



EASTERN ONTARIO  
TRAINING BOARD  
COMMISSION DE FORMATION  
DE L'EST ONTARIEN

# 2024 PLAN DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL

Cornwall, Stormont, Dundas,  
Glengarry, Prescott-Russell





La Commission de formation de l'Est ontarien désire remercier tous les particuliers, les organismes et les entreprises qui continuent de lui transmettre des renseignements et de participer à la validation du contenu du présent Plan du marché du travail local.

Nous désirons également remercier Emploi Ontario et le ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences de nous fournir les ressources et les conseils nécessaires pour produire le Plan du marché du travail local 2020 pour les comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry et les comtés unis de Prescott-Russell.

## MARTHA WOODS

*Directrice générale*

Commission de formation de l'Est ontarien  
(613) 932-0210 | martha@eotb-cfeo.on.ca

16 Second Rue Ouest  
Cornwall, ON  
K6J 1G2  
eotb-cfeo.on.ca

Le présent rapport est subventionné par :



Les points de vue exprimés dans ce document ne sont pas nécessairement ceux du gouvernement de l'Ontario.



# TABLE OF CONTENTS

## MISE À JOUR DU PLAN DU MARCHÉ DU TRAVAIL LOCAL, 2024

Comtés Unis de Stormont, Dundas et Glengarry (SDG)  
et Comtés Unis de Prescott-Russell (PR)



01.

Sommaire

06.

Contexte

07.

Offre du  
marché  
du travail

14.

Demande  
du marché  
du travail

30.

Données  
d'Emploi  
Ontario  
2022-2023

34.

Mise à jour  
du plan  
d'action  
2024-2025



## SOMMAIRE

En 2021-2022, la Commission de formation de l'Est ontarien (CFEO) a publié un plan de développement de la main-d'œuvre pour les Comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry (SDG) et les Comtés unis de Prescott-Russell (PR) couvrant la période de 2022 à 2025. Ce plan triennal fondé sur des données probantes vise à :

- **Rebâtir l'économie locale grâce à la disponibilité d'une main-d'œuvre résiliente et qualifiée;**
- **Renouer le dialogue avec les travailleurs qui retournent sur le marché du travail et avec les étudiants qui préparent leur avenir;**
- **Relancer l'économie locale par le biais des actions et des stratégies décrites dans notre plan d'action pour le développement de la main-d'œuvre 2022-2025.**

Ce rapport présente la deuxième de trois mises à jour annuelles. Au cours de la dernière année, la CFEO et ses partenaires communautaires ont convenu que les priorités identifiées pour la première fois en 2012 et confirmées en 2021 ne reflétaient plus pleinement les défis et les opportunités actuelles en matière d'économie et de développement de la main-d'œuvre. Le 29 novembre 2023, 27 intervenants locaux représentant des employeurs, des associations d'employeurs, des agents de développement économique, des éducateurs et des fournisseurs de services d'emploi se sont réunis pour confirmer les quatre nouvelles cibles suivantes de la planification du développement de la main-d'œuvre et pour discuter d'actions collaboratives afin de répondre à ces priorités :

01

Identifier les compétences demandées dans l'immédiat et dans le futur et promouvoir la formation pour perfectionner les compétences des chercheurs d'emploi et des travailleurs existants.

02

Attirer, intégrer et retenir les groupes marginalisés et confrontés à des obstacles sur le marché du travail, notamment les immigrants, les jeunes, les personnes handicapées, etc.

03

Identifier et promouvoir les professions en demande immédiate et à long terme.

04

Aider les employeurs à attirer, retenir et promouvoir les travailleurs existants.

Le Recensement de 2021 de Statistique Canada a révélé que la population de SDG a augmenté de 1 % et celle de PR de 7,1 % entre 2016 et 2021. Au cours de la même période, la population de l'Ontario a augmenté de 5,8 % et celle du Canada de 5,2 %. L'âge médian de 47,6 ans dans SDG et de 44,8 ans dans PR est plus élevé que l'âge médian de 41,6 ans en Ontario et au Canada.

Alors que le total de la population âgée de 15 ans et plus a augmenté de 1 135 dans SDG, le nombre de personnes âgées de 25 à 54 ans a diminué de 1 410. Ceci est préoccupant, car cette tranche d'âge représente le plus grand pourcentage de la population active. Dans PR, la population âgée de 15 ans et plus a augmenté de 5 350 personnes, avec seulement une légère augmentation de 495 personnes âgées de 25 à 54 ans.

La population autochtone a augmenté à la fois dans SDG et PR entre 2016 et 2021, tout comme la population racisée.

Les immigrants et les nouveaux arrivants ont été attirés à la fois par SDG et PR entre 2016 et 2021. Plus de 75 % des 725 immigrants installés dans SDG pendant cette période et 86 % des 515 immigrants installés dans PR appartenaient à l'importante tranche d'âge des 25 à 54 ans. L'intégration de ces personnes dans la population active est importante pour répondre à la demande du marché du travail.

La migration vers la région entre 2016 et 2021 continue d'augmenter. Il y a eu une immigration nette de 4 335 personnes vers SDG et de 6 398 vers PR au cours de cette période de cinq ans.

Le nombre de personnes sur le marché du travail sans diplôme d'études secondaires a diminué dans SDG et PR entre 2016 et 2021, tandis que le nombre de personnes possédant un diplôme d'études secondaires mais sans diplôme d'études postsecondaires a augmenté.

Le nombre de personnes sur le marché du travail possédant un diplôme collégial ou universitaire a augmenté à la fois dans SDG et PR au cours des cinq dernières années. Le nombre de détenteurs d'un titre d'apprenti a diminué à la fois dans SDG et PR entre 2016 et 2021. Cependant, à 7,7 % de la population dans SDG et 8,1 % dans PR en 2021, le pourcentage de la population âgée de 15 ans et plus détenant ce titre est encore plus élevé à celui du reste de la population, où 5 % possèdent un titre d'apprenti.

Une comparaison de la période d'un an entre octobre 2022 et octobre 2023 montre que le nombre de bénéficiaires de prestations régulières d'assurance-emploi était stable dans SDG. La plus forte augmentation a été enregistrée chez les hommes âgés de 15 à 29 ans, avec 30 hommes de plus dans ce groupe démographique ayant perçu des prestations en 2023. Dans PR, il y avait 50 hommes et 30 femmes de plus âgés de 30 à 54 ans percevant des prestations en octobre 2023 par rapport à octobre 2022, soit une augmentation de 45,5 % et 33,3 % respectivement.



## DEMANDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL

La comparaison par secteur du nombre d'entreprises exploitée actuellement dans les régions de SDG et PR et du nombre en activité en 2020 nous aide à comprendre l'impact de la pandémie sur l'économie locale. Il y a actuellement 526 entreprises de plus en activité dans SDG qu'il n'y en avait en juin 2020, les plus fortes augmentations ayant lieu dans les services professionnels, scientifiques et techniques; en construction; dans les soins de santé et assistance sociale; les services de soutien administratif, de gestion et d'assainissement des déchets et du secteur des administrations publiques. Une forte augmentation dans le secteur de l'immobilier et de la location à bail peut être attribuée aux travailleurs indépendants sans employés. Les services d'hébergement et de restauration; les 'autres' services et les arts, le divertissement et les loisirs continuent de se redresser après la pandémie.

La reprise économique dans PR est très similaire à celle dans SDG. Avec 403 entreprises supplémentaires en activité dans la région, les plus fortes augmentations ayant lieu dans les services professionnels, scientifiques et techniques; en construction; dans les soins de santé et l'assistance sociale; dans les secteurs du soutien administratif, de la gestion et de l'assainissement des déchets; et des administrations publiques, tandis que des diminutions sont observées dans les secteurs de l'hébergement et de la restauration; les autres services et les secteurs des arts, du divertissement et des loisirs. Il y a également eu une diminution importante du nombre d'entreprises exploitée dans le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse dans PR.

SDG et PR comptent un nombre important de nouvelles entreprises qui ne sont toujours pas classées. Cela peut être un indicateur positif de l'innovation et de la croissance future.

Un examen du pourcentage d'entreprises exploitées dans tous les secteurs de l'économie selon la taille des effectifs (répartition) met en évidence l'importance de l'entrepreneuriat dans SDG et PR.

Plus de 68 % des 10 302 entreprises en exploitation dans SDG et 70 % des 9 209 entreprises dans PR sont exploitées par des particuliers sans employés. Les entreprises employant moins de quatre personnes représentent 84 % de toutes les entreprises de SDG et 87 % des entreprises de PR.



Les variations dans la répartition de la population active par industrie et par profession peuvent également être analysées à l'aide du Recensement de 2021 et du Recensement de 2016 de Statistique Canada. Malgré l'administration du Recensement de 2021 alors que les restrictions liées à la pandémie étaient en vigueur, les niveaux d'emploi étaient relativement stables dans SDG et PR entre 2016 et 2021. Les gains les plus importants se sont produits dans les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et des administrations publiques. Comparativement à l'Ontario, il y a une plus grande concentration d'emplois dans les secteurs de l'agriculture et des administrations publiques. Un plus petit pourcentage est employé dans le secteur de la finance et des assurances; l'immobilier et location à bail; et les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques. Sur le plan professionnel, un plus grand pourcentage de personnes dans SDG et PR occupent des emplois dans les métiers, le transport et les opérateurs d'équipement par rapport à l'Ontario et moins dans les professions des sciences naturelles et appliquées.

La plus forte création d'emplois projetée dans Prescott-Russell entre 2024 et 2029 est prévue dans les administrations publiques et dans les soins de santé et l'assistance sociale. La concentration de l'emploi en 2029 dans PR devrait se situer dans l'agriculture; la fabrication; la construction; le commerce de détail; les 'autres' services et les administrations publiques.

EMSI Analyst utilise diverses sources de données de Statistique Canada pour projeter la croissance des industries et des professions. Entre 2024 et 2029, dans SDG, on prévoit que la plus grande création d'emplois aura lieu dans les soins de santé et l'assistance sociale; l'hébergement et la restauration ainsi que dans le transport et l'entreposage. D'ici 2029, la plus grande concentration d'emplois dans SDG devrait se trouver dans l'agriculture, la fabrication, le commerce de détail, ainsi que le transport et l'entreposage.

EMSI Analyst prévoit que plus de 100 emplois seront créés dans SDG d'ici 2029 dans les professions suivantes : aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires (CNP 33102); infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés (CNP 31301); serveurs au comptoir et aides de cuisine (CNP 65201); et conducteurs de camions de transport (CNP 73300). On prévoit la création de plus de 100 emplois dans Prescott-Russell d'ici 2029 pour les recherchistes et agents de programmes en politiques sociales (CNP 41403) et les infirmiers psychiatriques autorisés (CNP 31301).

Vicinity Jobs



## DONNÉES D'EMPLOI ONTARIO

Les données d'Emploi Ontario fournies annuellement à la CFEO ont souligné que l'utilisation du programme des services d'emploi assistés était stable en 2022-2023 par rapport à 2021-2022, bien qu'il ait diminué de 15 % dans PR. Dans l'Est de l'Ontario, 9 % de personnes de plus ont utilisé le service au cours de la dernière année par rapport à 2021-2022. En Ontario, l'utilisation par les clients a augmenté de 4 %.

Dix pour cent de personnes supplémentaires ont utilisé les services d'emploi non assistés dans SDG, tandis que leur utilisation dans PR a diminué de 8 % entre 2021-2022 et 2023. Dans l'Est de l'Ontario, la participation aux services non assistés a augmenté de 23 % et de 12 % en Ontario.

Le nombre de nouveaux arrivants dans SDG qui ont utilisé les services assistés a presque triplé l'année dernière, passant de 36 à 136; les professionnels formés à l'étranger sont passés de 45 en 2021-2022 à 126 l'année dernière.

La participation aux programmes d'alphabétisation et de formation de base a également été stable au cours de la dernière année. Il y avait 37 apprenants de moins dans SDG et 4 apprenants de moins dans PR. De même, la participation au programme a augmenté de 3 % dans l'Est ontarien et en Ontario.

À l'exception du Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes dans SDG, la participation aux programmes administrés par les Services d'emploi a diminué entre 2021-2022 et 2022-2023.

Le nombre de nouvelles inscriptions à l'apprentissage dans SDG a légèrement diminué, passant de 873 à 848 (-3 %), tandis que le nombre d'apprentis actifs a diminué de manière significative, passant de 3 468 à 2 442 (-30 %).

Le nombre de nouvelles inscriptions à l'apprentissage dans PR a augmenté de 157 à 186 (19 %) tandis que le nombre d'apprentis actifs était relativement stable, augmentant de 5 à 163 (1 %).

La comparaison des activités de programme en 2022-2023 avec 2019-2020, la dernière année précédant la pandémie, a mis en évidence que, dans la majorité des cas, la participation aux programmes d'Emploi Ontario a diminué depuis la pandémie. Les exceptions étaient l'augmentation du nombre de nouveaux apprenants en AFB dans PR, les apprenants reportés en AFB dans SDG, les activités d'apprentissage en général et la participation au programme de Subvention Canada-Ontario pour l'emploi dans SDG.

Les fournisseurs de services d'Emploi Ontario se sont dits préoccupés par la diminution soudaine du nombre d'apprentis actifs dans SDG et ont demandé des explications supplémentaires. Les fournisseurs de services d'alphabétisation et de formation de base ont souligné que les apprentis ne parviennent souvent pas à terminer leur programme en raison d'un manque de compétences en alphabétisation. Les fournisseurs tentent d'aider les apprentis avant qu'ils échouent et souhaitent inviter les parties prenantes, y compris les syndicats, à un forum pour explorer comment ils peuvent aider.

La deuxième des trois mises à jour annuelles du Plan d'action triennal 2022-2025 détaille les actions à court, moyen et long terme actuellement en cours.



## CONTEXTE



Au début de 2022, la Commission de formation de l'Est ontarien a publié un plan triennal fondé sur des données probantes pour le développement de la main-d'œuvre dans les Comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry (SDC) et les Comtés unis de Prescott et Russell (PR). Ce rapport 2024 est la seconde de trois mises à jour annuelles.

Au cours de la dernière année, la Commission de formation de l'Est ontarien et ses partenaires communautaires ont convenu que les priorités identifiées pour la première fois en 2012 et confirmées en 2021 ne reflétaient plus pleinement les défis et opportunités actuels en matière d'économie et de développement de la main-d'œuvre. Le 29 novembre 2023, 27 intervenants locaux représentant des employeurs, des associations d'employeurs, des agents de développement économique, des éducateurs et des fournisseurs de services d'emploi se sont réunis pour confirmer les quatre nouveaux domaines d'intérêt suivants pour le développement de la main-d'œuvre et pour discuter d'actions collaboratives afin de répondre à ces priorités :

01

Identifier les compétences demandées dans l'immédiat et dans le futur et promouvoir la formation pour perfectionner les compétences des chercheurs d'emploi et des travailleurs existants.

02

Attirer, intégrer et retenir les groupes marginalisés et confrontés à des obstacles sur le marché du travail, notamment les immigrants, les jeunes, les personnes handicapées, etc.

03

Identifier et promouvoir les professions en demande immédiate et à long terme.

04

Aider les employeurs à attirer, retenir et promouvoir les travailleurs existants.

Parallèlement au plan d'action pour le développement de la main-d'œuvre qui en résulte, cette mise à jour fournit une analyse de divers indicateurs de la demande et de l'offre du marché du travail ainsi qu'un résumé des commentaires fournis par de multiples parties prenantes, notamment les employeurs, les développeurs économiques, les éducateurs et les fournisseurs de services d'emploi.

# OFFRE DU MARCHÉ DU TRAVAIL



Les données démographiques du Recensement de 2021 de Statistique Canada donnent un aperçu des changements survenus dans les Comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry (SDG) et dans les Comtés unis de Prescott et Russell (PR) au cours des cinq dernières années. Tel qu'indiqué dans notre Plan d'action triennal 2022, la population de SDG a augmenté de 1,0 %, passant de 113 448 en 2016 à 114 637 en 2021. L'âge médian de SDG est de 47,6 ans. Dans Prescott-Russell, la population a augmenté de 7,1 %, passant de 89 333 en 2016 à 95 639 en 2021. L'âge médian est de 44,8 ans. Au cours de la même période de cinq ans, la population de l'Ontario a augmenté de 5,8 % et celle du Canada de 5,2 %. L'âge médian dans la province et au Canada est de 41,6 ans.

## Groupes démographiques dans Stormont, Dundas et Glengarry et Prescott-Russell

Les Tableaux 1A, B et C permettent d'examiner davantage les populations de SDG et PR en fonction du genre, du groupe d'âge, des populations racisées et autochtones et des nouveaux arrivants.

**Tableau 1A : Composition selon l'âge de la population de SDG et PR**

Comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry									
Groupes d'âge	2016			2021			Variation		
	Total	Hommes+	Femmes+	Total	Hommes+	Femmes+	Total	Hommes+	Femmes+
Pop. 15+	93 070	45 455	47 615	94 205	46 295	47 910	1 135	1 135	840
15-24 ans	12 430	6 410	6 020	11 040	5 740	5 295	(-1 390)	(-1 390)	(-670)
25-54 ans	39 695	19 175	20 520	38 285	18 870	19 405	(-1 410)	(-1 410)	(-305)
55+ ans	40 925	19 860	21 065	44 875	21 670	23 210	3 950	3 950	1 810

Comtés unis de Prescott et Russell									
Groupes d'âge	2016			2021			Variation		
	Total	Hommes+	Femmes+	Total	Hommes+	Femmes+	Total	Hommes+	Femmes+
Pop. 15+	72 270	35 745	36 525		77 620		38 410	39 210	5 350
15-24 ans	9 810	4 990	4 815		9 095		4 735	4 370	(-715)
25-54 ans	34 685	17 070	17 610		35 180		17 345	17 840	495
55+ ans	27 770	13 680	14 090		33 350		16 335	17 000	5 580

Bien que la population des personnes âgées de 15 ans et plus dans SDG ait augmenté d'un peu plus de 1 100 personnes (1,2 %) entre 2016 et 2021, la population des personnes âgées de 25 à 54 ans a diminué de plus de 1 400 personnes. Ceci est préoccupant, car cette tranche d'âge représente le plus grand pourcentage de la population active. La population de personnes âgées de 15 ans et plus a augmenté de plus de 5 300 dans Prescott-Russell (7,4 %) entre 2016 et 2021, avec une légère augmentation de 495 du nombre de personnes âgées de 25 à 54 ans. Tant SDG que PR ont connu une diminution de la population âgée de 15 à 24 ans entre 2016 et 2021, l'augmentation de la population étant largement due aux personnes âgées de 55 ans et plus.



**Tableau 1B : Variations des populations autochtones et racisées dans SDG et PR**

Groupes de population	2016			2021			Variation		
	Total	Hommes+	Femmes+	Total	Hommes+	Femmes+	Total	Hommes+	Femmes+
<b>Comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry</b>									
<b>Autochtones</b>	3,580	1,535	2,045	3,780	1,800	1,975	200	265	(-70)
<b>Racisées</b>	2,690	1,295	1,400	4,490	2,270	2,225	1,800	975	825
<b>Comtés unis de Prescott et Russell</b>									
<b>Autochtones</b>	2,165	1,025	1,140	3,230	1,490	1,740	1,065	465	600
<b>Racisées</b>	1,865	875	990	3,430	1,650	1,780	1,565	775	790



6%

La population autochtone de SDG a augmenté de 6 % entre 2016 et 2021,



49%

La population autochtone a augmenté de 49 % dans PR



67%

La population d'individus racisés a augmenté de 67 % entre 2016 et 2021



84%

La population racisée dans PR de 84 % entre 2016 et 2021.

Source : Recensements de 2016 et 2021 de Statistique Canada



**Tableau 1C : Variations de la population des nouveaux arrivants dans SDG et PR**

Le tableau 1C accentue l'augmentation et le rythme des immigrants qui arrivent dans la région.

Comtés unis de Stormont, Dundas et Clengarry								
GROUPES D'ÂGE	TOTAL	2016-2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021
15 à 24	285	110	0	30	15	50	10	0
25 à 54	2,935	550	85	90	135	180	50	25
55 +	4,260	55	0	0	0	25	0	0
<b>Total - Âge</b>	<b>7,475</b>	<b>725</b>	<b>90</b>	<b>135</b>	<b>155</b>	<b>245</b>	<b>60</b>	<b>40</b>

Comtés unis de Prescott et Russell								
GROUPES D'ÂGE	TOTAL	2016-2021	2016	2017	2018	2019	2020	2021
15 à 24	260	45	0	20	0	10	0	0
25 à 54	2,470	445	45	115	75	85	65	25
55 +	2,365	20	0	0	0	0	0	0
<b>Total - Âge</b>	<b>5,095</b>	<b>515</b>	<b>75</b>	<b>140</b>	<b>80</b>	<b>105</b>	<b>80</b>	<b>30</b>

Source : Recensements de 2016 et 2021 de Statistique Canada. Les erreurs arithmétiques sont dues à l'arrondissement.



## Caractéristiques de la migration

Le Tableau 2 utilise les déclarations de revenus annuelles des résidents pour suivre la migration d'entrée et de sortie dans la région.

**Tableau 2 - Migration d'entrée et de sortie dans SDG et Prescott-Russell**

Comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry 2016 - 2021			
Groupe d'âge	Migration d'entrée totale	Migration de sortie totale	Migration nette
0 to 17	3,981	2,486	1,495
18 to 24	1,944	2,295	(-351)
25 to 44	6,100	4,930	1,170
45 to 64	4,331	2,622	1,709
65 +	1,987	1,675	312
<b>TOTAL</b>	<b>18,343</b>	<b>14,008</b>	<b>4,335</b>
Comtés unis de Prescott et Russell 2016 - 2021			
Groupe d'âge	Migration d'entrée totale	Migration de sortie totale	Migration nette
0 to 17	4,904	3,029	1,875
18 to 24	1,793	2,465	(-672)
25 to 44	8,564	5,806	2,758
45 to 64	5,143	3,596	1,547
65 +	2,563	1,673	890
<b>TOTAL</b>	<b>22,967</b>	<b>16,569</b>	<b>6,398</b>

Source : Données du déclarant, Statistique Canada

Entre 2016 et 2021, il y a eu une immigration nette de 4 335 personnes vers SDG et de 6 398 vers Prescott-Russell.

Le seul groupe démographique qui connaît une migration de sortie nette est celui des 18 à 24 ans. Ceci est typique lorsque les jeunes quittent la région pour poursuivre des études postsecondaires.

Attirer ces personnes dans la région à mesure qu'elles terminent leurs études constitue une stratégie importante de développement de la main-d'œuvre.



## Niveau de scolarité

Les Tableaux 3A et B soulignent la variation du niveau de scolarité dans SDG et PR au cours de la période de cinq ans entre 2016 et 2021.

**Tableau 3A : Niveau de scolarité dans SDG – comparaison de 2021 et 2016**

Niveau d'études	Total population active - 2021		Total population active - 2016		Variation	Variation en %
	Chiffre	%	Chiffre	%		
Sans certificat, diplôme ou grade	17,865	19%	20,885	22.4%	(-3,020)	(-14.5%)
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	30,985	32.9%	29,220	31.4%	1,765	6.0%
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou des métiers	7,300	7.7%	8,285	8.9%	(-985)	(-11.9%)
Certificat ou diplôme collégial/cégep ou autre certificat ou grade non universitaire	24,505	26.0%	22,700	24.4%	1,805	8.0%
Ensemble des certificats ou diplômes universitaires	2,310	14.4%	11,985	12.9%	1,565	13.1%

Source : Recensements de 2016 et 2021 de Statistique Canada



Le nombre de personnes sans diplôme d'études secondaires dans SDG a diminué entre 2016 et 2021.

Le nombre de personnes possédant un diplôme collégial ou universitaire a augmenté de manière significative.

Le nombre de personnes possédant un certificat d'apprentissage ou d'une école de métiers a diminué de 985 au cours de cette période de cinq ans.

## Niveau de scolarité

Suite.

**Tableau 3B : Niveau de scolarité dans PR – comparaison de 2021 et 2016**

Niveau d'études	Total population active - 2021		Total population active - 2016		Variation	Variation en %
	Chiffre	%	Chiffre	%		
Sans certificat, diplôme ou grade	13,080	16.9%	14,220	19.7%	(-1,140)	(-8.0%)
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	23,590	30.4%	22,355	30.9%	1,235	5.5%
Certificat ou diplôme d'apprentissage ou des métiers	6,275	8.1%	6,570	9.1%	(-295)	(-4.5%)
Certificat ou diplôme collégial/cégep ou autre certificat ou grade non universitaire	19,755	25.5%	17,365	24.0%	2,390	13.8%
Ensemble des certificats ou diplômes universitaires	14,920	19.2%	11,765	16.3%	3,155	26.8%

Source : Recensements de 2016 et 2021 de Statistique Canada

Comme dans SDG, le nombre de personnes sans certificat ni diplôme a diminué dans Prescott-Russell entre 2021 et 2016 tandis que le nombre de personnes détenant seulement un diplôme d'études secondaires a augmenté au cours de la même période.

Comme pour SDG, le nombre de titulaires d'un certificat d'apprentissage ou de métier spécialisé a diminué au cours de cette période de cinq ans. Cependant, à 7,7 % de la population active totale dans SDG et 8,1 % dans PR en 2021, le pourcentage de la population active totale possédant un titre d'apprenti est nettement plus élevé qu'en Ontario, où 5 % possèdent un certificat ou un diplôme d'apprentissage.

Un plus grand pourcentage de la population active totale possède un certificat ou un diplôme collégial dans SDG et dans PR qu'en Ontario, où une personne sur cinq possède ce titre de compétence. Un peu plus de 32 % de la population active totale de l'Ontario possède un certificat, un diplôme ou un grade universitaire.



## Offre du marché du travail

### Situation d'activité Eastern Ontario

Le Tableau 4 souligne les taux de chômage annuels dans l'Est ontarien

**Tableau 4 : Taux de chômage annuels dans l'Est ontarien**

Géographie	2019	2020	2021	2022	2023
Région économique d'Ottawa	4.8%	7.4%	6.3%	4.4%	4.5%
Région métropolitaine de recensement d'Ottawa	4.9%	7.4%	6.1%	4.2%	4.5%
Ontario	5.6%	9.8%	8.1%	5.6%	5.7%

Sources : Tableau 14-10-0393-01 (Région économique) et Tableau 14-10-0385-01 (RMR et ON)

Le tableau 5 compare le nombre de personnes qui touchent des prestations régulières d'assurance-emploi en octobre 2023 à celui d'octobre 2022. Dans SDG, le nombre de personnes touchant des prestations régulières était relativement stable. La plus forte augmentation s'est produite chez les hommes âgés de 15 à 29 ans. Trente hommes de plus touchaient des prestations régulières en octobre 2023 qu'en octobre 2022.

**Tableau 5 : Diminution du nombre de prestataires de primes régulières d'assurance-emploi - Oct 2022 et Oct 2023**

Groupe d'âge	Oct 2022		Oct 2023		Différence Prestataires masculins		Différence Prestataires féminines	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Chiffre	%	Chiffre	%
<b>Comtés unis de Stormont, Dundas et Glengarry</b>								
15 à 29	110	50	140	50	30	27.3%	0	0%
30 à 54	190	150	210	160	20	10.5%	10	6.7%
55 à 64	100	80	100	70	0	0.0%	(-10)	(-12.5%)
<b>Comtés unis de Prescott-Russell</b>								
15 à 29	80	40	90	40	10	12.5%	0	0.0%
30 à 54	110	90	160	120	50	45.5%	30	33.3%
55 à 64	70	50	70	40	0	0.0%	(-10)	(-20.0%)

Source : Tableau 14-10-0323-01 Prestataires d'assurance-emploi par division de recensement, données mensuelles non désaisonnalisées

# DEMANDE DU MARCHÉ DU TRAVAIL



Les données sur le Nombre d'entreprises canadiennes que publie Statistique Canada chaque semestre, sont l'une des premières mesures qui donne un aperçu de l'impact de la pandémie sur l'économie de la région. Les tableaux 6A et B comparent le nombre d'entreprises exploitées dans SDG en juin 2023 au nombre d'entreprises exploitées en juin 2020 peu après le début du confinement initial de mars 2020. Il convient de noter que certaines variations du nombre d'entreprises exploitées dans chaque secteur peuvent être causées par des changements dans l'attribution des codes postaux au sein des divisions de recensement de Statistique Canada.

**Tableau 6A - Variation du nombre d'entreprises, juin 2020 à juin 2023 - SDG**

Secteur	Nbre d'entreprises Juin 2020	Nbre d'entreprises Juin 2023	Variation absolue	Variation en %
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	1,383	1,374	(-9)	(-0.7%)
Extraction minière, de pétrole et de gaz	10	7	(-3)	(-30.0%)
Services d'utilité publique	29	29	0	0.0%
Construction	965	1,026	61	6.3%
Fabrication	238	245	7	2.9%
Commerce de gros	237	240	3	1.3%
Commerce de détail	757	769	12	1.6%
Transport et entreposage	417	470	53	12.7%
Information et services culturels	66	60	(-6)	(-9.1%)
Finance, assurance	414	384	(-30)	(-7.2%)
Immobilier et location à bail	1,720	1,999	279	16.2%
Services professionnels, scientifiques et techniques	659	731	72	10.9%
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	63	55	(-8)	(-12.7%)
Services admin., de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	293	327	34	11.6%
Educational Services	62	62	0	0.0%
Soins de santé et assistance sociale	526	538	57	10.8%
Arts, spectacles et loisirs	131	123	(-8)	(-6.1%)
Services d'hébergement et de restauration	326	309	(-17)	(-5.2%)
Autres services	731	708	(-23)	(-3.1%)
Administrations publiques	15	27	12	80.0%
Entreprises non classées par industrie	698	1,374	76	10.9%
<b>Total</b>	<b>9,740</b>	<b>10,302</b>	<b>562</b>	<b>5.8%</b>

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2020 et juin 2023

## Demande du marché du travail

Il y a 562 entreprises de plus en activité dans SDG qu'avant la pandémie de COVID-19, les plus fortes augmentations s'étant produites dans les services professionnels, scientifiques et techniques; en construction; dans les soins de santé et assistance sociale; les secteurs du soutien administratif, de la gestion des déchets et des services d'assainissement et des administrations publiques. La forte augmentation dans le secteur de l'immobilier et de la location à bail peut être attribuée aux travailleurs autonomes sans employés. Les services d'hébergement et de restauration; les secteurs des 'autres services' et des arts, spectacles et loisirs continuent leur reprise après la pandémie.

La reprise économique post-pandémique dans PR est très semblable à celle dans SDG. Étant donné les 403 entreprises supplémentaires en activité dans la région, les plus fortes augmentations se sont produites dans les services professionnels, scientifiques et techniques; la construction; les soins de santé et assistance sociale; les services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement; et les administrations publiques, tandis que des baisses sont observées dans les secteurs des services d'hébergement et de restauration; les autres services et les arts, le spectacle et les loisirs. On a également constaté une diminution importante du nombre d'entreprises exploitées dans le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse.

SDG et PR comptent un nombre important de nouvelles entreprises non encore classées. Cela peut être un indicateur positif de l'innovation et de la croissance future.

↑  
**562**

Entreprises de plus en activité dans SDG qu'avant la pandémie de COVID-19

↑  
**403**

Entreprises de plus en activité dans SDG qu'avant la pandémie de COVID-19



*Fortes augmentations dans les secteurs du soutien administratif*



*Fortes augmentations dans les services professionnels, scientifiques et techniques*



*Forte augmentation dans le secteur de l'immobilier*

**Tableau 6B : Variation du nombre d'entreprises, juin 2020 à juin 2023 - Prescott-Russell**

Secteur	Nbre d'entreprises Juin 2020	Nbre d'entreprises Juin 2023	Variation absolue	Variation en %
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	953	908	(-45)	(-4.7%)
Extraction minière, de pétrole et de gaz	7	6	(-1)	(-14.3%)
Services d'utilité publique	37	30	(-7)	(-18.9%)
Construction	1,351	1,405	54	4.0%
Fabrication	177	180	3	1.7%
Commerce de gros	179	180	1	0.6%
Commerce de détail	545	555	10	1.8%
Transport et entreposage	263	268	5	1.9%
Information et services culturels	59	57	(-2)	(-3.4%)
Finance, assurance	412	405	(-7)	(-1.7%)
Immobilier et location à bail	1,536	1,733	197	12.8%
Services professionnels, scientifiques et techniques	719	790	71	9.9%
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	59	55	(-4)	(-6.8%)
Services admin., de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	288	322	34	11.8%
Educational Services	70	71	1	1.4%
Soins de santé et assistance sociale	528	568	40	7.6%
Arts, spectacles et loisirs	122	110	-12	-9.8%
Services d'hébergement et de restauration	192	181	-11	-5.7%
Autres services	642	616	-26	-4.0%
Administrations publiques	15	17	2	13.3%
Entreprises non classées par industrie	652	752	100	15.3%
<b>Total</b>	<b>8,806</b>	<b>9,209</b>	<b>403</b>	<b>4.6%</b>

Source : Statistique Canada, Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2020 et juin 2023



## Demande du marché du travail

Les données du Nombre d'entreprises canadiennes sont également un outil utile pour mieux comprendre la composition de l'économie de la région en examinant le pourcentage du nombre total d'entreprises exploitées dans chaque secteur ou leur distribution.

Les Tableaux 7A et B examinent la composition des économies de SDG et PR selon le nombre et la taille des entreprises, et le nombre d'employés dans chaque secteur.

**Tableau 7A : Distribution des entreprises selon l'industrie et la taille des effectifs - SDG**

Industrie	Nombre d'employés (emp)		Micro 1 à 4 emp		Petite 5 à 99 emp		Moyenne 100-499 emp		Grande 500+	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	1,105	80.4	196	14.3	73	5.3	0	0.0	0	0.0
Extraction minière, de pétrole et de gaz	2	28.6	2	28.6	3	42.9	0	0.0	0	0.0
Services d'utilité publique	23	79.3	2	6.9	4	13.8	0	0.0	0	0.0
Construction	567	55.3	253	24.7	204	19.9	2	0.2	0	0.0
Fabrication	91	37.1	46	18.8	99	40.4	8	3.3	1	0.4
Commerce de gros	110	45.8	62	25.8	68	28.3	0	0.0	0	0.0
Commerce de détail	307	39.9	156	20.3	300	39.0	6	0.8	0	0.0
Transport et entreposage	310	66.0	93	19.8	60	12.8	6	1.3	1	0.2
Information et services culturels	35	58.3	10	16.7	15	250.0	0	0.0	0	0.0
Finance, assurance	295	76.8	33	8.6	55	14.3	1	0.3	0	0.0
Immobilier et location à bail	1,872	93.6	103	5.2	23	1.2	1	0.1	0	0.0
Services professionnels, scientifiques et techniques	494	67.6	170	23.3	67	9.2	0	0.0	0	0.0
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	47	85.5	4	7.3	3	5.5	1	1.8	0	0.0
Services admin., de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	187	57.2	80	24.5	59	18.0	1	0.3	0	0.0
Services d'enseignement	44	71.0	6	9.7	11	17.7	1	1.6	0	0.0
Soins de santé et assistance sociale	271	46.5	134	23.0	158	27.1	19	3.3	1	0.2
Arts, spectacles et loisirs	87	70.7	14	11.4	22	17.9	0	0.0	0	0.0
Services d'hébergement et de restauration	100	32.4	39	12.6	169	54.7	1	0.3	0	0.0
Autres services	434	61.3	175	24.7	98	13.8	1	0.1	0	0.0
Administrations publiques	1	3.7	0	0.0	22	81.5	3	11.1	1	3.7
Non classée	639	82.6	95	12.3	50	5.2	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>7,021</b>	<b>68.2</b>	<b>1,673</b>	<b>16.2</b>	<b>1,553</b>	<b>15.1</b>	<b>51</b>	<b>0.5</b>	<b>4</b>	<b>0.04</b>

Source : Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2023



Les entreprises exploitées par des entrepreneurs autonomes représentent plus de 68 % des 10 302 entreprises exploitées dans SDG en juin 2023. Les entreprises employant moins de 4 personnes représentent plus de 84 % de toutes les entreprises dans SDG.

Tel qu'illustré au Tableau 7B, les petites entreprises sont tout aussi importantes dans Prescott-Russell, où plus de 70 % d'un total de 9 209 entreprises sont exploitées par des entrepreneurs individuels sans employé et où plus de 87 % des entreprises emploient quatre employés ou moins.

**Tableau 7B : Distribution des entreprises selon l'industrie et la taille des effectifs - PR**

Industrie	Nombre d'employés (emp)		Micro 1 à 4 emp		Petite 5 à 99 emp		Moyenne 100-499 emp		Grande 500+	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	714	78.6	132	14.5	62	6.8	0	0.0	0	0.0
Extraction minière, de pétrole et de gaz	4	66.7	0	0.0	2	33.3	0	0.0	0	0.0
Services d'utilité publique	23	76.7	3	10.0	4	13.3	0	0.0	0	0.0
Construction	772	54.9	395	28.1	236	16.8	2	0.1	0	0.0
Fabrication	87	48.3	31	17.2	55	30.6	7	3.9	0	0.0
Commerce de gros	101	56.1	38	21.1	41	22.8	0	0.0	0	0.0
Commerce de détail	246	44.3	92	16.6	211	38.0	6	1.1	0	0.0
Transport et entreposage	167	62.3	58	21.6	40	14.9	3	1.1	0	0.0
Information et services culturels	33	57.9	12	21.1	12	21.1	0	0.0	0	0.0
Finance, assurance	333	82.2	31	7.7	41	10.1	0	0.0	0	0.0
Immobilier et location à bail	1,631	94.1	81	4.7	21	1.2	0	0.0	0	0.0
Services professionnels, scientifiques et techniques	552	69.9	181	22.9	56	7.1	1	0.1	0	0.0
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	46	83.6	3	5.5	5	9.1	1	1.8	0	0.0
Services admin., de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	192	59.6	73	22.7	57	17.7	0	0.0	0	0.0
Services d'enseignement	57	80.3	5	7.0	7	9.9	1	1.4	1	1.4
Soins de santé et assistance sociale	352	62.0	77	13.6	134	23.6	4	0.7	1	0.2
Arts, spectacles et loisirs	76	69.1	14	12.7	19	17.3	0	0.0	1	0.9
Services d'hébergement et de restauration	67	37.0	20	11.0	94	51.9	0	0.0	0	0.0
Autres services	405	65.7	144	23.4	67	10.9	0	0.0	0	0.0
Administrations publiques	1	5.9	0	0.0	13	76.5	3	17.6	0	0.0
Non classée	624	83.0	102	13.6	25	3.3	1	0.1	0	0.0
<b>Total</b>	<b>6,483</b>	<b>70.4</b>	<b>1,492</b>	<b>16.2</b>	<b>1,202</b>	<b>13.0</b>	<b>29</b>	<b>0.3</b>	<b>3</b>	<b>0.03</b>

Source : Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2023



## Demande du marché du travail

Les données du Nombre d'entreprises canadiennes peuvent également être utilisées pour souligner l'importance de chaque secteur pour l'économie locale. Les tableaux 8A et B examinent le nombre total d'entreprises par secteur dans SDG et RP et le pourcentage au sein de chaque secteur du nombre total d'entreprises. Cela peut être comparé à la répartition en Ontario pour évaluer l'importance du secteur localement par rapport à la province.

**Tableau 8A : Distribution du total des entreprises par secteur - SDG**

Industrie	Nombre total dans le secteur et pourcentage du total des entreprises		Pourcentage du total des entreprises en Ontario	
	Total	%		
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	1,374	13.3	2.9	1,374
Extraction minière, de pétrole et de gaz	7	0.1	0.1	7
Services d'utilité publique	29	0.3	0.2	29
Construction	1,026	10.0	8.5	1,026
Fabrication	245	2.4	2.1	245
Commerce de gros	240	2.3	2.2	240
Commerce de détail	769	7.5	5.6	769
Transport et entreposage	470	4.6	6.8	470
Information et services culturels	60	0.6	1.3	60
Finance, assurance	384	3.7	5.1	384
Immobilier et location à bail	1,999	19.4	20.7	1,999
Services professionnels, scientifiques et techniques	731	7.1	12.5	731
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	55	0.5	0.8	55
Services admin., de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	327	3.2	3.5	327
Services d'enseignement	62	0.6	1.0	62
Soins de santé et assistance sociale	583	5.7	6.5	583
Arts, spectacles et loisirs	123	1.2	1.4	123
Services d'hébergement et de restauration	309	3.0	2.6	309
Autres services	708	6.9	5.5	708
Administrations publiques	27	0.3	0.1	27
Non classée	774	7.5	10.7	774
<b>Total</b>	<b>10,302</b>			

Source : Nombre d'entreprises canadiennes, juin 2023



Les données du Compte Entreprises Canada peuvent également être utilisées pour souligner l'importance de chaque secteur pour l'économie locale.

**Tableau 8B : Distribution du total des entreprises par secteur - PR**

Industrie	Nombre total dans le secteur et pourcentage du total des entreprises		Pourcentage du total des entreprises en Ontario	
	Total	%		
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	908	9.9	2.9	908
Extraction minière, de pétrole et de gaz	6	0.1	0.1	6
Services d'utilité publique	30	0.3	0.2	30
Construction	1,405	15.3	8.5	1,405
Fabrication	180	2.0	2.1	180
Commerce de gros	180	2.0	2.2	180
Commerce de détail	555	6.0	5.6	555
Transport et entreposage	180	2.0	6.8	180
Information et services culturels	57	0.6	1.3	57
Finance, assurance	405	4.4	5.1	405
Immobilier et location à bail	1,733	18.8	20.7	1,733
Services professionnels, scientifiques et techniques	790	8.6	12.5	790
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	55	0.6	0.8	55
Services admin., de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	322	3.5	3.5	322
Services d'enseignement	71	0.8	1.0	71
Soins de santé et assistance sociale	568	6.2	6.5	568
Arts, spectacles et loisirs	110	1.2	1.4	110
Services d'hébergement et de restauration	181	2.0	2.6	181
Autres services	616	6.7	5.5	616
Administrations publiques	17	0.2	0.1	17
Non classée	752	8.2	10.7	752
<b>Total</b>	<b>9,209</b>			

Source : Canada Business Counts, June 2023



## Demande du marché du travail

Le Recensement de 2021 de Statistique Canada offre l'occasion d'examiner l'évolution de l'emploi total par industrie et par profession au cours des cinq dernières années.

Le tableau 9 met en évidence les gains d'emploi en cours dans la région dans les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et des administrations publiques. La diminution de l'emploi dans le secteur du commerce de gros est remarquable. Les diminutions dans les secteurs de l'hébergement et des services de restauration et des arts, spectacle et loisir peuvent être en partie attribuées aux restrictions liées à la pandémie qui étaient en vigueur au moment du recensement de 2021 de Statistique Canada.

**Tableau 9 : Variation de l'emploi par secteur - SDG et PR**

Industrie	SDG et Prescott-Russell		Ontario
	% de travailleurs Marché du travail 2016	% de travailleurs Marché du travail 2021	% de travailleurs Marché du travail 2021
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	4,4%	4,3%	1,5%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	0,2%	0,2%	0,5%
Services d'utilité publique	0,6%	0,6%	0,8%
Construction	9,4%	10,5%	7,5%
Fabrication	8,4%	8,5%	9,3%
Commerce de gros	3,3%	2,4%	3,6%
Commerce de détail	12,1%	12,0%	10,5%
Transport et entreposage	5,8%	5,8%	5,3%
Information et services culturels	1,2%	1,4%	2,4%
Finance, assurance	2,6%	2,4%	6,0%
Immobilier et location à bail	1,2%	1,0%	2,2%
Services professionnels, scientifiques et techniques	4,0%	4,6%	9,9%
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	0,1%	0,1%	0,4%
Services admin., de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	4,3%	3,7%	4,3%
Services d'enseignement	7,4%	7,3%	7,5%
Soins de santé et assistance sociale	12,6%	14,0%	12,6%
Arts, spectacles et loisirs	1,5%	1,0%	1,3%
Services d'hébergement et de restauration	5,6%	4,0%	4,5%
Autres services	4,5%	4,0%	3,5%
Administrations publiques	10,7%	12,0%	6,4%

Source : Recensements de 2016 et 2021 de Statistique Canada



Gains d'emploi dans les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et des administrations publiques



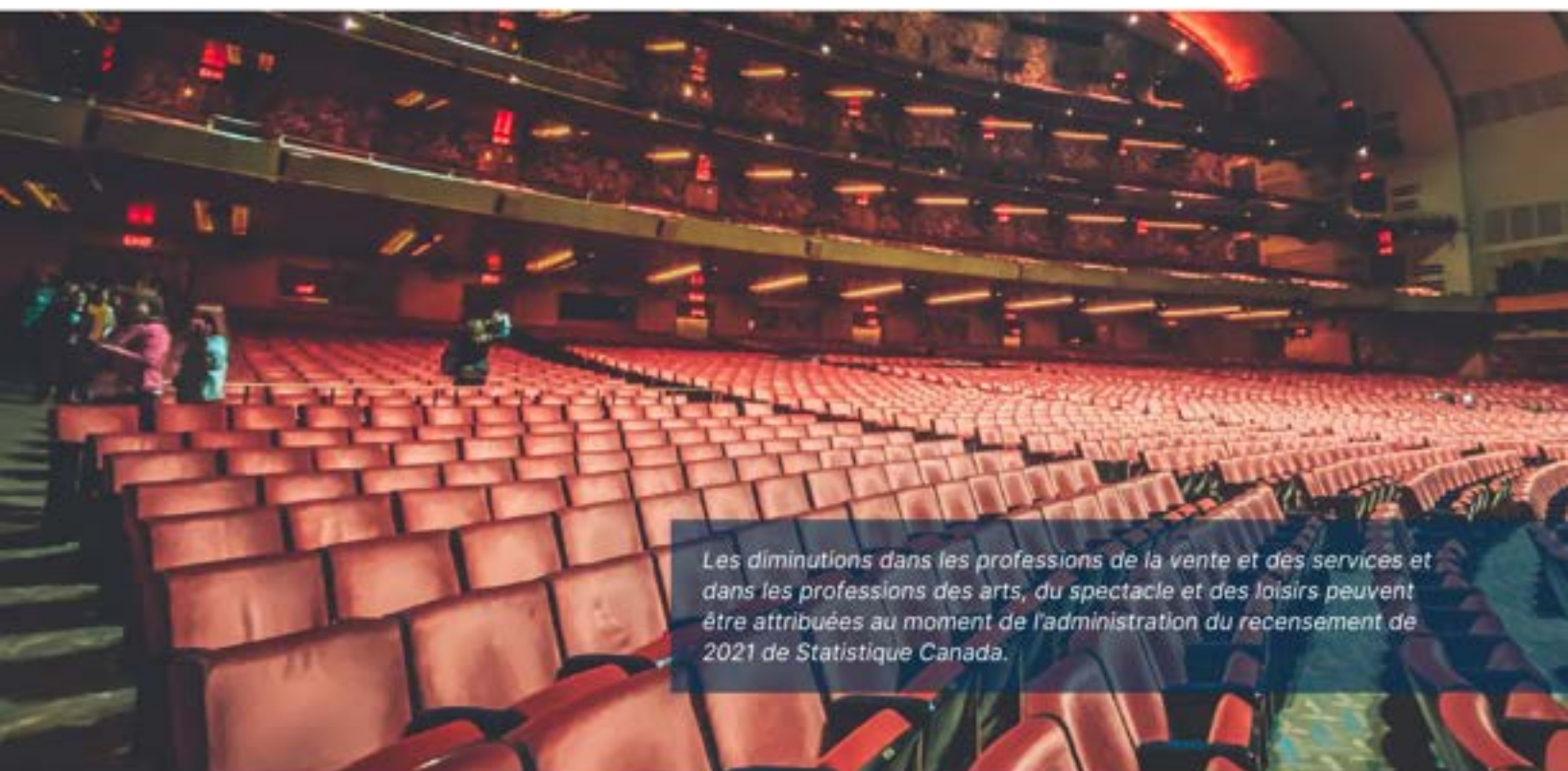
Diminution de travail dans le secteur commerce de gros

Le tableau 10 met en évidence l'évolution des niveaux d'emploi au sein des principaux groupes professionnels entre 2016 et 2021 dans SDG et PR.

**Tableau 10 : Variation de l'emploi par grand groupe professionnel – SDG et PR**

Industrie	SDG et Prescott-Russell		Ontario
	% de travailleurs Marché du travail 2016	% de travailleurs Marché du travail 2021	% de travailleurs Marché du travail 2021
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	11.2%	12.3%	13.1%
Affaires, finance et administration	15.8%	16.5%	16.5%
Sciences naturelles et appliquées et *DA	5.0%	5.5%	9.2%
Secteur de la santé	6.8%	7.9%	7.8%
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	12.3%	12.1%	12.2%
Arts, culture, sports et loisirs	1.7%	1.6%	2.9%
Vente et services	21.6%	18.0%	18.8%
Métiers, transport, machinerie et DA	18.6%	19.2%	13.4%
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	2.6%	2.1%	1.4%
Fabrication et services d'utilité publique	4.4%	4.6%	4.6%
<b>Total</b>	<b>11.2%</b>	<b>12.3%</b>	<b>13.1%</b>

Source : Recensements de 2016 et 2021 de Statistique Canada



## Demande du marché du travail

EMSI Analyst est un outil utile pour examiner la croissance projetée de l'emploi au sein des industries et des professions. L'analyse de l'EMSI intègre et harmonise les données sur le marché du travail provenant de plusieurs ensembles de données de Statistique Canada, notamment l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH), l'Enquête sur la population active (EPA), le Nombre d'entreprises canadiennes, le Recensement, le Système d'information sur les étudiants postsecondaires (SIEP) et le Système de projection des professions au Canada (SPPC) pour calculer la croissance de l'emploi et la concentration de l'emploi au niveau local par rapport au niveau national. Les industries qui ont une concentration de 1.00 ou plus ont une concentration d'emplois locale plus élevée qu'au Canada.

Outre la concentration de l'emploi, les tableaux 11A et B résument la création d'emplois projetée par industrie de 2024 à 2029 dans SDG et Prescott-Russell.

**Table 11A: Projected Job Creation and Employment Concentration by Industry - SDG**

Industries	Emplois 2024	Emplois 2029	2024-2029 Création	2029 Concentration d'emplois
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	1,017	1,019	2	0%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	34	38	4	10%
Services d'utilité publique	305	306	1	0%
Construction	2,458	2,564	106	4%
Fabrication	6,235	6,651	416	7%
Commerce de gros	1,250	1,164	(-86)	(-7%)
Commerce de détail	6,735	6,955	220	3%
Transport et entreposage	3,165	3,500	334	11%
Information et services culturels	616	635	19	3%
Finance, assurance	896	969	73	8%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	287	283	(-3)	(-1%)
Services professionnels, scientifiques et techniques	1,292	1,394	102	8%
Gestion de sociétés et d'entreprises	44	35	(-9)	(-20%)
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	2,124	2,412	289	14%
Services d'enseignement	2,785	2,795	10	0%
Santé et assistance sociale	7,492	8,199	706	9%
Arts, culture et loisirs	565	609	45	8%
Services d'hébergement et de restauration	3,598	3,945	347	10%
Autres services (excepté les admin. publiques)	1,369	1,502	133	10%
Administrations publiques	3,458	3,596	138	4%
Entreprises non classées selon l'industrie	874	928	54	6%
<b>Total</b>	<b>46,599</b>	<b>49,501</b>	<b>2,902</b>	<b>6%</b>

Source : EMSI Analyst - Remarque : Les écarts arithmétiques sont le résultat de l'arrondissement



Il est prévu que la plus grande création d'emplois dans SDG se produise dans les soins de santé et l'assistance sociale; la fabrication; l'hébergement et la restauration ainsi que dans le transport et l'entreposage.



Tableau 11B : Création d'emploi projetée et concentration de l'emploi par industrie - PR

Sector	Emplois 2024	Emplois 2029	Création 2024 -2029	2029 Concentration de l'emploi
Agriculture, foresterie, chasse et pêche	708	659	(-50)	(-7%)
Extraction minière, de pétrole et de gaz	38	43	5	12%
Services d'utilité publique	92	93	1	1%
Construction	2,922	3,129	207	7%
Fabrication	3,287	3,515	228	7%
Commerce de gros	1,146	1,213	67	6%
Commerce de détail	4,906	5,128	222	5%
Transport et entreposage	1,497	1,644	146	10%
Information et services culturels	468	511	43	9%
Finance, assurance	1,359	1,573	214	16%
Services immobiliers et services de location et de location à bail	204	210	7	3%
Services professionnels, scientifiques et techniques	1,493	1,654	160	11%
Gestion de sociétés et d'entreprises	44	52	8	18%
Services administratifs, de soutien, de gestion des déchets et d'assainissement	1,603	1,875	272	17%
Services d'enseignement	3,094	3,161	67	2%
Santé et assistance sociale	4,856	5,365	509	10%
Arts, culture et loisirs	518	587	69	13%
Services d'hébergement et de restauration	2,727	2,982	255	9%
Autres services (excepté les admin. publiques)	1,675	1,879	205	12%
Administrations publiques	7,017	7,954	938	13%
Entreprises non classées selon l'industrie	759	827	68	9%
<b>Total</b>	<b>40,413</b>	<b>44,053</b>	<b>3,640</b>	<b>9%</b>



## Demande du marché du travail

Les tableaux 12A et B font ressortir les professions où est projetée la création de plus de 50 emplois entre 2024 et 2029 dans SDG et PR.

### Tableau 12A : Variation de l'emploi projetée et concentration de l'emploi par profession - SDG

Profession	Emplois 2024	Emplois 2029	Création 2024-2029	Concentration de l'emploi 2029
Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	1,176	1,334	158	13%
Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	1,222	1,377	155	13%
Serveurs au comptoir, aides de cuisine	1,285	1,432	146	11%
Conducteurs de camions de transport	932	1,040	108	12%
Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins	1,092	1,179	87	8%
Serveurs d'aliments et de boissons	545	619	75	14%
Superviseurs des ventes - commerce de détail	858	917	59	7%
Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	529	587	58	11%
Cuisiniers	546	603	57	10%
Expéditeurs et réceptionnaires	507	563	55	11%
Caissiers	1,380	1,435	55	4%
<b>Total</b>	<b>46,599</b>	<b>49,501</b>	<b>2,902</b>	<b>6%</b>

Source: EMSI Analyst

Le tableau 12B souligne l'importance croissante du secteur des administrations publiques pour l'économie de Prescott-Russell.

### Tableau 12B : Variation de l'emploi projetée et concentration de l'emploi par profession - PR

Profession	Emplois 2024	Emplois 2029	Création 2024-2029	Concentration de l'emploi 2029
Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	602	711	109	18%
Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	670	774	104	15%
Serveurs au comptoir, aides de cuisine	944	1,038	94	10%
Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	710	797	87	12%
Professionnels en ressources humaines	520	598	77	15%
Rechercheurs, experts-conseils et agents de programmes en politiques de la santé	289	360	70	24%
Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail	1,324	1,389	65	5%
Spécialistes en informatique	528	591	62	12%
Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins	599	655	56	9%
Gestionnaires des systèmes informatiques	273	328	55	20%
Adjoints administratifs	502	556	54	11%
Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	559	613	54	10%
Superviseurs des ventes - commerce de détail	618	671	53	9%
Autres gestionnaires de la fonction publique	320	373	52	16%
Serveurs d'aliments et de boissons	413	465	51	12%
Conducteurs de camions de transport	472	521	50	10%
<b>Total</b>	<b>40,413</b>	<b>44,053</b>	<b>3,640</b>	<b>9%</b>

Source: EMSI Analyst

Les niveaux de revenus fournissent des renseignements supplémentaires sur la demande du marché du travail. Le Tableau 13 présente le revenu annuel médian perçu en 2020 dans chaque grand groupe professionnel dans SDG, PR, la région économique d'Ottawa et la province de l'Ontario, selon le Recensement de 2021 de Statistique Canada. La région économique d'Ottawa comprend les divisions de recensement de SDG, PR, Ottawa, Leeds-Grenville et Lanark. Le revenu d'emploi médian comprend tous les salaires, traitements et commissions provenant d'un emploi rémunéré à temps plein et à temps partiel et le revenu net d'un travail indépendant provenant d'une entreprise agricole ou non agricole non constituée en société et/ou d'une pratique professionnelle.



**Tableau 13 : Revenu d'emploi médian (2020) par grand groupe professionnel**

Grand groupe professionnel	SDG	PR	Région économ. d'Ottawa	Ontario
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs	\$89,000	\$97,000	\$126,000	\$124,000
Affaires, finance et administration	\$46,800	\$56,400	\$57,200	\$52,000
Sciences naturelles et appliquées et *DA	\$65,000	\$84,000	\$86,000	\$77,500
Secteur de la santé	\$45,200	\$50,80	\$53,200	\$50,800
Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	\$54,000	\$68,500	\$69,000	\$56,400
Arts, culture, sports et loisirs	\$18,000	\$30,000	\$28,600	\$20,400
Vente et services	\$21,400	\$23,800	\$19,600	\$20,200
Métiers, transport, machinerie et DA	\$45,600	\$49,600	\$43,600	\$42,800
Ressources naturelles, agriculture et production connexe	\$17,800	\$20,000	\$16,400	\$20,600
Fabrication et services d'utilité publique	\$43,200	\$43,600	\$42,400	\$42,400
<b>Total de toutes les professions</b>	<b>\$39,600</b>	<b>\$49,200</b>	<b>\$48,800</b>	<b>\$42,400</b>

Source: Statistics Canada Census 2021



Alors que de plus en plus d'employeurs se tournent vers les sites d'offres d'emploi en ligne, l'analyse du nombre d'offres d'emploi fournit un aperçu de la demande du marché du travail.

Les tableaux 14A et B identifient les 25 principales professions par offres d'emploi et salaires correspondants.

*Il convient de noter que le décompte n'inclut pas les offres d'emploi dans lesquelles l'employeur a annoncé l'emploi de manière anonyme ou lorsque l'emploi est annoncé par une agence de placement connue.*

**Tableau 14A : Principales 25 professions annoncées dans SDG - 1 jan 2023 au 31 déc 2023**

CNP	Professions	Nombre d'annonces en ligne	Rémunération de l'emploi
14400	Expéditeurs et réceptionnaires	329	\$21.39
73300	Conducteurs de camions de transport	149	\$30.39
44101	Aides de maintien à domicile, aides familiaux et personnel assimilé	138	\$23.54
64100	Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail	137	\$18.95
64409	Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	129	\$22.18
60020	Directeurs - commerce de détail et de gros	112	\$25.34
63200	Cuisiniers	90	\$18.91
75201	Chauffeurs-livreurs de services de livraison et distributeurs porte-à-porte	82	\$30.23
65310	Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	79	\$18.21
14100	Employés de bureau - soutien général	67	\$23.37
65100	Caissiers	64	\$17.25
65102	Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins	63	\$20.23
65201	Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	60	\$18.75
43100	Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	56	\$24.07
13100	Agents d'administration	50	\$24.04
41200	Professeurs et chargés de cours au niveau universitaire	45	\$61.30
32101	Infirmiers auxiliaires	44	\$29.00
31301	Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	42	\$63.00
75101	Manutentionnaires	41	\$21.33
41220	Enseignants au niveau secondaire	38	\$31.83
60030	Directeurs de la restauration et des services alimentaires	38	\$24.86
64101	Représentants des ventes et des comptes - commerce de gros	38	\$29.93
42202	Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	37	\$25.56
64410	Agents de sécurité et personnel assimilé des services de sécurité	37	\$18.46
14101	Réceptionnistes	32	\$21.43
60010	Directeurs des ventes corporatives	32	\$57.17
62020	Superviseurs des services alimentaires	32	\$20.72

Source: Vicinity Jobst



Tableau 14B : Principales 25 professions annoncées dans PR - 1 jan 2023 au 31 déc 2023

CNP	Professions	Nombre d'annonces en ligne	Rémunération de l'emploi
44101	Aides de maintien à domicile, aides familiaux et personnel assimilé	121	\$19.68
60020	Directeurs - commerce de détail et de gros	64	\$22.76
31301	Infirmiers autorisés et infirmiers psychiatriques autorisés	44	\$51.85
65102	Garnisseurs de tablettes, commis et préposés aux commandes dans les magasins	43	\$15.90
64100	Vendeurs et décorateurs-étalagistes en commerce de détail	39	\$16.75
64409	Autres préposés aux services d'information et aux services à la clientèle	39	\$20.47
65100	Caissiers	38	\$17.26
63200	Cuisiniers	35	\$18.63
65201	Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	35	\$17.24
73300	Conducteurs de camions de transport	31	\$43.59
43100	Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	30	\$24.54
75201	Chauffeurs-livreurs de services de livraison et distributeurs porte-à-porte	30	\$21.80
63102	Représentants des ventes financières	29	Non disponible
75101	Manutentionnaires	29	\$20.82
32101	Infirmiers auxiliaires	28	Non disponible
65312	Concierges et nettoyeurs - gros travaux	26	\$21.81
42202	Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	24	\$17.97
14100	Employés de bureau	22	\$23.08
13110	Adjoints administratifs	21	\$25.96
41221	Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	21	\$20.00
62020	Superviseurs des services alimentaires	21	\$20.92
64101	Représentants des ventes et des comptes - commerce de gros	21	\$26.02
41220	Enseignants au niveau secondaire	20	\$39.19
62101	Acheteurs des commerces de détail et de gros	19	\$26.20
33102	Aides-infirmiers, aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	18	\$24.77

Source: Vicinity Jobs



# CE QU'ON ENTEND

« Cette activité d'investissement crée des dizaines d'opportunités d'emploi »

-Bob Peters, directeur de division du développement économique de la ville de Cornwall



Dans son « Bilan de l'année » annuel publié au début de décembre 2023, Bob Peters, directeur de division du développement économique de la ville de Cornwall, a souligné l'importance de l'entrepreneuriat pour l'économie locale tout en soulignant l'expansion des entreprises existantes pour répondre à la demande croissante de produits et de services fournis localement et pour intégrer les nouvelles technologies. « Cette activité d'investissement crée des dizaines d'opportunités d'emploi », a conclu M. Peters.



L'équipe de la CFEQ continue d'entendre les employeurs insister sur l'importance de la fiabilité des travailleurs. Beaucoup ont du mal à combler les postes vacants. D'autres ont de la difficulté à retenir leurs employés. Cette demande du marché du travail s'étend à plusieurs secteurs, le secteur des soins de santé étant particulièrement confronté à des difficultés pour trouver des employés capables de remplir diverses fonctions. La CFEQ exécutera son sondage EmployerOne au début de 2024. Les résultats du sondage seront disponibles en mars 2024 et fourniront des informations supplémentaires sur la demande du marché du travail.



This service is funded in part by the Government of Canada and the Government of Ontario



Dana McLean, "Cornwall in 2023 – A Year in Review", <https://choosecornwall.ca/news-english/cornwall-in-2023-a-year-in-review/>, Dec 08, 2023

# DONNÉES D'EMPLOI ONTARIO 2022-2023

Au cours des dernières années, les données d'Emploi Ontario ont été partagées chaque année avec la Commission de formation de l'Est de l'Ontario afin de fournir plus de renseignements sur l'utilisation des services et d'encourager la collaboration pour répondre à l'offre et à la demande du marché du travail local. L'analyse suivante examine l'utilisation des services en 2022-2023 par rapport à l'année précédente ainsi qu'à la dernière année pré-pandémique, 2019-2020.

## Services d'emploi et programmes d'alphabétisation et de formation de base

La participation aux services d'emploi assistés et aux programmes d'alphabétisation et de formation de base a été relativement stable au cours de la dernière année.

### Services d'emploi assistés



#### SDG

Dans SDG, 1 323 clients ont reçu des services d'emploi assistés – une légère diminution depuis 2021-2022 de 19 clients (-1,4 %)

Le nombre de nouveaux arrivants demandant des services d'emploi assistés a presque triplé au cours de la dernière année, passant de 36 à 136, tandis que le nombre de professionnels formés à l'étranger est passé de 45 à 126.

#### P-R

Neuf cent six (906) clients ont reçu des services d'emploi assistés en 2022-2023 – une baisse de 165 clients depuis 2021-2022 (-15,4 %)

Le nombre de nouveaux arrivants cherchant des services d'emploi assistés a augmenté de 54 à 70, mais pas au degré significatif observé dans SDG.

#### EST-ONTARIEN

La participation aux services d'emploi assistés a augmenté de 9,1 % entre 2021-2022 et 2022-2023 et de 4,2 % dans l'ensemble de l'Ontario.

Dans l'Est ontarien et en Ontario, 68 % des participants aux Services d'emploi assistés ont quittés pour le travail et 13 % pour poursuivre leurs études ou leur formation.

### Services d'emploi non assistés



#### SDG

Dans SDG, 3 793 clients ont reçu des services d'emploi non assistés en 2022-2023 – une augmentation de 339 (9,8 %)

Neuf cent vingt-cinq (925) clients, soit 70 %, ont quitté les services pour un emploi tandis que 189 (14 %) désiraient une éducation ou une formation après avoir reçu des services d'emploi assistés.

#### P-R

Deux mille deux cent trente-sept (2 237) clients ont reçu des services non assistés l'an dernier comparativement à 2 431 l'année précédente – une baisse de 194 ou -8 %. Les résultats des clients dans PR ont été relativement constants au cours des trois dernières années; 680 des 906 clients (75 %) ont quitté les services pour trouver un emploi tandis que 15 % ont quitté les services pour suivre une formation.

#### EST-ONTARIEN

Le nombre de participants aux services d'emploi non assistés dans l'Est ontarien a augmenté de 23 % l'année dernière et de 12,2 % en Ontario

## Programmes d'alphabétisation et de formation de base



### SDG

Le nombre de nouveaux apprenants en alphabétisation et formation de base (AFB) dans SDG a augmenté de 14 apprenants de 2021-2022 à 2022-2023 (438 à 452). Le nombre d'apprenants reportés a diminué de 51. Le total net des nouveaux apprenants et des apprenants reportés a diminué de 800 à 763 (-37 apprenants/ -4,6 %).

Les aiguillages des fournisseurs de services d'emploi vers l'AFB ont diminué, passant de 92 en 2021-2022 à 50 en 2022-2023. Il s'agit d'une diminution de 46 %, tandis que les aiguillages d'AFB vers les services d'emploi ont diminué de 89 à 77 (-14 %) au cours de la même période. L'emploi était l'objectif de 57 % des apprenants en AFB. De plus, 130 des 475 clients, soit 27 %, ont quitté les services pour trouver un emploi et 44, soit 9 %, ont suivi des études ou une formation.

### P-R

La participation au programme d'alphabétisation et de formation de base dans PR a été stable au cours de la dernière année. Le nombre de nouveaux apprenants est passé de 115 à 129 apprenants (14 %) tandis que le nombre d'apprenants reportés a diminué de 18 (-11 %). Le total net des nouveaux apprenants et des apprenants reportés a diminué de 277 à 273 (-1,4 %).

Les aiguillages vers l'AFB des services d'emploi ont légèrement diminué au cours de la dernière année, passant de 135 à 115 (-15 %), tandis que les aiguillages vers les services d'emploi ont continué à croître fortement, passant de 70 à 82 (17 %).

L'emploi était l'objectif de 82 % des participants en AFB. En 2022-2023, 101 apprenants, soit 33 %, ont quitté les services pour trouver un emploi tandis que 19 % ont poursuivi leurs études ou leur formation.

### EST-ONTARIEN

Dans l'Est ontarien, le nombre net de nouveaux apprenants en alphabétisation et formation de base a augmenté de 3 %, tandis qu'en Ontario, le nombre net des nouveaux apprenants a augmenté de 2,7 %.

Dans l'Est ontarien, 28 % des apprenants ont quitté l'AFB pour trouver un emploi et 27 % ont poursuivi leurs études ou leur formation. En Ontario, un apprenant sur quatre a quitté son emploi pour travailler et un sur quatre pour poursuivre des études ou une formation.



**Les programmes administrés par les Services d'emploi dans SDG, PR et dans l'Est Ontario ont enregistré le niveau d'activité suivant entre 2021-2022 et 2022-2023 :**

## Subvention Canada-Ontario pour l'emploi



### SDG

La participation des entreprises a diminué de 71 à 61 (-14 %). Le nombre de travailleurs bénéficiant d'une formation a diminué de 152 à 119 (-22 %).

### P-R

La participation des entreprises a diminué de façon importante de 47 à 22 (-53 %). Le nombre de travailleurs recevant une formation a baissé de 209 à 42 (-80 %).

### EST-ONTARIEN

La participation des entreprises de l'Est ontarien a diminué de 8 % et de 13 % en Ontario. Le nombre de stagiaires dans l'Est ontarien a diminué de 13 % et de 17 % en Ontario.

## Meilleurs Emplois Ontario



### SDG

Le nombre de participants a diminué légèrement de 49 à 47 (-4 %)

### P-R

Le nombre de participants a baissé de 38 à 31 (-38 %)

### EST-ONTARIEN

La participation à Meilleurs emplois Ontario dans l'Est ontarien a baissé de 4,3 % alors qu'elle a baissé de 19 % en Ontario.

## Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes



### SDG

La participation a augmenté de 79 à 100 (27 %)

### P-R

La participation a baissé de 44 à 38 (-14 %)

### EST-ONTARIEN

La participation était stable n'ayant connu qu'une légère baisse de 0,3 %. La participation en Ontario a augmenté de 2 %.

## Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes (été)

### SDG

La participation a baissé de 74 à 58 (-22 %)

### P-R

La participation a baissé de 53 à 42 (-21 %)

### EST-ONTARIEN

La participation était relativement stable avec une baisse de 3 % et de 2 % en Ontario.

## Apprentissage



### SDG

Le nombre de nouvelles inscriptions en apprentissage dans SDG a légèrement diminué de 873 à 848 (-3 %) tandis que le nombre d'apprentis actifs a diminué de manière importante de 3 468 à 2 442 (-9,6 %) en 2022-2023. Les certificats d'apprentissage délivrés sont passés de 204 à 230 (13 %). Les inscriptions aux formations modulaires ont diminué de 48 à 31 (-35 %).

### P-R

Le nombre de nouvelles inscriptions à l'apprentissage a augmenté dans PR de 157 à 186 (18,5 %) tandis que le nombre d'apprentis actifs était relativement stable, augmentant de 5 pour passer à 163 (1 %).

Le nombre de certificats d'apprentissage a augmenté de 14 pour atteindre 52 (37 %). Le nombre d'inscriptions aux formations modulaires a diminué de 40 à 38 (-5 %).

### EST-ONTARIEN

Le nombre de nouvelles inscriptions a augmenté de 17 % dans l'Est ontarien et de 23 % dans l'ensemble de l'Ontario. Dans l'Est ontarien, le nombre d'apprentis actifs a augmenté de 4 % et de 5 % en Ontario. Les certificats d'apprentissage délivrés ont augmenté de 21 % dans l'Est de la province et de 17 % en Ontario.

Dans l'Est ontarien, les inscriptions à la formation modulaire ont diminué de 4 % alors qu'elles ont augmenté de 6 % dans l'ensemble de l'Ontario.

En plus d'examiner l'utilisation du programme Emploi Ontario au cours de la dernière année, la participation en 2022-2023 a été comparée à 2019-2020, la dernière année complète avant le début des restrictions liées à la pandémie en mars 2020. Les graphiques suivants mettent en évidence les changements dans la façon dont les programmes sont utilisés en période post-pandémie.

#### PARTICIPATION - COMPÉTENCES DE BASE ET EN ALPHABÉTISATION PAR RAPPORT AUX NIVEAUX PRÉ-PANDEMIÉ

	SDG	PR	Est ontarien	Ontario
Nouveaux apprenants	↓ 30%	↑ 3%	↓ 17%	↓ 16%
Apprenants reportés	↑ 4%	↓ 9%	↓ 13%	↓ 10%
Apprenants nouveaux et reportés	↓ 19%	↓ 4%	↓ 16%	↓ 14%

#### PARTICIPATION SUBVENTION CANADA-ONTARIO POUR L'EMPLOI PAR RAPPORT AUX NIVEAUX PRÉ-PANDEMIÉ

	SDG	PR	Est ontarien	Ontario
Nombre d'employeurs	↑ 25%	↓ 51%	↓ 19%	↓ 24%
Nombre de stagiaires	↑ 4%	↓ 77%	↓ 37%	↓ 36%

#### PARTICIPATION - SERVICES D'EMPLOI PAR RAPPORT AUX NIVEAUX PRÉ-PANDEMIÉ

	SDG	PR	Est ontarien	Ontario
Assisted Services	↓ 37%	↓ 47%	↓ 45%	↓ 43%
Unassisted Services	↓ 25%	↓ 10%	↓ 8%	↓ 19%

#### PARTICIPATION - APPRENTISSAGE PAR RAPPORT AUX NIVEAUX PRÉ-PANDEMIÉ

	SDG	PR	Est ontarien	Ontario
Nouvelles inscriptions	↑ 4%	↓ 10%	↑ 6%	↑ 2%
apprentis actifs	↑ 37%	↑ 35%	↑ 22%	↑ 21%
certificats délivrés	↑ 19%	= 0%	↑ 11%	↑ 8%
Inscriptions modulaires	↓ 55%	↓ 27%	↓ 29%	↑ 2%

Les fournisseurs de services d'Emploi Ontario qui ont participé à une consultation communautaire en novembre 2023 s'interrogeaient sur la baisse du nombre d'apprentis actifs. Cette baisse importante fait actuellement l'objet d'une enquête. Les fournisseurs d'alphabétisation et de formation de base ont souligné que les apprentis ne parviennent souvent pas à terminer leur programme en raison d'un manque de compétences de base.

Les fournisseurs tentent de les rattraper avant qu'ils échouent. Ils inviteront les parties prenantes, y compris les syndicats, à un forum pour discuter de la meilleure manière d'aider. Les suggestions proposées à ce jour incluent un « camp d'entraînement » en littératie avant la formation en apprentissage en milieu scolaire, une séance sur les aptitudes à étudier et une analyse plus approfondie des parcours d'apprentissage.

#### PARTICIPATION PAR RAPPORT AUX NIVEAUX PRÉ-PANDEMIÉ

		SDG	PR	Est ontarien	Ontario
MEILLEURS EMPLOIS ONTARIO	Nombre de stagiaires	↓ 27%	↑ 19%	↑ 13%	↓ 8%
PROGRAMME D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES JEUNES	Nombre de participants	↓ 35%	↓ 61%	↓ 44%	↓ 40%
PROGRAMME D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LES JEUNES (ÉTÉ)	Nombre de participants	↓ 62%	↓ 57%	↓ 27%	↓ 31%

# MISE À JOUR DU PLAN D'ACTION 2024

Au cours de la dernière année, la Commission de formation de l'Est ontarien et ses partenaires communautaires ont convenu que les priorités identifiées pour la première fois en 2012 et confirmées en 2021 ne reflétaient plus pleinement les défis et opportunités actuels en matière d'économie et de développement de la main-d'œuvre. Le 29 novembre 2023, 27 intervenants locaux représentant des employeurs, des associations d'employeurs, des agents de développement économique, des éducateurs et des fournisseurs de services d'emploi se sont réunis pour confirmer les quatre nouveaux domaines d'intérêt suivants pour le développement de la main-d'œuvre et pour discuter d'actions collaboratives afin de répondre à ces priorités :

Le plan suivant inclut les priorités révisées et les actions identifiées par les partenaires communautaires.

\* C = court terme; M = Moyen terme (2 ans); L = Long terme (3 ans) \*\* Le glossaire des acronymes suit.

## Priorité clé 1 – Identifier les compétences en demande et promouvoir la formation pour le recyclage

Actions collaboratives identifiées lors de la consultation communautaire de novembre 2023 :

- Fournir des présentations éducatives lors des salons de l'emploi sur les emplois en demande et les formations disponibles.
- Accroître la sensibilisation et la collaboration entre les partenaires de la formation
- Obtenir les commentaires des employeurs sur les emplois/compétences à forte demande et les communiquer aux éducateurs.
- Revendiquer des fonds pour répondre aux besoins de formation interne des employeurs
- Promouvoir les services auprès des employeurs

Action	Résultats	Partenaires**	Échéancier*		
			S	M	L
Communiquer avec les associations d'employeurs et d'affaires pour 'vendre' les services d'EO	Maintenir l'info sur la formation de <a href="http://younextjob.ca">younextjob.ca</a> . Commanditer un prix du jeune entrepreneur à l'événement annuel de la CdC. Co-décerner un prix avec l'ACCF pour la contribution communautaire.	ACCF, GCS, CdC	✓	✓	✓
Offrir les services de l'assistance IMT (de l'Est ontarien) dans SDG et PR	Répondre à un minimum de 35 demandes par année	CFEO, CDM dans l'Est ontarien	✓	✓	✓
Utiliser les données statistiques et les commentaires des employeurs pour organiser les services et les éducateurs dans le but de remédier aux pénuries sur le marché du travail. Installer des tables à l'intention des employeurs pour obtenir leurs commentaires.	Développement de programmes et services pour répondre aux besoins de main-d'œuvre des travailleurs et des employeurs. Communiquer les résultats aux éducateurs et aux fournisseurs de services d'emploi.	GCS, CFEO, Employeurs	✓	✓	✓
Exécuter un sondage EmployerOne deux fois par année auprès des employeurs locaux.	Analyser les commentaires des employeurs, et en faire part aux éducateurs et aux fournisseurs de services. Élaborer des services et des formations en réponse aux commentaires.	CFEO, GCS, SLC, CT		✓	✓
Maintenir le calendrier communautaire des ateliers et des webinaires de « <a href="http://www.younextjob.ca">www.younextjob.ca</a> » disponibles à tous les employeurs, aux chercheurs d'emploi et aux travailleurs en place.	Calendrier communautaire qui fait la promotion de tous les services d'EO disponibles en ligne.	GCS	✓	✓	✓

## Priorité clé 2 – Attirer les groupes marginalisés et les nouveaux arrivants sur le marché du travail

Actions collaboratives identifiées lors de la consultation communautaire de novembre 2023 :

- Définir une stratégie distincte pour les immigrants avec des services d'établissement financés adéquatement
- Fournir aux employeurs une formation et des conseils sur l'intégration des immigrants.
- Éliminer les obstacles à l'anglais langue seconde (ALS) et financer ce programme adéquatement
- Promouvoir des ressources supplémentaires pour éliminer les obstacles récurrents à l'emploi, comme les garderies et le transport.

Action	Résultats	Partenaires**	Échéancier*		
			S	M	L
Coordination des services d'Emploi Ontario pour répondre aux besoins des chercheurs d'emploi, des travailleurs, des nouveaux arrivants et des employeurs.	Les partenaires poursuivent la promotion structurée, l'évaluation et les aiguillages.	GCS	✓	✓	✓
Maintenir et promouvoir le site Web « Your Next Job » comme recueil d'offres d'emploi en ligne dans SDG et PR tirées des nombreux sites d'emplois en ligne locaux et nationaux.	Un minimum de 50 utilisateurs du site Web la première année; 100 la deuxième année et 150 la troisième année	CFEO, GCS	✓	✓	✓
Offrir une formation et une expérience de travail à court terme en aidant différents candidats, des jeunes handicapés, des jeunes à risque, des chômeurs et des sous-employés à obtenir un emploi.	Selon la gravité des obstacles à l'emploi, 65 à 70 % des participants obtiennent un emploi ou poursuivent leurs études.	CFEO, SC, TCL, JZ, GIAG, OT, SLC, PPRC	✓	✓	✓
Récapituler et analyser les résultats : Programme pilote de préparation à l'emploi des femmes, y compris des mesures de l'efficacité des interventions – À COMPLÉTER le 31 mars 2024	Un minimum de 30 participants dont 21 obtiennent un emploi.	CFEO, JZ, GIAG, OT, SLC			
Faciliter les expériences de travail pour les diplômés dans leur domaine d'études – COMPLÉTÉ LE 31 MARS 2023	Au moins 75 % des participants obtiennent un emploi ou poursuivent leurs études	CFEO, SC, JZ, GIAG, KCSA, TCL			
Établir et maintenir le sous-comité d'engagement des jeunes du groupe de la coordination des services. Ajouter la représentation des jeunes en 2024-2025.	Mener au moins une activité favorisant la transition des jeunes vers le marché du travail. Répondre aux commentaires des jeunes.	GCS		✓	✓
Fournir des services d'établissement et d'intégration à l'emploi des services d'accueil et d'emploi du Centre de services aux nouveaux arrivants	Fournir des services à 100-150 nouveaux arrivants chaque année	PLI, TRL, JZ, GIAG, OT, SLC, TCL, Mun.	✓	✓	✓



### Priorité clé 3 – Promouvoir les professions en demande

Actions collaboratives identifiées lors de la consultation communautaire de novembre 2023 :

- Bâtir des relations plus robustes avec les écoles secondaires
- Faciliter le dialogue d'un employeur à un autre

Action	Résultats	Partenaires**	Echéancier*		
			S	M	L
Analyser, résumer et publier les données d'information sur le marché du travail provenant de diverses sources. Assurer la distribution aux enseignants du secondaire et du postsecondaire.	Publier chaque mois le rapport « Un œil sur le marché du travail » pour SDG et PR. Actualiser et promouvoir le site <a href="http://labourmarketinfo.com">labourmarketinfo.com</a> au fur et à mesure que les données sont disponibles.	CFEO, CCS	✓	✓	✓
Promouvoir et distribuer les vidéos sur les carrières	Promotion et distribution à au moins deux conseils scolaires ou autres éducateurs.	CFEO, EF, Employeurs	✓	✓	✓
Développer des « échelles de carrière » qui favorisent les carrières lancées en passant par le travail au niveau d'entrée. Évaluer leur utilisation comme outil de développement de la main-d'œuvre et de formation des travailleurs nouveaux et actuels.	Développer et tester au moins deux échelles de carrière au cours de la première année. Évaluer l'utilisation des échelles de carrière au cours de la deuxième année.	CFEO, OT	✓	✓	
Mener et évaluer un programme pilote de littératie financière pour les étudiants	Mener et évaluer la deuxième année du programme pilote de littératie financière pour 400 étudiants anglophones et francophones dans SDG et PR	FTO, CFEO, JA, UCDSB, CSBEO, CEPEO, CSDCEO	✓	✓	✓



### Priorité clé 4 – Aider les employeurs à attirer de nouveaux travailleurs et à retenir leurs employés actuels

Actions collaboratives identifiées lors de la consultation communautaire de novembre 2023 :

- Promouvoir et faciliter la formation des gestionnaires sur des sujets tels que la gestion du changement, les lieux de travail DEI, la planification de la relève, etc.
- Aider les employeurs à intégrer des ressources d'accessibilité à leur main-d'œuvre pour les employés d'aujourd'hui et de demain
- Aider les employeurs à mettre en œuvre des programmes d'intégration à la main-d'œuvre qui favorisent une culture positive et un programme de mentorat qui assure la réussite des employés
- Renseigner les employeurs sur l'évolution de la main-d'œuvre, ainsi que sur ses facteurs de motivation et ses priorités, par ex. travail flexible, travail hybride, avantages sociaux, etc. Aider à développer des solutions innovantes.

Action	Résultats	Partenaires**	Timeframe*		
			S	M	L
Présider le Conseil du Partenariat local en matière d'immigration pour accueillir les nouveaux arrivants dans SDG et PR	Aider les nouveaux arrivants à obtenir les informations et les services requis. Créer un partenariat avec la communauté et les employeurs pour promouvoir les avantages de l'embauche de nouveaux arrivants.	Membres du PLI	✓	✓	✓
Continuer le Guide de bienvenue des immigrants dans SDG et PR	Mise à jour continue et distribution via le CSNA, TR et les SE	PLI, Mun., JZ, OT, CSNA, TRL	✓	✓	✓
Maintenir le Groupe d'ambassadeurs des nouveaux arrivants afin de promouvoir la région auprès de ces derniers	Des nouveaux arrivants de 11 pays participent maintenant. À augmenter à 13 d'ici 2024	TRL, CSNA, PLI	✓	✓	✓
Organiser un événement de connexions communautaires reliant les immigrants et les employeurs.	Au moins un événement organisé par an. Fréquenté par un minimum de 20 employeurs et 100 nouveaux arrivants chaque année.	PLI, Mun., SDC	✓	✓	✓
Organiser et participer à un salon de l'emploi annuel pour la population générale dans SDG et PR	Au moins un salon de l'emploi en ligne ou en personne organisé chaque année	EN, GCS, MCA, CdC, Mun. OT, SDC, CESOC, LCC	✓	✓	✓
Étudier la viabilité de la participation des employeurs aux salons de l'emploi en ligne organisés à l'extérieur de SDG et PR. Participer à un salon de l'emploi de l'extérieur de la localité pour attirer des travailleurs d'ailleurs	Participer à au moins un salon de l'emploi à l'extérieur de SDG et PR.	Mun., CESOC, CFEO, LCC	✓	✓	✓
Organiser des séances de formation des employeurs en personne et en ligne	Minimum de deux séances de formation en ligne ou en personne présentées chaque année	GCS, CdC, ACCF, RE, SDC	✓	✓	✓
Créer un partenariat avec l'African Caribbean et l'International Assoc. Of Eastern Ontario pour favoriser l'intégration des nouveaux arrivants à l'emploi	Activités de partenariat à planifier et à mettre en œuvre	ACIAEO, PLI, CSNA	✓	✓	✓
Compléter chaque année le Plan du marché du travail local avec une IMT mise à jour, une analyse des données d'EO et des commentaires sur les consultations.	Publier une mise à jour annuelle du plan triennal	CFEO, GCS, RE, SLC, OT Mun. CTCA,		✓	✓
Participer à divers conseils d'administration et comités représentant le développement de la main-d'œuvre. Fournir une IMT sur demande.	Siéger sur les Collectivités dynamiques, l'association DBIA, le Réseau de l'employabilité, le comité de logement municipal. Faire partie de groupes d'experts selon les besoins.	CFEO, CD, DBIA, RE	✓	✓	✓
Élaborer des propositions de financement des secteurs privé et public, tel que nécessaire, pour répondre aux besoins de services et renforcer les capacités des entreprises et des communautés.	Un minimum de deux propositions élaborées chaque année	CFEO	✓	✓	✓

# GLOSSAIRE DES ACRONYMES

ACCF – Akwesasne Cornwall and the Counties Futures  
CD – Collectivités dynamiques  
CdC – Chambre de commerce  
CDM – Conseils du développement de la main-d'œuvre  
CEPEO – Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario  
CESOC – Conseil économique et social d'Ottawa-Carleton  
CFEO – Eastern Ontario Training Board  
CREATE – Cornwall Innovation Centre  
CSBEO – Catholic District School Board of Eastern Ontario  
CSDCEO – Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien  
CSEPR – Le Centre de services à l'emploi de Prescott-Russell  
CTCA – Crossroads Truck and Career Academy  
EF – Edge Factor  
EO – Emploi Ontario  
FTO – Fondation Trillium de l'Ontario  
GCS – Membre du groupe de coordination des services  
GIAG – Glengarry Inter-Agency Group  
JA – Junior Achievement  
JZ – Job Zone d'emploi  
KCSA – KC Spencer and Associates  
LCC – La Cité collégiale  
Mun. – Municipalités incluant les représentants du développement économique  
OT – Ontario au travail  
PLI – Partenariat local en matière d'immigration SDG et PR  
RE – Réseau d'employabilité  
SC – Service Canada  
SLC – Collège St. Lawrence  
SPC PS – Cornwall Police Service  
TCL – Tri-County Literacy  
TRL – T.R. Leger, Upper Canada District School Board  
UCDSB – Upper Canada District School Board





