but de s'établir dans une nouvelle résidence. La migration peut être internationale (entre pays) ou interrégionale (à l'intérieur d'un pays). L'une des tendances migratoires les plus importantes observées dans la dernière décennie ou plus a été la migration rurale à urbaine—le mouvement de personnes de la campagne vers les villes à la recherche de possibilités.

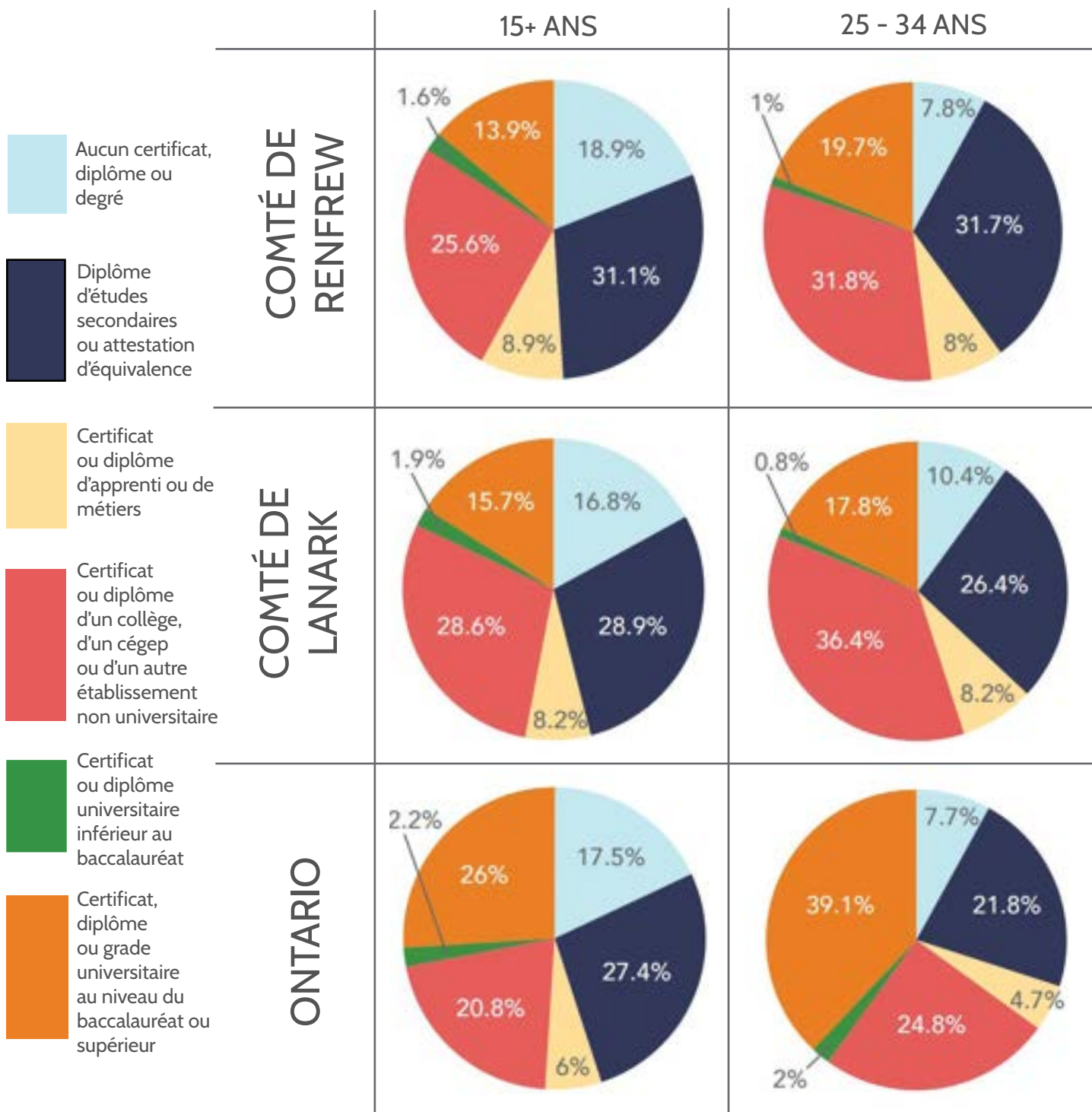
- 1. L'augmentation nette la plus forte dans le groupe d'âge 45-64 = 1 267**
  - 2. La diminution nette la plus forte dans le groupe d'âge 18-24 = 985**
  - 3. Probablement attribué aux jeunes qui poursuivent les occasions d'éducation postsecondaire hors du Comté, de la recherche additionnelle pourrait être justifiée.**
- 1. L'augmentation nette la plus forte dans le groupe d'âge 45-64 = 895**
  - 2. La diminution nette la plus forte dans le groupe d'âge 25-44 = 408**
  - 3. Malgré les annonces récentes, la croissance future de la main-d'œuvre continue d'être limitée par une pénurie de main-d'œuvre. Des stratégies proactives de recrutement et de rétention peuvent être justifiées.**

Dans les deux comtés, l'augmentation de personnes de plus de 45 ans et la croissance continue d'une démographie âgée placera de plus grandes demandes sur les services de soins de santé et sur les travailleurs du domaine de la santé besoin au niveau régional.



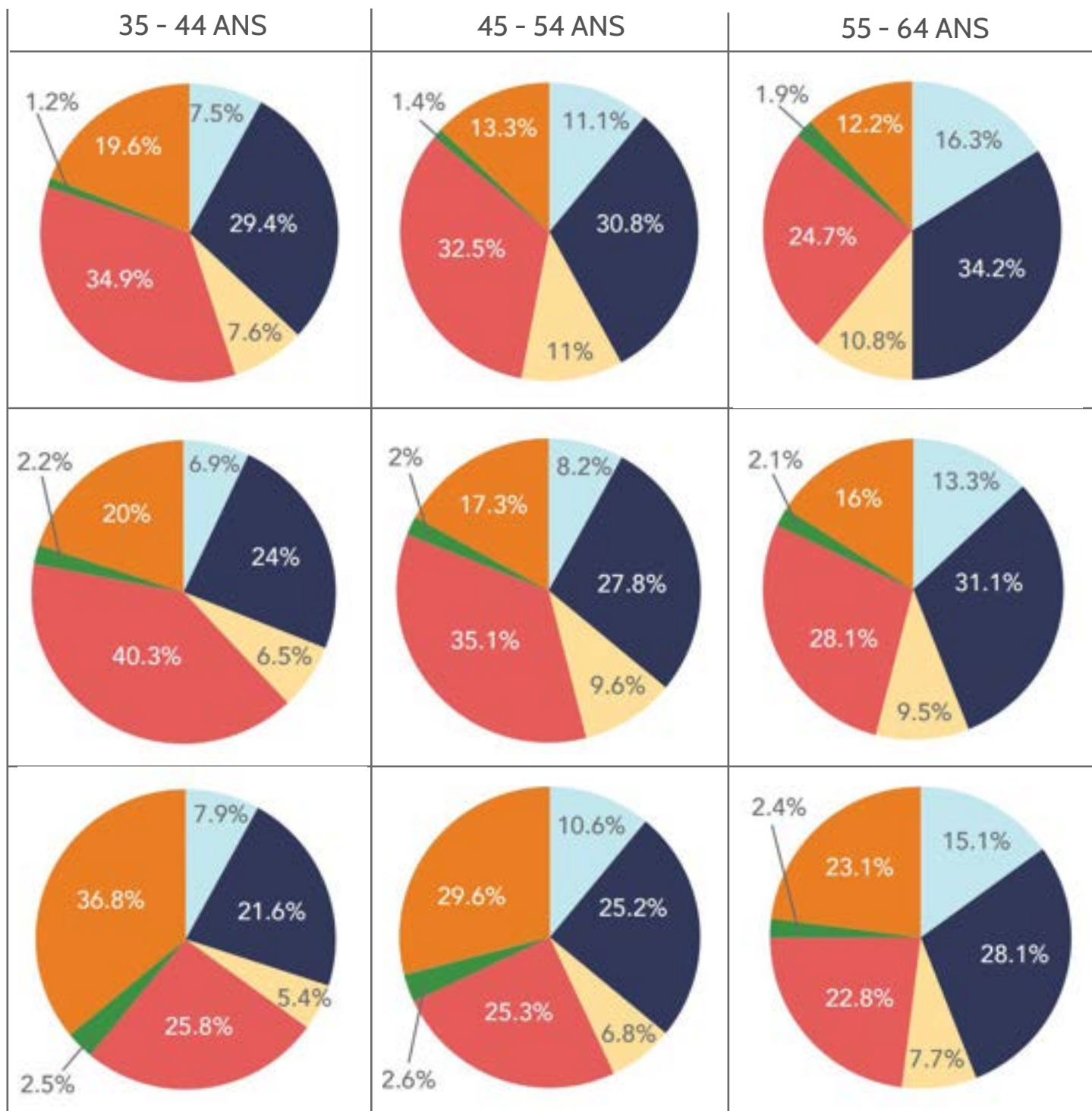
## Résumé du niveau d'éducation local

Les graphes ci-dessous montrent le niveau d'éducation atteint par de différents groupes d'âge dans les Comtés de Renfrew et de Lanark par rapport à la Province de l'Ontario en 2016. Les Comtés de Renfrew et de Lanark ont historiquement eu de solides bases économiques composées des secteurs de la fabrication, l'agriculture et la sylviculture. Cela s'est traduit par des taux plus élevés d'obtention d'apprentissages, de



Source: Statistiques Canada et le Recensement de 2016

métiers et de certificats collégiaux et de taux plus faibles de diplômes universitaires obtenus pour chaque groupe d'âge par rapport aux moyennes provinciales.



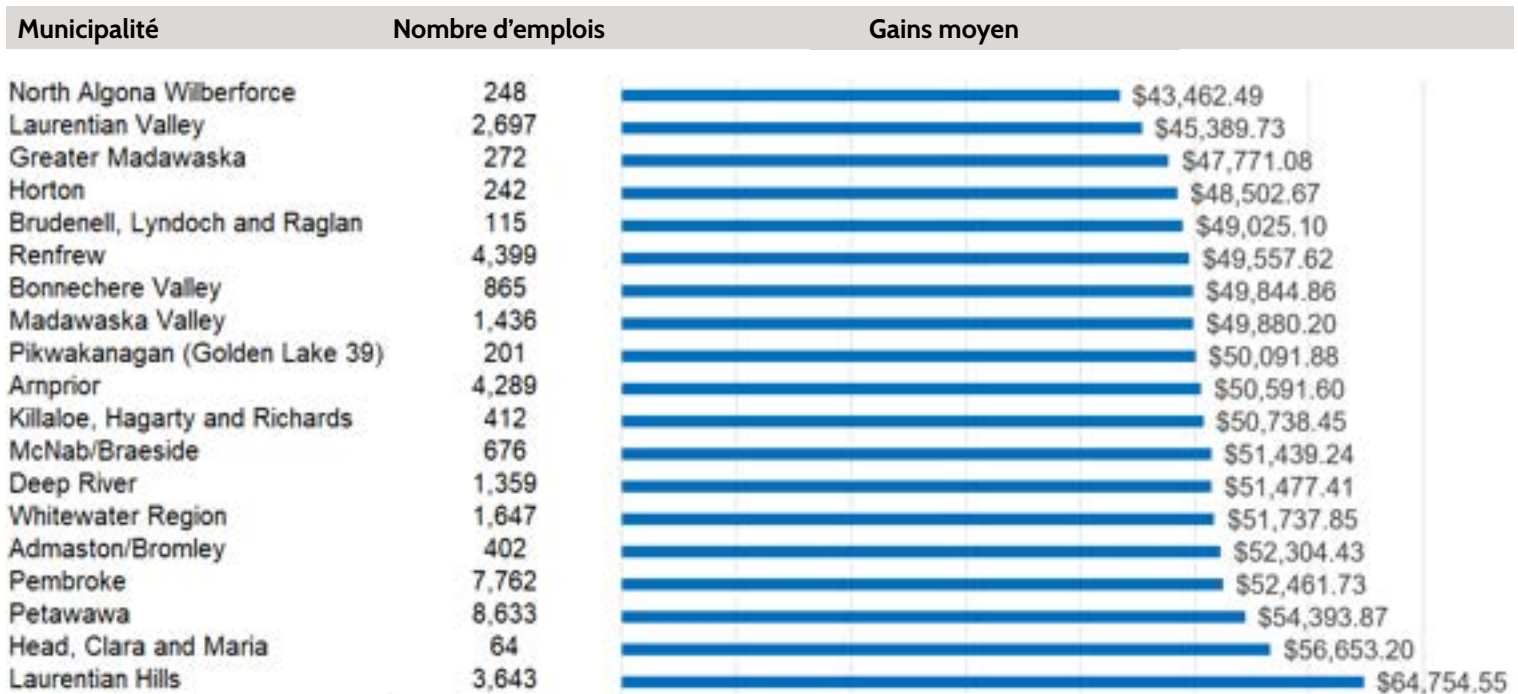
Source: Statistiques Canada et le Recensement de 2016

# APERÇU ÉCONOMIQUE

## L'emploi par municipalité

Les deux graphes suivants représentent le nombre d'emplois par municipalité dans les Comtés de Renfrew et de Lanark, ainsi que les gains moyens.

### L'emploi par municipalité - Comté de Renfrew 2021



Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

### Employment by Municipality – Lanark County 2021



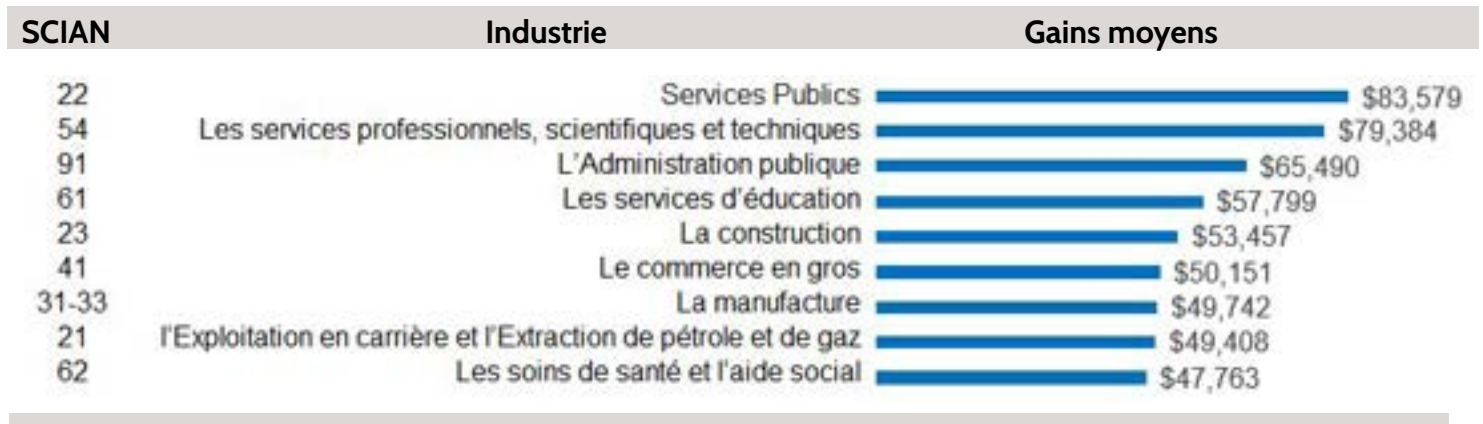
Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

Bien que les gains moyens à travers les municipalités du Comté de Lanark soient relativement cohérents, les gains moyens à travers les municipalités du Comté de Renfrew continuent à montrer un degré de variance plus élevé. Les larges organismes financés sur le plan fédéral tels que la Garrison Petawawa et les Laboratoires nucléaires canadiens comptent pour ces différences dans le Comté de Renfrew. Le Village de Petawawa abrite la Garrison Petawawa et les Laboratoires nucléaires canadiens est en Chalk River (Canton de Laurentian Hills et les Cantons Communs de Head, Clara et Maria). Ces employeurs augmentent considérablement les gains moyens dans ces régions.

## Les industries les plus payants

Les deux graphes suivants représentent le nombre d'emplois par industrie dans les Comtés de Renfrew et de Lanark, ainsi que les gains moyens pour les 10 industries principales.

### Comté de Renfrew



Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

### Comté de Lanark

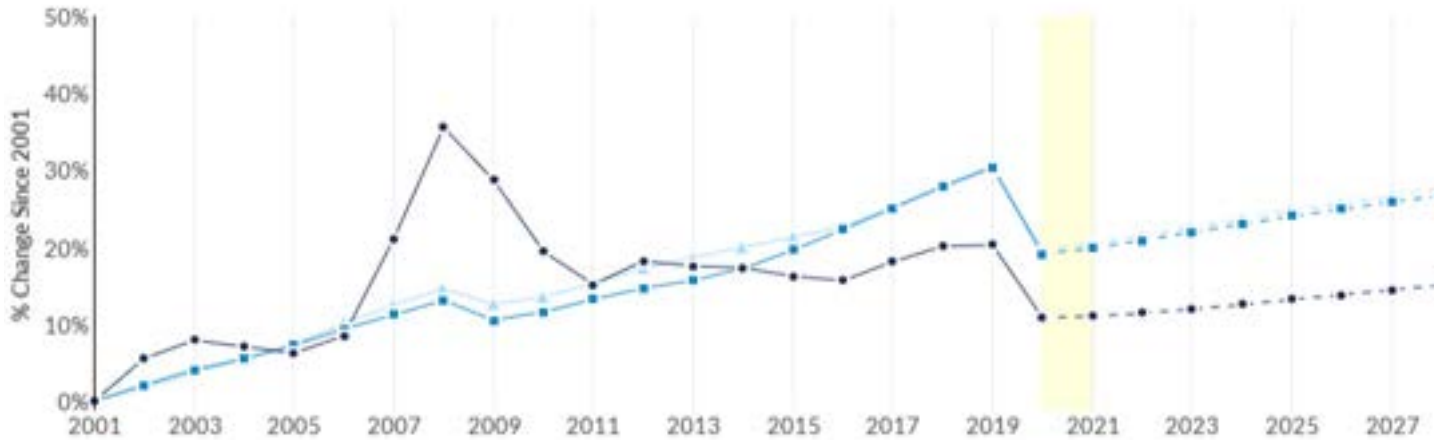


Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

Les trois principales industries dans le Comté de Renfrew avec les gains moyens les plus élevées en 2020 étaient les services publics, les services professionnels, scientifiques et techniques et l'administration publique. Les 3 principales industries dans le Comté de Lanark avec les gains moyens les plus élevées en 2020 étaient l'Extraction minière, l'Exploitation en carrière et l'Extraction de pétrole et de gaz, les Services publics et l'Administration publique.

**Renseignements locaux:** Durant la pandémie de COVID-19, nous avons vu que quelques employeurs ont du mal à combler les postes comme résultat d'une variété de facteurs dont la Prestation canadienne d'urgence (PCU) et les inquiétudes pour la santé et la sécurité. En particulier, il y a eu un besoin démontré pour les Travailleurs de soutien, les Cribleurs et les Nettoyeurs. De plus, les postes vacants dans les secteurs de manufactures et de transport se sont intensifiés pendant que ces entreprises ont continué à opérer comme des entreprises essentielles.

## Tendances régionaux - Comté de Renfrew



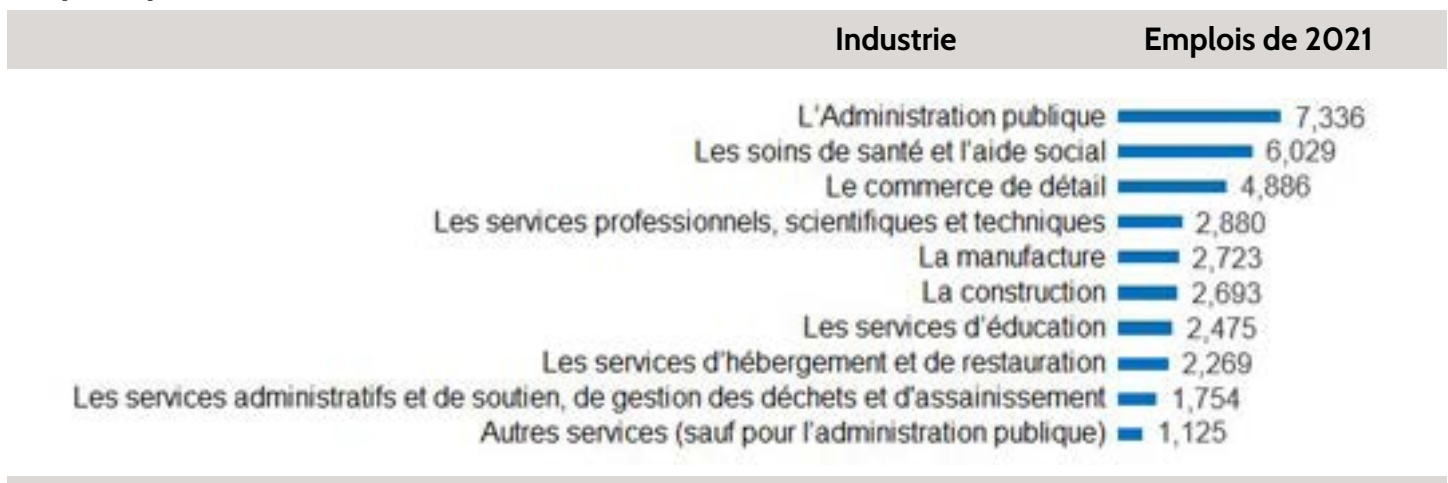
Région	Emplois de 2020	Emplois de 2021	Changements en %
● Comté de Renfrew	39,311	39,362	0.1%
■ Ontario	6,151,677	6,190,073	0.6%
▲ Canada	15,925,533	16,032,407	0.7%

Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

Total d'emploi dans le Comté de Renfrew en 2021: **39,362**

Gains moyens en 2021: **\$49,548**

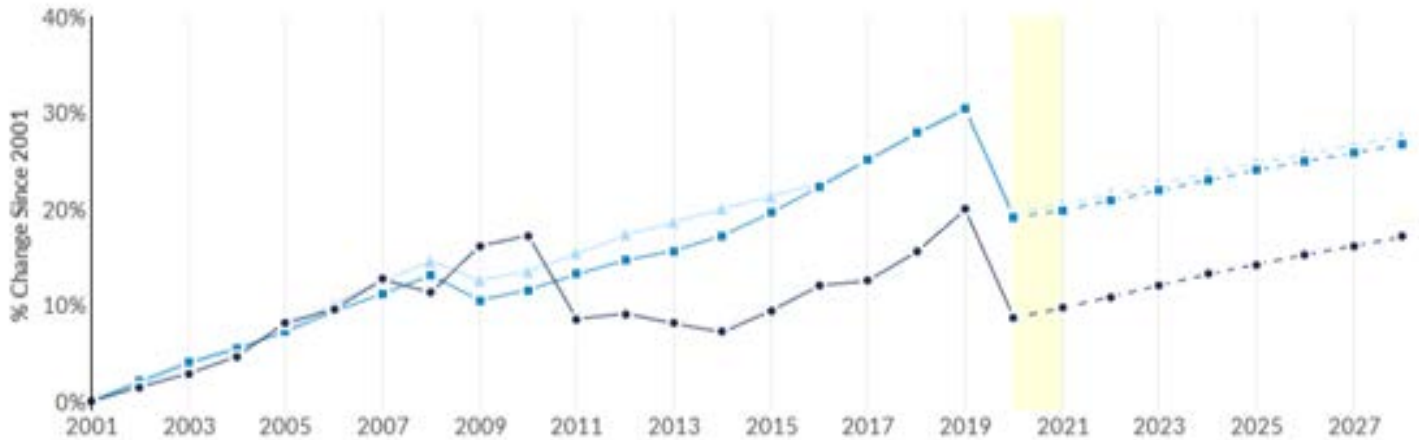
### Emplois par industrie - Comté de Renfrew



Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

L'Administration publique, le Soins de santé et l'Aide social et le Commerce de détail continuent à être les plus grands employeurs dans le Comté de Renfrew pour la septième année de suite. Cependant, il y a eu une diminution significative en trois industries: les Services d'hébergement et restauration (966 emplois ou 30 %), les Services professionnels, scientifiques et techniques (642 emplois ou 18 %) et la Fabrication (428 emplois ou 14 %). Alors que le premier représente l'industrie la plus durement touchée en raison de la pandémie de COVID-19, les baisses dans les deux autres industries méritent une étude plus approfondie.

## Tendances régionaux - Comté de Lanark



Région	Emplois de 2020	Emplois de 2021	Changements en %
● Comté de Lanark	20,969	21,160	0.9%
■ Ontario	6,151,677	6,190,073	0.6%
▲ Canada	15,925,533	16,032,407	0.7%

Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

Total d'emploi dans le Comté de Lanark en 2021: **20,969**

Gains moyens en 2021: **\$45,149**

### Emplois par industrie - Comté de Lanark



Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

Le Soins de santé et l'Aide sociale sont en tête des chartes avec le plus d'emplois avec 3 505 emplois, suivi du Commerce de détail avec 3 286 emplois et la Fabrication avec 2 047 emplois. Le changement le plus extrême du dernier PMTL est une diminution d'environ 788 emplois (ou 33 % d'une année sur l'autre) dans le secteur des services d'hébergement et de restauration. Ceci peut être directement attribuable à la pandémie de COVID-19 et l'impact des fermetures d'arrêt récurrentes et du tourisme extraordinairement faible.

# LES CONDITION DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

## Le nombre d'employeurs par la gamme de taille des employés

Taille de l'entreprise	Gamme de taille des employés	# d'employeurs dans le Comté de Renfrew	% d'employeurs dans le Comté de Renfrew	# d'employeurs dans le Comté de Lanark	% d'employeurs dans le Comté de Lanark	# d'employeurs dans l'Ontario	% d'employeurs dans l'Ontario
Petit	0*	5176	65.50%	4245	66.21%	1128303	69.81%
	1-4	1401	17.73%	1211	18.89%	285631	17.67%
	5-9	604	7.64%	409	6.38%	84053	5.20%
	10-19	359	4.54%	295	4.60%	55646	3.44%
	<b>Sous-total</b>	<b>7,540</b>	<b>95.42%</b>	<b>6,160</b>	<b>96.08%</b>	<b>1,553,633</b>	<b>96.13%</b>
Moyen	20-49	226	2.86%	170	2.65%	38911	2.41%
	50-99	77	0.97%	46	0.72%	13249	0.82%
	<b>Sous-total</b>	<b>303</b>	<b>3.83%</b>	<b>216</b>	<b>3.37%</b>	<b>52,160</b>	<b>3.23%</b>
Grand	100-199	42	0.53%	23	0.36%	6141	0.38%
	200-499	13	0.16%	10	0.16%	3027	0.19%
	500+	4	0.05%	2	0.03%	1251	0.08%
	<b>Sous-total</b>	<b>59</b>	<b>0.75%</b>	<b>35</b>	<b>0.55%</b>	<b>10419</b>	<b>0.64%</b>
	<b>Total</b>	<b>7,936</b>	<b>100%</b>	<b>6,495</b>	<b>100%</b>	<b>3,250,120</b>	<b>100%</b>

Source: Structure des industries canadiennes, juin 2020

Ce tableau montre le nombre d'employeurs dans les Comtés de Renfrew et de Lanark et d'Ontario en juin 2020. Les employeurs sont catégorisés par la taille de leur main-d'œuvre et vont d'établissements propriétaires-exploitants avec aucun employé (0\*) à ces entreprises avec plus de 500 employés. Il est important de noter que la vaste majorité d'entreprises dans les Comtés de Renfrew et de Lanark tombe dans les catégories avec moins de 50 employés. En juin 2020, le Comté de Renfrew avait un total de 7 936 employeurs et le Comté de Lanark en avait 6 495. Les deux Comtés ont vu une augmentation dans le montant totale d'employeurs au cours du dernier exercice fiscal. Les deux régions sont relativement cohérentes en termes de pourcentages avec le reste de l'Ontario.



## La distribution des employeurs totaux par industrie à 3 chiffres

### La distribution des employeurs - Comté de Renfrew

SCIAN	La distribution de Renfrew en %	La distribution de l'Ontario en %	La différence de distribution
541 - Les services professionnels, scientifiques et techniques	6.99%	13.84%	6.86%
531 - L'immobilier	15.54%	20.24%	4.70%
484 - Le transport de camion	1.39%	3.88%	2.49%
523 - Les valeurs mobilières, les contrats sur marchandises et les autres investissement financiers et activités connexes	2.77%	4.50%	1.73%
485 - Le transport en commun et le transport terrestre	0.44%	1.89%	1.45%
561 - Les services administratifs et de soutien	2.53%	3.92%	1.39%
621 - Les services de soins de santé ambulatoires	5.04%	5.69%	0.66%
711 - Les arts d'interprétation, sports-spectacles et activités connexes	0.52%	1.11%	0.59%

Source: Structure des industries canadiennes, juin 2020

Ces tableaux soulignent les industries avec les plus larges différences de distributions entre les employeurs dans le Comté de Renfrew, le Comté de Lanark et le Province d'Ontario. L'Ontario a le plus grand pourcentage d'employeurs dans les services Professionnelle, Scientifique et Technologique, d'Entrepreneurs spécialisées et d'Immobilier que le Comté de Renfrew. De plus, l'Ontario a un plus grand pourcentage d'Immobilier, de Transport de camion et de Transport en commun et de transport terrestre de voyageurs comparé au Comté de Lanark.

### La distribution des employeurs - Comté de Lanark

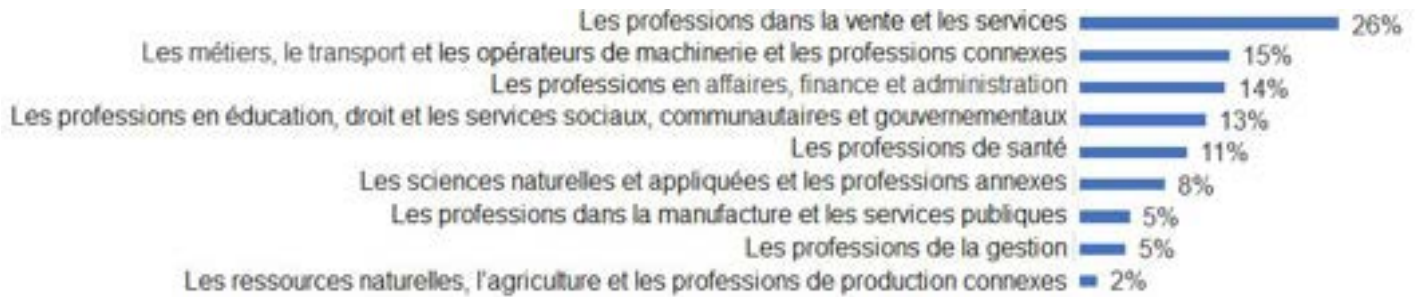
SCIAN	La distribution de Lanark en %	La distribution de l'Ontario en %	La différence de distribution
531 - L'immobilier	16.92%	20.24%	3.32%
484 - Le transport de camion	1.04%	3.88%	2.84%
485 - Le transport en commun et le transport terrestre	0.34%	1.89%	1.55%
541 - Les services professionnels, scientifiques et techniques	12.82%	13.84%	1.02%
621 - Les services de soins de santé ambulatoires	4.73%	5.69%	0.96%
523 - Les valeurs mobilières, les contrats sur marchandises et les autres investissement financiers et activités connexes	3.63%	4.50%	0.88%
488 - Support activities for transportation	0.19%	0.62%	0.44%

Source: Structure des industries canadiennes, juin 2020

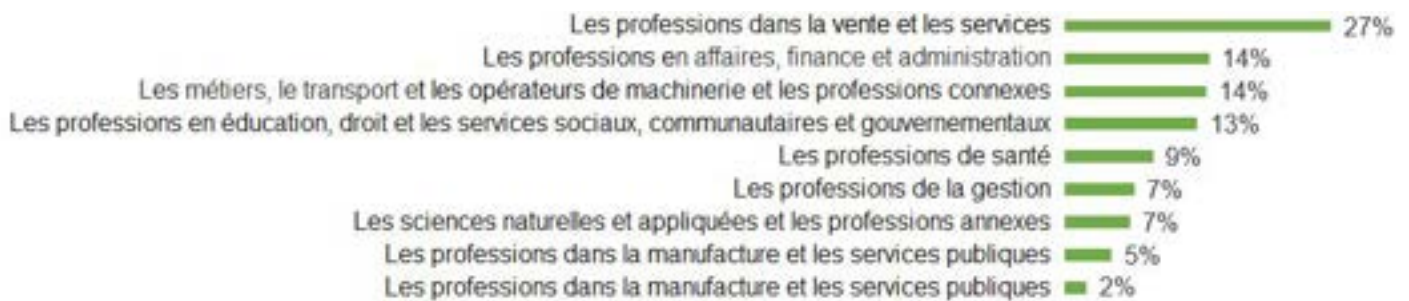


# Les professions les mieux classés par le type de compétence CNP

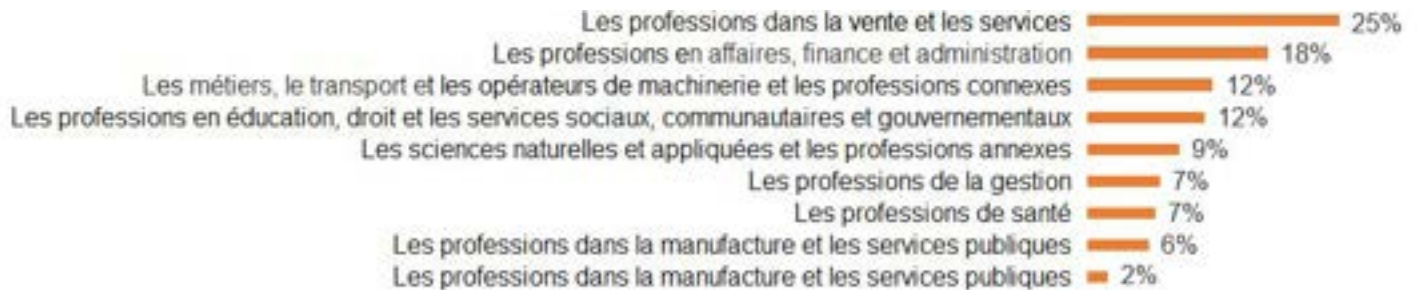
## Les principales 8 catégories de profession (Comté de Renfrew)



## Les principales 8 catégories de profession (Comté de Lanark)



## Les principales 8 catégories de profession (Ontario)



Source: La projection d'analyste de SMEI 2021



## Les industries avec la croissance le plus rapide au niveau SCIAN à 2 chiffres

### Les industries avec la croissance le plus rapide - Comté de Renfrew

Industrie	Emplois de 2020	Emplois de 2021	Changements en emplois	Salaires moyens
Soins de santé et l'aide social	5,970	6,029	58	\$47,763
Construction	2,655	2,693	38	\$53,457
Services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	1,722	1,754	32	\$39,613
Services publics	809	819	10	\$83,579
Autres services (sauf pour l'administration publique)	1,115	1,125	10	\$38,170
Finance et assurance	568	576	8	\$42,951
Transport et l'entreposage	830	835	5	\$42,784
Les arts, la culture et la récréation	321	325	4	\$26,913
Commerce de gros	750	752	2	\$50,151

Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

### Les industries avec la croissance le plus rapide - Comté de Lanark

Industrie	Emplois de 2020	Emplois de 2021	Changements en emplois	Salaires moyens
Services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	848	880	32	\$54,650
Fabrication	2,015	2,047	32	\$49,596
Construction	1,760	1,785	25	\$54,030
Soins de santé et l'aide social	3,484	3,505	21	\$46,454
Services d'éducation	1,574	1,593	19	\$63,878
Commerce de détail	3,267	3,286	19	\$24,760
Finance et assurance	502	515	13	\$46,510
Administration publique	1,283	1,294	11	\$70,611
Autres services (sauf pour l'administration publique)	791	798	8	\$31,772

Source: La projection d'analyste de SMEI 2021

Les graphiques ci-dessus montrent les industries avec la croissance la plus rapide, selon le statut de lieu de travail à la classification de SCIAN à 2 chiffres dans les Comtés de Renfrew et de Lanark. Les figures montrent le changement en emplois dans chaque industrie de 2018 à 2019 (SCIAN veut dire Système de classification des industries de l'Amérique du Nord). Les industries avec la croissance la plus rapide dans le Comté de Renfrew sont le Soins de santé et l'aide sociale, le Commerce de détail et la Construction. Dans le Comté de Lanark, les industries avec la croissance la plus rapide sont le Soins de santé et l'aide sociale, la Fabrication et la Construction.

## Les principales 10 entreprises par la gamme de taille d'employés et industrie à 3 chiffres

Les tableaux suivants montrent les principales 10 entreprises dans les Comtés de Renfrew et de Lanark ventilés par tranche de taille des employés. Les industries sont listées selon le nombre d'employeurs. Les trois industries dans le Comté de Renfrew qui ont le plus grand nombre d'employeurs sont l'Immobilier, les Entrepreneurs spécialisées et les Services professionnels, scientifiques et techniques. Les Entrepreneurs spécialisées et les Services professionnels, scientifiques et techniques restent dans les principaux cinq depuis 2008, bien que l'Immobilier ait connu une croissance significative. La croissance dans le secteur immobilier est probablement attribuable aux nouveaux lotissements à travers le Comté et en particulier en Arnprior et Petawawa qui ont tous les deux connus une croissance significative. En raison de cycles d'affectation du personnel militaire à la Garnison Petawawa, il y aura aussi peut être une augmentation du chiffre d'affaires immobilier.

### Les principales 10 employeurs par l'industrie à 3 chiffres - Comté de Renfrew

Sous-secteur d'industrie à 3 chiffres de SCIAN	Gamme de taille des employées									Numéro total d'employeurs
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500 +	
531 - L'immobilier	1141	75	8	3	0	1	0	0	0	1228
238 - Entrepreneurs spécialisées	322	152	59	24	13	2	0	0	0	572
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	369	119	34	18	7	3	0	2	0	552
621 - Services de soins de santé ambulatoires	211	127	31	17	7	2	3	0	0	398
112 - Production animales et l'aquaculture	342	42	5	1	1	0	0	0	0	391
236 - Construction des bâtiments	144	67	27	10	3	0	1	0	0	252
811 - Réparation et l'entretien	147	71	23	7	3	0	0	0	0	251
111 - Production des cultures	209	23	3	2	2	0	0	0	0	239
722 - Services de restauration et les débits de boissons	60	24	42	50	38	11	1	0	0	226
813 - Organisation religieux, caritatives, civiques, professionnelles et autres organisation similaires	102	85	24	6	5	1	1	0	0	224

Source: Structure des industries canadiennes, juin 2020

## Les principales 10 employeurs par l'industrie à 3 chiffres - Comté de Lanark

Sous-secteur d'industrie à 3 chiffres de SCIAN	Gamme de taille des employées									Numéro total d'employeurs
	0*	1-4	5-9	10-19	20-49	50-99	100-199	200-499	500+	
531 - Immobilier	923	59	6	5	1	0	0	0	0	994
541 - Services professionnels, scientifiques et techniques	526	181	21	20	4	1	0	0	0	753
238 - Entrepreneurs spécialisées	290	155	49	30	11	2	1	0	0	538
621 - Services de soins de santé ambulatoires	154	78	15	20	8	0	3	0	0	278
236 - Construction des bâtiments	135	56	21	8	6	0	0	0	0	226
523 - Valeurs mobilières, les contrats sur marchandises et les autres investissement financiers et activités connexes	181	27	2	1	2	0	0	0	0	213
561 - Services administratifs et de soutien	136	41	14	7	6	0	1	1	0	206
722 - Services de restauration et les débits de boissons	43	33	31	31	31	9	0	0	0	178
812 - Services personnels et les services de blanchissage	107	37	18	6	3	0	0	0	0	171
111 - Production des cultures	142	18	4	2	1	0	1	0	1	169

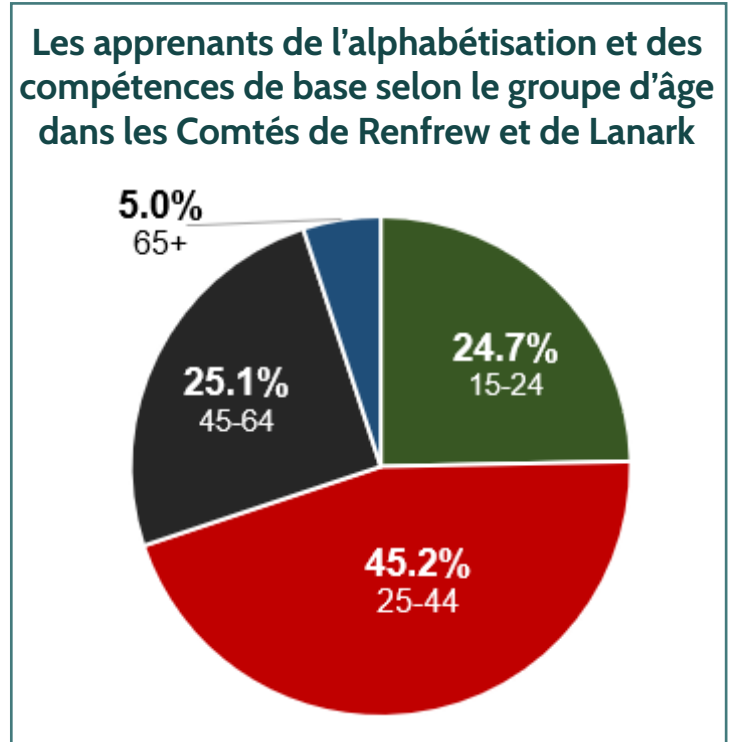
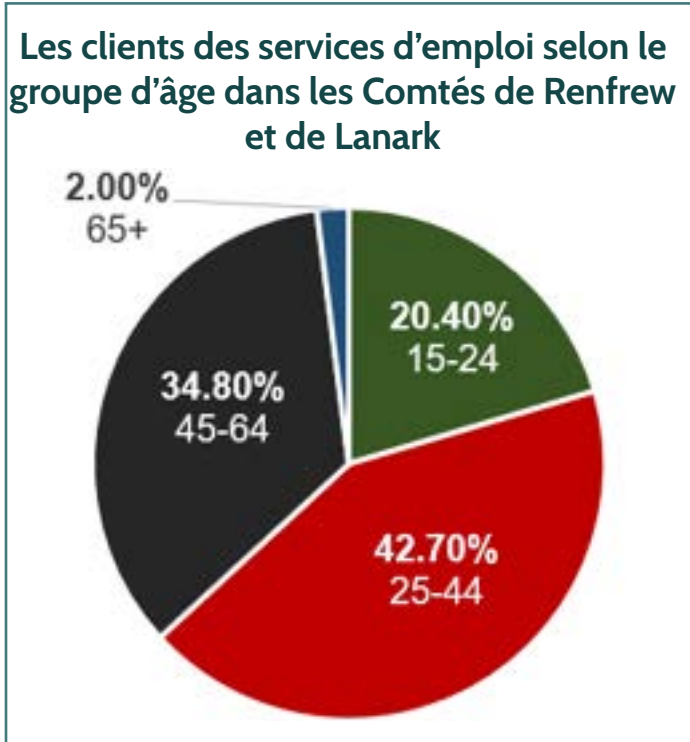
Source: Structure des industries canadiennes, juin 2020

Les trois industries dans le Comté de Lanark qui ont le plus grand nombre d'employeurs sont l'Immobilier, les Services professionnels, scientifiques et techniques et les Entrepreneurs spécialisées. Les Services professionnels, scientifiques et techniques et les Entrepreneurs spécialisés restent dans les trois principaux tandis que l'Immobilier continue à frayer un chemin sans cesse vers le sommet depuis 2008.



# LES DONNÉES DE CLIENTS D'EMPLOI ONTARIO

Le Ministère du Travail, de la Formation et Développement des compétences (MTFDC) a rendu les données d'Emploi Ontario disponible pour l'objectif du rapport du PMTL. L'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark applique ces données pour faire une analyse comparative en utilisant les informations de base de l'exercice fiscal de 2019-2020. Cette information est utile pour tous ceux qui travaillent dans l'emploi, la littératie ou le développement économique pour l'analyse comparative et la planification des programmes. Les infographies sont disponibles sur demande.



Dans les Comtés de Renfrew et de Lanark il y avait **61** individus formés internationalement de **2,012\*** Clients assistés à l'emploi.

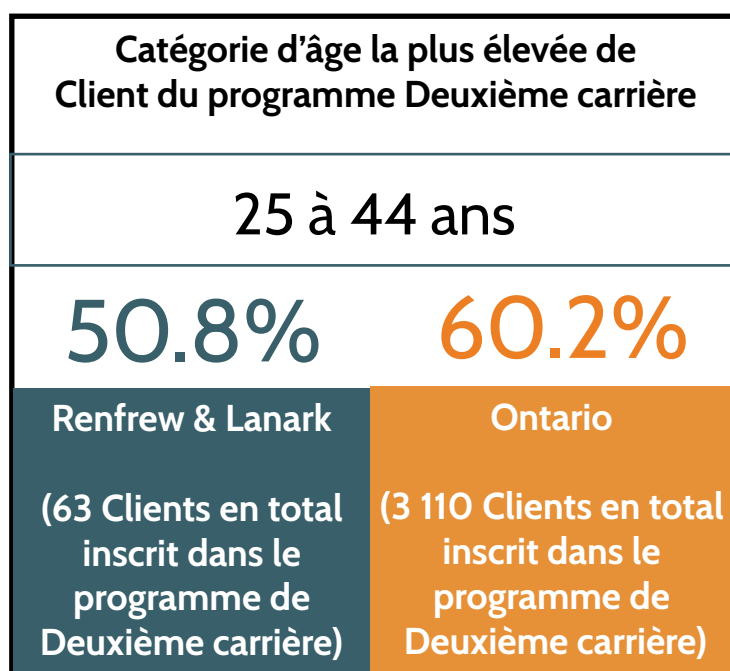
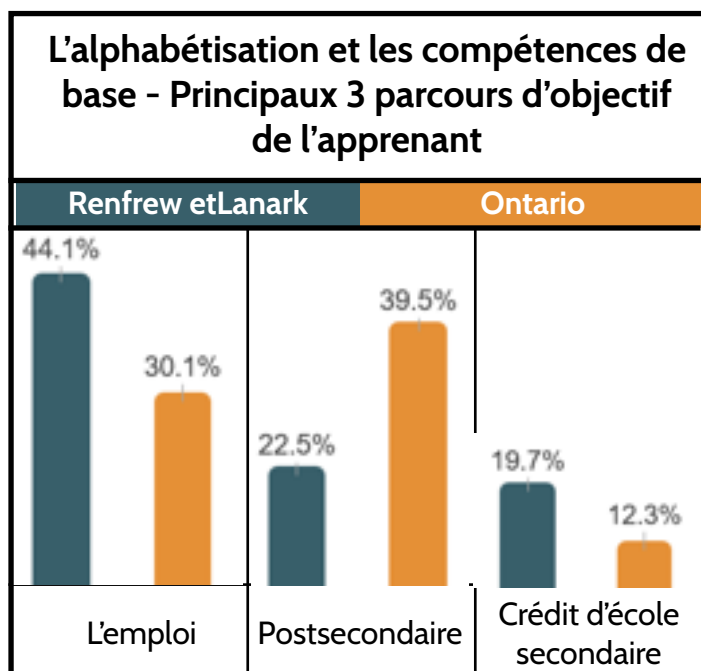
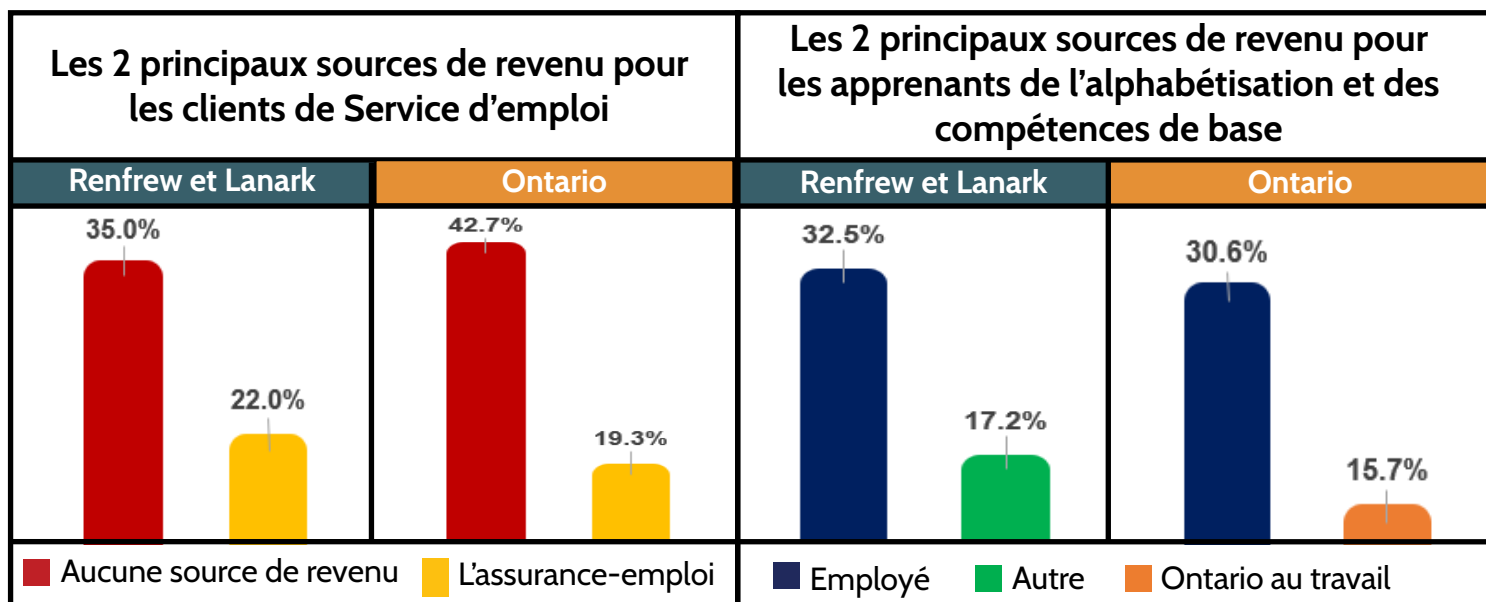
Dans les Comtés de Renfrew et de Lanark il existe:

**15** Fournisseurs de service  
**2,012** Clients assister par les services de l'emploi  
**458** apprenants de l'alphabétisation et des compétences de base

\* Le nombre de clients assisté ne reflète pas le nombre total de clients visitant les Fournisseurs d'Emploi Ontario. Les clients non assistés n'y sont pas inclus.

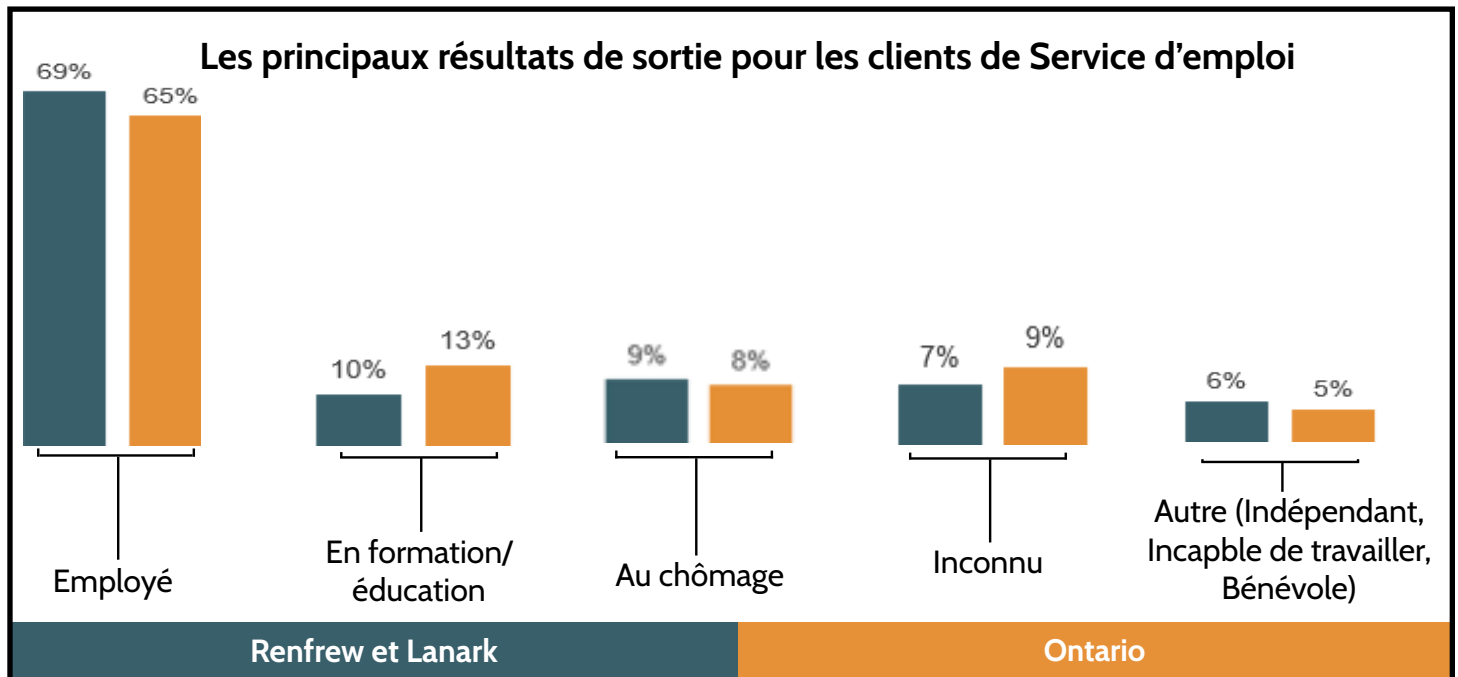
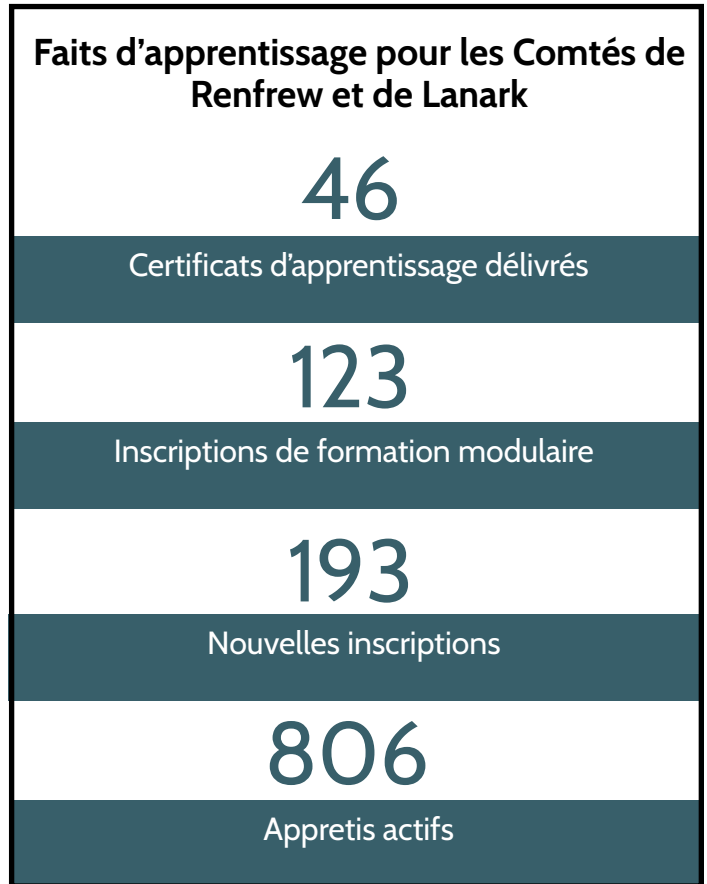
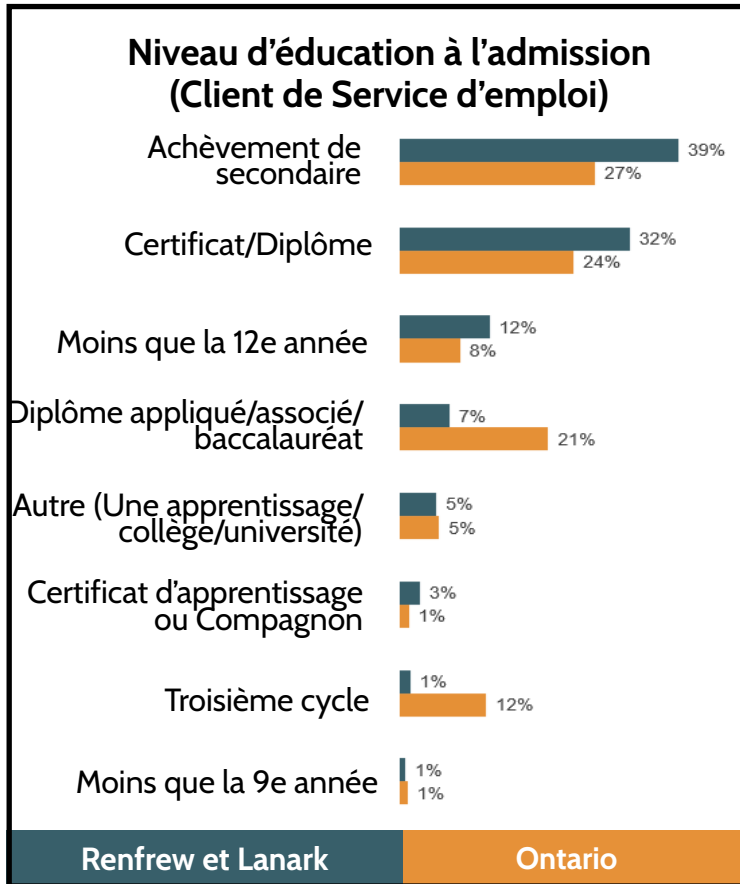


Le pourcentage des clients de Service d'emploi (SE) n'ayant aucune source de revenu continue à représenter une portion significative du total du clientèle dans notre région. Les Fournisseurs de service sont mis au défi de répondre aux besoins des clients qui ont besoin des soutiens de formation et doivent gérer leurs budgets soigneusement. Alternativement, 32,5% des apprenants de l'alphabétisation et des compétences de base (ACB) en 2020-2021 ont listés Employé comme étant leur source primaire de revenu.



Le but le plus cité par les apprenants de l'alphabétisation et des compétences de base (ACB) en Renfrew et en Lanark continue à être l'emploi avec 44,1% des apprenants avec ce parcours d'objectif voulu. Un autre 22,5% des clients sont venus avec le but d'aller à une institution postsecondaire. Il y a une baisse spectaculaire dans le nombre de clients à Deuxième carrière dans les Comtés de Renfrew et de Lanark pendant la pandémie de COVID-19. Le plus grand nombre de clients à Deuxième carrière était âgé de 25 à 44 en 2020-2021.

Les graphiques suivants illustrent que la majorité des clients de Service d'emploi tiennent un niveau d'éducation secondaire ou supérieur à l'admission. Il y a, cependant, un nombre plus élevé de clients avec une éducation au niveau de la 12e année ou moins comparé au moyen de l'Ontario.



Au cours de l'exercice fiscal de 2020/2021, les deux principales professions résultantes sont restées statiques dans les Comtés de Renfrew et de Lanark; cependant, Transport et Opération d'équipement lourd et les professions d'entretien connexes ont dépassés les Manœuvres en Transport, Fabrication et Services publics.

### Les clients de Service d'emploi - principaux 3 professions de résultat d'emploi (CNP)

Renfrew et Lanark		Ontario	
1	Service de soutien et autres professions de service	1	Représentatives de service et autres professions de service personnelle et de client
2	Les aides dans les métiers, les travailleurs en construction et les professions connexes	2	Service de soutien et autres professions de service
3	Transport et l'opération d'équipement lourd et les professions d'entretien connexes	3	Manœuvre en Transport, Fabrication et Services publics.

Il y a un léger changement dans les résultats de l'industrie de l'emploi pour les clients de SE, la Construction étant la nouvelle industrie à résultats supérieurs et les Soins de santé et l'Aide sociale rejoignant la liste pour la première fois aux niveaux provincial et régional.

### Les clients de Service d'emploi - principaux 3 professions de résultat d'emploi (SCIAN)

Renfrew et Lanark		Ontario	
1	Construction	1	Les Services administratifs et de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement
2	Soins de santé et Aide sociale	2	Soins de santé et Aide sociale
3	Commerce de détail	3	Commerce de détail

Les principaux 3 métiers pour les nouvelles inscriptions d'apprentissage

Renfrew et Lanark
1 - Électricien
2 - Technicien automobile
3 - Technicien de ligne électrique

Ontario
1 - Électricien
2 - Technicien automobile
3 - Plombier



# Plan d'action 2021/2022

Le suivant est un bref résumé de la planification d'affaires pour l'exercice fiscal de 2021/2022 et les projets que l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark va entreprendre dans l'année à venir.

<b>Projet Un: Les Rapports du Plan du marché du travail local (PMTL)</b>	
<b>Description du projet</b>	Les Rapports de l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark va inclure les indicateurs du marché du travail local, une analyse des données du SIEO-SGC, les aperçus du marché du travail local recueilli par les employeurs, les données économiques et professionnelles exploitées utilisant l'Outil d'analyse SMEI et les résultats de l'Enquête d'EmployerOne de 2020-20201 et l'Études d'impacts sur les travailleurs.
<b>Les résultats mesurables</b>	Le PMTL va recevoir un score du SGRAC de 90% ou mieux des parties prenantes.
<b>La problématique/ le priorité</b>	Il est important de fournir de l'information précise et opportune sur le marché du travail des Comtés de Renfrew et de Lanark aux fournisseurs des services, aux employeurs et aux chercheurs d'emploi.
<b>Les partenaires clés</b>	L'AMT, les Employeurs régionaux, la Chambre du commerce, les Agences du développement économique, les Programmes de développement de la collectivité, le Collège Algonquin, les Conseils scolaire, les Associations d'affaires, les Municipalités et les Partenaires d'Emploi Ontario.
<b>Project Two: Service Coordination Activities (Labour Market Webinars)</b>	
<b>Description du projet</b>	L'AMT va livrer 3-5 évènements professionnels pour le réseau SIEO régional et 15-20 séances d'IMT d'éducation au public avec un score du SGRAC dépassant 90%. Nous continuerons à développer/livrer des présentations d'IMT personnalisées pour la jeunesse, les partenaires de la communauté, les Premières Nations et Garrison Petawawa.
<b>Les résultats mesurables</b>	L'AMT va livrer 3-5 évènements professionnels pour le réseau SIEO régional et 15-20 séances d'éducation au public avec un score du SGRAC dépassant 90%.
<b>La problématique/ le priorité</b>	Le marché du travail dans la région de Renfrew et Lanark se resserre depuis de nombreuses années et nous faisons face maintenant à une pénurie cruciale de travailleurs qualifiés à travers une variété de secteurs. Assurer que nos partenaires de la communauté sont pleinement engagés dans la planification communautaire efficace avec de l'accès à l'information du marché du travail juste à temps sera crucial pour le futur succès économique de notre région. Certains employeurs ont noté qu'il y a un manque de conscience quant aux services d'emplois et de soutien de formation qui sont actuellement disponibles pour les employeurs et les chercheurs d'emploi dans la région. Les employeurs ont aussi noté qu'ils sont contactés par les développeurs d'emplois d'une variété d'agences, ce qui mène à un épuisement général parmi les employeurs.
<b>Les partenaires clés</b>	Emploi Ontario, l'Alphabétisation et les compétences de base, Ontario au travail, Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, les agences de Vie communautaire et de logement régional et aucune autre développeurs d'emplois régionaux sera invité des deux comtés d'assister.

## Project Trois:

### Outillage d'Information du marché du travail (IMT) pour les jeunes

<b>Description du projet</b>	Développer une suite d'outils qui éduquera les jeunes et les chercheurs d'emplois sur les actuels et les futurs occasions du marché du travail et quelles compétences et quelle formation sont nécessaires pour avoir du succès dans ces positions. Lorsque complété, la suite d'outils (les vidéos, les matériaux imprimés) sera disponible aux conseils scolaires, les fournisseurs des ACB et les centres d'Emploi Ontario. Le curriculum pour ce projet sera approuvé par une comité de pilotage comprenant des partenaires SEIO et les représentants des conseils scolaires régionaux. Les données et l'aperçu local pour les outils seront exploités d'une série d'outils (l'Analyse SMEI, Vicinity Jobs, et d'études IMT récemment mené par l'AMT) avec un accent particulier sur les secteurs de la Fabrication, la Sylviculture, le Soins de santé et les Métiers spécialisés.
<b>Les résultats mesurables</b>	Grâce aux discussions et aux commentaires d'un certain nombre d'intervenants au service des jeunes, il y a un besoin de ressources IMT qui aideront les jeunes dans leur prise de décision de carrière.
<b>La problématique/ le priorité</b>	Coordonner la production et la distribution d'une série de vidéo, d'aides visuelles et de photocopies informatiques pour fournir aux conseillers d'orientation, enseignants du secondaire, formateurs et autres intervenants communautaires, à utiliser pour la clientèle des jeunes.
<b>Les partenaires clés</b>	Pour ce projet, nous allons travailler avec nos partenaires de Service économique et de Développement économique pour identifier les employeurs qui peuvent être présentés dans nos vidéos. De plus, nous allons travailler avec nos partenaires d'éducation pour développer un outillage qui peut être utilisé dans les salles de classe pour introduire les étudiants au marché du travail local et les conditions du marché.

### Les projets supplémentaires

<b>L'Enquête d'Employer One</b>	En conjonction avec les autres Conseils du développement de la main-d'oeuvre dans l'Est de l'Ontario, l'Enquête de SurveyOne aura lieu en janvier/février 2022 pour rassembler des données sur la main-d'oeuvre complètes et détaillées de chaque gamme d'industrie dans les Comtés de Renfrew et de Lanark. L'enquête sert comme véhicule pour la communauté d'employeurs à exprimer leurs besoins sur une gamme de problèmes RH, tel qu'une rotation de la main-d'oeuvre, les postes qui sont difficiles à combler, les difficultés de recrutement, les pénuries de compétences actuelles et futures, ainsi que des problèmes dans la pratique de la formation et de l'éducation.
<b>Bureau d'aide d'IMT et l'outil d'emplois</b>	En conjonction avec les autres Conseils du développement de la main-d'oeuvre dans l'Est de l'Ontario, le projet du Bureau d'aide et l'outil d'emploi IMT va fournir un portail compréhensif pour les soumissions des demandes d'information du marché du travail (IMT) demandés par les membres du public et des partenaires. Cela va assurer que toutes les réponses sont suivies et adressées dans un temps opportun. De plus, le programme de l'outil d'emplois va permettre à l'AMT de coordonner une liste d'offres d'emploi local pour les membres du public. Il va aussi augmenter notre capacité locale d'accéder à la croissance d'emploi en complément du SMEI et Vicinity Jobs.
<b>Refonte de site web</b>	Au cours de l'exercice fiscal de 2021-2022, l'AMT effectuera une pleine refonte du site web d'entreprises pour assurer qu'il continue à répondre aux besoins de nos clients (chercheurs d'emploi, employeurs et fournisseurs de service). Ceci inclura aussi la provision de traduction, des fonctions d'accessibilité et de recherche et l'actualisation du contenu pour fournir l'accès aux produits qui sont plus à jour et facilement disponibles.

# Annexe A: Les partenaires de la communautés

Les Services d'emploi communautaires - Pembroke  
[www.algonquincollege.com/pembroke-employment/](http://www.algonquincollege.com/pembroke-employment/)

Les Services d'emploi communautaires - Perth  
<https://www.algonquincollege.com/perth-employment/>

La Première Nation des Algonquins de Pikwakanagans  
<https://www.algonquinsopikwakanagan.com/>

L'Académie de carrière canadienne  
[www.canadacareer.ca/](http://www.canadacareer.ca/)

Le Comté de Renfrew - Ontario au travail  
<https://www.countyofrenfrew.on.ca/en/community-services/ontario-works.aspx>

Le Comté de Lanark - Ontario au travail  
[www.lanarkcounty.ca/en/family-and-social-services/social-services-contacts-and-locations.aspx](http://www.lanarkcounty.ca/en/family-and-social-services/social-services-contacts-and-locations.aspx)

Entreprise du Comté de Renfrew, Pembroke  
[www.enterpriserenfrewcounty.com/](http://www.enterpriserenfrewcounty.com/)

La Garnison Petawawa  
<http://www.army-armee.forces.gc.ca/en/4-canadian-division/4-canadian-division-support-base-petawawa/index.page>

Le Ministère du travail, le développement de la formation et des compétences  
<https://www.ontario.ca/page/ministry-labour-training-skills-development>

Les Services de ressources d'emploi Ontrac  
[www.getontrac.ca/](http://www.getontrac.ca/)

Les Services d'emploi CRFMP  
[petawawaemployment.ca/](http://petawawaemployment.ca/)

La Corporation d'aide au développement des collectivités du Comté de Renfrew [www.rccfdc.org/](http://www.rccfdc.org/)

Le Conseil scolaire du Comté de Renfrew  
[www.rcdsb.on.ca/en/](http://www.rcdsb.on.ca/en/)

La Commission d'industrie du Comté de Renfrew  
<https://www.redc.ca/>

Le Centre de formation et d'apprentissage  
[trainingandlearningcentre.ca/](http://trainingandlearningcentre.ca/)

Le Conseil scolaire d'Upper Canada  
[www.ucdsb.on.ca/](http://www.ucdsb.on.ca/)

La Corporation de développement communautaire Valley Heartland [www.valleycfdc.com/](http://www.valleycfdc.com/)

Le Développement économique d'Arnprior  
[arnprior.ca/grow/community-development-branch/marketing-and-economic-development/](http://arnprior.ca/grow/community-development-branch/marketing-and-economic-development/)

Le Développement économique de Pembroke  
[www.pembroke.ca/economic-development/](http://www.pembroke.ca/economic-development/)

Le Développement économique et les Ressources naturelles, le Comté de Renfrew  
[www.investrenfrewcounty.com/](http://www.investrenfrewcounty.com/)

Le Partenariat d'immigration locale  
[www.immigrationpartnershiprenfrewlanark.com/](http://www.immigrationpartnershiprenfrewlanark.com/)

# Annexe B: Les sources d'informations

Statistiques Canada (le Recensement de 2011 et 2016, l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, la Structure des industries canadiennes)  
[www.statcan.gc.ca/eng/start](http://www.statcan.gc.ca/eng/start)

Le Collège Algonquin - Pembroke  
[www.algonquincollege.com/pembroke](http://www.algonquincollege.com/pembroke)

Le Collège Algonquin - Perth  
[www.algonquincollege.com/perth](http://www.algonquincollege.com/perth)

La Première Nation des Algonquins de Pikwakanagans  
[algonquinsopikwakanagan.com](http://algonquinsopikwakanagan.com)

Le site web du Comté de Lanark  
[www.lanarkcounty.ca](http://www.lanarkcounty.ca)

Le site web du Comté de Renfrew  
[www.countyofrenfrew.on.ca](http://www.countyofrenfrew.on.ca)

L'Outil d'analyste SMEI  
[www.economicmodeling.com](http://www.economicmodeling.com)

# Annexe C: Les définitions des données de statistiques

**Les données de la Structure des industries:** la base de données de la Structure des industries canadiennes fournit par Statistiques Canada identifie le nombre d'établissements commerciaux (employeurs) dans une division de recensement (DR). La base de données identifie aussi le nombre d'employeurs par industries détaillées et pour les neuf gammes de taille d'employés différentes. Les données de la Structure des industries canadiennes sont disponibles tous les six mois (juin et décembre) avec un délai d'environ cinq semaines pour la publication.

**La Division de recensement (DS):** Une Division de recensement est un groupe de municipalités voisins réunis pour l'objectif de la planification régionale. La Division de recensement est le terme général pour les régions légiférées au niveau provincial tel qu'un comté ou les districts régionaux.

**Une région métropolitaine de recensement (RMR):** une région métropolitaine de recensement est une grande région urbaine (connue sous le nom de noyau urbain) ainsi que des régions urbaines et rurales adjacentes (appelées franges urbaines et rurales) qui présentent un degré élevé d'intégration sociale et économique avec le milieu urbain. Un RMR a un noyau urbain d'au moins 100 000 habitants.

**Une région économique (RE):** Statistique Canada définit une région économique comme une unité géographique généralement composée de plusieurs divisions de recensement dans une province. Les régions économiques permettent des estimations fiables de la population active pour des zones trop petites à elles seules, de sorte qu'elles sont regroupées avec une ou plusieurs régions voisines. L'emploi: les chiffres de l'emploi dans le profil de base se réfèrent à l'emploi total, y compris à temps plein et à temps partiel.

**Le taux d'emploi:** fait référence au nombre de personnes employées dans la semaine (du dimanche au samedi) précédant le jour du recensement (16 mai 2006), exprimé en pourcentage de la population totale de 15 ans et plus.

**Le tarif de rachat:** un tarif de rachat, ou le taux TR, est la prime payée par un service public à ses consommateurs pour la puissance excédentaire générée par leur système d'énergie solaire, éolienne ou alternative. Les tarifs d'achat sont utilisés par le gouvernement pour inciter les consommateurs à adopter des sources d'énergie plus récentes, plus propres et renouvelables.

**Les secteurs industriels:** les secteurs industriels décrits dans l'Indicateur 1 et les industries à 4 chiffres mentionnées dans les Indicateurs 2 et 4 font référence à la classification dans laquelle toutes les activités économiques sont placées. Voir le SCIAN ci-dessous.

**L'industrie (basée sur le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN]):** la nature générale de l'entreprise effectuée dans l'établissement où la personne a travaillé. Les données du Recensement de 2006 sur l'industrie (basé sur le SCIAN de 2002) peuvent être comparées aux données des partenaires canadiens d'ALENA (les États-Unis et le Mexique).

**La main-d'œuvre** fait référence aux personnes qui sont soit employés ou sans emploi durant la semaine (dimanche à samedi) avant la Journée de recensement (le 16 mai 2006). Lors des recensements antérieurs, ceci était nommé 'la main-d'œuvre totale'.

**Les défis du marché du travail:** un défi fait référence à la possibilité qu'il y a un déséquilibre dans l'offre et la demande de main-d'œuvre [incluant les compétences, la profession et l'éducation]. Un défi par sa nature même présente tous les deux un 'problème' et une 'occasion'. Un travailleur qui est sans emploi ou sous-employé est une ressource gaspillée et un problème. Cependant, le potentiel de ce travailleur est aussi une occasion à être déployé autre part.

**Local:** fait référence au DR ou au RMR ou la région pertinente dans le contexte particulier.

**L'aperçu local:** l'aperçu local fait référence à l'information, pas les impressions ou les perspectives sans bénéfice ni soutien, reçu des groupes d'affaires locales, d'institutions locales, d'organismes de développement économique, d'informatives de secteurs clés, des fournisseurs de services et des chefs communautaires.

**L'âge médian:** l'âge médian est un âge 'x', tel qu'exactement la moitié de la population soit plus âgée que 'x' et que l'autre moitié soit plus jeune que 'x'.

**SCIAN:** le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord [SCIAN] est le système utilisé par les agences de statistiques du Canada, des États-Unis et du Mexique pour classer les établissements commerciaux avec l'objectif de collectionner, analyser et publier les données statistiques reliées à l'économie.

**L'Enquête nationale auprès des ménages (ENM):** commençant en 2011, l'information précédemment collectionnée par le questionnaire détaillé obligatoire du recensement comme partie de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). L'ENM fournit de l'information sur les caractéristiques démographiques, sociales et économiques des personnes qui vivent au Canada. L'information de l'enquête fournit des données pour soutenir la planification et la livraison des programmes des gouvernements fédéraux, provinciaux, territoriaux et locaux, ainsi qu'être utilisée par diverses organisations de services sociales et organisations ethnoculturelles.

Les lecteurs devraient prendre note que Statistiques Canada state que:

"La comparaison des estimations de l'ENM aux estimations produites à partir du questionnaire complet du Recensement de 2006 doit être faite avec prudence et tout spécialement lorsque l'analyse s'intéresse à de petits niveaux de géographie. L'utilisateur est invité à utiliser le principal indicateur de qualité de l'ENM fourni, soit le taux global de non-réponse (voir section 6.3), pour juger de la qualité des estimations de l'ENM et évaluer dans quelle mesure les comparaisons sont possibles avec les estimations du questionnaire complet du Recensement de 2006."

**L'AMT** essaie de faire des observations basées d'approximations proches de toutes les données disponibles. L'information dans ce rapport devrait être utilisée comme partie d'une analyse d'autres sources et en collaborant avec d'autres organisations partageant les mêmes idées. Pour plus d'information, voyez <http://goo.gl/wOYrLZ>.

**n.c.a.:** Non classé ailleurs. Un qualificatif professionnel utilisé à l'occasion dans les étiquettes des groupes principaux, mineurs et de base pour désigner des professions non classées ailleurs.

**CNP:** Le Code national des professions [PNC] était développé par Ressources humaines et Développement des ressources Canada en collaboration avec Statistiques Canada pour décrire dans un cadre cohérent le travail fait par les Canadiens.

**Profession (basé sur le Code national des professions pour les statistiques de 2006 [PNC-S 2006]):** le type de travail fait par les personnes âgées 15 et plus. La profession est basée sur le type d'emploi que tient la personne et la description de ses devoirs. Les données du Recensement de 2006 sur la profession sont classifiées selon le Code national des professions pour les statistiques de 2006 (PNC-S 2006). Pour les comparaisons avec les données des recensements de 1991 et 1996, la variable Profession (historique) devrait être utilisée.

**Déclarant:** Statistique Canada, Division des données régionales et administratives (déclarant), génère une mine de données socio-économiques et démographiques tirées des déclarations de revenus des particuliers soumises chaque année par les Canadiens. Les données sont généralement disponibles environ 18 mois après l'année en question.

**Source:** Dictionnaire du recensement de 2006 de Statistique Canada et Manuel des conseils locaux: Mobilisation des données comme preuves pour la planification du marché du travail local, Wikipédia

Ce rapport a été préparé par Oliver Jacob et Maurane Poirier, Assistants du projet avec l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark. Pour plus d'informations sur cette publication, veuillez s'il vous plaît contacter:

Association du marché du travail de Renfrew et Lanark  
141 Lake Street  
Pembroke, ON  
K8A 5L8  
Téléphone: (613) 401-1274  
[lmg@algonquincollege.com](mailto:lmg@algonquincollege.com)  
[www.renfrewlanark.com](http://www.renfrewlanark.com)

Ce projet est financé en partie par le Gouvernement du Canada et le Gouvernement de l'Ontario.



Le matériel contenu dans ce rapport a été préparé par l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark et a été tiré de diverses sources considérées comme fiables. Nous ne faisons aucune représentation ou garantie, expresse ou implicite, quant à son exactitude ou son exhaustivité. En fournissant ce matériel, l'Association du marché du travail de Renfrew et Lanark n'assume aucune responsabilité ou obligation. Les opinions exprimées dans ce document ne reflètent pas nécessairement celles d'Emploi Ontario.





**Association du marché du travail de Renfrew et Lanark**  
141 Lake Street, Pembroke, ON K8A 5L8  
(613) 401-1274 | [lmg@algonquincollege.com](mailto:lmg@algonquincollege.com)

Ce projet est financé en partie par le Gouvernement du Canada et le Gouvernement de l'Ontario.

